

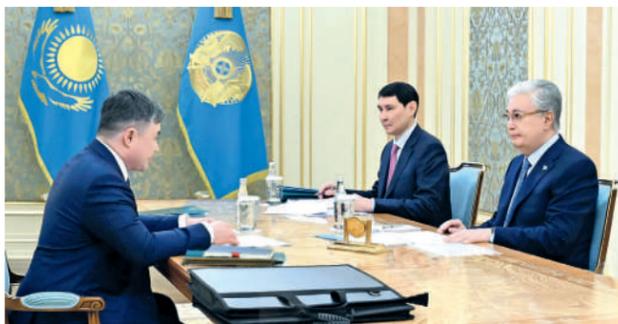


ОНЛАЙН
ПОДПИСКА
ГАЗЕТЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ПРЕЗИДЕНТ

СТАБИЛЬНАЯ СИТУАЦИЯ В БАНКОВСКОМ СЕКТОРЕ СОХРАНЯЕТСЯ



Президент Касым-Жомарт Токаев принял председателя Национального банка Тимура Сулейменова.

Глава государства заслушал отчет об итогах реализации Национальным банком денежно-кредитной политики в 2024 году и планах монетарного регулятора на 2025 год.

Президент был проинформирован о ситуации в экономике и финансовой системе

Казахстана, деловой активности, факторах инфляции, а также о мерах, принимаемых в целях стабилизации цен и достижения среднесрочной цели по инфляции в 5%.

Касым-Жомарту Токаеву было доложено, что по итогам 2024 года инфляция сформиро-

валась в пределах прогнозного диапазона Национального банка и составила 8,6%. При этом, как сообщил Тимур Сулейменов, повышается внешнее инфляционное давление и сохраняются внутренние инфляционные риски.

Главе государства также была представлена информация о состоянии активов Национального фонда, золотовалютных резервов и ЕНПФ. В частности, в 2024 году доходы от управления активами Нацфонда составили 4,5 млрд долларов, или более 7,5%. Валовые золотовалютные резервы Нацбанка достигли 45,8 млрд долларов, увеличившись на 27,4%. Инвестиционный доход от управления пенсионными активами Единого накопительного пенсионного фонда составил 3,4 трлн тенге, а доходность превысила инфляцию более чем в 2 раза и достигла 17,8%.

Президент был проин-

формирован о ситуации на валютном рынке и реализуемых мероприятиях для обеспечения стабильности тенге.

Кроме того, Тимур Сулейменов рассказал о стабильной ситуации в банковском секторе, продолжении устойчивого роста депозитной базы, принимаемых мерах для обеспечения финансовой стабильности и планах по повышению эффективности макропруденциальной политики.

Касым-Жомарту Токаеву также доложено о результатах развития национальной цифровой финансовой инфраструктуры, деятельности Антифрод-центра.

По итогам встречи Глава государства подчеркнул важность стабилизации инфляции, продолжения тесной координации макроэкономической политики Национального банка и Правительства, а также поставил ряд задач по деятельности Нацбанка.

ФОРУМ

ОДНОЙ РУКОЙ ЖЕНЩИНА КАЧАЕТ КОЛЫБЕЛЬ, А ДРУГОЙ – ВЕДЕТ СВОЙ БИЗНЕС



В Астане состоялся форум «Открываем возможности», организованный общественным фондом «Мама Про» и женщинами, которые одновременно воспитывают детей с особыми потребностями и строят свой бизнес.

«КАЗПОЧТА» – ВПЕРВЫЕ В МИРОВОМ ТОП-50 ПОЧТОВЫХ ОПЕРАТОРОВ

Глава государства принял председателя правления АО «Казпочта» Асел Жанасову.

Президент заслушал отчет об итогах деятельности компании за 2024 год, финансовом положении и перспективных направлениях развития.

Как сообщила Асел Жанасова, за последние два года «Казпочта» добилась чистой прибыли и внесла в бюджет 45 млрд тенге налогов и пошлин.

Касым-Жомарт Токаев был проинформирован о том, что «Казпочта» впервые вошла в ТОП-50 почтовых операторов мира по рейтингу Всемирного почтового союза. Благодаря оптимизации логистических процессов объем почтовых отправок вырос на 26%, включая 20 млн обра-

ботанных посылок, из которых 9 млн – международные.

Главе государства было доложено, что в ходе реализации проекта HomePost открыто 180 пунктов выдачи заказов в магазинах у дома, а в 2025 году их количество достигнет 1 000. В рамках сотрудничества с УТО Express привлечены инвестиции в размере 50 млн долларов на модернизацию почтовой инфраструктуры.

Председатель правления АО «Казпочта» рассказала Президенту о внедрении инноваций для повышения качества услуг. Совместно с компаниями Japan Post, Toshiba и Cainiao осуществляются проекты в сферах логистики и транзита. Кро-



ме того, продолжается развитие сервиса Keruen, обеспечивающего удобный доступ к международным маркетплейсам.

Касым-Жомарту Токаеву была представлена информация, что в партнерстве с турецкой компанией S-Sistem планируется строительство мультимодального склада площадью 15 000 м² на территории аэропорта Актобе.

По итогам встречи Глава государства поручил продолжить работу по финансовому оздоровлению компании, развитию транзитно-логистического потенциала в сфере электронной торговли в страны СНГ и внедрению цифровых решений.

По материалам сайта Akorda.kz

ГОСТИНАЯ

ПРОФСТАНДАРТЫ ДЛЯ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ПОМОГУТ ПОВЫСИТЬ ИХ СТАТУС



Почему важно внедрить профессиональные стандарты для специалистов, отвечающих за эксплуатацию коммерческих помещений?



ТРАДИЦИИ

КРАСОТА ИЗ ВОЙЛОКА

Войлоковальние – занятие нелегкое и кропотливое, требующее физической силы. Однако, как считает карагандинка Гульпахат Куттыбаева, красота, которая получается в результате многочасовой работы, стоит всех потраченных усилий.

Самал АХМЕТОВА,
Караганда

Фелтинг – как сегодня называют самое древнее текстильное искусство – 17-летняя студентка колледжа

технологии и сервиса, будущий модельер занимается с раннего детства. Еще на жайлау маленькая Гульпахат внимательно следила за бабушкиными руками, вычесывающими шерсть, которую потом все та же бабушка

вымывала, сушила и валяла. А мама позже ткала из войлока текеметы, шила рукавицы, обувь и сувениры.

Будучи школьницей, Гульпахат стала помогать бабушке и маме в возрождении древнего ремесла.

– Шесть лет назад мне захотелось узнать о войлоке больше, чем давали знания мне бабушка и родители. Я стала посещать мастер-классы известных карагандинских мастеров. До сих пор я прохожу обучение и продолжаю развивать свои навыки в фелтинге, – рассказывает юная мастерица.

На то, чтобы сшить обувь, сегодня у Гульпахат Куттыбаевой уходит целый день, а вот на картину из войлока она тратит всего лишь пару

часов, но при этом рукодельница не берет в расчет переработку и покраску шерсти. Между тем это самая трудная и затратная часть работы.

Но прежде, чем выиграть столь немалую сумму, студентка участвовала в конкурсе-выставке, где принимали участие порядка 30 как начинающих конкурсантов, так и именитых мастеров. Наша собеседница оказалась самой юной участницей, талант которой был отмечен по достоинству.

Свои работы мастерица представляла и ранее на самых различных конкурсах, а также на прошедших в столице Всемирных играх кочевников, где картины, ковры и корпе карагандинки сразу же вызвали интерес иностранных гостей.

СОБЫТИЯ НЕДЕЛИ

25 ЯНВАРЯ 2025 | СУББОТА

СЕНАТ

ФОРМИРОВАТЬ
ОСОБУЮ КУЛЬТУРУ ТРУДА

Председатель Сената Парламента РК Маулен Ашимбаев посетил Северо-Казахстанскую область, где встретился с трудовыми коллективами, депутатами маслихатов, членами Ассамблеи народа Казахстана, представителями общественности и религиозных объединений.



Диана ТЫСЫМБАЕВА,
Астана

В ходе проведения круглого стола «Развитие трудовых ресурсов в регионах Казахстана: состояние и перспективы» Спикер Сената акцентировал внимание участников на важности развития новых точек роста в регионах, что было обозначено Главой государства в Послании народу.

– В интервью газете «Ана тілі» Глава государства отметил, что обеспечение роста экономики – это наша ключевая задача. Сегодня в стране остро востребованы технические специалисты – инженеры, энергетики, специалисты по водному хозяйству, агрономы, ветеринары и представители других важнейших профессий. Именно поэтому Глава государства объявил 2025 год Годом рабочих профессий. При этом нам важно не только готовить таких специалистов, но и формировать особую культуру труда в нашей стране, воспитывать уважение к людям труда, продвигать ценности трудолюбия и профессионализма. Люди труда – это основа процветания страны. Поэтому престиж рабочих профессий должен быть на соответствующем уровне, – отметил Маулен Ашимбаев.

Особое внимание было уделено и конкретным мерам по обеспечению качественного экономического развития областей с учетом их специфики и существующих проблем. По мнению Спикера, дефицит трудовых ресурсов, диспропорции в трудовой сфере между различными регионами, между городом и селом, а также между профессиями, несбалансированная урбанизация, демографический кризис являются сегодня наиболее острыми вопросами, решение которых требует консолидации общих усилий всех заинтересованных сторон.

– Важной задачей является обеспечение баланса трудовых ресурсов между регионами. Есть регионы с избытком трудовых ресурсов, такие как Туркестанская, Жамбылская области, и регионы, где ощущается нехватка рабочей силы. Например, Северо-Казахстанская область. Это усугубляется трендом на естественную убыль населения – в СКО при низком уровне рождаемости наблюдается высокий уровень смертности. Это будет вызывать ряд проблем, связанных с замедлением экономического роста и снижением производственного потенциала. С учетом демографических тенденций, потребностей нашей экономики важно актуализировать программы внутренней миграции трудовых ресурсов, ротации кадров, обучения и трудоустройства молодежи. Целесообразно проанализировать прежний опыт, понять, почему эти программы были недостаточно эффективными, проработать необходимые механизмы и инструменты для того, чтобы процесс трудовой миграции масштабировать в нашей стране заработал, – подчеркнул Председатель Палаты.

В рамках встречи с депутатами маслихатов и общественностью региона обсуждались индустриальные и инфраструктурные проекты СКО, а также другие ключевые направления совместной работы. Акцент был сделан на важности модернизации инфраструктуры, в том числе обновлении электросетей в селах.

– В прошлом году завершилось строительство новой дымовой трубы на ТЭЦ-2, ведутся работы по обновлению электросетей в сельских населенных пунктах. В рамках рассмотрения республиканского бюджета на 2025 год сенаторами были учтены предложения СКО. Были выделены дополнительные средства на реализацию важных инфраструктурных проектов. Это проекты в сфере

водоснабжения сел, теплоснабжения, регионального развития. В дальнейшем вместе с сенаторами от области мы продолжим оказывать помощь и поддержку по всестороннему развитию СКО, – резюмировал Маулен Ашимбаев.

Во встрече также приняли участие представители Ассамблеи народа Казахстана и религиозные деятели региона. Парламентарии обсудили с ними ключевые вопросы развития духовной дипломатии и обменялись мнениями по вопросам реализации задач VIII Съезда лидеров мировых и традиционных религий.

– Будем продолжать вместе работать, чтобы обеспечить реализацию духовных, культурных, гуманитарных интересов всех этнических групп, проживающих в стране. В этой работе одной из важнейших задач является продвижение и поддержка государственного языка. Нет сомнений, что казахский язык – один из действенных элементов консолидации всех этнических групп в Казахстане. В целом сегодня мы все должны объединиться вокруг наших общих ценностей – государственности, независимости и политики Президента, направленной на укрепление единства и согласия в стране. Уверен, в этих вопросах СКО будет показывать пример другим регионам нашей страны, – отметил Спикер Сената.

Депутаты посетили Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева, в котором обучаются более 6 тысяч студентов, и ознакомились с образовательной, научно-исследовательской деятельностью и стратегией дальнейшего развития высшего учебного заведения.

Ознакомился Спикер Сената и с деятельностью Центра приема граждан, а также встретился с рабочими коллективами тепличного комплекса ТОО «Зеленый Север» и завода по глубокой переработке древесины ТОО «Nord Panels».

С коллективом инклюзивной танцевальной группы «Sensitive» Маулен Ашимбаев встретился в Центре креативной индустрии «Qyzyljar Creative Center». Проект, реализованный во исполнение поручения Главы государства, содействует подготовке специалистов для креативной экономики, раскрытию потенциала и продвижению молодых талантов, создавая условия для снижения оттока молодежи из региона.

МАЖИЛИС

КАЗАХСТАН И КАТАР:
ВЗАИМНАЯ
ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ

На заседании Бюро под председательством Спикера Мажилиса Парламента РК Ерлана Кошанова сформирован проект повестки предстоящего пленарного заседания Палаты.



Мадимит ЧУЛЕМБАЕВ,
Астана

Депутатам предлагается рассмотреть законопроект о ратификации соглашений с Государством Катар о взаимной правовой помощи по уголовным делам и о выдаче.

Соглашением о взаимной правовой помощи по уголовным делам определяются центральные органы, отвечающие за сотрудничество по вопросам оказания правовой помощи по уголовным делам, регламентируются вопросы взаимодействия, а также устанавливаются права участников процессуальных действий.

Соглашением о выдаче регулируются правоотношения между

компетентными органами двух стран в вопросах выдачи лиц для привлечения к уголовной ответственности.

Во втором чтении мажлисмены обсудят законодательные поправки по вопросам физической культуры и спорта, а также исключения излишней (чрезмерной) законодательной регламентации норм.

В проект повестки включены также поступившие в Мажилис новые законопроекты. Это поправки по вопросам охраны объектов историко-культурного наследия, а также внедрения лизинга для физических лиц.

ПРОЕКТ

ИИ В ПОДДЕРЖКУ!

Национальный научно-практический центр «Тіл-Қазына» при Комитете языковой политики Министерства науки и высшего образования представил первые результаты модели обучения казахскому языку «Tilqazyna» на основе искусственного интеллекта (ИИ).

Диана ТЫСЫМБАЕВА,
Астана

На данный момент модель способна выполнять задачи в таких областях казахского языка, как лексика, морфология, семантика и другие. В частности, она может генерировать текст на казахском языке, создавать перифразы, работать с контекстом, сокращать тексты, исправлять грамматические и пунктуационные ошибки, раскрывать значения фразеологизмов, а также переводить термины.

Как сообщили в Министерстве науки и высшего образования РК, отраслевая LLM-модель уже загружена на платформу Hugging Face и доступна всем пользователям. Использование данной модели позволит разрабатывать множество IT-продуктов на казахском языке с помощью ИИ.

– Это соответствует Посланию Президента Касым-Жомарта Токаева, в котором подчеркивалась важность превращения Казахстана в страну, широко использующую искусственный интеллект и развивающую цифровые технологии, – добавили в ведомстве.

В этом году в модель будет добавлена функция голосового общения и разработан удобный интерфейс для пользователей. Также проект будет способен обучать казахскому языку на уровнях А1, А2 и В1, а к 2026 году – на уровнях В2 и С1.

