



ОНЛАЙН ПОДПИСКА  
ГАЗЕТЫ

www.liter.kz

e-mail: liter.kz@gmail.com

www.facebook.com/liter.kz

@liter.kz

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ПРЕЗИДЕНТ

# КАЗАХСТАН И ТУРЦИЯ: НОВЫЙ ЭТАП СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА



Официальный визит Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева в Турецкую Республику стал важной вехой в развитии двусторонних отношений. Подтверждена приверженность курсу на расширенное стратегическое партнерство, дан старт новым инвестиционным проектам, подписано 18 межправительственных и межведомственных соглашений.

**Роза АМАНОВА**

## ДВУСТОРОННЯЯ ПОВЕСТКА

Официальный визит Касым-Жомарта Токаева в Турецкую Республику начался с посещения мавзолея основателя современного турецкого государства, первого Президента страны Мустафы Кемаля Ататюрка.

Почтив память великого государственного деятеля в мавзолее Аныткабир, Президент Казахстана оставил памятную запись в Книге почетных гостей. Касым-Жомарт Токаев выразил уверенность, что дружба Казахстана и Турции будет укрепляться и в будущем, а также пожелал братскому турецкому народу благополучия и процветания.

В рамках официального визита Глава государства принял руководителей крупнейших турецких компаний: председателя правления YDA Holding Хусейна Арслана, председателя совета директоров компании S Sistem Lojistik Хусейна Барлина, главного исполнительного директора Tiryaki Holding Сулеймана Тирьякиоглу и председателя совета директоров компании Orgah Group Сельмана Алимоглу.

В Президентском дворце в Анкаре состоялась церемония торжественной встречи Президента Касым-Жомарта Токаева. Лидеры двух стран провели переговоры в узком и расширенном составе, а также приняли участие в 5-м заседании Совета стратегического сотрудничества высокого уровня Казахстана и Турции.

В ходе заседания Глава государства отметил, что казахско-турецкое сотрудничество, основанное на общности исторических и духовных ценностей, поступательно развивается в духе расширенного стратегического партнерства.

Стороны отметили особую значимость транспортно-логистической сферы в наращивании товарооборота. Глава государства подчеркнул, что Казахстан придает большое значение развитию Транскаспийского международного транспортного маршрута, и выразил заинтересованность в привлечении турецких инвестиций в строительство современных железных дорог, сухопутных портов и грузовых терминалов, а также в судостроение.

На заседании Совета делегации обсудили вопросы взаимодействия в энергетической сфере, в том числе перспективы увеличения экспорта по нефтепроводу Баку – Тбилиси – Джейхан.

Глава государства пригласил турецкие компании к участию в проектах,

направленных на снижение дефицита электроэнергии. Он также выразил уверенность в том, что сотрудничество «КазМунайГаза» и Türkiye Petroleum будет плодотворным.

Президент обратил внимание на то, что новый Налоговый кодекс предусматривает режим роялти, то есть особые возможности, стимулирующие глубокую переработку сырья. Он призвал турецких инвесторов создать совместный фонд и принять участие в проекте в горнодобывающей отрасли и разработке природных ресурсов.

Большие перспективы имеет сотрудничество в сельском хозяйстве. Четверть производимого в Казахстане зерна, треть хлопка и 26% зерновой клейковины экспортируются в Турцию. В целом в аграрной отрасли нашей страны с участием турецкого бизнеса реализуется 23 инвестиционных проекта на сумму 1,3 миллиарда долларов. 18 из них уже запущены, а производимая продукция поставляется на международный рынок.

Участники заседания обстоятельно обсудили перспективы взаимодействия в сферах оборонной промышленности, информационных технологий, искусственного интеллекта, финансов, гражданской авиации, культуры, образования, здравоохранения и туризма.

Особо были подчеркнуты тесные образовательные связи между двумя странами. В ближайшее время в Астане и Алматы будут открыты две школы Фонда «Маариф», а также филиалы ведущих учебных заведений Турции.

Кроме того, в целях поддержки положительной динамики в области туризма, а также развития многоплановых двусторонних связей принято решение об установлении 90-дневного безвизового режима для граждан Турции в Казахстане.

В свою очередь Президент Турции поприветствовал казахстанскую делегацию и лично Касым-Жомарта Токаева словами: «Добро пожаловать на Вашу вторую Родину!» Он также поздравил казахский народ со 180-летием великого поэта и мыслителя Абая Кунанбайулы.

– Сегодня двусторонние отношения вышли на уровень стратегического партнерства. Мы стремимся к дальнейшему наращиванию этой позитивной динамики в сферах торговли, оборонной промышленности, сельского хозяйства, туризма и культуры. Казахстан является одним из наших крупнейших торговых партнеров. Мы продолжим работать с целью доведения товарооборота до 15 миллиардов долларов, – заявил Реджеп Тайип Эрдоган.

По итогам переговоров Касым-

Жомарт Токаев и Реджеп Тайип Эрдоган подписали Совместную декларацию между Республикой Казахстан и Турецкой Республикой, а также решение пятого заседания Совета стратегического сотрудничества высокого уровня.

## НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Президенты Казахстана и Турции выступили с заявлением для прессы.

Глава государства выразил искреннюю благодарность Реджепу Тайипу Эрдогану и братскому турецкому народу за приглашение посетить Турцию с официальным визитом и оказанное казахской делегации гостеприимство.

Президент отметил, что отношения между двумя странами переросли в расширенное стратегическое партнерство, и выразил уверенность в том, что завершившиеся плодотворные переговоры выведут двусторонние связи на новый уровень.

– Турция является одним из наших основных стратегических партнеров в торгово-экономической и инвестиционной сферах. В этой связи особое внимание было уделено перспективам увеличения взаимного товарооборота. В прошлом году объем торговли между двумя странами составил 5 миллиардов долларов. В будущем мы значительно увеличим этот показатель, для этого есть необходимый потенциал, – подчеркнула Глава государства.

По словам Касым-Жомарта Токаева, в настоящее время в нашей стране работают около 4 тысяч турецких компаний. Совместно с ними реализован ряд проектов на сумму 6 миллиардов долларов. Эти проекты охватывают энергетику, строительство, промышленность, сельское хозяйство, инфраструктуру, медицину, туризм и другие важные сферы. Объем казахстанских инвестиций в Турцию превысил 2,5 миллиарда долларов.

