



ОНЛАЙН ПОДПИСКА
ГАЗЕТЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ: ДРАЙВЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ

КОНТРОЛЬНАЯ ДЛЯ БИЛЛА ГЕЙТСА

Откроем дверь в любой класс любой школы. Кто сегодня сидит за партой? Успешней в учебе зуммеры или альфа? Чем молчаливое поколение и беби-бумеры отличаются от X, Y, Z? Учитель – это профессия или призвание? Может ли лучший выпускник маленькой школы из далекого приграничного села попасть в Гарвард и в целом в Лигу плюща? Почему главные лица Forbes считают своим долгом инвестировать в школу? Как выжить ученику в цифровом мире и подружиться с AI? Можно ли спастись от буллинга и наглого верзилы из соседнего

двора? Должно ли оценивание остаться в истории? Какие тесты могли бы быть включены сегодня в контрольную работу Уильяма Гейтса? Почему в повестку Давосского саммита и других глобальных форумов обязательно включаются стратегические приоритеты современного образования? Должен ли каждый учитель жить в Instagram и TikTok? С чего начинаются профессиональные достижения педагогов и первые успехи учеников? Что должно греть душу родителей – фундаментальные знания или счастливые глаза ребенка?

В каждом классе каждой школы в каждой стране – сотни вопросов. Главный ответ в том, что мир многократно имел возможность убедиться в огромном потенциале образования. Все подробности об отечественных школах и глобальной педагогике, а также об уникальных учителях, благодаря которым будущее начинается, – в новой рубрике «LITER» «Драйверы образования». Сегодня мы публикуем первый материал, посвященный масштабному образовательному проекту «Отпан» в Мангистауской области.

«ОТПАН»: КАК УЧИТЕЛЯ МАНГИСТАУ СТАНОВЯТСЯ ЛУЧШЕЙ ВЕРСИЕЙ СЕБЯ



В Актау подведены итоги главного этапа в масштабном проекте «Отпан: опорные школы в Мангистауской области».

Мира АЛИПИНОВА,
Актау

Сегодня «Отпан» – один из самых успешных проектов в отечественном образовании, который с 2024 года реализуют АО «Назарбаев Интеллектуальные школы» и Фонд устойчивого развития образования.

Абсолютный успех проекта был запрограммирован еще до его начала, Отпан-тау – не просто знаковая гора в каспийском регионе, это в большей степени сакральный символ Мангистау, который вдохновляет на высокие цели и высокие достижения.

Масштабность «Отпана» четко доказывают его главные цифры: всего к проекту подключились 45 школ областного центра, Тупкараганского, Бейнеуского, Мангистауского, Каракиянского и Мунайлинского районов, за партами – более 6 тысяч учеников, около 2 тысяч учителей.

Создание актуального проекта в конкретном регионе и в конкретное время было критично, чтобы поднять школьное образование к республиканским показателям.

Мангистау является одной из лидирующих областей по рождаемости и количеству детей, качество знаний которых совсем скоро повлияет и на развитие страны. Поэтому «Отпан» объединил всех, кто заинтересован и готов работать на будущее, – отметил директор Фонда устойчивого развития образования Данияр Токтарбаев.

В течение проектного года создана школьная инфраструктура и обновлена

материально-техническая база и в Актау, и в сельских районах, оборудованы предметные кабинеты и кабинеты робототехники, STEM-лаборатории, арт- и телестудии, библиотеки, а также специальные пространства для поддержки инклюзивного обучения.

На большом интенсиве в Актау все участники проекта сверили, как соответствуют стратегии проекта его архитектура, приоритеты и рабочие алгоритмы. – Миссия «Отпана» – в повышении качества среднего образования в конкретном Мангистауском регионе и сокращении разрыва между городскими и сельскими школами, – подчеркнул председатель правления АО «Назарбаев Интеллектуальные школы» Ануар Жангозин:

– «Отпан» – для нас особый проект, мы внедряем в опорные школы все лучшие практики и достижения NIS. Несколько лет назад был реализован большой образовательный проект в Атырауском регионе, главным итогом которого стало критичное повышение области в международном мониторинге PISA.

На первом этапе была проведена большая серия мониторинговых исследований по профессиональным запросам разных категорий педагогов: директоров и их заместителей, учителей-предметников, методистов, психологов. Составлена подробная карта с реальными данными о качестве среднего образования, школьной инфраструктуре и проблемных приоритетах в педагогической практике.

В рамках проекта проведена масштабная работа по профессиональному развитию и методическому сопровождению учителей. В расписание для участников «Отпана» были внесены семинары, тренинги, стажировки в Назарбаев Интеллектуальной школе, курсы повышения квалификации, каждый из которых посвящен главным трендам в отечественном и мировом образовании. Самый большой интерес на уроках для учителей вызвали такие

актуальные темы, как создание школьной команды, формирование читательской, математической, естественно-научной грамотности, личный и профессиональный бренд педагогов. Поскольку множество проблемных приоритетов связано с цифровизацией и агрессивным вторжением искусственного интеллекта в школьную реальность, Центром педагогического мастерства NIS на основе рекомендаций ЮНЕСКО разработана адаптивная модель классификации ИКТ-компетенций, структурированная на базовый и продвинутый уровни.

Большой интенсив в Актау можно назвать открытым уроком всей команды «Отпана» и персональным творческим отчетом каждого учителя: педагогические мастерские, посвященные лично опыту участников проекта, а также экспертные и кейс-сессии, практикумы по конструированию уроков и другие подробности из каждодневной учительской реальности.

– Главный экзамен участникам проекта предстоит сдать в апреле, во время международного мониторинга PISA, – поддержала рабочее вдохновение участников «Отпана» директор Мангистауского филиала Центра педагогического мастерства Катира Боранбаева.

Востребованность конкретных тем подтвердила, что интересы мангистауских педагогов абсолютно соответствуют глобальным трендам в мировом образовании. Это создание успешной экосистемы и дружелюбной школьной среды, планирование стратегии успеха, формирование навыков реального мира, развитие функциональной грамотности, внедрение искусственного интеллекта, конструирование урока – от идеи до достижения. На кейс-сессии по благополучию учеников самой актуальной признали обучение финской антибуллинговой программе KiVa, которая разработана в Университете Турку и внедрена более чем в двадцати странах.

– Самыми рейтинговыми и одновременно самыми искренними можно назвать личные истории о профессио-

нальном развитии в рамках проекта, о том, как учителя стали лучшей версией себя, подтвердили главные спикеры – директор средней школы имени Ыбрая Алтынсарина Бейнеуского района Сагатбек Жубанов и учитель казахского языка из Мунайлинского района Мадина Текиш. Мадину в Мангистау знают как амбасадора нескольких страновых образовательных проектов и в первую очередь республиканского форума молодых учителей «Жас ұстаз: табысқа апарар жол».

Большой интенсив «Отпана» подвел первые итоги главного этапа проекта, и первым пунктом среди рейтинговых достижений сами участники проекта назвали кардинальную трансформацию образовательной среды и формирование особого пула креативных педагогов, которые вдохновляют коллег. Новая экосистема опорных школ создала надежный фундамент, на котором сегодня строятся будущие успехи учеников и профессиональное развитие учителей во всем регионе. Начинается системное масштабирование проекта.

– Символическое название полностью себя оправдало, «Отпан» стал по настоящему прорывным проектом нашего региона и мотивировал не только участников проекта, но и всех педагогов, – признал заместитель акима Мангистауской области Тлеген Абишев.

Все представители опорных школ получили доступ к востребованным онлайн-платформам для профессионального обучения и общения. Под шаньраком «Отпана» сотни учителей подключились к страновым проектам мирового масштаба, созданным Центром педагогического мастерства NIS и признанным казахстанскими брендами в глобальном образовании: мировая и национальные конференции World Association of Lesson Studies, республиканский форум молодых учителей «Жас ұстаз: табысқа апарар жол», международный интенсив «Ориентир лидер в образовании». В 2025 году будет продолжена дальнейшая интеграция мангистауских педагогов в мировую педагогическую среду.

УКАЗЫ

НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Указом Главы государства Кырыкбаев Арман Оразбаевич назначен помощником Президента Республики Казахстан по вопросам внутренней политики и коммуникациям.

ИНВЕСТИЦИИ

В ЭПОХУ ТРИЛЛИОНОВ



Правительство анонсировало начало масштабного финансирования реального сектора экономики за счет государственных средств. В частности, через финансовые институты развития государство начинает масштабную кампанию поддержки инвестиционных проектов сфере обрабатывающей промышленности МСБ и крупного бизнеса. Озвучиваемые суммы колоссальны, был бы эффект.

ПРАВО

АКАДЕМИЯ ПРАВОСУДИЯ: СФОРМИРОВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СУДЕЙСКИЙ КОРПУС

В эксклюзивном интервью LITER председатель Высшего Судебного Совета Республики Казахстан Дмитрий Малахов – о миссии Академии правосудия, формировании профессионального корпуса судей и требованиях к кандидатам.



→ 04

АНК – 30 ЛЕТ

СИНЕРГИЯ ТРАДИЦИЙ И МУДРОСТИ



В Караганде стартовало празднование 30-летия Ассамблеи народа Казахстана (АНК). В числе наиболее ярких событий – торжественное награждение победителей проекта «Адал азамат», а также республиканское заседание Совета аксакалов (Ақсақалдар кеңесі).

СЕНСАЦИЯ

ДЕНИС ТЕН – МИХАИЛ ШАЙДОРОВ: ЗОЛОТОЙ ДУБЛЬ KZ

Главное суюнши февраля прилетело из Сеула – историческая победа Казахстана в фигурном катании.

Мира АЛИПИНОВА,
Астана

И вновь Корея, чемпионат четырех континентов, в страновой коллекции KZ – золотая медаль!

Ровно через десять лет сеульскую сенсацию Дениса Тена повторил Михаил Шайдоров, который поднялся на высшую ступень пьедестала почета: «Денис Тен заявил всему миру, что Казахстан пробился в лидеры фигурного катания, я запомнил об этом».

Новую победу чемпион четырех



континентов посвятил памяти Дениса Тена.

Сам Михаил прорывной сезон 2024/2025 называет счастливым: в его

личной коллекции представлен полный комплект престижных наград – «золото» на Мемориале Дениса Тена, «серебро» на Гран-при Китая, «бронза»

Азиатских игр. Завершился звездный февраль чемпионским кивадами на символическом льду сеульского «Мок Дона».

В Корею Михаил еще на один шаг стал ближе к своему кумиру – легендарному японскому фигуристу Юдзю Хану, который пять лет назад выиграл главную медаль на чемпионате четырех континентов и тоже в Сеуле. Именно феномен Юдзю каждый день вдохновляет на льду Шайдорова.

Другой лидер казахстанской команды – Софья Самоделкина – завершила чемпионат седьмой, что гарантирует наши новые перспективы для прекрасной половины.

Корейская сторона доверила Софье и Михаилу открытие и завершение грандиозного гала-шоу на торжественном закрытии чемпионата четырех континентов.

Казахстан вернулся в мировое фигурное катание.

СОБЫТИЯ

25 ФЕВРАЛЯ 2025 | ВТОРНИК

СЕНАТ

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ
КАДРЫ – КЛЮЧ К РОСТУ
И ПРОЦВЕТАНИЮ

Бюро Сената Парламента РК под председательством Спикера Палаты Маулена Ашимбаева определило повестку заседания, запланированного на 27 февраля. Депутаты также обсудили темы предстоящих заседаний комитетов.

Диана ТЫСЫМБАЕВА,
Астана

В ходе заседания члены Бюро также постановили провести 28 февраля парламентские слушания на тему: «Человек труда – основа роста национальной экономики и процветания страны» в рамках реализации Послания Главы государства народу Казахстана «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм».

– По инициативе Президента страны Касым-Жомарта Кемелевича Токаева 2025 год объявлен Годом рабочих профессий. Данная инициатива направлена на повышение престижа человека труда, привлечение молодежи в эту сферу и подготовку квалифицированных кадров по востребованным на рынке труда специальностям. Поэтому важно всесторонне изучить ситуацию и принять необходимые меры по решению соответствующих актуальных вопросов отрасли, включая кадровый дефицит, – сказала, обращаясь к коллегам, Спикер Сената.