Конечным результатом проекта станет голосовой помощник, способный создавать индивидуальную программу обучения казахскому языку в зависимости от уровня знания языка пользователя. Он будет представлен в виде мобильного приложения для систем IOS и Android.

ЖЕНСКОЕ КРЫЛО ПАРТИИ «АМАНАТ»

ИСТОКИ СПРАВЕДЛИВОГО ОБЩЕСТВА



Женщины-лидеры города Астаны пополнили ряды партии «АМАНАТ». На площадке первичной партийной организации филармонии им. Е. Рахмадиева 18 активных жительниц столицы, представляющих сферы культуры, спорта, бизнеса, здравоохранения, образования и другие, вступили в партию «АМАНАТ».

Мадимит ЧУЛЕМБАЕВ,
Астана

Вручая партбилеты, Секретарь «АМАНАТ», председатель женского крыла Шолпан Каринова отметила, что партия – это прежде всего объединение единомышленников, сплоченных общими ценностями.

– Партия «АМАНАТ» является основной политической силой страны и главной общественной опорой Главы государства. И глубоко символично, что среди членов партии большинство составляют именно женщины – порядка 66% партийцев. Таким образом, можно сказать, что именно женщины играют ключевую роль в жизни общества и в деле все-

стороннего развития страны. Со своей стороны мы продолжаем системно работать над созданием условий для расширения участия женщин в общественно-политической жизни страны, поддержкой женского предпринимательства, обеспечением гендерного равенства, – сказала она.

Секретарь партии также отметила, что новые члены партии имеют все шансы привнести свой вклад и свежие идеи для качественной реализации предвыборной программы «АМАНАТ», а также повышения уровня доверия избирателей.

Среди вступивших в партию – известная параспортсменка Айсулу Сулейменова, член коалиции по развитию женского предпринима-

тельства и гендерного равенства в Казахстане Сания Ирсадиева и директор астанинского городского филиала АО «Отбасы банк» Жанар Изимбетова.

– Сегодняшнее пополнение рядов партии – это не просто формальность. Это яркий пример того, как активные и целеустремленные женщины столицы готовы взять на себя ответственность за развитие нашего общества. Мы уверены, что их профессиональный опыт, энергия и свежие идеи станут мощным импульсом для реализации целей партии и повышения доверия граждан к нашей работе, – сказал исполнительный секретарь столичного филиала партии «АМАНАТ» Мухаммед Болысбек.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА

УРОКИ УПРАВЛЕНИЯ КРИЗИСНЫМИ СИТУАЦИЯМИ

Агентство РК по делам государственной службы (АДГС) уделяет особое внимание вопросам повышения компетенций государственных служащих в рамках исполнения Послания Главы государства народу Казахстана «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм».

Диана ТЫСЫМБАЕВА,
Астана

Для обмена передовым опытом по управлению человеческими ресурсами на государственной службе налаживается сотрудничество с зарубежными партнерами.

Так, в прошлом году в рамках визита в США состоялась встреча председателя АДГС Дархана Жазықбай с директором Управления кадровой службы США Робом Шрайвером. Стороны, подписав меморандум о взаимопонимании, пришли к соглашению о важности повышения человеческого потенциала на госслужбе.

На основании данной договоренности 20 января стартовал обучающий трехдневный онлайн-курс для госслужащих и работников в сфере чрезвычайных ситуаций на тему «Лидерство в управлении кризисными ситуациями».



В качестве лекторов были привлечены профессора Федерального института исполнительной власти, реализующие программы повышения квалификации руководителей различных ведомств США.

С казахстанской стороны обучение прошли 57 госслужащих – руководящий состав Министерства по чрезвычайным ситуациям и руководители управлений, осуществляющих руководство в области охраны природных ресурсов.

Данная аудитория была определена в связи с чрезвычайными ситуациями природного характера, произошедшими в стране за последние несколько лет, и богатым опытом США в управлении такими ситуациями. В рамках обучения пройдут интерактивные обсуждения со слушателями на основе кейсов по чрезвычайным ситуациям США и Казахстана.

«ТАЗА ҚАЗАҚСТАН»

НА СТРАЖЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Партия «АМАНАТ» в очередной раз провела экологическую акцию «Таза бейсенбі» в рамках общенациональной инициативы Президента Касым-Жомарта Токаева «Таза Қазақстан».



Мадимит ЧУЛЕМБАЕВ,
Астана

Партийцы Мангистауской области провели уборку на Площади Независимости в селе Мангистау Мунайлинского района. Они вычистили сорную траву, выкорчевали засохшие растения и собрали около 300 кг мусора.

В Шымкенте сотрудники городского и районных филиалов партии убрали снег во дворах жилых домов микрорайона № 8 Туранского района. В частности, они расчистили от наледи детские площадки, скамейки у подъездов и парковочные места. Таким образом партийцы решили не только помочь местным жителям, но и поддержать сотрудников коммунальных служб в их нелегком труде.

В Западно-Казахстанской области партийцы объездили несколько сел Бокейординского района, чтобы помочь пенсионерам с уборкой сена, заготовкой дров и уходом за скотом.

В Кызылорде активисты и члены партии «АМАНАТ» убрали снег на городской площади «Тағзым». Вдоль Аллеи Славы, что ведет к мемориалу в честь победы

в Великой Отечественной войне, установлены обелиски с именами погибших на войне кызылординцев.

– Никто не забыт, и ничто не забыто, и долг каждого из нас – сохранять память о великом подвиге наших отцов и дедов, о том, насколько хрупким является мир, и что спокойствие и стабильность важно постоянно поддерживать. Кроме того, такие акции носят и образовательный характер, чтобы молодежь знала имена героических уроженцев нашей области, – сказала исполнительный секретарь Кызылординского городского филиала партии Гульшат Мусаева.

Аналогичные мероприятия по уборке снега и мусора прошли во всех регионах страны.

Начиная с 6 июня прошлого года, тысячи активистов и членов партии «АМАНАТ» каждую неделю по четвергам участвуют в акции «Таза бейсенбі», очищая от мусора города и села, парки и скверы, памятники и водоемы. Уже собрано 90 тысяч тонн мусора, а участие в акции приняли 50 тысяч человек. Кроме того, активисты очистили более 100 рек, озер и водоемов.



ГОСУДАРСТВО

25 ЯНВАРЯ 2025 | СУББОТА

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ГОССЛУЖБЫ

Председатель Агентства РК по делам государственной службы (АДГС) Дархан Жазықбай принял участие в Глобальном форуме лидеров государственного управления и Глобальном правительственном саммите в Сингапуре. Мероприятие прошло с участием руководителей и высокопоставленных представителей различных служб в сфере госслужбы Сингапура, Канады, Великобритании, Молдовы, Эстонии, Монголии и других стран.

Диана ТЫСЫМБАЕВА,
Астана

Форум направлен на обсуждение вопросов использования возможностей искусственного интеллекта и реализации цифровой трансформации на государственной службе, отбора талантов, формирования высоких стандартов этики среди государственных служащих и управления человеческими ресурсами.

Выступая на панельной сессии, председатель АДГС Дархан Жазықбай остановился на деятельности Агентства, направленной на реализацию задачи, поставленной Главой государства Касым-Жомартом Токаевым по трансформации Агентства в полноценный стратегический HR-институт.

В том числе он рассказал о применении методов рекрутинга на государственной службе, повышении кадрового потенциала и привлечении талантов, внедрении цифровой системы отбора, приеме квалифицированных специалистов на государственную службу без конкурсного отбора, а также поделился опытом нашей страны по формированию гибридной модели государственной службы.

Участники отметили важность обмена передовым опытом по управлению человеческими ресурсами, использованию возможностей искусственного интеллекта на государственной службе и обратили внимание на вопросы создания «благоприятной среды» для инноваций в



области искусственного интеллекта, обеспечения его правильного применения.

Зарубежные эксперты выразили заинтересованность в казахстанском опыте по привлечению квалифицированных специалистов и талантливой молодежи на государственную службу, цифровизации сферы госслужбы, формированию гибридной модели госслужбы.

В рамках визита в Сингапур Дархан Жазықбай провел двустороннюю встречу с руководителем отдела государственной службы при Премьер-министре Синга-

пура Лео Ипом. На встрече были обсуждены мероприятия, которые будут реализованы в 2025 году по повышению компетенций государственных служащих в рамках меморандума о взаимопонимании между Академией государственного управления при Президенте РК и Колледжем государственной службы Сингапура.

Наряду с этим, глава АДГС провел встречи по взаимному сотрудничеству с руководством Национального университета Сингапура и Наньянского технологического университета по вопросам повышения компетен-

ций и профессиональных навыков государственных служащих.

По итогам встречи подписан Меморандум о взаимопонимании между Агентством Республики Казахстан по делам государственной службы и Национальным университетом Сингапура.

В рамках меморандума предусматривается обмен передовым опытом в области государственного управления и госслужбы, организация краткосрочных обучающих курсов и семинаров по повышению квалификации государственных служащих на руководящих должностях, обучение по учебным программам Школы государственной политики Ли Куан Ю.

Также в ходе визита в Сингапур Дархан Жазықбай провел двусторонние встречи с генеральным директором государственной службы и постоянным секретарем кабинета министров Великобритании Кэтрин Литтл, государственным секретарем Канцелярии правительства Эстонии Таймаром Петеркопом, председателем Канцелярии государственной службы Монголии Цэдэвсүрэн Лхагва. В результате встреч достигнута договоренность о взаимном обмене опытом по вопросам развития государственной службы и ее цифровизации.

ФОРУМ

ОДНОЙ РУКОЙ ЖЕНЩИНА КАЧАЕТ КОЛЫБЕЛЬ, А ДРУГОЙ – ВЕДЕТ СВОЙ БИЗНЕС

В Астане состоялся форум «Открываем возможности», организованный ОФ «Мама Про». В ходе мероприятия были подведены итоги масштабного проекта за 2024 год. Этот проект объединил более 140 участниц и был направлен на помощь женщинам, которые одновременно воспитывают детей с особыми потребностями и строят свой бизнес. Форум стал демонстрацией того, как образовательные программы могут менять жизни и открывать перспективы.

Аяжан АЙМУКАНОВА,
Астана

В Казахстане, по состоянию на апрель 2024 года, зарегистрировано свыше 15 000 детей с диагнозом «аутизм». Дошкольников с расстройством аутистического спектра – почти 7 тысяч. А пациентов от 6 до 18 лет – почти 9 тысяч. Об этом сообщили в Национальном научно-практическом центре развития специального и инклюзивного образования.

Форум стал важным

этапом в завершении проекта, который предлагал участницам краткосрочные курсы и углубленные обучающие программы. Женщины получили доступ к менторским и коучинговым сессиям, изучили основы финансового и маркетингового планирования, а также научились использовать искусственный интеллект и составлять стратегии на три года.

В рамках проекта более 100 женщин из Астаны, Алматы и Шымкента прошли обучение. Среди них – мамы, столкнувшиеся



с вызовами масштабирования бизнеса, делегирования задач и оптимизации процессов. Обучение помогло им преодолеть трудности и вывести свои проекты на новый уровень.

Если же говорить о цифрах, то участницам было предоставлено 400 часов индивидуальных коучинговых и менторских сессий, которые помогли им сфокусироваться на стратегических задачах и выработать персональные планы развития. В результате программы участни-

цы повысили доход своих компаний как минимум на 50%. Кроме того, компании, возглавляемые мамами особенных детей, смогли нанять более 76 сотрудников, создавая рабочие места и внося вклад в развитие экономики.

Например, Нина из Алматы превратила самозанятость в маркетинговую компанию, увеличив доход с 300 000 до 650 000 тенге в месяц и наняв трех сотрудников. Любовь Чернышева утроила доходы своего бизнеса по продаже воздушных шаров Harryball, используя

маркетплейсы и технологии искусственного интеллекта. Радмила Жакутова стала имидж-стилистом и запустила проект «Кардинальное преображение КЗ», преодолев синдром самозванца. Алия Ахметова открыла второй коррекционный центр «Ерекше Балалар» и выиграла несколько грантов, а Айжан Минджасарова, основавшая центр «Oleu», создала рабочие места для других мам, занимаясь производством товаров для сенсорной интеграции.

– Мамы, участвующие в нашем проекте, сталкиваются с нехваткой опыта в стратегическом планировании и управлении бизнесом. Мы рады, что смогли дать им необходимые знания и ресурсы, – отметила президент фонда Айжан Альжанова.

Форум стал не только подведением итогов, но и важным шагом для укрепления партнерских связей и привлечения новых спонсоров. Обсуждались возможности для дальнейшего развития женщин-предпринимателей, а также мотивация тех, кто только задумывается о собственном деле.

Каждая из участниц – пример того, как трудности могут стать толчком к новым вершинам. Их успехи показывают, что поддержка и знания открывают двери к мечтам.

Форум «Открываем возможности» стал платформой для обмена опытом, вдохновения и новых идей. Участницы проекта доказали, что мамы особенных детей способны преодолеть любые барьеры и добиться успеха как в жизни, так и в бизнесе.

ДОРОГИ

ТЕНГЕ: ПОКРАСИТЬ, ЧТОБЫ НЕ ВОРОВАЛИ

Агентство по противодействию коррупции (Антикор) по поручению Главы государства провело комплексный анализ в сфере строительства дорог, в которой начато применение механизма «окрашенных денег» для пресечения коррупции.

Раушан ДЖАПАРОВА,
Астана

Ведомством было выявлено свыше 1,2 тыс. коррупционных рисков, которые установлены на всех процессах от планирования до освоения средств и приемки работ. Сейчас проекты проверяются вручную, что создает условия для явного факта на 11 млрд тенге.

Это позволяет нечистооплотным экспертам за вознаграждения давать заключения без замечаний. Требуется пересмотра назначения экспертизы проектов с акцентом на исключение нерациональных расходов. Экспер-

тиза должна проверять, насколько обоснованы и необходимы заявленные расходы.

Мировые стандарты (Сингапур, Гонконг, США, страны ЕС) предусматривают проведение экспертизы эффективности сметы. Отечественная практика ограничена лишь проведением экспертизы соответствия, не изучающей обоснованность затрат.

Всего Министерству транспорта внесено порядка 100 рекомендаций, направленных на автоматизацию процессов составления и экспертизы ПСД, усиление полномочий Наццентра качества дорожных активов, ужесточение ответственности технадзора, создание цифровой карты автодорог и др.

Также агентством предложено



использовать потенциал КаздорНИИ для научного сопровождения крупных объектов и использования новых технологий. Одновременно совместно с независимыми экспертами и волонтерами продолжается мониторинг строительства и ремонта дорог в регионах.

В 2024 году из 258 сопровождаемых участков принято в эксплуатацию 119 протяженностью 1,8 тыс. километров, устранено 95% выявленных дефектов.

По поручению Президента

страны для исключения коррупции в сфере дорожного строительства начато применение механизма «окрашивания денег». Принято решение масштабировать проект на всю дорожную отрасль, которая является одной из проблемных. Будет оцифрован весь цикл планирования и движения бюджетных средств, пообещал Антикор.

В целом проект по «окрашиванию денег» реализуется при активном содействии Нацбанка и Минфина на платформе «Цифровой

тенге». В рамках пилота предусматривается «маркировка» каждого тенге, что позволяет отслеживать движение средств вплоть до конечных поставщиков. Охвачены отдельные регионы и объекты по вопросам строительства автомобильных и железных дорог, а также приобретения сельхозтехники и животных.