В ходе переговоров сторонами была отмечена важность взаимодействия в энергетическом секторе.

– В настоящее время по трубопроводу Баку – Тбилиси – Джейхан в Турцию ежегодно транспортируется 1,4 миллиона тонн казахстанской нефти. Мы обсудили вопрос увеличения объемов поставок и приветствуем намерение Türkiye Petroleum работать на рынке Казахстана. Также мы заинтересованы в использовании инвестиционных возможностей турецких компаний и их опыта в диверсификации источников энергии и строительстве электростанций. Готовы к совместной реализации крупных проектов, – добавил Глава государства.

– Выражаю благодарность Президенту и Правительству Турции за оказанную поддержку. В целях углубления многоплановых связей было принято решение о предоставлении гражданам Турции права на безвизовое пребывание на территории Казахстана сроком до 90 дней. Считаю этот шаг особенно важным для туристов и бизнесменов. Уверен, что подобные инициативы укрепят нашу дружбу, повысят взаимное доверие и откроют путь к новым достижениям, – поделился планами Президент.

В свою очередь Реджеп Тайип Эрдоган отметил, что завершившиеся переговоры были плодотворными.

– Казахстан – крупнейшая экономика региона и наш основной торговый партнер. Сегодня мы обменялись мнениями по широкому спектру направлений – от обороны и энергетики до транспорта, науки и технологий. Были рассмотрены перспективы сотрудничества в области добычи полезных ископаемых и редких металлов, возможности экспорта казахстанской нефти на мировой рынок через территорию нашей страны. Также были обсуждены пути использования и развития Транскаспийского транспортного маршрута – современного аналога исторического Шелкового пути, – сообщил Президент Турции.

Кроме того, Реджеп Тайип Эрдоган затронул вопросы сотрудничества в сфере туризма, выразив признательность Касым-Жомарту Токаеву за принятое Казахстаном решение о возможности безвизового пребывания граждан Турции в течение 90 дней.

## ВЫСШАЯ НАГРАДА КАК СИМВОЛ НЕРУШИМОЙ ДРУЖБЫ

В рамках официального визита Президент Казахстана был награжден высшей государственной наградой Турецкой Республики – орденом Devlet Nişanı.

Касым-Жомарт Токаев выразил искреннюю благодарность Президенту Реджепу Тайипу Эрдогану и всему турецкому народу и отметил, что для него большая честь принять высшую государственную награду Турецкой Республики.

Президент назвал эту награду историческим событием в отношениях двух государств.

Реджеп Тайип Эрдоган отметил значительный вклад Президента Касым-Жомарта Токаева в укрепление многопланового сотрудничества между двумя странами.

– Под мудрым руководством уважаемого Касым-Жомарта Токаева Казахстан стал центром мира и стабильности в своем регионе. В Турции искренне рады достижениям братского Казахстана. Высокой оценки также заслуживает вклад вашей страны в институционализацию Организации тюркоязычных государств, – сказал Президент Турции.

... Касым-Жомарт Токаев направил письмо Президенту Турции Реджепу Тайипу Эрдогану с искренней благодарностью за теплый прием в Анкаре в ходе его недавнего официального визита.

Президент Казахстана считает, что состоявшиеся в турецкой столице переговоры свидетельствуют о беспрецедентно высоком уровне двустороннего сотрудничества в духе братской дружбы, взаимного доверия и стратегического партнерства.

Казахстан высоко ценит взаимодействие с Турцией в рамках ООН, ОТГ и других международных организаций, а также признателен за неизменную поддержку процесса институционализации СВМДА.

## ГЛАВА ГОСУДАРСТВА ПОЗДРАВИЛ КОРОЛЯ МАРОККО



Касым-Жомарт Токаев поздравил Мухаммеда VI и его соотечественников с национальным праздником Королевства Марокко – Днем Трона.

В своей телеграмме Президент отметил положительную динамику в развитии казахско-марокканского сотрудничества и выразил уверенность в том, что стороны и далее будут прилагать усилия для расширения всестороннего партнерства.

## СТРАНА СИЛЬНА РЕГИОНАМИ

## АЛАМАН СТАЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ



Каждый из журналистов, командированных на железную дорогу в канун профессионального праздника, подтвердит, что работают на ней особые люди. Со стальным характером, которые каждый день живут в бесконечном форс-мажоре и на высокой скорости, с огромной ответственностью за безопасность тысяч пассажиров и логику стратегических грузов. Железная дорога проверяет всех на верность профессии, в аламани на стальных магистралях страны остаются только избранные.

## РАЗНЫЕ-РАВНЫЕ

## МАЛЕНЬКИЕ ШАГИ К БОЛЬШОЙ ЦЕЛИ

Алматы расширяет границы инклюзивности. С этого месяца в мегаполисе началась реализация программы Job Coach. Это совместный проект фонда ITeachMe и Центра трудовой мобильности, предлагающий людям с инвалидностью не просто помощь в трудоустройстве, а персональное сопровождение, которое возвращает уверенность, открывает путь к профессии и делает рабочее место не мечтой, а достижимой реальностью.



31 ИЮЛЯ 2025 | ЧЕТВЕРГ

СЕНАТ

АЛАТАУ – ТЕРРИТОРИЯ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ

Спикер Сената Маулен Ашимбаев ознакомился с ходом реализации в Алматинской области поручений Главы государства, направленных на развитие новых точек роста в регионах. Особое внимание в ходе визита было уделено планам по строительству города Алатау – одного из ключевых стратегических проектов на юго-востоке страны.

**Роза АМАНОВА**  
Алматинская область

Председатель Сената ознакомился с Генеральным планом будущего развития города. В Алатау уже сформирована специальная экономическая зона, включающая в себя четыре тематических кластера: центр культуры и туризма, зону образования и медицины, деловой и финансовый центр, а также индустриально-логистический район. Согласно планам к 2050 году численность населения нового города может достичь 2 миллионов жителей, здесь будет построено свыше 400 социальных объектов, а ежегодный туристический поток превысит 4 миллиона человек.

По словам Маулена Ашимбаева, развитие Алатау является не просто масштабным градостроительным проектом. От качества реализации этого поручения Главы государства зависит будущее всего региона.