Модернизация систем ирригации и обеспечение подготовки кадров для водной

отрасли, а также вопросы биологической безопасности станут центральными темами мероприятий комитетов Сената с участием заинтересованных госорганов.

В формате круглого стола пройдет обсуждение еще двух тем: «Вопросы обеспечения безопасности дорожного движения и профилактики дорожно-транспортных происшествий в рамках реализации Послания Главы государства народу Казахстана «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм» и «Концептуальные институциональные основы: дальнейшее развитие государственного аудита».

На предстоящем заседании Палаты депутаты рассмотрят Закон «О ратификации Соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Российской Федерации о мерах по обеспечению параллельной работы единых энергетических систем Республики Казахстан и Российской Федерации».

Внимание сенаторов также будут представлены законы «О ратификации Меморандума о взаимопонимании между Правительством Республики Казахстан, предоставляющим

ресурсы силам Организации Объединенных Наций по наблюдению за разведением (UNDOF), и Организацией Объединенных Наций» и «О ратификации Соглашения в форме обмена письмами к Меморандуму о взаимопонимании между Правительством Республики Казахстан, предоставляющим ресурсы силам Организации Объединенных Наций по наблюдению за разведением (UNDOF), и Организацией Объединенных Наций от 14 февраля 2024 года». Документы направлены на совершенствование законодательства в данных сферах.

Также сенаторами в первом чтении будет рассмотрен Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам воинской службы в резерве и перераспределения функций отдельных центральных государственных органов». Закон разработан, чтобы создать правовую основу для обеспечения Вооруженных сил, других войск и воинских формирований готовыми к боевым действиям резервными силами.

Кроме того, депутаты в ходе заседания Бюро распределили законы, ранее принятые Мажилисом Парламента.

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
В СТОЛИЦЕ РАСТЕТ

Аким Астаны Женис Касымбек рассказал о принимаемых мерах по обеспечению продовольственной безопасности на своей странице в Instagram.



Мадимит ЧУЛЕМБАЕВ,
Астана

«В городе продолжаем открывать предприятия, которые способствуют укреплению продовольственной безопасности. Осмотрел новые и строящиеся предприятия, развивающие пищевую промышленность, логистику и торговлю», – сказал он.

Он также ознакомился с работой комплекса предприятий ТОО «RnR Group» в районе Сарайшык. Это хлебозавод, который выпускает 25 тонн продукции в сутки и овощехранилище на 6 тыс. тонн. По его словам, в 2026 году планируется

открытие молокозавода, который будет перерабатывать 100 тонн молока в сутки. А сумма частных инвестиций в данный проект составила 8,1 млрд тенге. Уже создано почти 250 рабочих мест.

Также аким посетил современное овощехранилище ТОО «SAIANUR VIP-SERVIS» в районе Байконур. Сумма инвестиций – 1,8 млрд тенге и создано 200 рабочих мест. Овощехранилище на 8 тыс. тонн позволяет стабилизировать цены на плодоовощную продукцию.

Кроме того, аким сообщил, что уже в текущем году за счет частных инвестиций планируется открыть центральный склад сети магазинов «Технодом» (АО «ОРИТ») в

районе Сарайшык. Инвестиции в проект составляют 11,1 млрд тенге, ожидается создание порядка 200 новых рабочих мест.

К примеру, в прошлом году в городе ввели в эксплуатацию 49 инвестиционных проектов. Это позволило привлечь частные средства в размере 301 млрд тенге и создать 4 100 рабочих мест.

«В текущем году планируется запустить еще 55 инвестпроектов. На инвестициях поддерживаем те проекты, которые необходимы городу и жителям. Каждый проект рассматриваем индивидуально, инвесторам оказываем всестороннюю поддержку», – сообщил аким столицы.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ЛИЦЕНЗИЯ НА ВОСПИТАНИЕ

В феврале текущего года подписан закон, который вводит обязательное обучение наставников детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Обучение будет проводиться организациями по наставничеству за счет их собственных средств.

Мадимит ЧУЛЕМБАЕВ,
Астана

В 2024 году в Казахстане был введен институт наставничества, направленный на оказание индивидуальной поддержки детям, находящимся в организациях для сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Этот механизм будет способствовать подготовке воспитанников организаций образования к самостоятельной жизни, начиная с 10 лет.

– Подготовка наставников является важным шагом в обеспечении качественного сопровождения и помощи детям, оставшимся без попечения родителей. Мы уверены, что эта мера позволит создать эффективную систему наставничества, способствующую успешной социализации этих

детей и подготовке их к самостоятельной жизни, – отметила председатель Комитета по охране прав детей Министерства просвещения РК Насымжан Оспанова.

Наставниками могут стать совершеннолетние граждане РК, соответствующие требованиям, предъявляемым к опекунам. После прохождения обязательного обучения наставники получат сертификат, подтверждающий их квалификацию. Затем заключается официальный договор о наставничестве между наставником, органом опеки и попечительства, а также организациями образования.

В дальнейшем наставничество станет важной частью системы поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и поможет повысить их шансы на успешную интеграцию в общество.

ЖКХ

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КРИЗИС ОДНОГО РАЙОНА

В Карагандинской области из-за систематических перебоев с электроснабжением временно был введен режим ЧС местного масштаба. Такое решение принял акимат Шетского района ввиду высокой изношенности электросетей, постоянных отключений электроэнергии и отказа местного услугодателя выполнять требования энергораспределительной компании.

Самал АХМЕТОВА,
Карагандинская область

Сложная ситуация с подачей электроэнергии в 27 селах Шетского района сохраняется на протяжении многих лет. В конце 1990-х годов местные электросети были выкуплены ТОО «ШетЭнерго», и вскоре услугодатель перестал подавать качественную электроэнергию потребителям. Нередко монополист оставлял целые села без электричества на долгие часы, а то и на несколько суток. Так, в январе 2023 года порядка 15 тыс. жителей 27 сел провели при свечах без малого пять суток. Все эти годы сельчане не перестают жаловаться на бездействие монополиста: «Из-за халатного отношения ТОО «ШетЭнерго» много лет не проводилось ника-

ких ремонтных работ. Нужно все линии электроэнергии вернуть государству, чтобы хоть какой-то прогресс пошел. Сколько можно сидеть без света? В селах есть множество одиноких пожилых людей, у которых отсутствует наличие генераторов, вот как им быть?».

«Это издевательство. Речь идет не только об отключении электроэнергии, а о том, что все провода и все КТП абсолютно в плачевном состоянии, проедьтесь по отдаленным населенным пунктам», – жалуются в социальных сетях жители Шетского района.

Изначально проблему пытались решить на местном уровне. Районный акимат неоднократно направлял в адрес ТОО «ШетЭнерго» уведомления о принятии мер с требованием модернизировать сети. Однако моно-

полит по сей день не занялся ремонтном подстанций и линий электропередачи.

– Только в прошлом году было 324 отключения. Из-за высокой изношенности сетей передающая компания не может полноценно обеспечивать подачу электроэнергии на «ШетЭнерго». Несмотря на наши неоднократные предупреждения собственника о необходимости исправления ситуации, значительных изменений не было сделано. Акимат не оставляет ситуацию без контроля. Наша главная задача, чтобы жители и социальные объекты – больницы, школы, детские сады – были обеспечены электроэнергией, – сообщил аким Шетского района Мухит Мухтаров в минувшие выходные, когда десятки сел вновь остались без электроснабжения.



В связи с тем, что компания «ШетЭнерго» не выполняет требований АО «Жезказган распределительная электросетевая компания» по передаче электроэнергии, в районе ввели ограничения по подаче электроэнергии.

– Это шаг, направленный на то, чтобы восстановить порядок в сфере энергоснабжения, обеспечить качественные услуги в районе. Жителям нужно надежное электричество, а не постоянные аварии и оправдания со

стороны частной компании. Прошу жителей набраться терпения, мы принимаем все меры для стабилизации ситуации, – пояснил Мухит Мухтаров.

К ремонтным работам сразу же привлекли специалистов, которые в короткие сроки восстановили электроснабжение. Уже на следующий день после объявления ЧС к электричеству подключили 14 сел, а потом и оставшиеся населенные пункты.

Что касается деятельности ТОО «ШетЭнерго», то, как заверил Мухит Мухтаров, будет проведена полная ревизия сетей.

– Для выявления аварийных участков привлечем аккредитованные компании. Все это делается в рамках законодательства, – подчеркнул аким Шетского района.

Наряду с ремонтными работами, состоянием электросетей, подстанций и трансформаторов, принадлежащих услугодателю, начали обследовать и независимые аудиторы.

В акимате отметили, что ситуация находится под контролем.

Проблемы сельчан не оставили без внимания и в Правительстве. Еще в декабре прошлого года на заседании комиссии по демополизации экономики было принято решение обратиться в имущество ТОО «ШетЭнерго» в пользу государства.

«Компанией регулярно допускались аварийные ситуации. Чтобы избежать нанесения вреда жизни и здоровью жителей Шетского района, было принято решение об обращении в суд с целью реквизиции имущества компании в пользу государства», – сообщил сайт Primeminister.kz.

В акимате Карагандинской области тогда же заверили, что в этом случае модернизация электросетей, замена оборудования на подстанциях и трансформаторов будет проводиться за счет бюджета.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

«ГРАЖДНАМ НЕ НУЖНЫ ОБЪЯСНЕНИЯ!»



В Центральном аппарате партии «АМАНАТ» состоялось совещание, на котором представители акиматов Астаны и Костаная отчитались о ходе исполнения предвыборной программы «Вместе с народом!» партии «АМАНАТ» на 2023–2027 годы. В совещании приняли участие Секретарь партии «АМАНАТ» Ержан Жылкыбаев, председатель Комитета партийного контроля, депутат Мажилиса Павел Казанцев, первый заместитель акима столицы Нурлан Нуркенов и заместитель акима Костанайской области Гульбарам Мусагазина.

Мадимит ЧУЛЕМБАЕВ,
Астана

За последний год реализации предвыборной программы в столице достигнуты значительные успехи. Создано более 42 тысяч новых рабочих мест, запущено 40 инвестиционных проектов на сумму 260 млрд тенге с созданием 2,4 тысячи рабочих мест. Введено 16 школ в рамках Национального проекта «Комфортная школа», что позволило создать 30 400 учебных мест. Построен автодорожный мост через реку Есиль, соединивший правый и левый берега столицы, что значительно разгрузило транспортные потоки и улучшило дорожную ситуацию в городе.

В сфере благоустройства за прошедший год в Астане построено более 130 спортивных и Workout-площадок, благоустроено 137 дворов, создано 31 общественное пространство. Запущены газовые тепловые станции «Туран» и «Юго-Восток», что обеспечило дополнительный резерв тепла для столицы и открыло возможности для дальнейшего жилищного строительства. Важным достижением стало предоставление 2 547 квартир нуждающимся многодетным и малообеспеченным семьям.

Эти результаты показывают, что реализация предвыборной программы партии «АМАНАТ» идет уверенными темпами. Тем

не менее остаются вопросы, требующие особого внимания и оперативных решений.

На совещании председатель Комитета партийного контроля, депутат Мажилиса Павел Казанцев подчеркнул, что ответственность за исполнение каждого пункта предвыборных обещаний лежит не только на акимате, но и на депутатах маслихата.

– Президент Касым-Жомарт Токаев поставил перед нами амбициозные задачи, и их выполнение – прямая ответственность как депутатов, так и местных исполнительных органов. Мы должны не просто отчитываться о проделанной работе, но и добиваться конкретных результатов, – заявил он.

По итогам мониторинга 86% запланированных пунктов Дорожной карты по реализации предвыборной программы уже выполнены, однако 14% остаются под риском неисполнения. Вопросы возникают по ряду инфраструктурных и социальных проектов.

Секретарь партии Ержан Жылкыбаев отметил важность ускорения работы по оставшимся проектам.

– Мы уже перешли экватор реализации предвыборной программы, и сейчас крайне важно не снижать темпы. Нужно устранить все барьеры и мобилизовать все ресурсы, чтобы довести до конца каждый проект, обещанный гражданам. В частности, в прошлом

году должно было быть завершено строительство общежития для медработников, но оно до сих пор продолжается. Как раз-таки отсутствие жилья влияет на дефицит кадров в отрасли. Был рейд партийного контроля на объекте, там не было ни строителей, ни подрядчика, – сказал он.