Механизм уже заработал, и первые цифровые тенге направлены поставщикам и подрядчикам. Так, 164 млрд «окрашенных» тенге перечислены в рамках строительства железной дороги Достык – Мойынты в Карагандинской области, 100 млн цифровых тенге – на ремонт автодороги Мукур – Кульсары в Атырауской области.

Антикор отметил, что это очень важный проект, его повсеместное внедрение станет серьезным барьером для хищений. Также ожидается, что готовность подрядчиков работать «в открытую» с маркированными деньгами будет способствовать развитию честного бизнеса по принципу Open Book.

Коллаж Олега ЦХАЙ

ПЕНСИОННЫЕ АКТИВЫ

БОЙКИЙ ПРИРОСТ

Объем пенсионных накоплений казахстанцев на начало 2025 года, складывающихся из взносов, поступающих на их счета, и инвестиционного дохода, составил порядка 22,80 трлн тенге, продемонстрировав рост за прошедший год на 4,93 трлн тенге или на 27,6%, сообщил Единый накопительный пенсионный фонд.



Раушан ДЖАПАРОВА,
Астана

Пенсионные накопления, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов, составили на 1 января 2025 года порядка 21,88 трлн тенге, увеличившись за год на 26,5%. Сумма пенсионных накоплений по обязательным профессиональным пенсионным взносам составила порядка 653,77 млрд тенге, демонстрируя рост за год на 15%.

Наибольший прирост за год (50,3%) показали накопления по добровольным пенсионным взносам, которые по итогам 2024 года составили порядка 7,94 млрд тенге.

В течение 2024 года на пен-

сионные счета вкладчиков поступают дополнительные средства – обязательные пенсионные взносы работодателя. За 2024 год сумма таких пенсионных накоплений составила более 258,15 млрд тенге.

Исходящие потоки в виде выплат по всем видам взносов и переводов в страховые организации из ЕНПФ за 2024 год составили более 1,32 трлн тенге, что превышает объем выплат прошлого года в 2,24 раза или на сумму порядка 732,56 млрд тенге.

Большую часть выплат по-прежнему составляют единовременные пенсионные выплаты на улучшение жилищных условий и лечение – около 609,89 млрд тенге. Выплаты по возрасту увеличились за год на 35,64% и составили порядка 204,22 млрд тенге.

ТРАНСПОРТ

АВИАПАССАЖИРОВ УРАЛЬСКА ЗАЩИТЯТ ОТ НЕПОГОДЫ

Два самоходных трапа закрытой конструкции для посадки и высадки пассажиров, а также прицепной распределитель жидкого антигололедного реагента приобрел Международный аэропорт Уральска имени Маншук Маметовой.

Аида ГАЛИЕВА,
ЗКО

Новое оборудование улучшит инфраструктуру и позволит повысить качество обслуживания пассажиров. Самоходные трапы с телескопической конструкцией теперь могут обслуживать воздушные суда всех типов, что делает аэропорт более гибким и готовым обслуживать разные виды авиаконструкций и самолетов, а это в свою очередь укрепит статус аэропорта как важного транспортного хаба для региона.

Трапы обеспечивают защиту пассажиров от непогоды, дождя, снега, ветра, что особенно важно в зимний период, улучшая комфорт и безопасность при посадке и высадке. Прицепной распределитель жидкого антигололедного реагента предназначен для равномерного нанесения противобледнительных составов на

взлетно-посадочную полосу и другие аэродромные поверхности, что позволяет ускорить очистку аэродрома и поддерживать безопасность зимой. Такое оборудование не только повышает качество обслуживания, но и позволяет обрабатывать большие площади быстро и экономично, минимизируя затраты на материалы и уменьшая время простоя аэродрома.

На сегодняшний день в аэропорту более 70 единиц техники и средств механизации, включая новые машины, которые ранее не использовались. В 2024 году парк пополнился пожарной машиной, фронтальным погрузчиком, двумя аэродромными машинами BOSCHUNG для очистки снега, комбинированной дорожной машиной. Важным элементом модернизации стало завершение строительства нового контрольно-пропускного пункта, который полностью соответствует

требованиям безопасности. Его ввод в эксплуатацию планируется в январе-феврале 2025 года. Также в прошлом году был проведен капитальный ремонт перрона, включая заливку деформационных швов на взлетно-посадочной полосе, выполнены работы по утеплению гаражных боксов и капитальному ремонту здания штаба аэропорта и топливозаправочного комплекса.

Что касается пассажиропотока, то в 2024 году он увеличился на 23% по сравнению с 2023 годом и составил 500 тысяч пассажиров – самый высокий показатель за последние 55 лет. Основная доля пассажиров приходится на внутренние рейсы – более 480 тысяч человек. Для них доступно 10 направлений, из которых

4 – международных. Наиболее востребованными направлениями – Астана, Алматы и Атырау, из международных направлений популярностью пользуется Анталия.

Модернизация инфраструктуры Международного аэропорта Уральска значительно улучшит качество обслуживания и повысит безопасность на летном поле. Обновление спецтехники и ремонтные работы свидетельствуют о намерении аэропорта соответствовать современным стандартам и обеспечивать высокий уровень обслуживания для растущего пассажиропотока. Увеличение числа пассажиров и доступных направлений, а также улучшения в инфраструктуре подчеркивают стратегическую роль аэропорта для региона и его дальнейшее развитие.



РЕГИОНЫ НЕДЕЛИ

25 ЯНВАРЯ 2025 | СУББОТА

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ТОЧКИ ПРИТЯЖЕНИЯ

В области Жетысу увеличили число социальных торговых точек. Их число доведено до 12. К примеру, только в Талдыкоргане действует 7 стационарных социальных точек, включая 5 социальных магазинов, а теперь для удобства населения к ним добавляют еще 5 объектов уличной торговли. В целом в регионе по двум механизмам стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары имеются запасы объемом свыше 18 тысяч тонн продукции, в том числе почти полторы тысячи тонн картофеля.

Оксана ЛЫСЕНКО,
Жетысу

Повышение цен на продукты является одной из самых серьезных и обсуждающих тем в любое время года. Вот и начало этого года резкий рост цен на многие, в том числе социально значимые, продукты вызвал всплеск недовольства среди казахстанцев. Такой скачок во многом объясняется повышением закупочной стоимости и высоким спросом, но, конечно, далеко не на все продукты. В стране продолжают принимать ряд мер по обеспечению продовольственной безопасности и обеспечению продбаланса.

Кроме того, большой поддержкой для населения в такой период становятся социальные торговые точки. В некоторых регионах страны

за последнее время их число было увеличено. К примеру, такое решение было принято и в области Жетысу. Вместе с тем на постоянной основе в регионе осуществляются товарные интервенции СПК «Жетысу», реализуя законтрактованные продукты питания в специальных социальных точках.

Также во избежание дефицита, который может отрицательно сказываться на ценах на социально значимые продовольственные товары, СПК «Жетысу» ежегодно формирует запас овощной продукции, в том числе картофеля. Эта мера помогает в стабилизации цен. Для этого заключаются договоры с местными сельхозтоваропроизводителями и проводится работа по формированию регионального стабилизационного фонда и льгот-

ному кредитованию субъектов предпринимательства, производящих и реализующих социально значимые продовольственные товары.

Так, на реализацию вышеуказанных механизмов за 2023–2024 годы из местного бюджета было выделено 9 млрд тенге. За указанный период на выделенные средства заключены договоры на поставку 31,2 тысячи тонн СЗПТ, из них на сегодня реализовано 12,6 тысячи тонн, в остатке имеется свыше 18 тысяч тонн продовольственных товаров, включая социальный хлеб, муку 1-го сорта, сахар, рис, рожки, подсолнечное масло, гречку, соль, курятину, яйца, говядину, картофель, лук, морковь и капусту.

– Контракты на социально значимые продовольственные товары у нас заключены с местными ферме-



рами, – сообщила первый заместитель председателя правления СПК «Жетысу» Альмира Ибраимова. – В связи с тем что повысилась цена на картофель, на данном этапе нами из стабфонда проводится товарная интервенция. Цена на картофель не будет превышать 180 тенге. Сейчас у нас, к примеру, в Талдыкоргане имеется 7 стационарных социальных точек, включая социальные магазины. Дополнительно в соответствии с поручением руководства области по стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары приняты оперативные меры по увеличению социальных торговых мест. Открываем 5 точек уличной торговли, из которых в настоящее время

две уже начали свою работу. Пока планируем, что эти дополнительные торговые точки будут стабильно работать ближайшие два месяца.

Работу новой социальной торговой точки в центре города уже оценили местные жители. Одна из них – талдыкорганка Эльмира Смагулова.

– Здесь в палатке картофель по 180 тенге за килограмм, то есть намного дешевле, чем в других торговых точках и на базарах, – поделилась впечатлениями Эльмира Смагулова. – Продаются и другие продукты питания, овощи, все свежее и по доступной цене.

Фото Жумабая МУСАБЕКОВА

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ЗАРАБОТАЛИ НА КОМФОРТ

На расширенном заседании акимата СКО рассказали о достижениях 2024 года и планах на будущее.

Зауре ЖУМАЛИЕВА,
Петропавловск

Как следует из отчета местных исполнительных органов, губительный поворот 2024 года не повлиял на состояние экономики региона. Благодаря помощи, оказанной государством и спонсорами, экономика продемонстрировала уверенный рост – до 120%, причем во всех ключевых отраслях, и в особенности в сельском хозяйстве и перерабатывающей промышленности.

Северо-Казахстанская область продолжает оставаться лидером по строительству молочно-товарных ферм, опыт которой, по поручению Главы государства, тиражируется по всей стране в рамках специальной программы.

– По области насчитывается 42 современных молочных комплекса, все фермы являются промышленными от 400 до 1 800 голов дойного поголовья. В 2024 году реализовано 17 проектов по строительству МТФ численностью поголовья более 10 тысяч голов. На существующие и строящиеся фермы завезено более 3 тысяч голов племенного молодняка с высоким генетическим потенциалом из стран Европы и РФ. Благодаря чему показатель среднего надоя молока на одну корову по сельхозпредприятиям области составил 6 582 килограмма, с увеличением к уровню 2023 года на

739 килограммов, – рассказал зам-акима СКО Марат Тасмаганбетов.

В 2025 году будет продолжено строительство крупных ферм, рассчитанных на тысячу голов и более. Такие планы у ТОО «СК Агро 2050», ТОО «Буденное», ФХ «Жолдасбай Агро», ТОО «Жа Групп» и других сельскохозяйственных предприятий области. А КТ «Зенченко и К» уже приступило к строительству молочной фермы, рассчитанной на 8 тысяч голов!

– На данной ферме будут применены современные цифровые технологии с элементами искусственного интеллекта. Кроме того, комплекс будет самым крупным не только в стране, но и в Центральной Азии. Сумма инвестиций составит 9 миллиардов тенге мощностью 25 тысяч тонн, с созданием дополнительных 50 рабочих мест, – рассказал заместитель акима области.

Реализация проектов как в промышленности, так и в сельском хозяйстве позволит увеличить доходы североказахстанцев, обеспечить постоянную занятость. Ведь «все реформы, все меры по развитию экономики нацелены на повышение уровня и качества жизни граждан», цитировали выступающие слова Главы государства, озвученные им в интервью газете «Ана тілі».

В частности, о приятных изменениях в качестве жизни и комфорте, которые ожидают жителей областного центра в 2025 году,



рассказал аким Петропавловска Серик Мухамедиев. В их числе – реконструкция главной пешеходной улицы города – улицы Конституции Казахстана, которая является его визитной карточкой, благодаря сохранившимся уникальным купеческим особнякам конца XIX – начала XX века. Бульвар расширят, обновят освещение и брусчатку, а владельцам кафе разрешат организовать «уличные зоны обслуживания».

Акким пообещал, что предпринимателей обяжут «за свой счет привести фасады своих зданий в соответствие с новым единым архитектурным стилем». К слову, некоторые сооружения, возведенные на улице Конституции как «временные», не соответствуют никакому стилю. Например, на сколоченный на «скорую руку» сарай похожа

пристройка к кафе «Антарис», распластавшаяся не где-нибудь на окраине, а прямо напротив входа в центральный городской парк. Эта «временная» пристройка благополучно работает уже много лет.

– Мы делаем все, чтобы Петропавловск стал современным и удобным для жизни городом. Улица Конституции Казахстана – наша визитная карточка, – пообещал Серик Мухамедиев.

Хорошей новостью стало и его обещание покончить с грунтовыми дорогами в частном секторе областного центра.

– Одной из ключевых составляющих нашей инфраструктурной программы по улучшению качества жизни и повышению безопасности дорожного движения является асфальтирование дорог. В 2024 году

28 километров грунтовых дорог уже переведены в асфальт – это 37 улиц. В 2025 году планируется провести средний ремонт по 45 улицам, 42 из которых впервые будут асфальтироваться, в том числе микрорайон Бірлік. На эти цели из областного бюджета выделено 5 миллиардов тенге, – рассказал Серик Мухамедиев.

Но, пожалуй, одной из самых приятных новостей для жителей областного центра стала презентация проекта под названием «ТехноЭкопарк». Решить одну из самых больших проблем региона – построить современный мусорный полигон, взамен уже заполненного и ожидающего закрытия, взялся один из самых известных предпринимателей не только СКО, но и всего Казахстана – генеральный директор ТОО «Радуга» Дмитрий Шарапаев.

– В направлении переработки отходов мы работаем на протяжении 15 лет, это переработка полимеров, переработка макулатуры. В рамках новой инициативы Главы государства мы представили проект создания ТехноЭкоПарка. В целом концепт включает в себя организацию полигона ТБО и строительство мусороперерабатывающего завода с выпуском готовой продукции из вторичного сырья, – рассказал заместитель директора предприятия Даурен Катранов.

Для реализации проекта выделен земельный участок, в настоящее время готовится проектно-сметная документация.

Фото пресс-службы акимата СКО

СИТУАЦИЯ

БОРЬБА ЗА НЕДРА
«ДО ПОСЛЕДНЕГО СУДЬИ»

В Северо-Казахстанской области «закончились» судьи, которые могли бы рассмотреть очередное уголовное дело, связанное с Обуховским месторождением титано-циркониевых руд, за разработку которого развернулась настоящая война. В судах дела, связанные с ТОО «Тиолайн», делятся уже 18 лет, начиная с 2007 года, за это время участники конфликта переходили даже к откровенно криминальным разборкам со стрельбой.

Зауре ЖУМАЛИЕВА,
Петропавловск

ТОО «Тиолайн», одним из совладельцев которого является предприниматель Виктор Долгалев, было создано в 2004 году. Тогда и был построен Обуховский горно-обогатительный комбинат. А в 2006 году товарищество заключило контракт с Министерством энергетики на добычу титано-циркониевых руд на

месторождении, которое называют уникальным, поскольку добываемое там сырье мелкой фракции и потому легко поддается переработке.

Начало конфликту между семью учредителями (шестью физическими и одним юридическим лицом) положили разногласия, связанные с распределением прибыли. «ЛИТЕР» не раз писал о конфликтах между бизнесменами, которые порой перерастали в откровенно криминальные

разборки со стрельбой и нанесением телесных повреждений оппонентам, как это случилось в июне 2020 года.