– Город Алатау образован в прошлом году Указом Президента страны Касым-Жомарта Кемелевича Токаева. Это одна из перспективных точек роста, способная придать новый импульс развитию не только Ааматинской агломерации, но и всей страны. Сенат является Палатой регионов и активно содействует их развитию. В этой связи считаем, что Алатау должен стать местом опережающего развития, притягивающим инновации, инвестиции и таланты. Всем нам необходимо приложить максимум усилий, чтобы этот важнейший



проект был реализован качественно и в срок, – отметил Маулен Ашимбаев.

Спикер Сената также посетил крупные объекты, работающие на территории СЭЗ «Alatau». В частности, он ознакомился с деятельностью транспортно-логистического центра «Исткомтранс», который играет важную роль в обеспечении бесперебойных грузоперевозок, а также развитии региональной торговли. Кроме того, Маулен Ашимбаев встретился с рабочими плодово-ягодного комбината ТОО

«FRUIT ART», в состав которого входит тепличный комплекс по круглогодичному выращиванию клубники, фруктохранилище вместимостью до 15 тысяч тонн и сублимационный комбинат, построенный по немецкой технологии. Общий объем инвестиций в это предприятие превысил 44 миллиарда тенге. Председатель Сената подчеркнул важность поддержки предприятий агропромышленного комплекса, отметив их влияние на продовольственную безопасность страны.

ПАРЛАМЕНТСКИЙ КОНТРОЛЬ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В рамках работы в регионах депутаты Сената Парламента РК продолжают выездные встречи, направленные на реализацию стратегических инициатив государства, развитие диалога с населением и контроль за исполнением принятых законов.

**Роза АМАНОВА**

Депутат Сената Парламента РК Айгуль Капбарова провела встречу с руководством Палаты предпринимателей Шымкента, депутатами городского масхахата, представителями отраслевых управлений и предпринимателями в сфере образования. Обсуждались вопросы несвоевременного распределения подушевого финансирования для частных школ, а также поддержки учащихся из малообеспеченных и многодетных семей. В частности, поднимались темы обеспечения равного доступа к образованию: предоставление бесплатных учебников, горячего питания и субсидий на оплату обучения в частных школах.

– Частные школы сегодня играют важную роль в обеспечении доступного и качественного образования, особенно в таких активно развивающихся городах, как Шымкент. Однако для полноценного функционирования им необходима системная поддержка, в том числе своевременное подушевое финансирование и меры социальной поддержки для детей из уязвимых категорий. Вопросы, поднятые предпринимателями, важны и требуют детальной проработки, – сказала Айгуль Капбарова.

Сенатор также встретила с жителями поселка Кайнарбулак. В ходе беседы она рассказала о ключевых законах, принятых в Парламенте, направленных на улучшение качества жизни населения и социально-экономическое развитие страны, а также подчеркнула важность контроля за их реализацией на местах.

Жители озвучили ряд актуальных проблем, в том числе необходимость открытия государственной поликлиники. По их словам, частные медцентры часто не имеют необходимого оборудования и квалифицированных специалистов. Также обсуждались вопросы состояния дорог, экологии, водоснабжения и канализации.

Сенатор подчеркнула, что все обращения будут переданы в компетентные органы, и выразила готовность содействовать в решении озвученных проблем. Кроме того, она разъяснила механизмы защиты прав граждан и взаимодействия с местными властями.

Депутат Сената Парламента РК Галиаскар Сарыбаев в Алматы посетил Академию Комитета национальной безопасности, где ознакомился с процедурами отбора кандидатов, образовательными программами подготовки и переподготов-



ки сотрудников, системой воспитательной работы, а также материально-технической базой академии.

Особое внимание было уделено внедрению современных образовательных технологий, развитию аналитического мышления у курсантов, подготовке специалистов в области информационной безопасности и противодействия гибридным угрозам.

В ходе встречи с руководством и преподавателями академии речь шла о перспективах совершенствования кадровой подготовки, усилении научной составляющей и расширении международного сотрудничества в сфере безопасности.

– Академия КНБ вносит значительный вклад в обеспечение национальной безопасности и стабильности страны. Именно здесь закладываются основы профессиональной подготовки, формируется новое поколение компетентных, высокомотивированных и глубоко преданных своей стране специалистов, способных эффективно противостоять современным вызовам и угрозам. Высокий уровень дисциплины, интеллектуального развития и моральной устойчивости курсантов свидетельствует о системной и качественной работе коллектива академии, – отметил сенатор Галиаскар Сарыбаев.

Депутаты Сената Парламента РК Наурызбай Байкадамов и Руслан Рустемов ознакомились с реализацией общенациональной экологической акции «Таза Қазақстан» в Кызылординской области. Вместе с акимом Кызылорды Нуржаном Ахатовым сенаторы посетили ряд городских объектов, в том числе Президентский парк, аллею «Коркыт Ата» и Площадь

государственных символов. Территории всех этих объектов благоустраиваются в рамках поручений Главы государства по созданию комфортной городской среды.

Парламентарии осмотрели обновленные улицы, скверы, дворы многоквартирных домов, спортивные и игровые площадки, а также фасады жилых зданий, модернизированные при поддержке местных предпринимателей. Было отмечено, что за последние три года реализовано более 400 проектов, ведется комплексная работа по озеленению областного центра и улучшению инфраструктуры.

Сенаторы подчеркнули, что инициированная Президентом экологическая акция «Таза Қазақстан» сегодня приобрела общенациональный характер. Она играет важную объединяющую и воспитательную роль в обществе.

– Кызылорда демонстрирует убедительные примеры того, как инициативы Главы государства могут быть успешно реализованы на местах. Уверены, что системная работа в этом направлении будет продолжена, а регион будет развиваться как один из образцовых центров экологической устойчивости и благоустройства, – отметил сенатор Наурызбай Байкадамов. Сенатор Руслан Рустемов акцентировал внимание на важности социальной ответственности бизнеса, благодаря которому в области построено уже более 80 спортивных объектов и отремонтированы десятки фасадов жилых домов.

Парламентарии подчеркнули, что поручения Главы государства реализуются в регионе достаточно качественно. Они демонстрируют высокую эффективность и находят поддержку у местного населения.

МАЖИЛИС

СПИКЕРЫ МИРА – ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ

Делегация Мажилиса Парламента во главе с Председателем Ерланом Кошановым приняла участие в VI Всемирной конференции спикеров парламентов, которая проходит в Женеве. Спикер Мажилиса выступил на общих дебатах и провел ряд двусторонних встреч.