Первый заместитель акима столицы Нурлан Нуркенов пояснил, что на ряде объектов проблемы связаны с корректировкой проектно-сметной документации и недостатком бюджетных средств.

– Мы понимаем важность каждого пункта Дорожной карты и работаем над поиском альтернативных решений. По ряду объектов уже привлекаются внебюджетные инвестиции, рассматриваются механизмы государственно-частного партнерства, – сказал он.

Особое внимание было уделено строительству перинатального центра на 250 коек, завершение которого откладывается из-за замечаний госэкспертизы. Ожидается, что проект пройдет повторное рассмотрение в апреле 2025 года.

Также остается нерешенной ситуация с ливневой канализацией в районе Дворца школьников и вокзала «Нуры жол». В связи с низкими темпами работ акимат расторг договор с подрядной организацией и определил нового исполнителя. Однако отсутствие финансирования с республиканского бюджета ставит под угрозу завершение проекта в срок.

Участники совещания выразили обеспокоенность тем, что ряд социальных проектов, таких как обеспечение жильем молодых специалистов и малоимущих семей, пока не выполняется в запланированных объемах. Из 333 жилищных сертификатов в 2024 году выдано лишь 190.

Члены рабочей группы Центрального аппарата партии и члены Комитета партийного контроля настаивают на усилении контроля за реализацией каждого пункта Дорожной карты. В частности, Павел Казанцев обратил внимание на необходи-

мость повышения персональной ответственности за исполнение поручений.

– Вопрос не просто в отчетности, а в реальных результатах. Мы должны держать жесткий контроль, а при необходимости – оперативно вносить изменения в бюджетные и управленческие решения, – сказал он.

По итогам 2024 года в Костанайской области создано порядка 20 тысяч рабочих мест, реализовано 45 инвестиционных проектов в сфере сельского хозяйства на сумму 4,9 млрд тенге, а также 28 крупных промышленных проектов на сумму 121 млрд тенге.

Введено 4 школы в городе Костаная, в городе Аркалыке и в поселке Заречный Костанайского района, открыто 2 детских сада, завершено капитальный ремонт трех объектов образования. Введен в эксплуатацию 21 объект здравоохранения, завершено строительство двух физкультурно-оздоровительных комплексов, реконструирован Центральный стадион в Карабалыкском районе.

В регионе отремонтировано более 1 100 км автодорог, обеспечено водоснабжение в 29 селах, возвращено государству 185,9 тыс. га неиспользуемых земель. Построено 497,8 тыс. кв. м жилья (5,1 тыс. квартир), установлено 1 314 камер видеонаблюдения в городах и селах.

Несмотря на достигнутые успехи, в ходе заседания были подняты вопросы, требующие особого контроля. Секретарь партии Ержан Жылкыбаев жестко раскритиковал акимат за срыв сроков по ключевым объектам.

– В прошлом году Костанайская область, как и половина страны, пережила страшное наводнение, пострадали тысячи людей. Вода смыла дома, мосты, дороги. Мы все видели эту трагедию. Прошел год, но где системные решения? В частности, должны были быть проведены работы по очистке русла реки Тобол в границах Костаная, а также восстановлена плотина в селе Степное Карасуского района. По таким важным пунктам нельзя допускать никаких переносов, – сказал он.

Заместитель акима Костанайской области Гульбарам Мусагазина признала, что по ряду объектов есть серьезные отставания, но заверила, что работа идет.

– Мы не снимаем с себя ответственности. Да, подрядчики сорвали сроки, да, по ряду объектов потребовалась повторная экспертиза. В частности, в селе Степное в этом году плотина будет завершена, там готовность объекта уже составляет 70%. А касательно очистки русла реки Тобол, то там заключено дополнительное соглашение на продление срока завершения указанных работ в 2025 году, – сказала она.

Секретарь партии Ержан Жылкыбаев заострил внимание на проблемных объектах образования. Так, с 2023 года не завершено строительство двух школ в городе Костаная, одна в микрорайоне «Кунай» на 900 мест и вторая в микрорайоне «Береке» на 980 мест.

– Я понимаю, что если бы это были школы в отдаленных селах, то еще можно было бы говорить о проблемах с логистикой, с большим расстоянием, но это школы в самом городе Костаная. Если нет должного контроля в областном центре, то что творится в районах? При этом в январе 2024 года в ходе строительства школы в микрорайоне «Кунай» произошло частичное обрушение кровли спортзала в здании школы. Детям сейчас, для того чтобы попасть на учебный процесс, приходится ежедневно преодолевать более 10 километров от дома до школы. А далее им приходится еще и учиться в тесноте из-за переизбытка школ, – отметил он.

В ответ заместитель акима Костанайской области Гульбарам Мусагазина пояснила, что в микрорайоне «Береке» школу возводил недобросовестный подрядчик, а по школе в микрорайоне «Кунай» проведено техническое обследование, в настоящее время идет проектная экспертиза. Она заверила партийцев, что обе школы будут введены в эксплуатацию уже в текущем году.

Члены рабочей группы и Комитета партийного контроля

партии «АМАНАТ» обратили внимание на важность ускорения реализации пунктов предвыборной программы, которые не были исполнены в срок из-за недобросовестности подрядчиков или нехватки финансирования. В частности, в прошлом году должно было быть сдано пожарное депо в Костаная, объекты водоснабжения в селе Чайковское Житикаринского района и селах Лесное и Станционное Карабалыкского района, поликлиника в поселке Заречный Костанайского района, школа в селе Гурьяновка Карабалыкского района и другие.

Председатель Комитета партийного контроля Павел Казанцев потребовал усиления контроля за исполнением предвыборных обязательств.

– Когда речь идет о водоснабжении, о противопожарных мерах, о пожарной безопасности, здесь не может быть оправданий. Вопрос не в том, чтобы рассказать, почему не получилось, а в том, что вы сделали, чтобы исправить ситуацию. Гражданам не нужны объяснения, им нужны работающие водопроводы, чистые реки и готовая инфраструктура, которая защитит их дома от новых наводнений, – подчеркнул он.

По итогам заседания партийцы приняли конкретные рекомендации для акимата Астаны, в том числе усилить контроль над ходом строительства проблемных объектов; проработать дополнительные механизмы финансирования за счет внебюджетных источников; ежеквартально представлять в Комитет партийного контроля обновленную информацию по ключевым проектам.

Также был принят ряд рекомендаций для акимата Костанайской области и других государственных органов, в частности, усилить контроль над подрядными организациями, при необходимости заменять недобросовестных исполнителей; рассмотреть персональную ответственность некоторых руководителей за срыв сроков выполнения пунктов предвыборной программы; ускорить привлечение внебюджетных инвестиций для завершения проектов.

ОБРАЗОВАНИЕ

УЧЕБА ДОЛЖНА БЫТЬ КОМФОРТНОЙ И БЕЗОПАСНОЙ

Члены регионального совета по вопросам семьи и социальной защиты населения при областном филиале партии «АМАНАТ» проводят проверку технической безопасности зданий в колледжах Западно-Казахстанской области. Мониторинг учебных заведений направлен на обеспечение безопасных условий обучения для студентов и преподавателей.

Аида ГАЛИЕВА,
ЗКО

Проверка охватит 35 специальных учебных заведения, в том числе и частные колледжи, чтобы выявить возможные проблемы в инфраструктуре, такие как аварийное состояние зданий, ненадежные инженерные системы, а также другие потенциальные риски, которые могут угрожать безопасности учащихся.

В составе 17 мониторинговых групп, проводящих про-

верки, работают члены совета по вопросам семьи и социальной защиты населения, Совета по вопросам образования и здравоохранения, комиссии партийного контроля, молодежного крыла «Жастар Рухы», Попечительского совета, НПО, депутаты маслихата, а также представители СМИ.

Один из составов мониторинговых групп провел проверку работы государственного коммунального казенного предприятия «Уральский колледж

информационных технологий» управления образования акимата Западно-Казахстанской области. Был осуществлен мониторинг состояния инфраструктуры, качества образовательного процесса и соблюдения всех стандартов безопасности в колледже, а также выявления возможных проблем, требующих решения.

– Были обозначены критерии соблюдения правил, направленных на улучшение безопасности учебного процесса, включая требования к эвакуационным выходам, состоянию инженерных систем, а также общим условиям, необходимым для безопасного пребывания студентов в учебном заведении. Например, у нас соблюдены все требования к обучению детей с ограниченными возможностями. Таких детей у нас 30 человек, есть даже отдельная группа из 11 человек с инвалидностью, – рассказала директор колледжа Жазира Бисалиева.

Особое внимание в мони-

торинге было уделено тому, чтобы все стандарты безопасности и санитарные нормы соответствовали современным требованиям, а также были приняты меры по устранению выявленных нарушений. Эти меры направлены на создание комфортной и безопасной образовательной среды, что, в свою очередь, способствует более эффективному обучению и снижению рисков для студентов.

– За два дня мы провели проверку 5 колледжей Уральска. Остальные колледжи распределены по мониторинговым группам, которые также проводят проверки. Можно сказать, что это является продолжением нашей работы, начавшейся в прошлом году, когда мы взяли на вооружение школы. Осенью прошлого года мы организовали проверку 59 школ города. В центральных школах и северо-восточной части Уральска, в поселках Зачаганск, Меловые горки, Крутлоозерное,

Деркул количество детей в 2–2,5 раза больше проектной мощности школы. Это тоже влияет на безопасность детей, – сообщила председатель Совета по вопросам семьи и социальной защиты населения партии «АМАНАТ» Азима Губашева.

Она добавила, что еще одним фактором, влияющим на безопасность детей, являются старые здания некоторых школ, построенные еще в начале прошлого столетия. Все замечания, такие как ограждения на лестничных пролетах, оборудование оконных блоков предохранителями, открытые люки на территории школы и возле школы, дорожные знаки, качество ограждений на территории школы, доступ детей в чердак и подвал здания, обеспечение безопасности детей от высоковольтных проводов, противопожарная безопасность, кнопки сигнализации, наличие видеокамер, турникетов, службы охраны, состояние медицинских

аптечек в школах, были донесены до сведения администрации школ и управления образования.

– На хорошем уровне была организована проверка мониторинговых групп, работавших в районах: Сырымском, Жангалыном и районе Байтерек. Такой же фронт работ мы намерены провести в колледжах области, а также в детских садах, – поделилась Азима Губашева.

После мониторинга и анализа ситуации члены регионального Совета по вопросам семьи и социальной защиты населения при областном филиале партии «АМАНАТ» предложат рекомендации и меры по улучшению состояния колледжей, включая необходимые ремонты и обновление оборудования, что повысит безопасность и комфорт учебного процесса. Только в безопасных и современных условиях студенты смогут эффективно развиваться и получать качественное образование.

25 ФЕВРАЛЯ 2025 | ВТОРНИК

ПРАВО

АКАДЕМИЯ ПРАВОСУДИЯ: СФОРМИРОВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СУДЕЙСКИЙ КОРПУС

В эксклюзивном интервью LITER председатель Высшего Судебного Совета Республики Казахстан Дмитрий Малахов – о миссии Академии правосудия, формировании профессионального корпуса судей и требованиях к кандидатам.

Сая ЗАГИПОВА,
Астана

– Дмитрий Михайлович, летом прошлого года Академия правосудия была передана в ведение Высшего Судебного Совета Республики Казахстан. Расскажите кратко об Академии правосудия и ее роли в формировании судебного корпуса страны.

– Академия является подведомственным Высшему Судебному Совету высшим учебным заведением, имеющим особый статус.

Миссия вуза заключается в реализации задач по формированию судебного корпуса, а также повышению профессионального уровня действующих судей и работников судебной системы. Высший Судебный Совет определяет образовательную политику Академии с учетом потребностей судебной системы страны.

Академия, в соответствии с ее статусом, обладает полной самостоятельностью в определении содержания образования и применяемых образовательных технологий, что обусловлено необходимостью подготовки высококвалифицированных кадров для судебной системы.

Подготовка будущих судей в Академии осуществляется в рамках образовательной программы специализированной магистратуры. Сегодня в Академии обучается около ста магистрантов, подавляющее большинство из которых – по государственному образовательному заказу. За последние годы наблюдается положительная динамика в увеличении числа магистрантов, что свидетельствует о повышенном интересе к судебской профессии в обществе.