В 2021 году Министерство индустрии и инфраструктурного развития РК (с 2023 года ведомство реорганизовано путем разделения на Министерство транспорта РК и Министерство промышленности и строительства РК – прим. ред.) расторгло контракт на недропользование с ТОО «Тиолайн». Однако

Виктор Долгалев обжаловал это решение в суде и продолжил добычу руды, что послужило основанием для обвинения его в самовольном пользовании недрами и незаконном предпринимательстве. При этом ущерб, нанесенный государству в результате самовольного пользования недрами, правоохранительными органами был оценен в колоссальную сумму – более трех триллионов тенге, а незаконный доход от продажи концентратов – в сумму более 23 миллиардов тенге!

Кроме того, Виктору Долгалеву было предъявлено обвинение в покушении на дачу взятки – более двух сотен миллионов тенге. В подстрекательстве к даче взятки и мошенничестве были обвинены двое его соучастников, в том числе адвокат Виктора Долгалева. На скамье подсудимых также оказался сын Виктора Долгалева – Данил, обвиняемый, как и отец, по статье 334 ч. 3 п. 3 УК РК и ст. 214 ч. 2 п. 2 УК РК.

В декабре прошлого года дело было рассмотрено в специализированном межрайонном суде по уголовным делам СКО с участием присяжных заседателей. Прокурор просил Виктору Долгалеву и двум подстрекателям назначить по 10 лет лишения свободы, а сыну Долгалева – 5,5 лет. Но присяжные оправдали всех четверых подсудимых «за отсутствием события преступления», в результате их освободили прямо в зале суда. Но прокуратура обжаловала приговор, и в начале ян-

варя 2025 года Северо-Казахстанский областной суд его отменил, сославшись на допущенные процессуальные нарушения, оказание давления на присяжных и ошибки в формулировке вопросов.

Дело было направлено в специализированный межрайонный суд по уголовным делам СКО на новое рассмотрение в ином составе, но оказалось, что там уже не осталось судей, которые могли бы рассмотреть его. В результате и. о. председателя областного суда Ернар Калиев обратился в Верховный суд РК с просьбой разрешить вопрос о подсудности.

«13 января 2025 года уголовное дело поступило в специализированный межрайонный суд по уголовным делам Северо-Казахстанской области. 15 января 2025 года Северо-Казахстанский областной суд направил уголовное дело в Верховный суд Республики Казахстан с представлением о разрешении вопроса о подсудности. В письме указывается, что в СМУС Северо-Казахстанской области на 13 января 2025 года не имеется судей для рассмотрения указанного дела и распределить дело не представляется возможным», – говорится в постановлении об определении подсудности судьи Верховного суда РК Аскаржана Кенжегарина.

Дело в том, что по закону судья, принимавший участие в рассмотрении уголовного дела в суде первой инстанции, не может участвовать в новом рассмотрении дела в случае отмены приговора. Таким образом, была исключена кандидатура судьи СМУС СКО Дастана Исмаилова. Судья Айдарбек Беккужинов, как выяснилось, также ранее участвовал в этом деле, только в качестве прокурора, а судья Ерлан Нуршарыпов заболел и находился на больничном.

Учитывая все вышеуказанное, судья ВС Аскаржан Кенжегарин постановил передать дело Виктора Долгалева в специализированный межрайонный суд по уголовным делам Павлодарской области для рассмотрения по существу.

Фото из открытых источников



ЧП

ЛЕСНОЙ ПОЖАР:
ВИНОВНЫЕ УСТАНОВЛЕНЫ И НАКАЗАНЫ

Генеральная прокуратура поставила точку в уголовных делах, возбужденных в отношении должностных лиц, не обеспечивших ликвидацию масштабного лесного пожара, произошедшего летом 2023 года.

Айман ШАРИПХАНОВА,
область Абай

Напомним, что в результате пожара выгорело более 60 тысяч гектаров государственного лесного фонда, в борьбе с огненной стихией погибли 14 сотрудников Новошувальбинского филиала природного резервата «Семей орманы».

Как сообщили в пресс-службе Генпрокуратуры, все виновные были установлены и наказаны.

Уголовное дело в отношении исполняющего обязанности генерального директора резервата и директора Новошувальбинского фи-

лиала направлено в суд в мае 2024 года. Оба руководителя признаны виновными за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц (ч. 3 ст. 292 УК). Им назначено наказание в виде 7 лет лишения свободы.

Апелляционный суд, состоявшийся в августе 2024 года, оставил приговор без изменения, также оставил без удовлетворения прошения осужденных, адвокатов и защитника.

Также понес наказание за халатность, повлекшую по неосторожности тяжкие последствия, начальник отдела информационных

технологий и связи ГАПР «Семей орманы». Суд № 2 города Семей приговорил его по статье 371 УК к двум годам лишения свободы с лишением права занимать должности на государственной службе и в органах местного самоуправления сроком на три года.

От наказания не удалось уйти ни одному участнику событий, допустившему халатное отношение к своей работе. В октябре 2024 года Бородулихинский районный суд вынес решение в отношении и. о. Гендиректора РГКП «Казахская база авиационной охраны лесов и обслуживания лесного хозяйства». Его приговорили к двум годам лишения свободы



в соответствии со статьей 371 ч. 2 УК РК с лишением права занимать должности на государственной службе и в органах местного самоуправления сроком на два года.

Кроме того, 10 должностных

лиц Министерства экологии и природных ресурсов, а также работники Министерства по чрезвычайным ситуациям понесут наказание в виде различных видов дисциплинарной ответственности.

ОБЩЕСТВО

25 ЯНВАРЯ 2025 | СУББОТА

ПАМЯТЬ

БЕЗ СЧАСТЬЯ НАРОДА
НЕТ СЧАСТЬЯ ГЕРОЯ

В культурной и литературной жизни Казахстана имя Сабита Досанова занимает особое место. Его произведения, которые охватывают широкий спектр тем, от социальной и политической проблематики до глубоких философских размышлений, неизменно находят отклик в сердцах читателей. Как писатель, философ и общественный деятель, он оставил яркий след в истории казахской литературы и продолжает вдохновлять новые поколения на поиск истины и красоты в мире слов.

Алма КЕНЖЕБЕКОВА,
Алматы

В рамках недавнего события, посвященного творчеству Сабита Досанова, собрались выдающиеся личности, которые отдали должное его литературному наследию. Среди выступающих были известные писатели и общественные деятели: Нурдаулет Акыш – писатель и ученый, Жумаш Кенебай – поэт и публицист, Болат Усенбаев – лауреат международной премии «Алаш», а также сын писателя – Әділ Досанов, который поделился личными воспоминаниями о своем отце и его творчестве. Песни и музыкальные композиции, исполненные Сандугаш Стамгазиевой и Батырханом Инжу, добавили мероприятию особую атмосферу, напоминая о важности культурных традиций и духовности связи поколений.

Как подчеркнул писатель Болат Усенбаев, Сабит Досанов занимает особое место в казахской литературе и заслуженно считается одним из ее выдающихся представителей.



– Сабит Досанов является ярким и выдающимся представителем казахской литературы, сыгравшем важную роль в ее развитии. Этот человек активно вовлекался в общественную жизнь как публицист, освещая в газетах и журналах актуальные социальные, политические и культурные вопросы, а так-

же затрагивая все, что касалось духовной жизни казахского народа. Его заслуги настолько велики, что, если бы их перечислять, половина газетных страниц была бы посвящена его имени. Особое внимание заслуживает тот факт, что по всему Казахстану Сабит Досанов был удостоен почетных титулов своей



области, района, родного села, а также титула Почетного гражданина Алматы. Но что отличает его от других писателей, так это его статус Почетного писателя Африки – титул, который не имеет аналогов среди других авторов. Еще одной особенностью его творчества является масштабный труд, состоящий из 35–40 томов, большая часть которых переведена с русского языка и затем на другие иностранные языки. Например, его рассказ «Аруана» был издан на 40–50 языках за рубежом и не раз. Сабит Досанов активно сотрудничал с мировой литературой, продвигая казахскую литературу, и за это его, без сомнений, можно считать выдающимся писателем, – отметил Болат Усенбаев.

Своим взглядом на творчество Сабита Досанова поделился писатель и ученый Нурдаулет Акыш.

– Сабит Досанов – не только яркий представитель казахской литературы, но и выдающийся публицист, чьи произведения от-

ражают многогранность и глубину казахской души. Его творчество охватывает различные жанры и темы, но всегда остается верным идеалам человечности, справедливости и духовных ценностей. Досанов умел остро социально, с особым литературным мастерством поднимать вопросы, волнующие общество, и вызывать размышления у читателей. Он активно участвовал в жизни своей страны, являясь не только писателем, но и важной фигурой в культурной и политической сферах Казахстана. Творчество Сабита Досанова, переведенное на множество языков, знакомо и за пределами Казахстана, что подтверждает его международное признание и значимость, – рассказал Нурдаулет Акыш.

Прошедшее мероприятие стало ярким напоминанием о том, что творчество Сабита Досанова продолжает жить и влиять на общество, вдохновляя нас на глубокие размышления и осмысление важнейших ценностей человеческой жизни.

ПРОЕКТ

ВОЗРАСТ ДЕЛУ НЕ ПОМЕХА

В Карагандинской области по примеру Алматы начала действовать программа «Алтын жас» («Золотой возраст»), призванная помочь с трудоустройством пенсионерам. На сегодня Центр трудовой мобильности выдал направление на работу 96 пожилым карагандинцам.

Самал АХМЕТОВА,
Караганда

Дарие Нурекиной 66 лет, из которых 44 года она отдала школе. Все эти годы Дария Жаманкуловна учила детей начальных классов в одной из сельских школ. Как и большинство педагогов, она отдавала работе все свое время, независимо от часов и выходных дней.

– Выйдя на пенсию, я почувствовала острое одиночество. Поэтому решила переехать к детям в город, но по работе также остро скучала, – рассказывает Дария Нурекина.

С наступлением нового года педагог решила начать новую жизнь и стала искать работу. В карьерном центре, куда обратилась

Дария Нурекина, ей рассказали о только что запущенной программе «Алтын жас».

– С 8 января я приступила к работе в центре для подготовки детей к школе, который включает группы продленного дня. Вернулась к своей любимой профессии. Сейчас у меня в группе 10 детей начальных классов, которым я помогаю готовиться к урокам. Это большое счастье снова заниматься делом, которому посвятила всю жизнь, – говорит педагог.

С коллегой согласна 62-летняя Ляззат Асылбековна, которая отдала сфере образования 41 год. Она тоже была сельским учителем начальных классов и также, выйдя на пенсию, переехала в Караганду к детям.



– Дети весь день на работе, внуки хоть и школьники, но уже самостоятельные. Я же дома места себе не находила, потому что привыкла весь день быть занятой в школе. Когда же нашла работу, радости не было предела – всегда хотела приносить пользу людям. Кроме того, работа стала дополнительным источником дохода к моей пенсии. У меня есть мечта – увидеть весь Казахстан, ведь я всю жизнь прожила в маленьком селе. В

свой первый отпуск я обязательно отправлюсь в путешествие, – рассказала Ляззат Асылбековна.

Новая программа финансируется из областного бюджета, который субсидирует работодателю половину заработной платы пенсионера, но не более одной МЗП (в 2025 году – 85 тыс. тенге). По словам руководителя Центра трудовой мобильности по Карагандинской области Нуржана Сыздыкова, получить работу

по проекту «Алтын жас» могут женщины с 61 года, мужчины – с 63 лет. Трудиться можно будет как полный рабочий день, так и по гибкому графику на усмотрение работодателя.

– Для официального трудоустройства людей старшего поколения разработана специальная программа «Алтын жас». Она предназначена для жителей региона, которые находятся на заслуженном отдыхе, но полны сил и хотят повысить свой доход. В Карагандинской области проживает более 180 тысяч пенсионеров. На сегодня участвовать в программе уже изъявили желание 146 работодателей. На работу направлены 96 человек. В основном это учителя начальных классов, бухгалтеры, менеджеры, охранники. Ограничений по профессиям никаких, по разным специальностям сможем найти работу, – говорит руководитель Центра трудовой мобильности по Карагандинской области Нуржан Сыздыков.

В течение года в центре планируют трудоустроить не менее 400 человек, а так как программа рассчитана на два года, то в следующем году работу получат еще порядка 600 пенсионеров.

ЗАНЯТОСТЬ

РАБОТУ МОЛОДЫМ!

Алматы традиционно называют городом молодежи, и ее поддержка является одним из приоритетных направлений развития мегаполиса. Действует ряд проектов, в рамках которых молодежь может устроиться на свою первую работу. В этом году к ним добавилась уникальная олимпиада NextGenerationLeaders.

Оксана ЛЫСЕНКО,
Алматы

Об эффективности принимаемых программ можно судить по цифрам. К примеру, за 2024 год было трудоустроено 69,3 тысячи молодых людей, из которых 55,7 тысячи получили постоянные рабочие места. Ключевую роль, как отмечает руководитель отдела социализации молодежи и поддержки молодежных инициатив управления молодежной политики Нурсултан Беккайров, в этом играет Городской центр карьеры, объединивший усилия вузов, колледжей и работодателей. Благодаря новой системе взаимодействия в центр уже обратились более 5 тысяч молодых людей, из которых 4 тысячи успешно трудоустроены.

Кроме того, в прошлом году через инклюзивную программу

Городского центра карьеры удалось трудоустроить более 10 человек с ограниченными возможностями. Программа направлена на создание равных условий для молодежи, сталкивающейся с особыми трудностями на рынке труда. Участники получают помощь в составлении резюме, проходят консультации специалистов и обучение, организованное работодателями-партнерами на безвозмездной основе. Специальные курсы для молодежи с инвалидностью включают развитие цифровых навыков, коммуникации и других востребованных компетенций. Работодатели, сотрудничающие с центром, не только предоставляют рабочие места, но и адаптируют их под нужды сотрудников, обеспечивая комфортные условия труда.

– Инклюзивная инициатива демонстрирует высокую эффек-

тивность, помогая молодежи с особыми потребностями не только найти работу, но и интегрироваться в профессиональное сообщество, – рассказал Нурсултан Беккайров. – В дальнейшем планируется расширение программы за счет увеличения числа партнеров и образовательных возможностей.

В настоящее время Городской центр карьеры продолжает активно сотрудничать с работодателями для снижения уровня молодежной безработицы и поддержки профессионального роста молодых специалистов. Заключены партнерства с более чем 300 работодателями, среди которых есть и крупные компании.

Такое сотрудничество формирует прочный мост между учебными заведениями, работодателями и молодыми специалистами, создавая условия для успешного трудоустройства.



– Мы создаем комплексную систему поддержки молодежи, чтобы каждый мог найти свое место на рынке труда, – отметил он. – Это важная часть программы развития Алматы.

Новшеством этого станет уникальная олимпиада Next-GenerationLeaders, организованная городским центром карьеры для поддержки молодых специалистов. Этот проект направлен на формирование кадрового резерва и снижение уровня молодежной безработицы. Олимпиада включает три этапа: онлайн-тестирование, кейс-чемпионат и личное интервью с практическим заданием. Молодые специалисты

учатся составлять резюме, вести диалог с работодателями и демонстрировать свои профессиональные навыки.