**Мадимит ЧУЛЕМБАЕВ,**  
Астана

Тема конференции спикеров в этом году – «Мир в смятении: Парламентское сотрудничество и многосторонность во имя мира, справедливости и процветания для всех». В заседании приняли участие представители 115 стран, в том числе более 80 спикеров парламентов.

В повестке мероприятия – вопросы развития многосторонних отношений, усиления межпарламентского взаимодействия для укрепления мира и стабильности в международном пространстве.

Выступая на общих дебатах, Спикер Мажилиса отметил, что мир переживает непростое, полное вызовов время, требующее взаимного уважения, доверия, справедливости, диалога и поиска компромиссов. Также он обратил внимание на символичность проведения нынешней конференции в преддверии 80-летия Организации Объединенных Наций.

– В этот знаменательный юбилей хочу особо подчеркнуть, что Казахстан является твердым сторонником Устава ООН и многосторонней системы глобального управления. Наша страна выступает за дипломатическое разрешение споров, неприменение силы, уважение суверенитета и территориальной целостности. Это твердая позиция нашего Президента Касым-Жомарта Кемелевича Токаева, – сказал Ерлан Кошанов.

Спикер Мажилиса подчеркнул, что актуальным вопросом сегодня становится укрепление глобального режима разоружения и нераспространения оружия массового уничтожения. При этом, учитывая нарастающую напряженность между ядерными государствами, он призвал активнее использовать площадку «Парламентарии за ядерное нераспространение и разоружение».

Еще одна глобальная проблема, вокруг которой на конференции развернулась обширная дискуссия, – изменение климата. Ерлан Кошанов подчеркнул важность ускорения совместных усилий в борьбе с изменением климата и для достижения Целей устойчивого развития.

Он также напомнил, что в следующем году Казахстан в партнерстве с ООН проведет Региональный экологический саммит, а Генеральная Ассамблея ООН учредила в Казахстане Региональный центр ООН по Целям устойчивого развития для Центральной Азии и Афганистана. Все это – большие шаги для достижения общих идеалов.

Кроме того, Председатель Мажилиса отметил, что на парламентариев возложена особая ответственность в деле продвижения принципов справедливости, равенства и инклюзивности. В этой связи он подчеркнул важность поддержки принятого ООН «Пакта во имя будущего». Он также обратил внимание на роль коллективных усилий для преобразования международных обязательств в национальные действия.

– Парламент Казахстана активно участвует в реализации инициативы Президента Токаева по построению Справедливого Казахстана – государства равных возможностей для всех и каждого на основе верховенства закона. Принят целый ряд законов, воплощающих принцип социальной спра-

ведливости. Проводится масштабная политическая модернизация, осуществляются экономические реформы. Это не просто часть политического дискурса. Это обеспечение политических и экономических прав человека, создание неизбывных условий для уважения его достоинства. Это залог процветания Независимого Казахстана. И это также наш вклад в деао всеобщего мира и безопасности, – заявил Ерлан Кошанов.

По итогам конференции была принята Декларация спикеров, призывающая парламенты всех стран к активному участию в построении всеобщего и прочного мира.

Спикер Мажилиса также провел ряд двусторонних встреч, на которых обсудил вопросы углубления межпарламентских связей. Он рассказал коллегам о приоритетах Президента Касым-Жомарта Токаева во внешней политике и разъяснил значение проводимых в Казахстане масштабных политико-экономических реформ и фундаментальных преобразований.

С Председателем Постоянного комитета Всекитайского собрания народных представителей Китая Чжао Лэцзи были затронуты вопросы углубления сотрудничества между двумя странами в торгово-экономической, инвестиционной и туристической сферах. Особое внимание было уделено повышению культурно-гуманитарного взаимодействия.

В ходе переговоров с Председателем Национальной ассамблеи Вьетнама Чан Тхань Маном стороны отметили, что отношения двух стран достигли стратегического уровня. Председатель Мажилиса поздравил коллегу с 80-летним юбилеем независимости Социалистической Республики Вьетнам и выразил уверенность в дальнейшем динамичном развитии сотрудничества между государствами.

На встрече со Спикером Парламента Швеции Андреасом Норленом стороны выразили заинтересованность в активизации межпарламентского сотрудничества. Спикеры отметили большой потенциал для расширения двусторонних отношений между Казахстаном и Швецией и договорились усилить работу в этом направлении.

С Председателем Великого государственного хурала Монголии Дашзэвгийном Амарбаясгаланом были затронуты вопросы сотрудничества в области экономики, культуры и взаимодействия законодательных органов.

Также состоялась содержательный разговор с Председателем Парламента Сингапура Сеа Киянь Пэнном. Стороны отметили динамику дружественных отношений между странами и уделили особое внимание вопросам укрепления межпарламентских связей.

Кроме того, Ерлан Кошанов обменялся мнениями о дальнейшем развитии межпарламентского сотрудничества с главами парламентов России, Узбекистана, Азербайджана, Таджикистана, Молдовы, Грузии и Пакистана.

Всемирная конференция спикеров парламентов – фундаментальная площадка, на которой собираются председатели парламентов стран мира. Конференция создается раз в 5 лет. Мероприятие организуется Межпарламентским союзом в тесном сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций и направлено на укрепление парламентского аспекта работы ООН.



«ЖАСТАРҒА ЖҰМЫС»

# ТРУД – ЭТО ПРЕСТИЖНО И ДОСТОЙНО

ТЫСЯЧИ МОЛОДЫХ КАЗАХСТАНЦЕВ ПОЛУЧАЮТ ШАНС НА ТРУДОУСТРОЙСТВО БЛАГОДАРЯ «ЖАСТАР РУХЫ»

Проект «Жастарға жұмыс», реализуемый молодежным крылом «Жастар Рухы» партии «AMANAT», вот уже третий год подряд превращает мечты молодых людей о работе в реальность. И все это – не в далеком будущем, а здесь и сейчас, по принципу «одного окна», когда вся инфраструктура возможностей собрана в одном месте, и не молодой человек бегаёт в поисках, а работа сама идет к нему.