Будущие судьи в стенах Академии усиленно готовятся, детально изучая законодательство и судебную практику.

По завершении обучения наши выпускники сдают квалификационный экзамен на должность судьи и далее участвуют в конкурсах на вакантные судебские должности.

Эффективность обучения в любом учебном заведении обычно оценивается по результатам, в том числе по процентам трудоустройства выпускников. Благодаря системной работе Академия добилась положительной динамики в назначении судей из числа своих выпускников. Более 95% наших выпускников успешно сдают квалификационный экзамен и пополняют ряды судей нашей страны.

– Высший Судебный Совет является уполномоченным органом, осуществляющим общее управление Академией. Каковы его особенности?

– Компетенция Высшего Судебного Совета по вопросам научно-образовательной деятельности в отношении Академии определена Законом Республики Казахстан «Об образовании».

Совет принимает всестороннее участие в реализации задач по подготовке судебных кадров. К числу важных компетенций Совета относятся: утверждение типовых учебных планов и программ Академии, а также принятие всех базовых нормативных правовых актов в области научно-образовательной деятельности Академии.

Кроме того, Совет принимает непосредственное участие в формировании тематики магистерских проектов, организации практической подготовки обучающихся в судах столицы. Члены Совета также активно работают в составе приемной, аттестационной, квалификационной и других комиссий, создаваемых в Академии.

Совет фокусируется на повышении



имиджа судебной профессии в обществе. В этой связи наша работа направлена на развитие профессиональных и этических стандартов у будущих судей, обучении судей и других работников судебной системы современным подходам, а также популяризации ценностей справедливости, независимости и беспристрастности. Через образовательные программы и мероприятия Совет и Академия способствуют формированию позитивного образа судебной профессии, подчеркивая ее важность для устойчивости правового государства.

Таким образом, задача Совета – обеспечить подготовку высококвалифицированных судебных кадров посредством организации качественного образования в Академии правосудия. И мы движемся в этом направлении.

– В чем заключаются преимущества обучения будущих судей в Академии?

– На сегодняшний день Академия правосудия – это единственный специализированный вуз в стране, где обучение ориентировано на запросы судебной системы.

Важным аспектом является то, что в Академии будущим судьям преподают не только ученые-юристы, но и практикующие судьи Верховного Суда и местных судов, число которых составляет более 75% преподавательского состава вуза.

Обучение в Академии имеет практико-ориентированную направленность с использованием интерактивных методов,

что позволяет выпускникам успешно сдавать экзамены и оперативно адаптироваться к профессиональной деятельности судьи. Одним из основных методов является ролевое моделирование судебных процессов. В рамках таких занятий магистранты выполняют роли судьи, прокурора, адвоката, эксперта и сторон, что стимулирует активное участие в обсуждении темы и развивает практические навыки.

Для максимальной реальности таких занятий в Академии оборудованы специализированные аудитории – залы судебных заседаний по гражданским, административным и уголовным делам, оснащенные атрибутикой для судебной деятельности.

Методы проблемного обучения и дискуссий основываются на обмене мнениями по вопросам судебного правоприменения. Эти методы широко используются, поскольку магистранты благодаря своему возрасту и профессиональному опыту обладают зрелым и самостоятельным мышлением, умением аргументировать, доказывать и обосновывать свою точку зрения по правовым вопросам.

В рамках практико-ориентированного обучения активно используются кейс-стади, целью которых является адаптация теоретических знаний магистрантов к реальным ситуациям судебного разбирательства. Эти кейсы с применением норм материального и процессуального права приближены к задачам, с которыми сталкиваются судьи в своей практике.

– Каких изменений в деятельности Академии можно ожидать в ближайшей перспективе?

– 11 февраля моим распоряжением утверждена Концепция развития Академии правосудия на 2025–2027 годы.

В рамках этого документа поставлены важные задачи по улучшению качества судебного образования, в том числе путем совершенствования программ послевузовского образования, развития системы дополнительного образования, активизации научной работы и других

направлений. Также предусмотрены новые подходы в кадровой политике и мероприятия по улучшению материально-технической базы вуза.

По достижении поставленных задач в ближайшей перспективе мы увидим модернизированную Академию.

– Какие требования установлены для поступающих и какие экзамены необходимо сдать для поступления в Академию правосудия?

– В Академию правосудия можно поступить как по государственному образовательному заказу, так и на платной основе.

На бюджетной основе могут обучаться граждане Республики Казахстан, которые соответствуют требованиям, установленным для кандидатов в судьи. Для поступления в магистратуру необходимо иметь высшее юридическое образование и стаж работы в юридической сфере не менее 5 лет, возрастные требования – 29 лет на момент окончания приема документов.

Прием документов осуществляется с 1 июня по 29 июля. Желающим поступить предоставляется достаточно времени для подготовки необходимых документов, с полным перечнем можно ознакомиться на сайте Академии. Их можно подать лично в приемную комиссию в рабочие часы или через веб-портал электронного правительства.

Вступительные экзамены проходят с 5 по 22 августа и включают три этапа: комплексное тестирование, организуемое на базе Национального центра тестирования Министерства науки и высшего образования, а также решение кейса и написание эссе, которые проводятся в Академии.

Подводя итоги нашей беседы, хотел бы подчеркнуть, что двери Академии всегда открыты для тех, кто желает получить квалифицированное образование для будущей судебской карьеры. Важно, чтобы ряды судебской корпорации пополняли представители различных юридических профессий. Это способствует усилению качества правосудия в стране.

СОВЕТ

ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

В Западно-Казахстанском областном филиале партии «AMANAT» состоялось заседание регионального совета, на котором активно обсуждались планы строительства и модернизации объектов образования, здравоохранения и культуры в рамках предвыборной программы на 2023–2027 годы. В ходе встречи были уточнены ключевые показатели мероприятий и проектов, которые должны быть реализованы в текущем году.

Аида ГАЛИЕВА,
ЗКО

Депутаты, представители данных сфер и другие ответственные органы обсудили важнейшие аспекты и пути реализации этих планов. Мероприятие стало важной частью работы партии, направленной на улучшение инфраструктуры и повышение качества жизни граждан в регионе. Важно, что эти проекты имеют долгосрочную перспективу, и уже в ближайшие годы они должны положительно сказаться на социальной сфере, обеспечивая развитие в области образования, здравоохранения и культуры.

На повестке заседания регионального совета стоял ряд ключевых вопросов, касающихся различных сфер социальной и общественной жизни региона. Одним из важных пунктов была информация, представленная управлением здравоохранения ЗКО, о трудоустройстве медицинских работников. Этот шаг направлен на улучшение кадрового обеспечения в медицинских сферах и повышение доступности качественной медицинской помощи для жителей региона. Обсуждались меры, которые должны способствовать привлечению

и удержанию специалистов в медицинских учреждениях, что в свою очередь обеспечит стабильную работу системы здравоохранения. Важно, что это также способствует улучшению качества обслуживания пациентов, укреплению здоровья населения и решению проблемы дефицита медицинских кадров.

– В рамках национального проекта «Модернизация сельского здравоохранения» завершено строительство 24 медицинских объектов в Акжайыкском, Бурлинском, Жангалыинском, Жанибекском, Каратобинском, Таскалинском, Теректинском, Чингирлауском районах и районе Байтерек. В конце 2024 года в Уральске запущен реабилитационный центр на 150 мест, а также построена районная поликлиника в селе Теректи Теректинского района в рамках национального проекта «Ауыл – Ел бесігі», завершено строительство фельдшерско-акушерского пункта в селе Коржын Каратобинского района, пострадавшего от паводка. В текущем году продолжится строительство 14 медицинских объектов в Акжайыкском, Бурлинском, Жангалыинском, Жанибекском, Сыртымском районах и районе Байтерек, которые будут



завершены до конца года. Выпущены подъемные пособия молодым специалистам, прибывшим работать в районы области. Например, кто едет работать на село, выплачено 100 минимальных заработных плат, кто работает в городе – 60 МЗП, также предусмотрены гранты на обучение. В прошлом году в регион прибыло 137 врачей, из которых 74 специалиста поехали работать в села, – сообщил заместитель руководителя областного управления здравоохранения ЗКО Асылбек Канаалиев.

По информации управления культуры ЗКО, в 2024 году должны быть капитально отремонтированы 35 объектов культуры, что значительно улучшит условия для проведения культурных мероприятий и сохранения культурного наследия региона. Эти работы направлены на обновление и восстановление инфраструктуры, необходимой для развития культурной жизни. Кроме того, в 2024 году в регионе были открыты два новых дома культуры и два культурно-оздоровительных центра, что также является значительным вкладом в улучшение культурной инфра-

структуры. Также был произведен ремонт 14 библиотек, что содействует улучшению условий для обучения и повышения культурного уровня местных жителей. Эти инициативы создают благоприятные условия для активного развития культурной жизни, улучшая доступность культурных услуг для населения и обеспечивая сохранение традиций и культурного наследия для будущих поколений.

Заместитель руководителя управления культуры, развития языков и архивного дела ЗКО Женис Нигметуалин пояснил, что не все проекты были реализованы по ряду объективных причин. В частности, ремонтные работы на четырех объектах культуры, включая дома культуры в Уральске и в поселке Деркул, были приостановлены. В ходе ремонта в последнем было выявлено, что здание признано аварийным, что привело к остановке работ.

– Планировалось, что на средства компании КПО б. в. начнется ремонт домов культуры в селах Бумаколь, Кентгубек и Жарсуат. Однако эти объекты были вклю-

чены в список только во втором полугодии 2024 года, а выделенные КПО средства были перераспределены для ликвидации последствий паводка. В связи с этими обстоятельствами было принято решение перенести финансирование этих объектов на 2025 год, – отметил Женис Нигметуалин.

Эти меры необходимы для того, чтобы учесть все текущие приоритеты и справедливо распределить ресурсы для выполнения всех намеченных проектов. Кроме того, была отмечена задержка в реконструкции Казахского драматического театра имени Хадишы Букеевой. Этот вопрос был поднят на совете, где подчеркнули, что такие задержки в строительных работах недопустимы, так как они негативно влияют на культурную жизнь и театральную деятельность региона. Задержка в реализации этого проекта вызывает беспокойство, поскольку завершение реконструкции театра имеет большое значение для развития культурной инфраструктуры и удовлетворения потребностей местных жителей в культурных мероприятиях.

Несмотря на положительные шаги, сделанные в области культурного строительства, в регионе остаются проблемы, требующие быстрого решения. Важно обеспечить своевременное завершение всех запланированных проектов, чтобы сохранить динамичное развитие культуры и искусства в регионе, а также создать комфортные условия для работы творческих коллективов и зрителей.

На заседании регионального совета также были обсуждены важные вопросы, касающиеся обеспечения бесплатным питанием детей дошкольного возраста из социально уязвимых семей, а также развития спорта и охвата населения физической культурой. Это было важным шагом в решении ключевых проблем, определивших повестку дня и ставших приоритетными для дальнейшей работы партии и местных властей.

Особое внимание было уделено поиску путей повышения эффективности работы учреждений образования и здравоохранения, улучшению культурных инициатив и решению проблем, требующих оперативного вмешательства местных властей. Дискуссия показала важность комплексного подхода в решении вопросов, от обеспечения равных возможностей для детей из малообеспеченных семей до развития инфраструктуры для занятий спортом, что способствует здоровому образу жизни населения.

Эти темы остаются на повестке дня, и для их успешного решения важно не только развитие отдельных отраслей, но и объединение усилий всех заинтересованных сторон, включая органы местного самоуправления, партийные структуры и общественные организации.

РЕЙТИНГ

НАД ПОВЫШЕНИЕМ
НАДО ПОРАБОТАТЬ

Казахстан устойчив к внешним экономическим рискам, обладая сильными фискальными и внешними балансами, обеспечивающими достаточные резервы. Международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings подтвердило суверенный рейтинг страны.



Канат САРИН,
Астана

Таким образом, S&P подтвердило суверенный кредитный рейтинг РК на уровне «BBB-», прогноз – «стабильный». В своем обосновании агентство отмечает положительное влияние роста нефтяного сектора в структуре ВВП, фискальную устойчивость, значительные объемы внешних резервов и умеренный объем внешнего долга. Аналитики прогнозируют, что ликвидные внешние активы страны будут значительно превышать внешний долг.