По словам руководителя отдела по работе с работодателями Городского центра карьеры Акарыс Торебекова, проект уже охватил 15 вузов города, и ожидается, что более 70% участников смогут найти работу после прохождения всех этапов.

– Олимпиада NextGenerationLeaders – это не просто конкурс, а полноценная платформа для раскрытия потенциала молодежи, – отметил он. – Мы хотим, чтобы каждый выпускник был уверен в своем будущем и мог найти достойную работу.

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны бас директорының бос лауазымына орналасуға конкурс жариялайды.

Конкурстың өткізілетін орны мен күні: Астана қаласы, Мәңгілік Ел даңғылы, 8, «Министрліктер үйі» әкімшілік ғимараты, 6 кіреберіс, бұқаралық ақпараттық құралдарында хабарландыру шыққан күннен бастап күнтізбелік 15 күн өткен соң. Анықтама үшін телефоны +7 (717 2) 74-29-72.

Кәсіпорынның орналасқан жері: 010000, Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Байқоңыр ауданы, Кравцов көшесі, 18, телефоны +7 (717) 57-06-02.

Кәсіпорынның негізгі қызметінің қысқаша сипаттамасы: еңбекті қорғау, нормалау, еңбек гигиенасы, физиологиясы, эргономикасы мен экономикасының проблемалары бойынша іргелі және қолданбалы ғылыми зерттеулерді жүргізу, ғылыми қызметтің нәтижелерін енгізу және коммерциялау.

Конкурсқа қатысушылар мынадай біліктілік талаптарына сәйкес келуге тиіс:

1) жоғары кәсіптік білімі, ғылыми дәрежесі (ғылым докторы/кандидаты) немесе доктор (PhD) бар, институт қызметінің бағыты бойынша кемінде 10 жыл, оның ішінде басшы лауазымдарда кемінде 5 жыл өтілі болуы;

2) мемлекеттік кәсіпорын қызметі саласындағы қатынастарды реттейтін Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін білу;

3) бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығының болмауы.

Конкурсқа:

1) он сегіз жасқа толмаған;

2) бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған;

3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен өтелмеген немесе алынбаған соттылығы бар адамдар;

4) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де жағдайларда қабылданбайды.

Конкурсқа қатысу үшін мынадай құжаттарды ұсыну қажет:

1) конкурсқа қатысу туралы өтініш;

2) мемлекеттік және орыс тілдерінде жазылған түйіндеме;

3) білімі туралы құжаттардың көшірмелері;

4) еңбек қызметін растайтын құжаттар: еңбек кітапшасының (бар болса) немесе еңбек шартының көшірмелері не соңғы жұмыс орнынан жұмысқа қабылданғаны және еңбек шартының тоқтатылғаны туралы бұйрықтардың үзінді көшірмесі;

5) Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде

№ 21579 больш тіркеген) бекітілген «Медициналық анықтама (дәрігерлік кәсіптік-консультациялық қорытынды)»

№ 075/е нысаны бойынша анықтама.

Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, жұмыс өтіліне, кәсіби даярлық деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты (біліктілігін арттыру, ғылыми дәрежелер мен атақтар беру, ғылыми жарияланымдар туралы құжаттардың көшірмелері, сондай-ақ бұрынғы жұмыс орнының басшылығынан ұсынымдар) ұсына алады.

Құжаттар хабарландыру жарияланған күнінен бастап күнтізбелік 15 күн ішінде мына мекенжайға ұсынылуға тиіс: Астана қ., Мәңгілік Ел даңғылы, 8, «Министрліктер үйі» әкімшілік ғимараты, 6-кіреберіс. Анықтама телефоны 74-29-72.

Конкурсқа жіберілген кандидаттар Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінде әңгімелесуден өтеді.

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан объявляет конкурс на занятие вакантной должности генерального директора республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан».

Место и дата проведения конкурса: г. Астана, проспект Мәңгілік Ел, 8, административное здание «Дом министерств», 6-й подъезд, по истечении 15 календарных дней со дня выхода объявления.

Телефон для справок +7 (717 2) 74-29-72.

Местонахождение предприятия: 010000, Республика Казахстан, г. Астана, район Байқоңур, улица Кравцова, 18, телефон +7 (717) 57-06-02.

Краткое описание основной деятельности предприятия: проведение научных исследований в области охраны, нормирования, гигиены, физиологии, эргономики и экономики труда, внедрение и коммерциализация результатов научной деятельности.

Участники конкурса должны соответствовать следующим квалификационным требованиям:

1) высшее профессиональное образование, наличие ученой степени (доктор/кандидат наук) или доктора (PhD), стаж по направлению деятельности института, не менее 10 лет, в том числе стаж на руководящих должностях не менее 5 лет;

2) знание нормативных правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в сфере деятельности государственного предприятия;

3) отсутствие ранее совершенного коррупционного правонарушения.

Для участия в конкурсе не принимаются лица:

1) моложе восемнадцати лет;

2) ранее совершившие коррупционное преступление;

3) имеющие непогашенную или не снятую в установленном законодательством Республики Казахстан порядке судимость;

4) иные случаи, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:

1) заявление об участии в конкурсе;

2) резюме на государственном и русском языках;

3) копии документов об образовании;

4) документы, подтверждающие трудовую деятельность: копию трудовой книжки (при ее наличии) или трудового договора, либо выписки из приказов о приеме и прекращении трудового договора с последнего места работы;

5) справку о состоянии здоровья (ф. 075/у) «Медицинская справка (врачебное профессионально-консультативное заключение)», утвержденная приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 (зарегистрирована в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21579).

Участник конкурса может представить дополнительную информацию относительно его образования, стажа работы, уровня профессиональной подготовки (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых степеней и званий, научных публикаций, а также рекомендации от руководства с предыдущего места работы).

Документы должны быть представлены в течение 15 календарных дней со дня опубликования объявления, по адресу: г. Астана, проспект Мәңгілік Ел, 8, административное здание «Дом министерств», 6-й подъезд. Телефон для справок 74-29-72.

Кандидаты, допущенные к конкурсу, проходят собеседование в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

25 ЯНВАРЯ 2025 | СУББОТА

БОРЬБА С БЫТОВЫМ НАСИЛИЕМ

Жанбота БОЛАТ: ОТ ИНТЕРЬЕРНОГО ДИЗАЙНЕРА ДО АВАНГАРДНОГО СОЗДАТЕЛЯ МОДЫ

Жанбота Болат – выдающийся дизайнер и креативный профессионал, чей путь в мир моды стал ярким продолжением ее многолетней работы в области интерьерного дизайна. Родившись в Монголии, она с ранних лет восприняла уникальные культурные и эстетические традиции, что в дальнейшем отразилось на ее творческой деятельности. На протяжении более 20 лет Жанбота работала в области дизайна интерьера, создавая атмосферные и функциональные пространства. Однако в последние три года ее интересы сместились в сторону моды, где она нашла свое настоящее вдохновение. В ее работах сливаются авангардные элементы и креативность, что привлекает внимание к ее необычному видению и способности выражать сложные идеи через одежду.

Алма КЕНЖЕБЕКОВА,
Алматы

Жанбота успешно сочетает свою роль матери четырех детей с карьерой в индустрии моды, что делает ее примером для многих женщин, стремящихся найти баланс между семьей и профессиональными достижениями.

Сейчас, когда Жанбота уже три года работает в сфере моды, ее коллекции стали известны своим авангардным стилем и уникальными концепциями. Вдохновленная важными социальными темами, такими как борьба с насилием в семье, она использует моду как инструмент для изменений в обществе, поднимая острые вопросы и давая голос тем, кто не может высказаться.

– Жанбота, как возникла идея создать коллекцию, посвященную теме насилия в семье через одежду?

– Идея возникла два года назад. Я осознала важность этой проблемы, и появилось желание донести через свою коллекцию. У всех творческих людей в голове всегда крутятся разные мысли, и эта тема – одна из тех, о которой сложно молчать. Семейное насилие – это не только физическое воздействие, которое может закончиться трагедией. Оно проявляется в разных формах: моральное давление, эмоциональное подавление, экономический контроль, измена и другие виды абьюза, которые могут разрушать личность незаметно для окружающих. Коллекция стала способом выразить эти переживания, показать внутреннюю силу людей, столкнувшихся с этим, и привлечь внимание общества к важности поддержки и осознания проблемы.

– Каковы основные послания, которые Вы бы хотели передать с помощью своих моделей в контексте борьбы с насилием в семье?

– Через использование материалов, дизайн и символику одежды я хотела показать, что женщины сегодня во многом утратили свою природную нежность и внутреннюю гармонию. Они вынуждены выживать, бороться с собой и своими состояниями, теряя свою истинную роль и предназначение.

У нас в Казахстане часто говорят: «Уят болады!», и именно из-за этого многие женщины скрывают свою боль, боятся говорить о своих страданиях, предпочитают терпеть, лишь бы не показать себя с уязвимой стороны. Но человек не одинок в своей боли, и всегда есть путь к восстановлению и самоуважению. Важно не замалчивать проблему, а находить поддержку у тех, кто может помочь, пока не стало слишком поздно. Просить помощи – «Уят емес»! Наши традиции обладают огромной силой, в них заложены глубокие

смыслы и цели, которые передали нам предки. Однако в современном мире эти традиции часто неправильно понимаются или используются в личных интересах, по типу – «Я главный, ты женщина – знай свое место!» – становится причиной дисбаланса в семье, разрушая гармонию и превращая традиционные ценности в инструмент давления и контроля.

– Почему, на Ваш взгляд, именно искусство моды может быть мощным инструментом для формирования общественного осознания проблемы насилия в семье?

– Одежда – это не просто внешний облик, а способ самовыражения, отражающий внутренний мир человека, его переживания и убеждения. Мода способна привлекать внимание, вызывать эмоции и заставлять задуматься. Сегодня модные показы, фотосессии и социальные сети тесно связаны с социальными изменениями и трендами, поэтому они дают уникальную возможность донести важные сообщения и влиять на общественное мнение, формируя новые взгляды и ценности.

– Какие материалы и цвета Вы используете в своих коллекциях, чтобы выразить боль, страдание и надежду на изменения?

– В своих коллекциях я использовала металлы и кожу, совмещая их с нежными тканями, которые символизируют давление и тяжесть, чувства изоляции и безысходности, хрупкость и уязвимость, а также свободу, внутреннюю гармонию и движение вперед. Этот контраст отражает, как человек может быть одновременно крепким и уязвимым. Рваные или необработанные края передают внутреннюю ранимость и сломенность, подчеркивая сложность и многослойность переживания.

– Каковы Ваши личные впечатления от работы с этим социально значимым проектом? Что для Вас было наиболее сложным или вдохновляющим в процессе?

– Когда я начала работать над эскизами, было много сопротивления, как я уже говорила, из-за распространенного в нашей культуре мнения «Уят болады». Многим людям было сложно понять, зачем нужно говорить о таких сложных и болезненных темах, и многие были удивлены. Но были и те, кто меня поддержал, и эта поддержка была очень важна для меня, особенно со стороны творческих людей. Самым неожиданным и вдохновляющим стало то, что, когда коллекция была готова, многие незнакомые женщины поделились со мной своими личными историями или рассказали о близких, которые пережили нечто подобное. Это стало настоящим откровением.



Я поняла, как важно было создать эту коллекцию – не только как арт-проект, но и как способ создать пространство для диалога, понимания и поддержки. Эти откровения и истории вдохновили меня на дальнейшую работу и подтвердили, что искусство действительно может быть мощным инструментом для изменений и поддержки.

– Как Вы думаете, как общество должно реагировать на такие темы, когда они поднимаются через искусство и моду?

– Когда искусство и мода поднимают важные социальные вопросы, такие как насилие в семье, это не просто выражение мнений, но и вызов для глубоких размышлений. Общество должно воспринимать это как возможность для диалога, для пересмотра устоявшихся стереотипов и норм. Мы много обсуждали эту тему на всех уровнях – от личных разговоров до общественных дискуссий и законодательных изменений.



– Какие эмоции Вы хотите вызвать у зрителей и участников, когда они видят Ваши работы на подиуме или в выставочном пространстве?

– Я не стремлюсь впечатлить зрителя и получить отзыв типа «Уау». Моя цель – заставить каждого человека задуматься о себе и провести анализ. Нет идеальных людей. У каждого есть свои минусы и плюсы. В семье, если только один из партнеров старается, это не приведет к результату. Оба должны стремиться к общему благополучию и действовать вместе. Это и есть совместная жизнь. Прежде всего муж и жена должны поддерживать друг друга. Без взаимной поддержки и усилий с обеих сторон отношения не смогут быть успешными.

– Есть ли у Вас план по дальнейшему развитию проекта, возможно, через сотрудничество с организациями, работающими с жертвами насилия?

– Если будут организации, предлагающие сотрудничество в таких мероприятиях, как выставки, благотворительные акции, проекты, связанные с визуальными искусствами, кинематографом, например, и другие инициативы, направленные на поддержку, – почему бы и нет.

– Вас приглашают принять участие на подобных выставках в другие страны?

– Меня пригласили участвовать в показах в Канаде, Турции, Амстердаме и Австрии. Это замечательная возможность для расширения горизонтов, обмена опытом и представления моей коллекции на международной арене.

– Какое послание через свою работу Вы бы хотели передать мужчинам и женщинам, которые столкнулись с насилием?

– Рассказывать о своих чувствах и проблемах не стыдно! Мужчины, попробуйте взглянуть на мир глазами женщин! Они не глупы и не бесконечно терпеливы – у терпения есть предел. Принимайте ее такой, какая она есть, со всеми ее переживаниями и уникальностью. Не стоит пытаться превращать женщину в идеал, соответствующий вашим ожиданиям. Важно поддерживать ее, ценить как личность и понимать, что в отношениях должны быть уважение и взаимная поддержка, а не стремление изменить друг друга. Слушайте ее внутреннее состояние и откровенно делитесь своими чувствами, чтобы создать пространство для честности и взаимопонимания.

ГОСТИНАЯ

25 ЯНВАРЯ 2025 | СУББОТА

ПРОФСТАНДАРТЫ ДЛЯ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ПОМОГУТ ПОВЫСИТЬ ИХ СТАТУС

В холодное время года главными развлечениями для горожан становятся торгово-развлекательные центры, кинотеатры, игровые залы. Как дети, так и взрослые проводят в них основную часть свободного времени. При этом следует признать, мало кто задумывается о том, кто же создает комфорт и безопасность пребывания людей в этих зданиях.

Миргуль ДЖИЛКИШИНОВА,
Астана

То же самое касается бизнес-центров, в которых сосредоточено большое количество различных организаций. С утра до вечера здесь находятся стационарные сотрудники, приходят посетители, курьеры – и все они пользуются лифтами, эскалаторами, санузлами. За бесперебойную работу каждого квадратного метра этих помещений отвечают люди, в чью компетенцию входит эксплуатация коммерческой недвижимости. Но насколько эти работники компетентны и гарантирует ли собственник ТРЦ или бизнес-центра безопасность своих посетителей? Вопрос, ответ на который сегодня ищут в Ассоциации управляющих и сервисных компаний Qazproperty.

В Гостиной «LITER» председатель ассоциации Константин ГЛУШКО и юрист Бекболат ДЕМЕСИНОВ рассказали о том, почему важно внедрить профстандарты для специалистов, отвечающих за эксплуатацию коммерческих помещений.