Проект стал одним из эффективных инструментов реализации предвыборной программы Главы государства Касым-Жомарта Токаева, в которой он поставил конкретную цель – обеспечить занятостью не менее 2,3 млн молодых казахстанцев до 2029 года. Объявленный Президентом Год рабочих профессий и концепция «Еңбек адамы» стали идейным и содержательным фундаментом для новой молодежной повестки. Сегодня это не просто лозунги, а реальные инструменты – масштабные ярмарки вакансий, экскурсии на предприятия, диалоговые площадки, вдохновляющие тысячи молодых

казахстанцев сделать первый шаг к своей профессии.

На сегодня ярмарки прошли во всех областных центрах, а также в городах регионального значения. Например, в Кокшетау мероприятие прошло на базе Центра развития молодежных инициатив и собрало свыше 300 соискателей. Среди участников – как студенты, так и выпускники колледжей, а также неустроенные молодые специалисты.

Особенность таких площадок в том, что они работают не только как биржи труда. Молодежь может здесь получить консультации по всему спектру государственных



программ: от жилищного вопроса и медицинской помощи до старта собственного дела и развития профессиональных навыков. Это целая экосистема поддержки, сосредоточенная в одном месте.

Так, выпускник колледжа гражданской защиты Дмитрий Сонников воспользовался возможностью пообщаться с представителями государственных структур и в итоге благодаря «Жастар Рухы» устроился работать

пожарным-спасателем в городе Акколе. А студент-бухгалтер Адияр Зейнолла из области Улытау, увидев высокий спрос на технические специальности, задумался о переквалификации.

– Я учусь на третьем курсе по специальности бухгалтерский учет. Колледж направил нас сюда для профориентации. Видно, что спрос на технические специальности высок. Мне тоже интересна техника – пообщался с несколькими работодателями. По-

сле окончания колледжа, возможно, освою и другую специальность», – поделился он.

Кроме того, «Жастар Рухы» активно вовлекает школьников и студентов в мир рабочих профессий. По всей стране проходят экскурсии на действующие производственные объекты: «Борте Милка», Атырауский осетровый завод, Жезказганский медеплавильный завод, Актюбинский завод ферросплавов, «Казахстан алюминий», Уральский трансформаторный завод и другие. В них приняли участие более 5 000 молодых людей. Подобные экскурсии позволяют повысить интерес к техническому и профессиональному образованию, наладить прямые связи между молодежью и производственными предприятиями. Это не только профориентация, но и важный шаг воспитания уважения к труду: Сегодняшние школьники – это завтрашние специалисты, которые уже сейчас получают мотивацию и понимание, что труд – это престижно, нужно и достойно.

Отдельное место в молодежной повестке «AMANAT» занимают диалоговые площадки Bir Tolyqynda и региональные молодежные слеты, которые стали настоящими точками притяжения для активной, думающей

и целеустремленной молодежи. Там можно не просто найти работу или узнать о карьерных возможностях, но и услышать вдохновляющие истории сверстников, которые уже нашли свое дело и стали частью реального сектора экономики. Эти площадки заряжают – учат не ждать, а действовать.

Как отмечает председатель молодежного крыла «Жастар Рухы» Акерке Искандерова, «Жастарға жұмыс» – это не просто ярмарки вакансий, а идеологический и практический ответ на главный запрос молодежи: быть нужным, быть занятым, быть частью большого созидательного процесса.

– Сегодня молодежь – это не просто наблюдатель, а активный участник процессов обновления страны. Инициатива «Жастарға жұмыс» показывает, что при системном подходе можно не только помочь молодым людям найти свое место в жизни, но и сформировать новое поколение трудолюбивых, ответственных граждан. Поддерживая идеи Президента о роли труда в построении Справедливого Казахстана, мы стремимся воспитывать культуру созидания, уважение к рабочим профессиям и стремление быть полезным своей стране, – сказала она.

«ЖАРҚЫН АУЫЛ»

# НОВЫЙ ИМПУЛЬС РАЗВИТИЮ СЕЛ

С прошлого года в Костанайской области успешно реализуется региональный проект «Жарқын ауыл», инициированный партией «AMANAT». Проект уже начал приносить положительные результаты. Его цель – улучшение сельской инфраструктуры и повышение качества жизни населения.

В 2024 году в рамках проекта по всей области было проведено более 700 мероприятий. В частности, построено 74 жилых дома, установлено 35 спортивных площадок для детей и молодежи, возведено 39 ограждений, а также отремонтировано 17 улиц.

– Эта инициатива основана на реальных потребностях сельской жизни. В каждом своем действии мы стараемся учитывать запросы населения и отвечать на них. «Жарқын ауыл» – это результат совместной работы партии и сельчан, которая

приводит к реальным изменениям, – подчеркнула председатель Костанайского районного филиала партии Марина Растегаева.

В 2025 году новый этап проекта стартовал в селе Обаган Узункольского района. С начала года подписано 115 меморандумов, в рамках которых в сельской местности системно реализуются работы по ремонту дорог, проведению водопровода, освещению улиц, обновлению школ и детских садов, строительству новых социальных объектов.

Так, в рамках реализации пред-

выборной программы партии были отремонтированы улица Бірлік в селе Айсары и улица Крупской в селе Костомар. Прежде разбитые и неудобные для проезда дороги сегодня стали безопасными и комфортными для сельчан.

– Дорога – важнейший фактор, напрямую влияющий на повседневную жизнь: дети могут безопасно добраться до школы, пожилые – до учреждений. То, что партия «AMANAT» уделяет внимание качеству дорог, очень ценно для таких, как я, – отметила жительница



ринского сельского округа Сейтжан Сандибеков. Кроме того, в селе Половниково

построена современная спортивная площадка. Этот объект был реализован по инициативе директора ТОО

«Половниковское» и депутата районного маслихата Олега Двоеглазова. Сегодня на этой площадке сельская молодежь активно занимается футболом, волейболом и другими видами спорта.

– Дети в селе должны иметь все возможности для полноценного развития. Как многодетная мать, я считаю, что такие площадки помогают нашим детям с пользой проводить свободное время, общаться, становиться активными, – сказала жительница села Половниково Алмагуль Тактаулова.

«Жарқын ауыл» – это комплексный проект, направленный на повышение качества жизни. Его реализация ярко отражает конкретные шаги партии «AMANAT» по поддержке регионального развития и улучшению условий жизни в отдаленных населенных пунктах.

«ВМЕСТЕ С НАРОДОМ!»

# СПОРТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ: ВЫПОЛНИТЬ ОБЕЩАНИЯ

ПАРТИЯ «AMANAT» ПРОВЕРИЛА ХОД СТРОИТЕЛЬСТВА НОВЫХ СПОРТИВНЫХ ОБЪЕКТОВ В ТУРКЕСТАНЕ

В Туркестане продолжается возведение ряда спортивных объектов в рамках реализации предвыборной программы партии «AMANAT». Строительство данных объектов находится в центре внимания партии, и на днях представители областного филиала посетили стройплощадки для контроля хода работ.

В составе делегации, возглавляемой временно исполняющей обязанности председателя Туркестанского областного филиала партии Калыймой Жантуреевой, были исполнительный секретарь городского филиала Султанхан Таштеев, председатель партийной контрольной комиссии Бегахмет Абу-сентов, а также депутаты городского маслихата.

В первую очередь партийцы ознакомились с ходом строительства многофункционального ипподрома, который возводится на территории площадью 99 гектаров. Протяженность дороги для скачек составит 4 километра, объект будет оснащен современной инфраструктурой. В настоящее время подрядчик – ТОО «ВД Строй инжиниринг» активно ведет второй этап строительных работ.

– Новый ипподром – это крупный проект по развитию конного спорта в регионе. Это не просто спортивный объект, но и важное звено в деде сохранения и популяризации национальных традиций. Партия держит на особом контроле своевременное и качественное завершение строительства, – отметила Калыйма Жантуреева.

Кроме того, представители партии проверили строительство канала для гребли, соответствующего международным стандартам. Объект общей площадью 100 гектаров и длиной более 2,2 километра возводится в три этапа. Сейчас работы по второму и



третьему этапам ведутся параллельно. Подрядчик – ТОО «Каратас майнинг» заверил, что завершит строительство в установленные сроки.

Также представители партии осмотрели спортивный комплекс, строящийся в микрорайоне Бекзат по заказу акимата Туркестана. Комплекс площадью 858 квадратных метров расположен на улице М. Макатаева и направлен на развитие доступной спортивной инфраструктуры для детей и молодежи. Здесь внимание делегации привлекало отставание от графика строительства.

– Члены партийного контрольного совета сделали подрядчику замеча-

ние по поводу задержки и поручили завершить строительство до начала нового учебного года. Спортивный комплекс должен быть полностью готов к моменту, когда дети начнут записываться в секции и посещать тренировки. Это не просто требование – это обещание, данное народу, – подчеркнул исполнительный секретарь городского филиала Султанхан Таштеев.

По итогам проверки были даны конкретные поручения по устранению выявленных проблем. Представители партии заявили, что будут держать под строгим контролем не только строительство, но и своевременный ввод объектов в эксплуатацию.

# ВРАЧ СТАЛ БЛИЖЕ К СЕЛЬЧАНАМ

МЕДИЦИНСКИЙ ПУНКТ ОТКРЫТ В СЕЛЕ БЛАГОДАРЯ ПРЕДВЫБОРНОЙ ПРОГРАММЕ ПАРТИИ «AMANAT»

В селе Рахымжана Кошкарбаева Целиноградского района Акмолинской области открылся новый фельдшерско-акушерский пункт (ФАП). Проект реализован в рамках предвыборной программы партии «AMANAT» и национального пилотного проекта «Модернизация сельского здравоохранения».

Медицинское учреждение, рассчитанное на обслуживание около 2 000 жителей, оснащено современным оборудованием и отвечает всем современным стандартам. Здесь функционируют кабинеты врачебного осмотра, вакцинации, перевязки и акушерской помощи. Фельдшер и акушер смогут принимать до 40 человек за смену.

В торжественном открытии ФАПа приняли участие аким Акмолинской области Марат Ахметжанов и аким Целиноградского района Дарын Сабыргали. Руководители поздравили сельчан с важным событием и отметили значимость объекта для улучшения качества жизни в регионе.

– Раньше, чтобы попасть на прием к врачу, нужно было ехать в районный центр. Когда шел снег, дороги закрывали, не было транспорта и было очень тяжело. А теперь все у нас под рукой. Это большое благо! – рассказала жительница села, пенсионерка Раушан Ахмет.

Новый ФАП особенно важен для женщин и детей, живущих в сельской местности. По словам молодых мам, теперь им не нужно регулярно выезжать в районный



центр для прохождения обследования – все необходимое стало доступно на месте.

– Во время беременности приходилось каждую неделю ездить на УЗИ. Раньше было страшно выезжать. А теперь и врач есть, и кабинет, и оборудование. Для нас это большая поддержка, – поделились жительницы села.

Фельдшерско-акушерский пункт стал частью комплексной работы по модернизации сельской медицины. Проект направлен на обеспечение жителей отдаленных населенных пунктов качественной и своевременной медицинской помощью.

– Сельские жители – трудолюбивые и искренние люди. Работа о них – это большая ответственность. Новое здание – это новые возможности для оказания помощи, – отметила работник медицинского учреждения.

Партия «AMANAT» продолжит работу по улучшению медицинской инфраструктуры в сельских регионах. В перспективе проект охватит и другие населенные пункты, что позволит снизить нагрузку на центральные учреждения, обеспечить доступ к базовым медицинским услугам и повысить качество жизни сельчан.



# СТРАНА СИЛЬНА РЕГИОНАМИ

31 ИЮЛЯ 2025 | ЧЕТВЕРГ

## 3 АВГУСТА – ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА



### АЛАМАН СТАЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ

**Мира АЛИПИНОВА,**  
Астана

Мое поколение выросло на «Транс-сибирском экспрессе» с главным героем казахского кино всех времен Асанали Ашимовым. С тех пор железная дорога ассоциируется у нас настоящим аламаном, где зашкаливает адреналин, а стальная магистраль неизбежно приводит к счастливому happy end в кино и в жизни. «Из поколения в поколение рельсы этой семьи ведут в одном направлении – туда, где стук колес и свист локомотива означают не просто работу, а призвание», – написала собственный корреспондент

«LITER» по Западно-Казахстанской области Аида Галиева о Гульжан Амановой из Уральска. Каждый из журналистов, командированных на железную дорогу в канун профессионального праздника, подтверждает, что работают на ней особые люди. Со стальным характером, которые каждый день живут в бесконечном форс-мажоре и на высокой скорости, с огромной ответственностью за безопасность тысяч пассажиров и логистику стратегических грузов. Железная дорога проверяет всех на верность профессии, в аламানে на стальных магистральных страны остаются только избранные.