В S&P отмечают, что планируемый рост добычи нефти и расширение мощностей на нефтяном месторождении Тенгиз будут оказывать положительное влияние на экономический рост. С учетом

роста государственных расходов на стимулирование и диверсификацию экономики, социальное обеспечение, динамика ВВП может быть на уровне 4,9% в 2025 году и 3,4% в 2026 году, что, впрочем, далеко от целевых показателей Правительства. По мнению S&P, принимаемые Национальным банком меры по сдерживанию инфляции и снижению участия в программах поддержки экономики способствуют постепенному повышению эффективности денежно-кредитной политики. Аналитики указывают на снижение инфляции до 8,6% на конец 2024 года. Ожидается дальнейшая стабилизация уровня долларизации депозитов и курса национальной валюты.

Также S&P отметили устойчивость банковского сектора Казах-

стана к геополитическим и макроэкономическим рискам. По мнению аналитиков, банки второго уровня имеют достаточный запас капитала и устойчивую ликвидность.

В публикации также отмечено, что среднесрочная фискальная траектория Казахстана будет зависеть от соблюдения фискальных правил. Ожидается, что расширение налоговой базы и ограничение на дополнительные трансферты из Национального фонда РК позволят сократить дефицит бюджета.

Именно эффективность фискальных мер в сочетании с успешной реализацией реформ по ускорению роста нефтяного сектора в структуре ВВП должны способствовать в перспективе повышению кредитного рейтинга страны.

Коллаж Олега ЦХАЙ

СТРАХОВАНИЕ

ЖИЗНЕННАЯ
АКТИВНОСТЬ

Страхование жизни – самый распространенный вид страхования в Казахстане. Активы компаний по страхованию жизни (КСЖ) по итогам 2024 года превысили 1,6 трлн тенге и заняли более половины рынка.

Канат САРИН,
Астана

В 2024 году сектор страхования жизни продемонстрировал стремительный рост: объем страховых премий увеличился вдвое, а выплаты, активы и обязательства КСЖ выросли наполовину. Рынок страхования жизни также лидировал по приросту ключевых показателей среди всех сегментов финрынка в минувшем году. Если активы КСЖ сегодня составляют 1,6 трлн, то 7559 млрд из них – это прирост 2024 года. В итоге по активам КСЖ теперь составляет 54% от суммарных активов всего страхового рынка, тогда как годом ранее показатель составлял всего 45%, отмечается в обзоре Аналитического центра АФК.

КСЖ предоставляют услуги по двум классам обязательного страхования (ОСНС и страхованию туриста) и шести классам добровольного страхования (страхование

жизни, аннуитетное и пенсионное аннуитетное страхование, ГОНС, страхование на случай болезни и от несчастных случаев). При такой сравнительно короткой линейке продуктов КСЖ захватил в этом году более половины рынка страхования.

На начало текущего года в структуре активов КСЖ 86%, или 1,4 трлн, приходилось на ценные бумаги на фоне роста фондового рынка и инвестирования части собранных премий. То есть страховые компании постепенно начинают играть все более заметную роль в формировании «длинных» денег в экономике. Чистая прибыль сектора за прошлый год заметно выросла (+47%, или 144 млрд) за счет увеличения страховой выручки, положительной переоценки активов из-за ослабления тенге и полученных вознаграждений по ценным бумагам и вкладам.

На фоне увеличения прибыли суммарный капитал КСЖ вырос до

1304 млрд, а его рентабельность по рынку улучшилась до 28% против 21% по итогам 2023 года.

Страхование жизни – это поле физических лиц. Их доля по заключенным договорам по итогам года составляет 97,8% по сравнению с 93,6% годом ранее. Соответственно, доля юридических лиц упала с 6,4% до 2,2%. При этом драйвером КСЖ в 2024 году стали продукты добровольного личного страхования: пенсионное аннуитетное страхование (47% от всех собранных премий) и страхование от несчастных случаев (14%).

Эксперты АФК полагают, что в текущем году рост сектора может сохраниться высоким, чему будут способствовать внедрение ЕДНС «Келешек», предусматривающей стартовый образовательный капитал от государства (60 МРП детям в возрасте 5 лет), выплату ежегодной госпремии (5–7%) и инвестиционного дохода.

АКТИВЫ 1677,3 млрд ▲ 49,9%	СТРАХОВЫЕ РЕЗЕРВЫ 1258,6 млрд ▲ 63,5%	СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ 304,2 млрд ▲ 22,4%	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ* 136,3 млрд ▲ 47,4%
СТРАХОВЫЕ ПРЕМИИ 976,7 млрд ▲ 93,3%	ЧИСТЫЕ СТРАХОВЫЕ ПРЕМИИ 972,6 млрд ▲ 94,1%	СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ 111,7 млрд ▲ 61,8%	ЧИСТЫЕ СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ 110,7 млрд ▲ 62,1%

* Сформированы в соответствии с МСФО 17 (переход на МСФО 17 осуществлен с 01.01.2023 г.)

ИНВЕСТИЦИИ

В ЭПОХУ ТРИЛЛИОНОВ

Правительство анонсировало начало масштабного финансирования реального сектора экономики за счет государственных средств. В частности, через финансовые институты развития государство начинает масштабную кампанию поддержки инвестиционных проектов в сфере обрабатывающей промышленности МСБ и крупного бизнеса. Озвучиваемые суммы колоссальны, был бы эффект.

Канат САРИН,
Астана

В 2025 году АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» направит 8 трлн тенге на «поддержку предпринимательства, развитие жилищного строительства и реализацию ключевых национальных и инвестиционных проектов». Сумма должна прогрессировать и в 2027 году должна увеличиться до 10 трлн тенге.

В рамках этого масштабного финансирования запускают новые механизмы поддержки бизнеса, экспортных возможностей. Так, для поддержки МСБ и крупного бизнеса создаются два гарантийных фонда – «Даму» и «Байтерек», соответственно.

Запуск гарантийного фонда «Даму» позволит в ближайшие годы увеличить портфель гарантий МСБ до 1 трлн тенге и поддерживать ежегодно более 50 тыс. проектов (в 2023 году по инструменту гарантирования было поддержано 8 212 проектов). В 2025 году «Даму» поддержит не менее 30 тыс. проектов МСБ на сумму 1,7 трлн тенге.

Гарантийный фонд «Байтерек» должен решать вопросы за-

логового обеспечения для крупных и стратегически важных проектов. Сумма финансирования «Байтерек» составляет 7,3 трлн тенге, из которых 3,7 трлн тенге предусмотрено на 2025 год.

В рамках общей кампании Правительства планируется переориентация АО «Банк развития Казахстана» (БРК) исключительно на развитие крупнейших индустриальных и инфраструктурных проектов. Дочерняя компания холдинга – АО «Qazaqstan Investment Corporation» (QIC) – сосредоточится на развитии private equity, предоставляя предпринимателям возможности долевого финансирования и выступая полноценным партнером в реализации проектов с учетом государственной политики и требований к инвестиционным обязательствам бизнеса.

Также планируется создание торгового фонда и специализированных инструментов поддержки экспорта. Уже расширена деятельность АО «Экспортно-кредитное агентство Казахстана» в части страхования, перестрахования, гарантийных инструментов и композитных услуг, что позволит казахстанским компаниям выходить на

новые рынки с конкурентоспособными продуктами.

Возможно самым масштабным по объемам станет реализация Национального проекта «Модернизация энергетического и коммунального секторов». Решение задач по масштабному обновлению изношенной инфраструктуры потребует свыше 13 трлн тенге, из которых 4,7 трлн тенге приходится на участие госхолдинга.

Для увеличения доли внутренней стоимости в рамках этого большого проекта будет проведена работа по усилению использования товаров отечественного производства. Подсчитано, что на выпуск продукции отечественных товаропроизводителей потребуется порядка 4,9 трлн тенге.

Поэтому казахстанский бизнес предварительно будет извещен и проконсультирован о возможностях, которые дает реализация национального инфраструктурного плана еще до начала активной фазы модернизации и строительства. Ожидается, что это позволит создать новые рабочие места, сократить зависимость от импорта и укрепить позиции местных предприятий на рынке в целом.

Коллаж Олега ЦХАЙ

ДЕПОЗИТЫ

ЛИБЕРАЛИЗАЦИЯ
РЕГУЛИРОВАНИЯ

Казахстанский фонд гарантирования депозитов (КФГД), начиная с марта, перестанет публиковать значения предельных ставок и начнет публиковать сведения о рыночных ставках на депозитном рынке.

Раушан ДЖАПАРОВА,
Астана



Другими словами, казахстанские банки смогут сами устанавливать уровень вознаграждения по вкладам, ориентируясь на рыночные условия. Прежде фонд ограничивал максимальные ставки, чтобы банки сильно не «задирали» вознаграждение ради привлечения клиентов.

Одним из приоритетных направлений деятельности КФГД для обеспечения стабильности финансового сектора является регулирование ставок вознаграждения по депозитам физических лиц. Изначально эта мера была внедрена для защиты населения от агрессивного привлечения депозитов банками за счет высоких ставок. Вместе с тем по мере развития казахстанского банковского сектора, повышения стандартов ведения бизнеса и усиления регулирования банков фонд начал двигаться в сторону либерализации регулирования депозитного рынка.

Наиболее распространенным и простым инструментом, применяемым в международной практике, является прямое ограничение ставок через установление «потолка». Начиная с 2008 года КФГД устанавливал предельные ставки для всех банков, в случае превышения которых банки должны были уплачивать значительный повышенный взнос в резерв фонда, предназначенный для выплаты гарантийного возмещения.

«Потолок» ставок эффективно ограничивал агрессивную депозитную политику банков, но, тем не менее, являлся прямым вмешательством в функционирование рынка, признал фонд.

Первые шаги к переходу на рыночное регулирование были сделаны в 2018 году: вместо установления двух предельных ставок по депозитам в тенге и в валюте фонд начал ежемесячно определять предельные ставки в разрезе групп вкладов на основе рыночных ставок. Вместе с тем большой временной лаг между рыночными и предельными ставками замедлял трансмиссию денежно-кредитной политики на депозитный рынок, из-за чего механизм по-прежнему требовал директивного вмешательства.

Для отхода от данной практики и внедрения гибких, адаптивных к рынку механизмов с 1 января 2024 года КФГД отменил установление предельных ставок по депозитам в тенге для большинства банков. Предельные ставки сохранились только для небольшого количества банков, которые по методике фонда были отнесены к категории менее чем хорошо капитализированных. Подобный опыт успешно применяется в США, где предельные ставки по депозитам устанавливаются также только для недостаточно капитализированных банков. При этом ради предотвра-

щения значительных скачков ставок и перетоков вкладов на депозитном рынке для всех банков был введен взнос за системный риск, размер которого зависит от степени отклонения их ставок от рыночного уровня. Эта мера оказалась эффективной и запустила рыночные механизмы на депозитном рынке – все банки стали более осознанно и взвешенно подходить к ценообразованию и придерживаться рыночного уровня.

Следующим шагом в сторону либерализации является отмена предельных ставок по депозитам в тенге для менее чем хорошо капитализированных банков. С 1 марта 2025 года КФГД не будет устанавливать предельные ставки по депозитам в тенге, и менее чем хорошо капитализированные банки будут определять свою депозитную политику также в рыночных условиях, как и остальные банки. Вместе с тем, если менее чем хорошо капитализированные банки значительно повышают ставки по своим депозитам, это накладывает на банковскую систему дополнительные риски. В связи с этим такие банки в дополнение к взносу за системный риск будут уплачивать также повышенный взнос, соразмерный степени превышения и объему привлечения.

С февраля 2025 года фонд перестает публиковать информацию о предельных ставках по депозитам в тенге на сайте. Предельные ставки по депозитам в иностранной валюте по-прежнему устанавливаются для всех банков.

– Мы ожидаем, что проведенная реформа даст больше свободы банкам при установлении ставок вознаграждения по своим депозитам. Ставки по тенговым депозитам будут определяться рыночными факторами, а главным ориентиром для банков при установлении ставок теперь будет являться рыночная ставка, которая определяется всеми участниками рынка. Это создаст условия для здоровой конкуренции среди банков и даст новый импульс для развития розничного депозитного рынка, особенно сегментов, где присутствует небольшое количество банков, – отметил глава КФГД Адиль Утембаев.