– Скажите, почему так важно обращать внимание на профподготовку специалистов, которые выполняют функции, на первый взгляд, доступные для всех – помыть пол, например?

– На первый взгляд, действительно, никаких особых умений и навыков вроде как не надо. Но мы же движемся вперед, осваиваем новые технологии. И внедряем инженерные системы, гаджеты, которых раньше не было. То есть сегодня помыть полы – это



«Кто-то пошутил на эту тему: «У нас строят сразу старые здания». И отчасти с этим трудно не согласиться. Помещение без должной эксплуатации – это потерянные деньги. Ни один инвестор, арендатор не придет в ветхое здание»

не просто орудовать шваброй и тряпкой, но и разбираться в моющих средствах, управлять специальной техникой для мытья полов в больших помещениях. А есть еще сантехники, электрики, лифтеры, альпинисты, инженеры по технике безопасности и другие специалисты, отвечающие за эксплуатацию зданий.

Сегодня мы столкнулись с такой проблемой, что нет профессионального образования именно в этой сфере. В то время как процессы, связанные с созданием безопасности, комфорта и сервиса, требуют профессиональных навыков.

В Год рабочих профессий мы считаем необходимым усилить внимание и к этому направлению. Благодаря тому, что сейчас колледжи могут писать свои образовательные программы под работодателя, мы подписали меморандум с Urban college. В основе документа – подготовка специалистов для обслуживания оборудования, которое находится на объектах коммерческой недвижимости. Однако возникла новая проблема – нет преподавателей, которые бы преподавали эти дисциплины. Существуют зару-

бежные курсы, но системного образования нет.

– Какими, по вашему мнению, должны быть профстандарты для этой категории работников?

– В соответствии с нашим видением планируется разработать семь и актуализировать один профессиональный стандарт жилищно-коммунального хозяйства и строительства, а именно: управление коммерческой недвижимостью (охват 4 профессий); услуги промышленного альпинизма при содержании и ремонте многоэтажных жилых домов и зданий (охват 3 профессий); эксплуатация жилых систем видеонаблюдения (охват 5 профессий); обслуживание систем автоматизации, пожаротушения и интеллектуального управления жилыми помещениями в жилых домах (охват 11 профессий), архитектура-дизайн-реставрация (охват 7 профессий); экспертиза проектов строительства (охват 3 профессий); кадастр (охват 7 профессий).

Мы также выступили с предложением разделить понятия коммерческая недвижимость и жилья.

– Разве обслуживание не стандартное в обоих случаях?

– Разница большая – объем трафика в жилом комплексе в течение дня гораздо меньше, чем в коммерческом помещении. Вспомните сами, в любом бизнес-центре или ТРЦ людей больше, чем в подъезде. Соответственно нагрузка на коммерческие помещения гораздо выше.

И функционал отличается. Если в жилом доме консьерж выполняет функции и админ в бизнес-центре – количество людей разное.

Консьерж – это человек, который обеспечивает жильцов дома. А у администратора в общественном здании круг обязанностей больше: он отвечает за безопасность всего, что происходит в лобби, встречает и консультирует посетителей.

– Коммерческая недвижимость у нас в стране активно стала строиться в начале 2000-х. Так почему вопрос с их эксплуатацией возник только сейчас?

– Кто-то пошутил на эту тему: «У нас строят сразу старые здания». И отчасти с этим трудно не согласиться.

Рынок недвижимости действительно в 2000 году активно начал развиваться. Но оттого, что мы не знаем, как их профессионально эксплуатировать, сейчас все недостатки выходят наружу.

Есть еще проблема содержания зданий – нужны деньги, а собственники не могут поднимать тарифы, чтобы не спровоцировать социальное недовольство. Мы же все хотим, чтобы было тепло, чисто и безопасно – но платить за это не хотим. А в результате недостаточного финансирования здания находятся в плачевном состоянии.

Помещение без должной эксплуатации – это потерянные деньги. Ни один инвестор, арендатор не придет в ветхое здание.

– Вот мы говорим о профстандартах, но ведь есть еще вопрос собственной ответственности работника. Бывают случаи, когда можно издать десять бумаг, а человек по-прежнему будет работать «на авось» ...

– Мы в прошлом году с представителями Министерства промышленности и строительства были в рабочей поездке в Латвии и изучали опыт сертификации профессии.

Вопрос ответственности самого работника за соблюдение норм и собственной безопасности решается вопросом сертификации.

После того, как человек получил профильное образование и имеет опыт работы, он может сдать экзамен и получить статус сертифицированного специалиста. И плюс наличие страховки.

Сертифицированный специалист страхует свою профессиональную деятельность. Если произошла ошибка или авария – страховка покрывает ущерб заказчику. Так должно быть в идеале, и мы к этому стремимся.

– Как можно возродить интерес у молодежи к рабочим профессиям?

– Надо повышать престиж этих профессий. Например, в колледже сейчас говорят, что сантехник – это как айтишник. В любой точке мира сможет найти себе работу, трубы-то везде одинаковые. И такие аналогии можно провести с другими специальностями. Плюс к тому необходимо повышать оплату труда рабочих.

Фото
Радмира ФАХРУТДИНОВА

25 ЯНВАРЯ 2025 | СУББОТА

МАЛЫЙ БИЗНЕС

ГРАНТЫ, КРЕДИТЫ, СУБСИДИРОВАНИЕ И ИНФРАСТРУКТУРА В ПОМОЩЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ

В области Абай с каждым годом растет количество объектов малого и среднего бизнеса, соответственно, увеличивается и число новых рабочих мест. В регионе насчитывается более 54 тысяч субъектов МСБ, в которых работают свыше 104 тысяч человек, выпускающих ежегодно продукцию на 446 млрд тенге.

Айман ШАРИПХАНОВА,
область Абай

По информации Марата Маликаждара, руководителя отдела по поддержке и развитию частного предпринимательства по области Абай, для улучшения предпринимательского климата и достижения социально-экономических показателей акиматом области активно реализуются 10 программ.

Во-первых, это предоставление государственных грантов до 5 млн тенге для субъектов социального предпринимательства и финалистов программы «Одно село – один продукт». На эти цели в прошлом году было выделено 105 млн тенге. По результатам конкурсной комиссии одобрено 23 проекта.

В нынешнем году выдача грантов продолжится. Если в прошлые годы предпочтение отдавалось инновационным проектам, то в этом году приоритетными считаются социально ориентированные проекты. В том числе и проекты от предпринимателей, вошедших в Реестр социального предпринимательства.

Основные критерии при рассмотрении проектов: финансирование предпринимателем расходов на его реализацию в размере не менее 20% от объема предоставляемого государственного гранта; создание новых рабочих мест; наличие в бизнес-проекте достаточной инфраструктуры для реализации проекта.

СУБСИДИРОВАНИЕ И ГАРАНТИЯ ПО КРЕДИТАМ

Еще одна финансовая мера по поддержке предпринимательства – предоставление субсидирования и гарантирования по кредитам малого и среднего бизнеса в рамках Единой комплексной программы. Здесь бизнесмену нужно сначала получить одобрение банка о финансировании своего проекта, затем подать заявку в фонд через портал электронного правительства «E-gov.kz» или через сайт Даму-



online. В течение пяти дней фонд утверждает или отклоняет заявку о субсидировании.

– Также есть поддержка поручительства по кредитам (гарантирование), которое является залогом недостающей суммы. Сумма гарантии составляет 85% при кредитовании на сумму не более 360 миллионов тенге для начинающих предпринимателей, для действующих предпринимателей 50% при сумме кредита не более 1,5 миллиарда тенге, – пояснил руководитель отдела.

Дополнительно в рамках вышеуказанной программы есть возможность субсидирования проектов на строительство или расширение, реконструкцию ТЦ, торговых объектов современного формата и многофункциональных комплексов в торговой деятельности площадью не менее 1 000 кв. м.

Всего фондом просубсидировано 467 проектов на сумму 13,8 млрд тенге. Выдано гарантий по 311 проекту на сумму 7,8 млрд тенге.

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА КРЕДИТОВАНИЯ «КАМҚОР»

Для улучшения благоприятной среды малого и среднего бизнеса в области была разработана Региональная программа «Камқор», где процентная ставка не превышает 7%, а сумма финансирования для одного заемщика до 100 млн тенге. Это могут быть инвестиции; пополнение оборотных средств; рефинансирование и так далее.

Особенностью данной программы является финансирование субъектов, занятых в розничной торговле, реализующих преимущественно продукты питания. Также финансируются объекты бизнеса, предоставляющие услуги по изготовлению, доставке продуктов питания и напитков, которые ограничены в рамках субсидирования предоставляемым через фонд «Даму».

В прошлом году из местного бюджета выделено 300 млн тенге, фондом «Даму» выделено 600 млн тенге.

Всего было профинансировано 38 проектов на сумму 1,1 млрд тенге.

ПОДВЕДЕНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В рамках нацпроекта проводится работа по подведению недостающей производственной (индустриальной) инфраструктуры к проектам малого и среднего предпринимательства.

Согласно правилам подведение недостающей инфраструктуры для реализации проектов МСБ осуществляется за счет республиканского или местного бюджета.

Основными критериями одобрения являются: наличие инвестиций в проекте не менее 200 млн тенге; стоимость инфраструктуры более 50 млн тенге со степенью готовности строительства проекта более 30%.

Выделенные средства направляются на строительство или реконструкцию различных сетей комму-

никаций для снабжения объекта водой, теплом, газом, паром, электричеством, связью, для прокладки железнодорожных подъездных путей, канализационной системы.

С момента создания области одобрено 12 проектов. Два из них получили финансирование из местного бюджета, два ожидают финансирования, бюджетные заявки 8 проектов отправлены в Министерство национальной экономики РК.

РЕЕСТР СУБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

На сегодняшний день в области существует программа по включению ИП и юридических лиц (за исключением субъектов крупного предпринимательства) в Реестр субъектов социального предпринимательства.

Для включения в Реестр определен ряд критериев. Это обеспечение работой людей из социально уязвимых слоев населения. При этом в штате их должно быть не менее половины, а доля расходов на оплату труда – не менее 20% от общего фонда заработной платы. Также в Реестр могут быть включены ИП, которые реализуют товары и услуги, произведенные работниками из социально уязвимых слоев населения. Доля дохода, получаемая от деятельности этой категории работников, должна быть не менее 50% от общего дохода.

Получить статус социального предпринимателя могут ИП, которые производят товары, выполняют работы и оказывают услуги для

лиц с инвалидностью, позволяющих преодолеть или компенсировать ограничения их жизнедеятельности. Для субъектов МСБ, включенных в Реестр, предоставляются льготные кредиты в рамках субсидирования под 7% без отраслевого ограничения и государственные гранты до 5 млн тг.

С момента создания области было проведено 10 заседаний специальной комиссии, рассмотрено 66 заявок, 45 проектам дано положительное заключение комиссии.

ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА В СФЕРЕ ТУРИЗМА

Приоритетными являются четыре направления: строительство, реконструкция объектов туристской деятельности; строительство объектов придорожного сервиса; приобретение транспортных средств (более восьми пассажирских мест), субъектам предпринимательства, осуществляющим туристскую деятельность; содержание санитарно-гигиенических узлов.

При этом предпринимателю необходимо иметь лицензию на осуществление туроператорской деятельности.

Помимо всего перечисленного, в области создана Единая карта индустриализации в целях развития сферы обрабатывающей промышленности. В нее входят промышленно-инновационные проекты. Государственное стимулирование проектов из Единой карты индустриализации включает предоставление земельного участка и финансовый лизинг на технологическое оборудование от АО «ФРП».

На сегодняшний день в реестр Единой карты индустриализации включены 20 проектов на общую сумму 1,6 трлн тенге с созданием более 6 тыс. рабочих мест.

Кроме того, на особом контроле запуск новых производств в рамках Единой карту индустриализации. В 2024 году ТОО «ArlInvest» реализован проект «Строительство завода по производству предизолированных труб» на сумму 603 млн тенге с созданием 25 новых рабочих мест.

Вместе с тем в 2025 году запланирован запуск трех проектов на сумму 17 млрд тенге с созданием 270 новых рабочих мест. Это ТОО «Eastern Gold» «Строительство золотоизвлекательной фабрики для разработки месторождения «Родниковое» на 1 млрд тенге, 55 рабочих мест; ТОО «Казполиграф» «Проект запуска новой производственной линии по выпуску картонной упаковки для жидких продуктов» на 6 млрд тенге, 16 рабочих мест; ТОО «СемАЗ» «Создание производственной площадки по сборке транспортных средств с увеличением доли локализации производства на базе административно-производственного корпуса» на 10 млрд тенге, 200 рабочих мест.

В МИРЕ ЕДИНОБОРСТВ

Руслан ИДРИСОВ: СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА В СПОРТЕ ОЧЕНЬ ВАЖНА

На этой неделе в Алматы прошел чемпионат страны по джиу-джитсу среди молодежи, в котором приняли участие парни и девушки в возрастных категориях U-14, U-16, U-18 и U-21. Популярность практически всех известных в мире единоборств давно отложилась прочным слоем в культурном коде нашего народа. Участие около 1 600 спортсменов из 20 регионов страны является тому реальным подтверждением. Потенциал в этом направлении у города и страны огромный. Этот турнир позволит определить основных кандидатов в сборную страны, которые получат возможность принять участие в предстоящих в этом году крупных международных соревнованиях. Президент Федерации джиу-джитсу Алматы Руслан ИДРИСОВ является одним из организаторов чемпионата страны, и его взгляды на развитие этого вида спорта содержат более глобальные цели и задачи.

Ким РАЛИН,
Алматы

– Этот турнир не коммерческий и его основной целью является проверка готовности занимающихся нашим видом борьбы и отбор в сборную Казахстана, которая представит интересы страны на чемпионате мира и чемпионате Азии. Но главное для молодых спортсменов – получить путевку на Юношеские азиатские игры в октябре в Бахрейне, для чего им необходимо проявить себя здесь и сейчас.

Отмечу, что джиу-джитсу является неолимпийским видом спорта, но одним из приоритетных среди остальных, не входящих в программу Летних игр. Мы уделяем большое внимание его развитию в нашем городе. Как президент федерации со своей стороны веду работу по привлечению предпринимателей к опеке наших ребят и девчат. Чтобы они в рамках социальной ответственности привлекались к патронажу над перспективными представителями малообеспеченных семей, давая им возможность выезжать на международные турниры. Подкрепляется это замечательными результатами, достигнутыми казахстанцами. На прошлогоднем чемпионате мира мы стали одними из лидеров в общекомандном зачете, выиграв золотые и серебряные медали. Уже во всем мире знают о силе и духе казахских спортсменов, выступающих в данной дисциплине, и с неким трепетом выходят на ковер против наших парней и девушек, – говорит он.

– Чем можно объяснить привлекательность вашего вида спорта для молодежи?

– В настоящее время



джиу-джитсу является популярной дисциплиной не только в Казахстане, но и во всем мире. Можно это связать с ростом авторитета и интереса к различным видам единоборств, таких как MMA, UFC и других. Джиу-джитсу является одним из базовых видов спорта в подготовке сильного бойца, и многие известные смешанные виды единоборств, являющиеся драйверами или локомотивом, имеющими подготовку в японской борьбе. Сегодня на крупных турнирах на планете мы видим много участников из разных стран Европы и Азии, где джиу-джитсу в последнее время набирает большую популярность и развитие.