## ПО РЕЛЬСАМ БУДУЩЕГО

Чтобы стать машинистом локомотива, молодому человеку нужны смелость десантника, осторожность разведчика, реакция голкипера, интеллект шахматиста.

**Зауре ЖУМАЛИЕВА,**  
Северо-Казахстанская область

В единственном колледже Северо-Казахстанской области, который готовит специалистов для железной дороги, сейчас горячее время. Впереди еще месяц набора, а на некоторые специальности уже конкурс по два человека на место. – На помощника машиниста локомотива, например, 25 мест, а подали документы уже 65 человек. Есть конкурс на рабочую квалификацию «слесарь», «автослесарь», «автоэлектрик». Там уже по два человека на место претендуют, а набор продолжается, – директор Петропавловского колледжа маши-

ностроения и транспорта Анатолий Фурманюк рассказал, кого берут в машинисты, и почему среди выпускников школ востребована профессия железнодорожника. О профессии машиниста локомотива, как правило, мечтают парни. На памяти Анатолия Павловича приходила единственная девушка, которая хотела подать документы на эту специальность, но передумала, прислушавшись к советам мамы. Это неудивительно, поскольку профессия очень сложная и требующая не только физической, но и психологической стойкости. – Там не просто медкомиссию надо пройти на зрение, слух, состояние сердечно-сосудистой

системы. Важно, чтобы годным к такой работе признал психолог, поскольку к машинистам поездов, а также их помощникам предъявляются такие же требования, как к пилотам самолетов. Психолог проверяет стрессоустойчивость, скорость реакции, внимательность. Ведь, как и летчик, машинист отвечает за жизнь и здоровье людей, – уточняет преподаватель колледжа Дмитрий Кириллов. Как и другие преподаватели специальных дисциплин, он пришел в колледж с производства, 12 лет отработал на поездах. – Наши выпускники единственные в мире, у которых кадры при приеме на работу не требуют стажа и опыта работы, –



удивляет Дмитрий Витальевич. – Молодых специалистов забирают с ходу как на ближайшую станцию Петропавловск, которая по международному соглашению, приписана к Южно-Уральской железной дороге, так и на любое предприятие Қазақстан темір жолы.

– Мы с первого курса преподаем спецтехнологии и проводим практику в лабораториях и цехах колледжа, а на втором – наши студенты практикуются уже на производстве. Практикантов ждут в вагонном и локомотивном депо станции Петропавловск, зарплату им платят очень приличную. А

третий курс уже вовсю работает на железной дороге. Вот сейчас 10 наших «движенцев», которые обучаются организации перевозок и управлению движением на железнодорожном транспорте, работают на станции Петропавловск, – поделился Дмитрий Кириллов.

## РОДЫ ПОД СТУК КОЛЕС

14 февраля в 14-м вагоне в 14:53 в поезде, выехавшем со станции Сарыагаш, на свет появилась малышка по имени Амина. И помогла ей в этом проводник павлодарского участка регионального филиала «Северный» по пассажирским перевозкам Зина Кунусбаева. Приехавшие на ближайшую станцию медики «скорой» только и сделали, что задокументировали рождение новой казахстанки. После осмотра мать с ребенком продолжили путь на этом же самом поезде. Из Астаны женщине еще предстояла дорога в Павлодар.

**Ирина ВОЛКОВА,**  
Павлодарская область

Случай этот произошел в 2021 году, а проводница Зина до сих пор помнит все до мельчайших подробностей. Поезд только отъехал от станции Сарыагаш, наверное, минут 20 прошло, как в штабной вагон вбегает перепуганный дежурный проводник из четырнадцатого и выпаливает: «У пассажирки схватки начались!». «Скорую», конечно, сразу же вызвали. Но проблема в том, что до ближайшей станции было почти 250 километров. Это более трех часов пути. У начальница поезда была надежда успеть передать пассажирку медикам до начала у нее родовой деятельности. Но Зина Кунусбаева как мать троих детей, осмотрев пассажирку, сразу поняла – рожать та будет в поезде. Проводница бросилась освободить купе, рассаживая пассажиров, кого куда, и за аптечкой. Благо, в медицинском чемоданчике проводников КТЖ всегда есть все необходимое на все случаи жизни. И на случай родов тоже все предусмотрено: перчатки, спирт, ножницы... – Было, наверное, страшно? Зина скромно улыбается и отрицательно качает головой.



– Я вообще в детстве врачом мечтала быть. В студенческие годы санитаркой в больнице подрабатывала. Больница была районная – на моей родине, в Южно-Казахстанской области, там и оперировали, и роды принимали, насмотрелась всякого. Поэтому нет, страха не было. Я знала, что станция далеко, посреди степь, и рассчитывать на помощь бессмысленно. И сосредоточилась на матери и ее будущем ребенке, – вспоминает Зина Исаевна. Как проводница и предполога, схватки усиливались с каждым километром, и, не доезжая станции Акадырь, женщина

родила. Когда поезд прибыл на станцию, в вагон зашли медики, осмотрели роженицу и дите, поблагодарили проводницу за профессионально оказанную помощь и уехали. Показаний для срочной госпитализации они не нашли, да и сама новоиспеченная мать не особо горела желанием ехать в сельскую больницу. Чувствовала она себя хорошо и вместе с новорожденной решила продолжить маршрут. Тем более что из Астаны ей еще предстояло добираться до Павлодара. С тех пор Зину Кунусбаеву коллеги в шутку называют «крестной мамой «дочери поезда». Кстати, малышку назвали Аминой, что в переводе с арабского означает «находящаяся в безопасности». Сама же проводница Зина не считает, что сделала что-то неординарное. Она вообще очень скромный человек, даже на интервью долго не соглашалась. «Есть и более интересные и достойные герои», – пыталась она переключить внимание с себя. И даже не догадывалась, что дело-то даже не в родах! Это просто случай, один из многих в практике проводников. Просто сама она с врожденной добротой и желанием прийти на помощь – эталон железнодорожного сервиса.

## ВСЕ ДОРОГИ НАЧИНАЮТСЯ С КАССЫ

В полночь, подводя итоги рабочего дня, билетный кассир Карагандинского участка филиала «Северный» Елена Михейкина собиралась сделать последние записи в журнал. Как вдруг увидела злоумышленника, который пытался пробраться в кассу.