ОБЩЕСТВО

25 ФЕВРАЛЯ 2025 | ВТОРНИК

СОТРУДНИЧЕСТВО

НАУЧНЫЙ ПРОРЫВ ИСЛАМСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ИРАН

Достижения Исламской Республики Иран за 46 лет после Исламской революции являются ярким свидетельством продолжения этого наследия предков и традиции иранцев, придающих большое значение образованию и науке.

Али Акбар Джокар,
Чрезвычайный и Полномочный Посол Исламской Республики Иран

Иран – это земля с более чем семитысячелетней историей, цивилизацией и культурой, обширная страна с древнейшей историей. Иран был колыбелью расцвета исламской культуры и цивилизации, а также родиной великих ученых, таких как Хаким Омар Хайям, Абу Али Сина (Авиценна), Закария Рази, а в современную эпоху – незабвенной Мариам Мирзахани – первой женщины, удостоенной медали Филдса по математике.

В своем ежегодном выступлении перед национальными талантами и элитой Его Превосходительства Аятолла Хаменеи, Верховный лидер Исламской Республики Иран всегда подчеркивал, что всеми силами будет поддерживать развитие наукоёмких отраслей и рост интеллектуальных кадров. Именно поэтому в последние годы научные достижения Исламской Республики Иран в таких областях, как технологии, медицина, нано- и биотехнологии, а также искусственного интеллекта, продемонстрировали значительный прогресс.

Несмотря на большие вызовы, с которыми Исламская Республика Иран столкнулась с первых дней революции, стране удалось добиться процветания. Благодаря усилиям, стойкости и воле иранского народа были достигнуты значительные успехи в различных сферах, таких как здравоохранение, образование и борьба с неграмотностью, наука и техника, права человека, безопасность и оборона.

Сегодня Иран входит в число ведущих стран в ряде научных областей, включая нанотехнологии и биотехнологии. В настоящее время более 3,2 миллиона студентов обучаются в университетах Ирана, из которых 50,20% составляют женщины. Данный показатель свидетельствует об эффективном участии женщин и приемлемом гендерном балансе в системе высшего образования страны. Кроме того, доля женщин и представителей меньшинств на ключевых и средних управленческих позициях в Правительстве значительно возросла, что свидетельствует о политике привлечения всех слоев общества к процессам государственного управления.

В Иране насчитывается около 10 000 научно-технологических компаний, что способствовало улучшению глобального рейтинга страны в различных областях науки и технологии по количеству публикаций научных статей. В некоторых направлениях Иран входит в десятку ведущих государств мира.

Иран является второй мусульманской страной в мире по уровню научного производства. Сегодня наша страна занимает передовые позиции в мире по производству медицинских изотопов для лечения рака и неврологических заболеваний. Кроме того, молодые иранские ученые за последние годы сумели вывести на околоземную орбиту не менее 10 отечественных спутников.

15-Е МЕСТО В МИРЕ ПО НАУЧНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

За прошедшие 10 лет Иран поднялся с 26-го на 15-е место в мире по объему научного производства. В области технологических исследований страна улучшила свои позиции со 120-го на 53-е место в глобальном рейтинге.

В индексе технологического производства Иран в 2020 году занимал 67-е место в мире, в 2021 году поднялся на 60-е место, а в настоящее время занимает 53-ю позицию.

Приоритетными направлениями научно-исследовательских проектов являются технологические исследования и стволовые клетки, снижение заболеваемости и лечение рака, производство растительных лекарств и сокращение необходимости в импорте медикаментов, омоложение населения, а также снижение проблем, связанных с наркоманией, суицидами и социальными угрозами.

10 УНИВЕРСИТЕТОВ ИСЛАМСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ИРАН ВОШЛИ В ШАНХАЙСКИЙ РЕЙТИНГ

В опубликованных результатах международного Шанхайского рейтинга за 2023 год 10 иранских университетов также смогли попасть в эту систему рейтинга. В опубликованном Шанхай-



ском рейтинге за 2023 год расположена тысяча лучших университетов мира, в котором Гарвардский, Стэнфордский университеты и Массачусетский технологический институт заняли первое, второе и третье место соответственно. В рейтинге 2023 года Тегеранский университет смог войти в число 500 лучших университетов мира, заняв место в диапазоне 401–500, и заняв первое место среди университетов Ирана. Тегеранский университет медицинских наук также занял второе место в Иране в рейтинговом диапазоне 501–600, а Технологический университет Амрибаби занял третье место в рейтинговом диапазоне 601–700 соответственно.

ЯДЕРНАЯ МЕДИЦИНА

Ядерная медицина в Иране была основана в 1960 году, измерив радиоактивный иод в моче. Дальнейшее развитие ядерной медицины как специализированной области произошло с утверждением этой специальности и приемом ассистентов в начале 1980-х годов в Тегеранском университете медицинских наук. Это расширение ускорилось с оснащением отделения ядерной медицины гамма-камерами с возможностью получения изображений методом СПЕКТ в начале 1990-х годов. Развитие данной области с приемом ассистентов в университетах медицинских наук им. Шахида Бехешти, Мешхеда, Ирана и Шираз привело к созданию достаточного количества квалифицированного персонала для различных диагностических и терапевтических процедур в области ядерной медицины.

Мохаммад Эслами – глава Организации по атомной энергии Ирана – в

2024 году на «Национальном дне ядерных технологий», объявляя достижения страны в области ядерной медицины, сказал: «В медицине и радиоактивной фармацевтике мы зарегистрировали 15 новых достижений, и можно утверждать, что Организация движется на третьем месте в мире в этой области. Наши радиоактивные фармпрепараты носят терапевтический характер и лечат раковые опухоли, включая рак простаты».

Он подчеркнул: «В 2023 году мы открыли первую клинику по лечению ран и начали деятельность по холодной плазме в трех больницах в Тегеране, и мы можем помочь заинтересованным в этом лечебном учреждении, и мы можем поддержать до 50 центров».

Эслами, отметив запуск системы струйной плазмы, которая используется для лечения ран, напомнил: «Этот случай был представлен в 2023 году и сейчас проходит клиническую фазу в операционной, и мы можем распространить его по всей стране, чтобы помочь в лечении различных видов рака».

РАЗВИТИЕ В КОСМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Исламская Республика Иран с 2009 года, запустив спутник «Оmid», вошла в глобальный космический клуб. На этом пути Космическое агентство Ирана поставило перед собой задачу использовать космическое пространство и расширять космические технологии в стране, используя отечественные знания и международное сотрудничество. Разработка спутниковых технологий и космической связи, дистанционное

зондирование, запуск и транспортировка космических аппаратов, развитие наземных станций и соответствующей инфраструктуры для управления и контроля спутников, а также подготовка кадров являются направлениями деятельности этой организации.

Иран за последние годы добился значительных успехов в оборонной и космической промышленности, опираясь на собственные научные разработки и потенциал отечественных специалистов. Производство и успешный запуск национальных спутников, таких как «Нур» и «Хайям», свидетельствуют о способности Ирана развивать космические технологии и использовать их в оборонной, коммуникационной и разведывательной сферах. Эти достижения вывели Иран в число стран, обладающих космическими технологиями, и проложили путь к самодостаточности в данной области.

Помимо достижений в космосе, оборонная промышленность Ирана смогла разработать и производить широкий спектр современных военных технологий. Сегодня Иран достиг самодостаточности в производстве боевых и разведывательных беспилотников, систем ПВО малой, средней и большой дальности, отечественных истребителей, баллистических и крылатых ракет, военных кораблей, легких подводных лодок и систем радиоэлектронной борьбы. Среди наиболее значимых достижений можно отметить систему ПВО «Бавар-373», которая по дальности и точности сопоставима с передовыми мировыми аналогами, а также разработку ракет «Хорремшехр», «Фаттах» и «Раад», демонстрирующих высокий уровень ракетных технологий Ирана.

В области производства беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) Иран занял одну из лидирующих позиций в мире, разработав и произведя такие современные беспилотники, как «Шахед-136», «Мохаджер-6» и «Фотрос», которые применяются в разведывательных, боевых и ударных миссиях. Кроме того, развитие технологий радиоэлектронной борьбы и защиты от киберугроз подтверждает рост оборонного потенциала Ирана в условиях современных военных конфликтов.

Эти достижения стали возможны благодаря многолетним инвестициям в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в оборонной сфере и опоре на внутренний потенциал страны. Они не только усилили обороноспособность Ирана, но и сделали его независимым в обеспечении своих военных нужд.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ

ЦВЕТАЕВСКИЙ МУЗЕЙ

Павлодарская поэтесса Ольга Григорьева стала обладательницей Пушкинской медали за вклад в развитие культурно-гуманитарного сотрудничества между Казахстаном и Россией.

Ирина ВОЛКОВА,
Павлодар

Перу Ольги Григорьевой принадлежат, даже сложно сосчитать сколько произведений. Ее творчество легче измерить в сборниках: 20 поэтических, 12 детских и 6 книг очерков и эссе. Кстати, стихи Ольга Григорьева пишет с 10 лет. Но последнюю свою награду она получила не за литературное творчество, а в качестве создателя и директора павлодарского музея имени Анастасии Цветаевой. Любопытно, что этого музея могло бы и вовсе не быть, если бы не случайная встреча Ольги Григорьевой с павлодарской художницей Галиной Беспаловой. В конце 90-х Григорьева, которая тогда возглавляла в любимой «Звездочке» отдел культуры, пришла в качестве журналиста на открытие конкурса рисунков в детскую художественную школу. Гости восхищались работами юных художников, и вдруг одна из них как бы между прочим обронила: «Да, а мне первые краски подарила Цветаева...». Ольга Григорьева, ко-

торая до этого безуспешно пыталась найти в павлодарских музеях и архивах хоть какие-то следы жизни Анастасии Цветаевой в Павлодаре, не поверила своим ушам. И это стало началом сбора информации о младшей сестре Цветаевой, чье творчество незаслуженно находилось в тени Марины. За одной маленькой ниточкой потянулся целый клубок: новые знакомства со старожилками Павлодара, которые общались с писательницей, участие в Цветаевских конференциях, чтениях, традиционных Цветаевских кострах... Из каждой поездки по цветаяевским местам Ольга Григорьева привозила фотографии, публикации, материалы о талантливых сестрах и особенно о младшей из них. Она, как ребенок, радовалась, когда кто-то из павлодарцев, лично общавшихся с Анастасией Ивановной, передавал ей в дар ее сохранившиеся рукописи, книги с автографами автора, фотографии видов Павлодара, сделанные самой Цветаевой. А заполучить что-то из личных вещей Анастасии Ивановны, например, иконки из иконоста писательницы, было вообще настоящим счастьем. Все шло

к открытию музея, но появился он в Павлодаре только в 2013 году, спустя почти 15 лет после той судьбоносной встречи журналиста с художницей. И стал первым в мире, посвященным творчеству именно Анастасии Цветаевой.

– В мире насчитывается огромное количество музеев Марины, два музея есть имени Марины и Анастасии. Музей, посвященный только Анастасии Ивановне, один. Павлодарский! – не без гордости отмечает его основательница.

За 12 лет она собрала в Павлодаре наиредчайшую коллекцию подлинных вещей Анастасии: патефонные и виниловые пластинки из фонотеки младшей Цветаевой, ее пишущую машинку, посуду, фильмоскоп, на котором Анастасия Ивановна вместе с внучками Ольгой и Ритой смотрели диафильмы... При этом Ольга Григорьева не только бережно хранит цветаяевское наследие, но и старается окунуть посетителей в реальную атмосферу того времени. Например, те же пластинки не пылятся аккуратно стопкой на полке. Любый желающий может проиграть их на проигрывателе или даже патефоне.



Но самое главное – от павлодарского музея имени Анастасии Цветаевой веет теплом и домашним уютом. Хочется сюда возвращаться снова и снова. И возвращаются. Не только местные (да и не местные

тоже) цветаяевды, но и студенты и школьники. Ольга Григорьева очень любит бывать на творческих встречах с молодежью, отмечая, что молодое поколение тянется не только за телефонами, но и к духовному.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

БЫТЬ ЛИ ПОРЯДКУ В ЖКХ САРАНИ?