– Получается, что и Казахстан в этом плане не отстает, а каковы показатели в этом плане по Алматы?

– Мы считаем, что только в Алматы среди детей насчитывается примерно около двух тысяч занимающихся в десятки

клубах. Сложно говорить о конкретных цифрах, потому что среди подрастающего поколения существует определенная миграция: дети приходят и уходят, пока не найдут любимый вид спорта, и небольшие колебания существуют.

– Вы сказали о социальной ответственности бизнеса, который способен внести вклад в развитие спорта в стране. Можете поделиться подробнее своим видением на подобное взаимоотношение между спортом и предпринимателями Казахстана?

– Конечно же, мне приходится акцентировать внимание нашего бизнес-общества на своем виде спорта, но речь тут идет о более широком отношении к развитию спорта. На мой взгляд, каждая успешная личность может выбрать для поддержки вид спорта, который ему по душе, будь то борьба, гимнастика, велоспорт, бокс или легкая атлетика. Если говорить о том, что вижу я, то есть

пример, когда одна крупная страховая компания берет попечительство над подающими надежды детьми и взяла на себя расходы по их выездам на соревнования, и обеспечивает их экипировкой. Такая практика, мне кажется, самая эффективная, когда федерация дает список спортсменов, и те получают целевое финансирование от крупной компании, и даже выплачивается определенная сумма ежемесячно, чтобы поддержать талантливого молодого человека. Пусть 14–15-летний паренек начинает приносить деньги в семью или хотя бы содержит себя сам, но не зарывает свой дар и продолжает расти в мастерстве, обретать важный в его возрасте опыт и найдет себя в жизни.

– Какова частота соревнований по джиу-джитсу в Казахстане?

– В Алматы мы проводим до 10 коммерческих турниров в год. В апреле мы планируем провести очередной турнир памяти Динмухамеда Кунаева.



Год назад он собрал очень большое количество участников и был проведен на хорошем уровне, о чем свидетельствовали участники соревнований, укрепив наше желание сделать его традиционным. В каждом регионе на постоянной основе также проходят различные турниры, где есть возможность получить обкатку для всех желающих. И это помимо обязательных чемпионатов и кубка страны. Соответственно, когда есть возможность, то каждый старается принимать участие в как можно большем количестве соревнований.

– Желающих заниматься много, а как обстоят дела у джитсеров с тренерскими кадрами?

– Тут мы говорить можем о том, чтобы тренеры шли в зал по призванию, и таких специалистов у нас хватает. Для них постоянно проводятся тренинги и семинары, чтобы они были в курсе всех современных тенденций, существующих в работе. Немаловажное значение мы отводим психологии и способностям тренеров найти подход к своим воспитанникам, ведь в спорте они занимают не последнее место, потому что можно дать навыки борьбы, но без характера и духа трудно взойти на вершину и удержаться на ней.

Также мы можем утверждать, что важно развивать и судейство. Сегодня наш турнир обслуживают квалифицированные специалисты. Наши судьи

завоевывают со своей стороны авторитет на мировой арене и отлично справляются с обязанностями на мировой арене. Уже есть отклики со стороны международных федераций на их работу, и они являются положительной характеристикой всему отечественному контенту, развивающему эту борьбу в стране. Постоянно поступают заявки из разных стран, проводящих соревнования у себя, чтобы казахстанские рефери отработали у них. Скоро в Турине будет чемпионат Европы, и итальянская федерация пригласила нашего земляка отработать на нем, потому что отметили его опыт и высокую квалификацию ранее.

Можно сказать, что джиу-джитсу в Казахстане развивается по всем фронтам и направлениями, и данный чемпионат страны является доказательством. Мы стараемся соответствовать уровню и организации соревнований, в которых принимают участие тысячи детей и их тренеров. Это возлагает на нас большую ответственность, и своей работой мы стремимся поддержать интерес и взрастить новое поколение достойных граждан Казахстана, которые всегда достойно представляют страну в любой стране мира не только своей спортивной подготовкой, но и проявлением лучших качеств, которые обретаются в занятиях этой древней и легендарной японской борьбой!

Фото

Сагындык ОРЫНБАСАР

РАКУРС

25 ЯНВАРЯ 2025 | СУББОТА

ПРАВДА ИЛИ МИФ?

МЕТАПНЕВМОВИРУС: ТАК ЛИ СТРАШЕН, КАК ЕГО МАЛЮЮТ?

Несмотря на то, что Минздрав еще в начале января призвал не паниковать по поводу метапневмовируса, приведшего к переполненности больниц в Китае, казахстанцы продолжают и в социальных сетях, и во всевозможных Whats App чатах пугать друг друга «страшными» проявлениями «новой заразы». И температура держится долго, и сбить ее ничем невозможно, и пневмония стремительно развивается, и в больницах мест нет. Давайте разбираться, что правда, а что нет.

Ирина ВОЛКОВА,
Павлодар

Миф № 1 ПРО БОЛЬНИЦЫ

На момент сбора материала для этой статьи в детском инфекционном стационаре павлодарской областной больницы проходили лечение 197 маленьких пациентов. Не сказать, что это мало, но и о переполненности больницы речь вести нельзя. Стационар рассчитан на 220 коек.

– В коридорах никто не лежит, врачей, лекарств хватает, – говорит и. о. заместителя директора по инфекционному стационару детской областной больницы Асель Байганова.

Кстати, по ее словам, в последние дни обращений в больницу с вирусными проявлениями у детей даже стало чуть меньше. Трудно сказать, с чем это связано, но факт остается фактом.

И еще один важный нюанс: самым распространенным на тот момент диагнозом среди пациентов детского инфекционного стационара была «вирусная инфекция». Второе место занимали пневмонии. Одного ребенка выписали после успешного излечения от гриппа. С метапневмовирусом не было никого.

ИЗ ЛИЧНОГО ОПЫТА

Честно признаться, я тоже грешила на новый метапневмовирус, когда у моей дочери на протяжении 6 дней не спадала температура. Жаропонижающие почти не помогали. Температура если и сбивалась, то совсем ненадолго. Какое там чередование ибупрофена и парацетамола через 6 часов! Счастье, если на три часа жар отпускал! Причем вирус распространялся стремительно. Вечером пришла со школы, чуть подкашливая, а на утро уже высоченная температура. Четыре дня мы обтирали ребенка и днем, и ночью, принимали по назначению врача просто целую кучу противовирусных средств, но температура стабильно держалась на одной и той же отметке в 39 градусов. Выписали таблетированный антибиотик, но и он не возымел должного эффекта. И только после антибиотика инъекционного болезнь стала отпускать ребенка. Но все вирусные признаки появились у нас. А когда у меня пропал запах и вкус, я была просто уверена – поймали мы вот этот самый метапневмовирус, на себе испытав

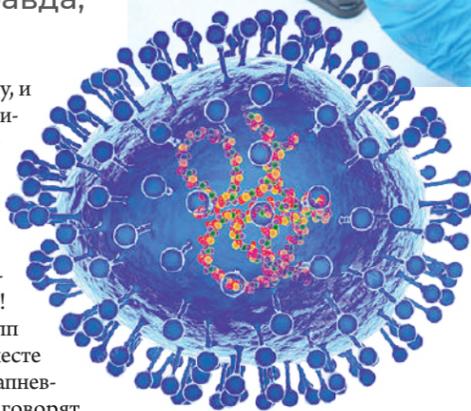
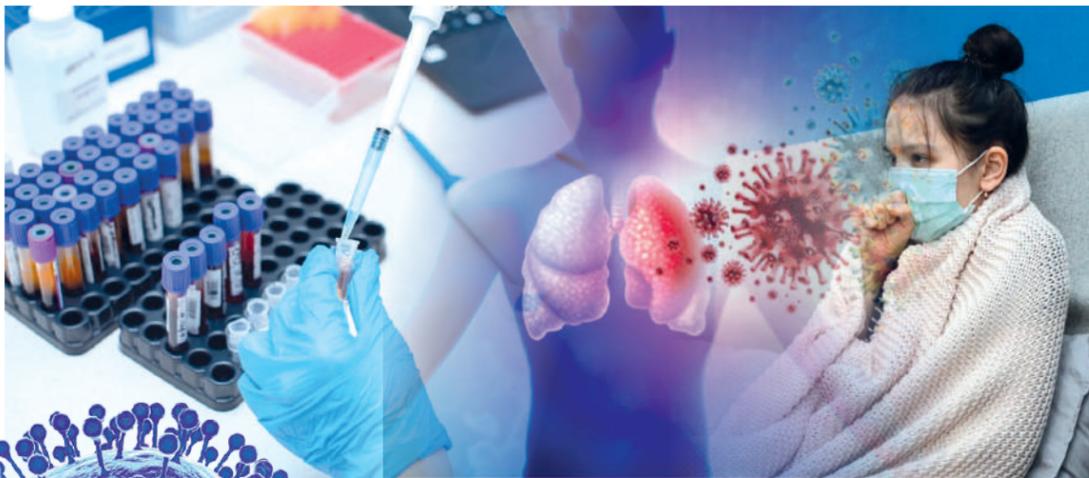
и длительную температуру, и неэффективность жаропонижающих препаратов. Но буквально через сутки вернулись и обоняние, и вкус всех блюд. А врач, выписывая ребенку справку в школу, выставила окончательный диагноз: грипп!

– На самом деле грипп опасней многих ОРВИ вместе взятых и уж тем более метапневмовируса, о котором все говорят, как о нечто коварном и страшном, – говорит известная биолог, вирусолог международного уровня Асель Мусабекова (она уроженка Экибастуза, сейчас живет и работает во Франции). – Метапневмовирус – это обычный простудный сезонный вирус. Знакомо с ним человечество уже достаточно давно. Официально с 2001 года, когда его открыли в Голландии. Однако на самом деле есть все основания полагать, что уже в 50–60-х годах прошлого столетия, судя по сохранившимся образцам крови людей того периода, этот вирус циркулировал в обществе.

Для метапневмовируса, точно так же, как и для многих других групп сезонных вирусов – риновирусов, аденовирусов, энтеровирусов, не существует специфического лечения. И это основная причина того, почему медки в большинстве случаев не выявляют конкретного возникновения ОРВИ у человека. Кроме гриппа. В случае подозрения на грипп тесты в иных случаях проводятся и в поликлиниках, а не только в стационарах. Потому что, во-первых, грипп, как уже говорилось, намного опаснее обычных сезонных ОРВИ и опасен именно своими осложнениями, а во-вторых, для борьбы именно с гриппом есть специфическое лечение, которое достаточно эффективно в первые дни болезни. Вот почему делаются тесты на грипп и не делаются на другие вирусные инфекции. Это не логично, не эффективно, это пустая трата денег.

Миф № 2 МЕТАПНЕВМОВИРУС = НОВАЯ ЭПИДЕМИЯ?

Об эпидемии можно говорить лишь тогда, когда у людей вообще нет иммунитета к вирусу, поскольку никогда прежде они с ним не сталкивались. В этом случае заболеваемость будет идти только по нарастающей, как это было в первый



кovidный год. Метапневмовирусом, как показывают научные исследования, люди обычно переболевают примерно к 5-летнему возрасту. И это вовсе не значит, что после человека никогда больше с этим возбудителем дело иметь не будет. Метапневмовирусом можно болеть несколько раз, но уже не так интенсивно. Обычно взрослые, если болели метапневмовирусом в детстве, впоследствии вирус переносят легко. Исключение здесь – маленькие дети до 5 лет, пожилые люди и те, кто страдает хроническими недугами. Но эксперты обращают внимание на то, что это группы риска вообще для всех респираторных инфекций, а не только для метапневмовируса.

Возникает тогда резонный вопрос: если метапневмовирус – это обычный сезонный, простудный вирус, то почему в Китае такая беда с местами в больницах? Именно после сообщений мировых СМИ о ситуации с пневмовирусом в Китае в Казахстане началась паника. Минздраву пришлось срочно в новогодние праздники публиковать пресс-релиз о том, что такое метапневмовирус, и почему его не стоит бояться.

– Каждый простудный сезон у каждой из инфекций есть своя ниша, которую они занимают. В прошлом году метапневмовирус бушевал в штатах. В этом году из-за него участились случаи госпитализации в Китае. Но именно госпитализации, а не сама заболеваемость, – говорит Асель Мусабекова.

По поводу участвовавших случаев госпитализации в Китае у казахстанско-французского биолога тоже есть свое мнение.

– И в Казахстане, и в Китае люди стремятся лечь в больницу иногда в тех случаях, когда этого не нужно. Из-за разных причин. У кого-то начинается паника, у кого-то появляется страх, у других верх бе-

рет привычка. И вот из-за таких людей, которые не нуждаются в стационарной помощи, но используют эту возможность, и возникает нагрузка на стационары, – отмечает она.

Вообще, по мнению эксперта, в абсолютно каждый простудный сезон повторяется примерно один и тот же сценарий: вспышка какого-то сезонного вируса, паника на фоне долго неспадающей или плохо снижающейся температуры, переполненные инфекционные стационары, в особенности детские.

– Мы не знаем красные флаги, не понимаем, когда точно нужно обратиться к врачу, не доверяем системе, перестраховываемся. Система критериев госпитализации не выработана ни на уровне Минздрава, ни самими стационарами, ни в головах людей, – высказала свою точку зрения относительно ежегодной нагрузки на стационары Асель Мусабекова.

ЧТО МЫ МОЖЕМ СДЕЛАТЬ?

– Найти баланс между паникой и пофигизмом! – уверенно заявляет биолог и вирусолог.

Но это рекомендация обобщенная и достаточно размытая. Если же говорить о конкретике, то...

– Почему зимой мы чаще болеем? Наша слизистая меняется в холодное время года, она становится менее реактивной и с меньшим успехом избавляется от попавших на нее инфекций. И все это усугубляется качеством воздуха. Последний должен быть влажным, прохладным и чистым. Казахстанцы привыкли хорошо топить зимой. Я не знаю ни одну казахстанскую семью, в квартире которой зимой было бы меньше 20 градусов. У меня дома 19 градусов, и это комфортная температура и для того, чтобы не замерзнуть, и для слизистой. Каждый из нас может вполне реально повлиять на температуру в собственном доме. Идем дальше. Никакие БАДы, никакие витамины не поднимут так иммунитет, как питание, сон и движение. Иммунитет человека строится именно на этих трех китах. Не нужно давать ребенку ударные дозы витамина Д, витамина С, ударные дозы – это ударные дозы для печени. Любые непроверенные вещества в виде БАДов будут нагрузкой для организма. Нужны полноценное питание, хороший сон и движение. Даже если

на улице холодно, одевайте ребенка по погоде и проводите больше времени на свежем воздухе, а не в гостях или в игровых комнатах, где можно чаще подхватить вирусные, да и вообще любые другие инфекции.

И в заключение Асель Мусабекова обозначила несколько так называемых красных флагов – алгоритмов, которые автоматически должны срабатывать в головах родителей в случае болезни ребенка.

- Несбиваемая на протяжении нескольких дней температура.

- Проблемы с дыханием у ребенка.

- Сыпь, не имеющая очевидной причины и беспокоящая родителей.

- Плохое мочеиспускание.

– Вот основные показания, когда наша ответственность как родителей заканчивается и нужно обратиться к врачу. Важно помнить, что у госпитализации есть свои риски, очень часто в стационарах можно подхватить вторичную бактериальную инфекцию, и, как правило, эти инфекции в стационарах могут быть антибиотикорезистентными, то есть плохо поддающимися лечению. Это не значит, что стационар – это плохо, это значит, что стационар нужен тем, кому он нужен. Благо, что сейчас очень много вариантов оказания медицинской помощи без госпитализации: есть онлайн-приемы, многие частные врачи выезжают на дом. Каждому родителю важно для себя очертить границы. Если мы видим, что даже если у ребенка температура, но он нормально себя чувствует, бегаем, играет, его организм нормально справляется с инфекцией, мы просто его отпаиваем водой и компотом. Если ребенок кашляет, преимущественно когда ложится, а не когда играет, значит, просто у него на задней стенке глотки скапливается слизь, которая и вызывает кашель. Мы понимаем, это обычное течение вирусной инфекции. Пошли красные флаги, обращаемся к врачу. Эти правила должны знать оба родителя, потому что, когда ребенок болеет, сложно действовать логически, – резюмирует наш эксперт, еще раз акцентируя внимание на том, что метапневмовирус – это обычный сезонный вирус, как и многие другие ОРВИ, которые с определенной периодичностью не дают расслабляться родителям по всему миру.

Коллаж Олега ЦХАЙ

КОНЦЕРТ

МУЗЫКА, ЧТО ЖИВЕТ ВЕКАМИ...

На сцене Камерного зала имени Куляш Байсеитовой театра «Астана Опера» пройдет концерт «Әнмен өрілген ғасыр», посвященный 100-летию юбилею выдающегося композитора, народного артиста СССР, лауреата Государственной премии Казахской ССР Сыдыка Мухамеджанова.

Диана Тысымбаева,
Астана

Автор идеи музыкального вечера – заслуженная артистка Казахстана сопрано Галия Байгазинова, которая вместе со своими коллегами – солистами театра «Астана Опера» и приглашенными артистами исполнит как популярные, так и редко звучащие произведения композитора.

– Труды Сыдыка Мухамеджанова, оставившего неизгладимый след в истории казахской культуры, никогда не потеряют своей востребованности и актуальности, ведь в его музыке переплетаются традиции, наставления, воспитание. Его песни покоряют глубиной лиричностью и мелодичностью. Впервые с музыкой этого талантливого композитора я познакомилась, когда училась в консерватории. С тех пор его песни и романсы не покидают мой репертуар – я продолжаю исполнять их на сольных



концертах и всегда стараюсь представить публике новые произведения, которые еще не исполняла. Можно смело сказать, что творчество Сыдыка Мухамеджанова занимает особое место в моем сердце, – поделилась заслуженная

артистка Казахстана Галия Байгазинова.

Автор идеи Галия Байгазинова рассказала, что готовилась к концерту долгое время, разыскивая малоизвестные и неизданные произведения композитора.

– Идея посвятить вечер 100-летию Сыдыка Мухамеджанова и таким образом отдать дань его памяти жила в моей душе давно. Название концерта «Әнмен өрілген ғасыр» имеет глубокий символический смысл, ведь его

музыка звучит уже многие десятилетия. На этом юбилейном концерте я хотела представить песни, которые никогда ранее не исполнялись. Планирую познакомить слушателей, которые еще не знакомы с его творчеством, с его замечательными произведениями, в том числе с концертом для кобызы, – добавила певица.

В этот вечер вместе с Галией Байгазиновой на сцену Камерного зала выйдут ее коллеги – солисты оперной труппы лауреаты международных конкурсов Динмухамед Кошкинбаев и Талгат Аллабиринов, а также хор театра под руководством заслуженного деятеля Казахстана Ержана Даутова.

Кроме того, в рамках вечера выступит лауреат международных конкурсов сопрано Жулдыз Накен. Партию фортепиано исполнят концертмейстеры театра – заслуженный деятель Казахстана Раушан Бескембирова и Айшабиби Аскарарова.

В насыщенную программу концерта вошли произведения Сыдыка Мухамеджанова на стихи Абая Кунанбаева: «Құлақтан кіріп бойды алар», «Жарқ етпес қара көңілім не қылса да»,

«Өзгеге, көңілім, тоярың», а также романсы и песни на слова Сакена Сейфуллина – «Бозторғай», «Жазғы таңнан бері», «Қарқаралы». Украшением вечера станут обработки песни Сегиза Сери «Әйкен-ай» и сочинения Джорджа Байрона «О, как поешь, милая, ты».

Как упоминалось ранее, со столичной сцены прозвучат и редко исполняемые произведения, такие как «Сағындым-ау», «Жазғы дала», «Қызғалдақ», «Алматы вальсі», «Көктем вальсі». Зрителей также порауют ария Айсулу из оперы «Айсұлу» и ария Ақтоқты из оперы «Ақан сері – Ақтоқты».

В рамках концерта впервые на сцене Камерного зала имени К. Байсеитовой будет представлен Концерт для кобызы Сыдыка Мухамеджанова в исполнении обладательницы нагрудного знака «Мәдениет саласының үздігі» («Отличник культуры РК») кобызистки Кенжегуль Мусаевой. Партию фортепиано исполнит лауреат международных конкурсов Шахизада Кульсеитова.

Послушать юбилейный концерт «Әнмен өрілген ғасыр» можно в театре «Астана Опера» 15 февраля.

ВЫСТАВКА

ПОП-АРТ: ОТ ЛИХТЕНШТЕЙНА ДО УОРХОЛА

В Астане открылась выставка под названием «Поп-Арт: Уорхол, Лихтенштейн и другие». Мероприятие организовано мультимедийным музеем Lumiere-Hall. Посмотреть выдающиеся и уникальные произведения можно в галерее искусств «Has Sanat» до 8 марта.

Ян САВИЦКИЙ,
Астана

– Коллекция, которую мы привезли в Астану, собиралась на протяжении пяти лет и насчитывает более 80 произведений искусства, охватывающих творчество двадцати именитых художников, – отмечает искусствовед и сооснователь Lumiere-Hall Полина Егармин.

Экспозиция разделена на три тематических блока, каждый из которых раскрывает различные этапы развития и трансформации поп-арта.

Классический поп-арт: первый раздел посвящен выдающимся мастерам «золотой эпохи» поп-арта, таким как Энди Уорхол, Рой Лихтенштейн, Кит Харинг и Роберт Раушенберг. Эти художники заново интерпретировали элементы массовой культуры, включая комиксы, рекламу и повседневные объекты, превращая их в художественные символы. Они использовали современные средства массовой информации и промышленное производство для создания новых форм искусства, что сделало их работы неотъемлемой частью мировой художественной сцены и поп-культуры.

Современные интерпретации поп-арта: второй блок включает

работы современных художников, таких как Префаб 77, Бэнкси и Ричард Райан, которые продолжают традиции поп-арта, но при этом активно взаимодействуют с уличным искусством, цифровыми технологиями и новыми формами визуального самовыражения. Они расширяют горизонты жанра, соединяя граффити, стрит-арт и цифровые практики с теми темами и техниками, что были заложены классиками поп-арта. Эти художники исследуют современные социальные и политические вопросы, внося в свои работы элементы иронии и критики.

Поп-арт в Казахстане: третий раздел демонстрирует уникальный взгляд на поп-арт казахстанской художницы Мими Ильницкой. В ее работах национальные символы органично переплетаются с эстетикой поп-арта, создавая яркие и неповторимые произведения.

– Когда мы готовили выставку, то подумали: «А как бы поп-арт выглядел именно в Казахстане?». Вот и пришла идея адаптировать культурные и национальные мотивы. Воплотила их наша казахстанская художница Мими Ильницкая, за что ей большое спасибо. По моему мнению, мы попали в самую точку, – рассказывает Полина Егармин.

И действительно, работы ху-

дожницы вызывают вихрь чувств, а также много вопросов. Со стороны посетителей музея то и дело звучали подобные реплики: «а это реклама?», «по авторским правам потом претензий не будет?», «провокационно» и т. д. Именно такие чувства, по свидетельству искусствоведа, испытывали и первые зрители картин Энди Уорхола, на которых изображена банка супа «Campbell's».

– Моей же любимой работой из всех, что можно увидеть сегодня это «Love» Роберта Индианы. Она про праздники, семью, общие ценности – мне эта концепция очень нравится. Любовь восходит к самому важному, что в нас есть – делится искусствовед.

Поп-арт как художественное движение возникло в 1950–60-х годах в Великобритании и США. Оно черпало вдохновение из массовой культуры, рекламных материалов, потребительских товаров, а также СМИ, телевидения и кино. В отличие от традиционного искусства, поп-арт обращал внимание на повседневные, часто банальные



объекты, например, упаковки товаров, придавая им новое, необычное художественное значение.

Поп-арт возник как реакция на абстрактный экспрессионизм, который доминировал в искусстве в первой половине XX века, и предлагал более яркие, доступные и порой ироничные способы осмысления окружающего мира.

Художники этого направления активно использовали образы, связанные с рекламой, комиксами и массовым потреблением. Например: на выставке представлена работа Бэнкси «Охотники за тележками».

Художник отражает критику общества потребления и коммерциализации, показывая, как люди, гонимые за материальными благами, теряют важные жизненные ориентиры и погружаются в бессмысленную гонку за вещами.

Одним из самых ярких представителей поп-арта стал Энди Уорхол, который своим творчеством, включая культовые изображения банок «Campbell's» и портреты Мэрилин Монро, подчеркнул идею массового производства и репродукции в искусстве.

Поп-арт бунтует и размывает традиционные границы между элитарным искусством и массовой культурой, утверждая, что элементы повседневной жизни, такие как упаковки продуктов, знаменитости и рекламные образы, могут быть не менее важными и достойными внимания, чем классические произведения.

Фото: Rinat DERMER

25 ЯНВАРЯ 2025 | СУББОТА

ФОТОРЕПОРТАЖ

МОРОЗ И СОЛНЦЕ!

Морозы, сковавшие столицу, для многих ее жителей оказались... долгожданнами. Незадолго до антициклона, принесшего на территорию страны холодные температуры, горожане сетовали на слишком теплую зиму. Вот уж действительно, сырость, слякоть и температура не ниже 5 градусов абсолютно неприемлемы для Астаны, считающейся одной из самых холодных столиц мира.

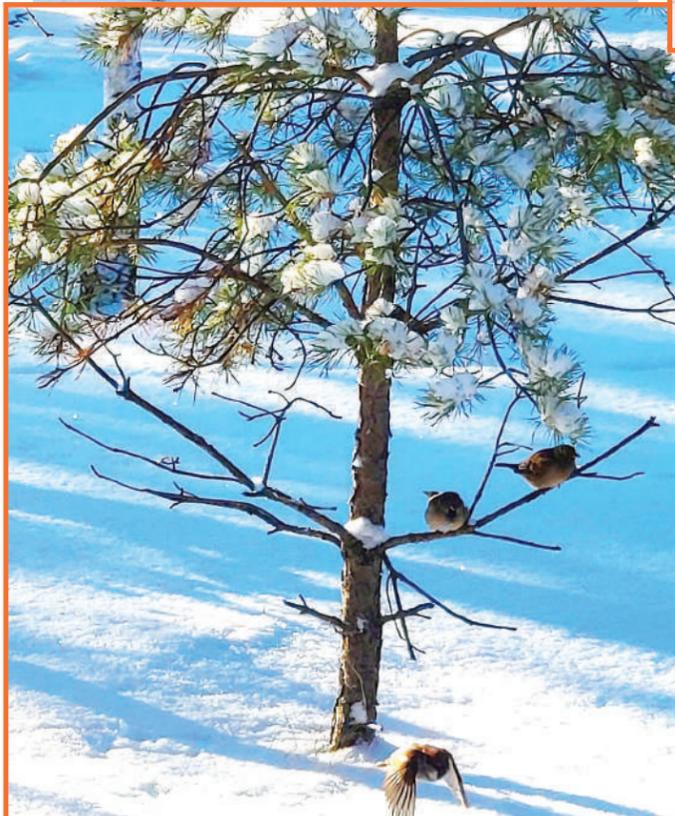
Мира АЗИЗОВА,
Астана

Но вот теперь жители и гости столицы наблюдают типичную для Астаны картину: 30-градусные морозы напомнили нам о том, что январь – это самый холодный месяц года. В эти дни многие фотокамеры запечатлели зимнюю радуугу, научное название которой – гало. Явление в природе редкое, для появления которого необходимо яркое солнце, крепкий мороз и высокая влажность.

Соскучившиеся по настоящей зиме астанчане словно дети радуются тому, как под ногами скрипит снег, как мороз щиплет нос и щеки. Школьников холодная погода тоже порадовала, подарив несколько дней незапланированных выходных, поскольку учеба переведена на онлайн-формат.

А в домах и офисах особым спросом пользуются горячий чай и кофе, которые в эти дни обрели особую согревающую силу.

*Фото Радмира ФАХРУТДИНОВА,
Советбека МАГЗУМОВА*



NUR MEDIA
МЕДИАХОЛДИНГ
LITER
Республиканская
общественно-политическая
газета
Директор
Талғат ЕШЕНҰЛЫ

Зарегистрирована в Агентстве Республики Казахстан по связи и информации 25.12.2018 г.

Свидетельство о постановке на учет СМИ № 17415-Г. (Номер и дата первичной постановки на учет № 15784-Г от 27.01.2016 г.)

Выходит с 3 марта 2004 г. Собственник издания ТОО «Айқын-Литер» Адрес редакции: 010000, г. Астана, улица Кунаева, 12/1. Тел. 8 (717) 276-84-66, e-mail: gazeta@liter.kz; www.liter.kz

Главный редактор
Жанна ОЙШЫБАЕВА

Заместитель главного редактора
Мира АЛИПИНОВА

Выпускающий редактор
Миргуль ДЖИЛКИШИНОВА

Заведующий секретариатом
Олег ЦХАЙ

Шеф отдела политики и экономики
Канат ШАЙМЕРДЕНОВ

Шеф отдела информации
Диана ТЫСЫМБАЕВА

Отдел распространения и подписки:

Астана 8 771 804 61 32;
e-mail:
podpiska.alt@gmail.com

Отдел рекламы:

Астана 8 701 675 42 14,
e-mail:
reklama.liter@gmail.com

Телефоны собственных корреспондентов:

Алматы – 8 777 247 84 03

Караганда – 8 701 387 51 53

Павлодар – 8 705 141 53 17

Петропавловск – 8 771 289 42 26

Тараз – 8 777 977 77 43

Уральск – 8 775 294 48 48

Шымкент – 8 701 800 82 18

Газета печатается в городах:
Астана, ТОО «Медиа-холдинг «ERNUR», ул. Силети, 30, тел. 8 (7172) 99-77-77;
Алматы, АО «Алматы-Болашак», ул. Муканова, 223 В, Шымкент, ТОО «ERNUR-print», ул. Алимкулова, 22, тел.: 8 (7252) 53-06-66, 54-07-47 (вн. т14).

Подписные индексы: 65101, 55101, 15101
Тираж 30 000 экз.

Тираж еженедельный 90 000 экз. Заказ № 2379
За достоверность рекламы редакция ответственности не несет. Перепечатка или любое воспроизведение разрешаются только со ссылкой на газету LITER. Опубликованные материалы не всегда отражают точку зрения редакции.