«Проблема в квартирах, а не в домах или центральной котельной», – считает руководство города Сарани Карагандинской области. На сегодня часть города уже получает тепло в квартиры от центральной котельной, другая половина Сарани все еще «привязана» к локальным котельным и печкам.

Самал АХМЕТОВА,
Карагандинская область

Как сообщил аким Сарани Дарын Булкайыр, к центральной котельной удалось подключить 113 многоквартирных жилых домов, другие 106 домов обеспечивают теплоснабжением локальные котельные и 46 домов пользуются печным отоплением. По словам градоначальника, полное подключение города к центральной котельной предусмотрено в три этапа. В этом году чиновник пообещал провести центральное теплоснабжение к 57 многоквартирным домам и 27 организациям.

А вот самым проблемным вопросом, по мнению Дарына Булкайыра, является подготовка КСК к предстоящему отопительному сезону.

– В основном не готовы внутридомовые разводки. Поэтому сейчас мы проводим охody с жителями, разъясняем то, что они должны подготовить свои квартиры и дома, вычистить от нако-

пившейся грязи и ржавчины радиаторы, заменить разводки, – говорит Дарын Булкайыр.

Он заверил, что все магистральные и тепловые сети собраны и подведены к домам саранцев.

Однако жители продолжают в городских чатах и пабликах жаловаться на холод в квартирах. На что у акима снова был готов ответ – дома не были своевременно подготовлены самими жильцами и председателями КСК.

– В городские трубы поступает вода в 70 градусов. Это хорошая температура для теплоснабжения. Если бы проблема существовала в работе котельной, то замерзали бы не отдельные квартиры, а целые дома. Таких фактов в Сарани нет. Поэтому вопросы решаются точно, с каждым собственником жилья, – сказал аким Сарани.

Однако многие горожане в силу финансовых причин не могут заменить внутридомовые разводки и радиаторы.

Чтобы привести двухэтажный многоквартирный дом в сантехнический порядок, потребуется не менее 5 миллионов тенге, каждому же собственнику жилья такой ремонт обойдется примерно в 400–450 тысяч тенге, а то и более.

Сейчас акимат Сарани предлагает жителям воспользоваться государственной программой модернизации жилого фонда.

– Многие горожане самостоятельно решили заменить старые внутридомовые трубы и радиаторы. Гораздо тяжелее приходится тем, у кого нет столько денег, им и предлагается воспользоваться программой модернизации ЖКХ. В этом случае собственники квартир могут взять беспроцентный кредит на 10–15 лет и выплачивать по 3–4 тысячи тенге в месяц, – отмечает Дарын Булкайыр.

До осени у саранцев есть еще время собрать деньги самостоятельно и подготовить свои дома или же взять кредит.

на эти средства будут отремонтировано 35 км канализационных сетей и заменены три коллектора.

На протяжении многих лет жители Сарани жаловались и на перебои с питьевой водой. Теперь же им обещают реконструировать водопроводные сети и даже построить два резервуара общим объемом 10 тысяч куб. метров.

Реализация проекта позволит обеспечить город запасом питьевой воды, что приведет к бесперебойной подаче водоснабжения для жителей.

И наконец, вечно актуальный вопрос по ремонту дорог.

– Уже отремонтировано 29 километров автомобильных дорог и произведен средний ремонт 15 улиц, где проложен асфальт и установлены опоры уличного освещения. В этом году предусмотрен средний ремонт 11 улиц, а также реконструкция путепровода, – отчитался аким Сарани.

Жители небольшого индустриального города очень надеются на лучшие перемены. Насколько их ожиданиям суждено сбыться – продемонстрирует уже следующий отопительный сезон. Ведь именно ближе к нему хотят навести порядок в жилищно-коммунальном хозяйстве местные исполнительные органы.

ГОД РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

УЧИТЬСЯ В КОЛЛЕДЖЕ – ПРЕСТИЖНО И ВЫГОДНО

Форум рабочих профессий в Акмолинской области удивил открытиями. Гостей и участников, а среди них работодатели, бизнесмены и студенты колледжей северного региона, встречала необычная выставка из экспозиций десяти техническо-профессиональных учебных заведений.

Сауле КУСАИНОВА,
Кокшетау

Каждая страница выставки поражала творческими идеями. Высший колледж ветеринарии и биотехнологий из Катарколя в Бурабайском районе собрал наибольшее число зрителей. Еще бы, настоящий живой уголок привезли будущие ветеринары. Самая востребованная ныне профессия ждет выпускников во всех районах области. В регионы они, судя по всему, приедут подготовленными по всем направлениям: лечить животных, делать красивые стрижки собачкам и кошкам, выращивать кроликов и разводить перепелиную ферму.

Елена Залевская, студентка колледжа, получает знания на дуальном обучении, имеет свое предприятие, где оказывает услуги владельцам животных. Проходила обучение за границей, так что девушка понимает, что выбор у нее самый верный.

– Мы хотим поднять имидж профессии, видим кадровый голод в регионе. В учебном заведении открыт кабинет, где студенты оказывают помощь. Открыли в прошлом году мини-перепелиную ферму, это база практики и получение востребованной продукции, – рассказывает директор колледжа Айнура Жансентова.

К слову, многие студенты учатся и работают. Как, к примеру, в Степногорске будущие маркшейдеры из горно-технического колледжа. Один из представителей династии Искандеровых Дамир учится на четвертом курсе и уже работает на предприятии «Алтын алмас». Пятнадцать дней учебы и столько же работы. Сложно, но юноша доволен перспективами.

Студенты строительно-технологического колледжа из Кокшетау, где готовят и поваров, удивляли гостей коктейлями из кумыса и дымным напитком. Красотой пленила экспозиция Высшего колледжа

культуры имени Акана-сере. Юноши и девушки умело пользуются швейной иглой и кистью художника. Давно известен в регионе Высший технический колледж. Именно он является поставщиком кадров для крупных машиностроительных предприятий Акмолинской области.

Высокую оценку учебному заведению дал руководитель самого крупного машиностроительного предприятия области «КамАЗ-Инжиниринг» Сергей Кистин.

Новые специальности осваивают сегодня колледжи Акмолинской области,

это стало возможным благодаря академической самостоятельности. То есть каждое учебное заведение изучает рынок потребностей и делает упор в обучении. В то же время имеются гранты на обучение, а те, кто пришел после девятого класса, учатся бесплатно.

Форум продлился два дня. Он стал важной платформой для диалога между представителями власти, бизнеса, образовательных учреждений и молодежи. Студенты внимательно слушали акима Акмолинской области Марата Ахметжанова, депутата Сената Парламента РК Талгата Жунусова, Президента НАО «Талар» Санжара Татибекова и Героя Социалистического Труда Есильбая Кадралына. Самим студентам тоже есть чем гордиться.

Акмолинская команда имеет в своей копилке 35 золотых, 21 серебряных и 30 бронзовых медалей, а также 57 меда-

льонов совершенства в конкурсах профессионального мастерства – WorldSkills, и во всех организациях ТиПО функционируют индустриальные советы с участием более 700 предприятий, и эффективному трудоустройству способствует целевая подготовка кадров по заявкам конкретных предприятий.

Отметим также, что в области разработана региональная карта потребности в кадрах – Атлас новых профессий и компетенций Акмолинской области. В сборнике представлены новые, трансформирующиеся и исчезающие профессии в таких ключевых направлениях, как обрабатывающая промышленность, сельское и лесное хозяйство, сфера услуг. Атлас станет основой для дальнейшего планирования образовательного процесса и подготовки специалистов, востребованных на рынке труда.



Комитет по делам спорта и физической культуры Министерства туризма и спорта Республики Казахстан объявляет конкурс на вакантную должность директора республиканского государственного казенного предприятия «Центр национальных и конных видов спорта»

Общие квалификационные требования к участникам конкурса:

1. Наименование предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона, краткое описание его основной деятельности

Республиканское государственное казенное предприятие «Центр национальных и конных видов спорта» находится по адресу: город Астана, район Есиль, проспект Кабанбай-батыра, 11/5, блок В, uasto@gmail.com, +7(7172) 61-14-62.

Предметом деятельности Предприятия является осуществление деятельности в области спорта. Целью деятельности Предприятия является обеспечение и проведение централизованной подготовки спортсменов национальных и конных видов спорта.

2. Квалификационные требования к кандидатам

Высшее (или послевузовское) образование по направлениям подготовки кадров: педагогические науки по специальности «физическая культура и спорт» или бизнес и управление или право; стаж работы по специальности, в том числе на руководящих должностях в области физической культуры и спорта, не менее 5 лет.

3. Функциональные обязанности

Руководит производственной, административно-хозяйственной и финансово-экономической деятельностью организации, обеспечивает исполнение принимаемых решений, сохранность и эффективное использование имущества организации, содержащегося на его балансе, а также финансово-хозяйственные результаты ее деятельности, определяет политику, стратегию деятельности организации и механизм их реализации; организует и совершенствует спортивно-методическую и материально-техническую базу учебно-тренировочного и воспитательного процессов, утверждает план работы организации, планы и программы подготовки спортсменов на различных этапах спортивного совершенствования, организует работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений, направленное на совершенствование их деятельности, а также направляет их деятельность на развитие спорта высших достижений и массового спорта, принимает меры по обеспечению повышения квалификации тренеров, тренеров-преподавателей, инструкторов, методистов, изучению передового зарубежного опыта в области физической культуры и спорта в целях повышения уровня подготовки и спортивного мастерства спортсменов; поручает ведение отдельных направлений деятельности организации должностным лицам – заместителям, руководителям структурных подразделений, принимает решения о приеме на работу, переводе, поощрении и увольнении работников, утверждает структуру организации, штатное расписание, должностные инструкции работников организации, формирует контингент спортсменов, создает необходимые условия безопасности жизни и здоровья спортсменов и работников организации во время учебно-тренировочного и учебно-воспитательного процессов, представляет отчет об административно-хозяйственной и учебно-тренировочной деятельности организации в уполномоченные органы соответствующих отраслей, обеспечивает выполнение организацией обязательств перед Единым накопительным пенсионным фондом, Государственным фондом социального страхования, Фондом социального медицинского страхования, поставщиками, заказчиками и кредиторами, включая банки, а также выполнение хозяйственных и трудовых договоров (контрактов), организует работу по противодействию коррупции, а также несет персональную ответственность за принятие мер по противодействию коррупции.

4. Должен знать

Конституцию Республики Казахстан; Бюджетный кодекс Республики Казахстан; Трудовой кодекс Республики Казахстан; законы Республики Казахстан «О правах ребенка в Республике Казахстан», «Об образовании», «О государственном имуществе», «О физической культуре и спорте», «О противодействии коррупции», «О государственных закупках»; основы педагогики, психологии и физиологии; требования по безопасности и охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности.

5. Лицо, претендующее на участие в конкурсе, предоставляет в сроки, указанные в объявлении о проведении конкурса, следующие документы

- 1) заявление об участии в конкурсе;
- 2) резюме на государственном и русском языках;
- 3) автобиографию, изложенную в произвольной форме;
- 4) копии документов об образовании (с приложениями);
- 5) копию трудовой книжки (при ее наличии) или трудового договора, либо выписки из приказов о приеме и прекращении трудового договора с последнего места работы или архивную справку, содержащую сведения о трудовой деятельности;
- 6) справку по форме № 075/у «Медицинская справка (врачебное профессионально-консультативное заключение)», утвержденной приказом исполняющего обязанности министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР АСМ-175/2020 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 21579);
- 7) копию удостоверения личности;
- 8) сведения о совершении лицом коррупционного преступления (получается кандидатом через EGOV).

Участник конкурса может представить дополнительную информацию, относительно его образования, стажа работы, уровня профессиональной подготовки (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых степеней и званий, научных публикаций, а также рекомендации от руководства с предыдущего места работы).

Прием документов для участия в конкурсе проводится 15 (пятнадцать) календарных дней с момента опубликования с 25 февраля 2025 года по 11 марта 2025 года.

6. Дата и место проведения конкурса

г. Астана, проспект Мәңгілік ел, 8, здание «Дом министерств», 15-й подъезд, в онлайн-формате. Дата проведения собеседования участникам конкурса будет сообщена дополнительно.

Документы принимаются нарочно или через почту по адресу: Республика Казахстан, г. Астана, пр-т Мәңгілік ел, 8, здание «Дом министерств», 15-й подъезд, каб. 314.

Подробную информацию можно получить по телефонам: +7 (7172) 74-02-52, 74-05-66.

25 ФЕВРАЛЯ 2025 | ВТОРНИК

АНК – 30 ЛЕТ

СИНЕРГИЯ ТРАДИЦИЙ И МУДРОСТИ



В Караганде стартовало празднование 30-летия Ассамблеи народа Казахстана (АНК). В числе наиболее ярких событий – торжественное награждение победителей проекта «Адал азамат», а также республиканское заседание Совета аксакалов (Аксақалдар кеңесі).



КАКОВЫ ИДЕАЛЫ «АДАЛ АЗАМАТ»?

К юбилейной дате и Году рабочих профессий Совет аксакалов инициировал проект «Адал азамат». Победителей наградили в семи номинациях, лауреатами стали представители разных профессий, которые своим ежедневным трудом вносят весомый вклад в развитие региона и страны в целом.

– Мы отмечаем значимую для всех дату – 30-летие Ассамблеи народа Казахстана. Единство и мир в обществе были и остаются главной гарантией всех наших достижений. Все структуры Ассамблеи вносят свой неоценимый вклад в социальное и общественное развитие нашей страны. Но особое место, на мой взгляд, занимает Аксақалдар кеңесі. Ведь аксакалы – это мудрость, ум, опыт нашего народа! – приветствовал героев и гостей торжества аким Карагандинской области Ермаганбет Булепаев.

Заместитель председателя АНК, заведующий Секретариатом АНК АП РК Марат Азильханов сообщил, что в юбилейный год запланировано более 400 крупных мероприятий.

– Единство и труд – основа процветания нашего общества. Эти мероприятия направлены на то, чтобы быть среди людей, в том числе рядом с человеком труда. Этот проект, посвященный чествованию людей труда, – одно из них, – сообщил он.

Как отмечают организаторы конкурса, при отборе победителей основной акцент был сделан не только на их профессиональные заслуги, а также на наличие личных качеств, олицетворяющих ценностные ориентиры идеала «Адал азамат».

Президент Касым-Жомарт Токаев, разъясняя в своих выступлениях глубин-

ный смысл концепции «Адал азамат», не раз отмечал, что основными качествами ответственного гражданина являются патриотичность, образованность, трудолюбие, профессионализм, ответственность, справедливость, бережливость и отзывчивость.

ИХ ПРИМЕР – ВДОХНОВЕНИЕ ДЛЯ КАЗАХСТАНЦЕВ

Лучших в своей деятельности выбрала общественная комиссия, в состав которой вошли руководители структур АНК области.

Главной награды удостоена ветеран труда, почетный житель Бухар-Жырауского района Несібелді Досанова. В 17 лет она начала работать дояркой и отдала почти 40 лет этому нелегкому труду. Была одной из старших в многодетной семье, и сама вырастила пятерых детей. Сегодня Несібелді апа окружают 11 внуков и 16 правнуков. У долгожительницы немало наград, а самыми ценными она считает два ордена Трудового Красного Знамени.

В номинации «Мәдениет мейталманы» победительницей стала Татьяна Рубан – швея 3 разряда КГКП «Темиртауский театр для детей и юношества». Вот уже свыше 30 лет Татьяна Владимировна работает швейей, овладев за этот период всеми техниками швейного мастерства. Последние 13 лет шьет костюмы для творческих коллективов – благодаря ее таланту Темиртауский театр принимает участие в международных театральных фестивалях, выделяясь креативностью своих нарядов.

Обладателем номинации «Ерен еңбек иесі» стал горняк, полный кавалер «Шахтерской славы» Нураан Сатмагамбетов. – Приятно, что наградили, не ожида-

Во время Великой Отечественной войны моя бабушка работала в шахте, добывала уголь, взяв на себя мужской труд. Я после армии отучился в училище и начал работать на шахте «Стахановская». И вот уже 36-й год тружусь под землей. Сейчас возглавляю бригаду проходчиков на шахте имени Т. Куземабаева. Передаю свой опыт молодым рабочим. Наша бригада многонациональная, в ней работают 37 человек, – рассказал лауреат.

Номинации «Әділдік сақшысы» удостоена Айдана Шаймердинова – участковый инспектор полиции группы ювенальной полиции отделения местной полицейской службы Юго-Восточного ОП. Айдана Даулетовна – единственный инспектор по области, расследующий уголовные дела несовершеннолетних.

В номинации «Ержүрек құтқарушы» отметили спасателя Магарби Бузуркаева. Заместитель начальника пожарной части № 10 Караганды руководил тушением пожара при взрыве газовой цистерны на предприятии, расположенном вблизи жилых домов. Из очага вынесли 53 газовых баллона. Благодаря оперативным и профессиональным действиям удалось предотвратить человеческие жертвы.

Педагог из Темиртау Вячеслав Варзин удостоен номинации «Ұлағатты ұстаз». Он первым в своем городе начал учить детей робототехнике, разработал авторскую программу по информатике и научно-методический комплекс по физике. Воспитал целую плеяду победителей республиканских и международных соревнований.

20-летняя студентка Карагандинского технического университета им. А. Сагинова, будущий архитектор Арина Бекпаева стала лауреатом в номинации «Ізгілік жаршысы». Арина занялась волонтерством еще в школе – и сейчас продолжает

активно заниматься добровольческой деятельностью.

В номинации «Абзал жан» награду получила Галия Мынтаева – заведующая отделением Центра семейного здоровья КГП «Поликлиника № 3» г. Караганды, отличник медицины.

На церемонии приехали председатели советов аксакалов АНК из всей республики, а также видные государственные и общественные деятели, среди которых – Сәт Токпақбаев, Жамбыл Артықбаев, Буркитбай Аяган, председатель Комитета по развитию межэтнических отношений Галым Шойкин.

После официальной части мероприятия для гостей был организован торжественный концерт с участием творческих коллективов этнокультурных объединений региона, артистов концертного объединения имени Кали Байжанова, которые подарили зрителям незабываемые впечатления и показали богатство культурного наследия Казахстана, объединяя традиции разных народов, проживающих в стране.

МУДРОСТЬ, УМ И ОПЫТ АКСАКАЛОВ

Далее состоялось республиканское заседание Аксақалдар кеңесі – «Адал азамат – қоғам бірігінің негізі». Речь шла о важности воспитания молодежи, укрепления института семьи и традиционных ценностей. Участники также обсудили проект «Адал азамат». В качестве модератора заседания выступил заместитель акима области Әденей Әлібек.

Открывая заседание, Әденей Әлібек подчеркнул, что особенность Карагандинской области – это полиэтничность региона, где в мире и согласии проживают более 100 этносов.

С приветственным словом выступил заместитель председателя АНК, заведующий Секретариатом АНК АП РК Марат Азильханов, подчеркнув ключевую роль Совета аксакалов в воспитании подрастающего поколения, формировании моральных ориентиров и укреплении межэтнического согласия. Также он наградил благодарственными письмами активных аксакалов региона.

Председатель Комитета по развитию межэтнических отношений МКИ РК Галым Шойкин представил доклад «Об организации работы по реализации проекта Аксақалдар кеңесі АНК «Адал азамат», в котором подробно рассказал о механизмах поддержки и развития деятельности советов аксакалов в регионах.

Своим опытом поделились хозяйка площадки и гости из разных областей.

Например, заместитель председателя Аксақалдар кеңесі Павлодарской области Василий Рак остановился на формировании трудовых ценностей у молодежи. Он предложил, чтобы члены советов аксакалов встречались со школьниками, помогали им в выборе профессии, продвигали авторитет человека труда.

Участники также обсудили проект «Адал азамат», руководителем которого является председатель Аксақалдар кеңесі Карагандинской области Бекзат Алтынбеков. С презентацией выступили разработчики проекта, доктора исторических наук, профессора Жамбыл Артықбаев и Буркитбай Аяган, которые рассказали о целях и задачах проекта и пути их реализации.

По итогам заседания участники приняли решение о необходимости усиления работы по воспитанию подрастающего поколения в рамках проекта «Адал азамат».

ЗНАЙ НАШИХ

ИСКУССТВО КАЗАХСТАНА – В ФОКУСЕ EURONEWS



Казахская национальная академия хореографии продолжает укреплять свою международную репутацию. Так, европейский новостной телеканал Euronews выпустил специальный репортаж о казахстанской школе балета в рамках программы Modern Nomads, который транслируется в 160 странах мира.

Modern Nomads – это свежая редакционная серия программ на телеканале Euronews, в рамках которой репортер отправляется в путешествие по разнообразным культурным достопримечательностям Казахстана, сочетая современность с традициями и ориентируясь на международную перспективу.

В рамках программы зрители узнают о национальном искусстве, моде, архитектуре, дизайне и других сферах культурного развития страны.

В выпуске «Восходящие звезды казахского балета покоряют центральную сцену Астаны» телеканал Euronews рассказал о выдающихся молодых артистах, совмещающих классическое искусство с национальными традициями. Казахстан уверенно превращается в глобальный центр балета, а Казахская национальная академия хореографии играет ключевую роль в подготовке и развитии новых талантов.

Среди ярких представителей новой волны – Торгын Лебен,

которая недавно завоевала 1-е место на престижном европейском конкурсе балета Budapest Ballet Grand Prix-2025. Ее исполнение поднимает национальное искусство на новый уровень и вдохновляет молодое поколение артистов.

Репортаж о казахстанской школе балета в Modern Nomads подчеркивает высокий уровень подготовки артистов и усиливает их международное признание.

Полосу подготовила Диана ТЫСЫМБАЕВА, Астана

Теперь о казахском балете и, в частности, о Казахской национальной академии хореографии знают далеко за пределами страны, что укрепляет имидж Казахстана как государства с развитой системой хореографического образования и высоким уровнем подготовки артистов. Академия сотрудничает с мировыми хореографическими учреждениями Китая, России, Италии, Франции и других стран.

AMANAT MEDIA GROUP

LITER

Республиканская общественно-политическая газета

Директор Талғат ЕШЕНУЛЫ

Зарегистрирована в Агентстве Республики Казахстан по связи и информации 25.12.2018 г.

Свидетельство о постановке на учет СМН № 17415-Г. (Номер и дата первичной постановки на учет № 15784-Г от 27.01.2016 г.)

Выходит с 3 марта 2004 г. Собственник издания ТОО «Айқын-Литер». Адрес редакции: 010000, г. Астана, улица Кунаева, 12/1. Тел. 8 (717) 276-84-66, e-mail: gazeta@liter.kz; www.liter.kz

Главный редактор Жанна ОЙШЫБАЕВА

Заместитель главного редактора Мира АЛИПИНОВА

Выпускающий редактор Мирғуль ДЖИЛКИШИНОВА

Заведующий секретариатом Олег ЦХАЙ

Шеф отдела политики и экономики Канат ШАЙМЕРДЕНОВ

Шеф отдела информации Диана ТЫСЫМБАЕВА

Отдел распространения и подписки: Астана 8 771 804 61 32; e-mail: podpiska.alt@gmail.com

Отдел рекламы: Астана 8 701 675 42 14, e-mail: reklama.liter@gmail.com

Телефоны собственных корреспондентов:

Алматы – 8 777 247 84 03

Караганда – 8 701 387 51 53

Павлодар – 8 705 141 53 17

Петропавловск – 8 771 289 42 26

Тараз – 8 777 977 77 43

Уральск – 8 775 294 48 48

Шымкент – 8 701 800 82 18

Газета печатается в городах: Астана, ТОО «Медиа-холдинг «ERNUR», ул. Силети, 30, тел. 8 (7172) 99-77-77; Алматы, АО «Алматы-Болашақ», ул. Муканова, 223-В, Шымкент, ТОО «ERNUR-print», ул. Алимжолова, 22, тел.: 8 (7252) 53-06-66, 54-07-47 (вн. 114).

Подписные индексы: 65101, 55101, 15101

Тираж 30 000 экз.

Заказ № 2391

За достоверность рекламы редакция ответственности не несет. Перепечатка или любое воспроизведение разрешаются только со ссылкой на газету «LITER». Опубликованные материалы не всегда отражают точку зрения редакции.