**Самал АХМЕТОВА,**  
Карагандинская область

– Страх сковал на доли секунды, но я тут же закричала. В голове пронеслось: в кассе – дорогая техника, документы, деньги, – вспоминает Елена Михейкина. Крики коллеги услышала Гүлсім Ахметжан, которая прибежала на помощь: – Он был очень агрессивен, бил нас по голове. Но мы не сдавались, боролись до конца, стараясь задержать его до приезда охраны. Характер сыграл решающую роль. Через несколько минут на место происшествия прибыла охрана, а позже и полиция. Оба билетных кассира уверены, что на их месте так поступил бы каждый. В тот момент они даже не думали об опасности для жизни. – У работников железной дороги такой же железный характер и крепкие нервы. По-другому в нашей профессии быть не может. За эти годы было немало случаев, когда приходилось действовать в экстремальных ситуациях. Один из таких произошел во время моей работы на станции Жарык Шетского района Карагандинской области. Вместе со старшим билетным кассиром мы сняли с поезда Павлодар – Алматы женщину и приняли у нее роды в нашем кабинете прямо на вокзале. Этот случай остался самым ярким моим воспоминанием, – признается Гүлсім Ахметжан. За ее плечами 40 лет стажа в любимой профессии. Гүлсім Ахметжан даже стала родоначальницей династии – ее дочь работает проводником поезда.



А у Елены Михейкиной все детство пролетело, «не отходя от кассы», так как ее мама всю жизнь проработала билетным кассиром. Поэтому больше тридцати лет назад с выбором профессии Елена Михейкина определилась сразу. – Наша работа заключается не только в выдаче билетов, но и в подборе наиболее удобного маршрута для пассажира. Люди торопятся, волнуются, хотя

успеть вовремя доехать, спешат. Поэтому мы еще становимся психологами: успокаиваем их, оформляем билет быстро и правильно. Если пассажиры благодарят за удачный маршрут, значит, мы работаем на совесть, – радуется Елена Михейкина. Ежедневно через кассу Карагандинского железнодорожного вокзала проходят сотни пассажиров, и их дорога начинается здесь.



3 АВГУСТА – ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

СТАНЦИЯ СУДЬБЫ

Железная дорога работает 24/7. Ее непрерывное движение невозможно представить без слаженной работы тысяч специалистов – от техников до управленцев. Среди них есть герои, которые всегда остаются в тени, их профессия для большинства всегда остается за кадром. Сигналист станции Отар Батырхан Атамырза обеспечивает безопасное и безошибочное транспортное сообщение, его каждодневный труд незаметен, но жизненно важен.

**Оксана ЛЫСЕНКО**

Батырхан родился и вырос на станции Отар. С самого детства стальная магистраль была частью его мира. Дедушка работал на железной дороге, и мальчик часто навещался к нему, зачарованно наблюдая, как те самые большие поезда величественно появляются на станции.

– Я тогда решил: буду работать на железной дороге, – вспоминает Батырхан и в своей взрослой жизни остался верен детской мечте.

Пройдя обучение в Таразском учебном центре повышения квалификации, он выбрал, возможно, не самую популярную, но необходимую профессию – сигналист железной дороги. В апреле 2021 года вышел на свою первую смену. Родная станция вроде бы должна была вселить спокойствие, но ответственность и масштабы задач не позволяли расслабиться.

– Работа сигналиста требует большой внимательности и четкости действий, – объясняет Батырхан. – Я переживал. Но смена за сменой росли опыт и уверенность тоже.

Профессия сигналиста – это не просто передача сигналов. Это ежедневная бдительность, выдержка и физическая выносливость. Рабочая смена начинается с передачи дежурства, проверки тормозных башмаков и сигнальных средств. Далее – координация с машинистами, подача сигналов при маневрах, контроль технического состояния тормозных устройств и свободности путей. Все это под открытым небом, в любую погоду.

В этом году Батырхан проявил исключительную профессиональную реакцию. Во время отправления состава он заметил, что последний вагон сошел с



рельсов. Мгновенно сообщил дежурному по станции, удалось своевременно остановить поезд и предотвратить серьезное происшествие. Это был момент, когда автоматизм, спокойствие и концентрация стали решающими факторами.

– Ни страха, ни паники, все происходило будто само собой, – скромно признается Батырхан.

За проявленную бдительность он получил благодарность руководства и признание коллег.

Батырхан признает, что внедрение цифровых технологий

значительно облегчило рабочие процессы. Ручных операций стало меньше, коммуникации быстрее. Однако он подчеркивает, человеческий фактор остается ключевым.

– Цифровизация открывает новые возможности, но без человека не обойтись. Все равно важно быть внимательным и уметь реагировать. Работа на железной дороге по всем фронтам очень ответственная. Но бояться ее не стоит. Если хотите стальной характер – выбирайте железную дорогу, – сигнализирует Батырхан.

КАК РОЖДАЮТСЯ

ДИНАСТИИ

– Железная дорога – это стабильность, это труд, это уважение к делу. У нас в семье это не просто профессия. Это уже образ жизни, – признается Гульжан Аманова, менеджер по персоналу Уральско-го филиала Актюбинского отделения КТЖ-Грузовые перевозки.

**Аида ГАЛИЕВА,**  
Западно-Казахстанская область

Гульжан Аманова – представительница трудовой династии железнодорожников, которая сегодня охватывает уже два поколения, сама на стальной магистрали больше двадцати лет. Вместе с супругом они прошли долгий путь: от студентов в Ташкенте до признанных в Западно-Казахстанской области специалистов.

Их жизненная история – это пример того, как любовь к профессии и взаимная поддержка могут не только соединить две судьбы, но и стать делом всей семьи.

Гульжан родилась в Шымкенте, а учиться поехала в Ташкент – по стопам старшего брата. Там же, в Ташкентском институте инженеров железнодорожного транспорта, на механическом факультете учился ее будущий супруг Жанболат. Так началась история их семьи и профессионального пути.

– На первом курсе познакомилась, поженалились, а потом и двух старших детей родили – все это было во время учебы. Даже шутим иногда, что дочки с нами в вузе учились, – вспоминает Гульжан с улыбкой.

После учебы муж получил направление в Среднеазиатское вагонное депо в Ташкенте, а Гульжан работала учителем химии в сельской школе, получив второе – педагогическое – образование.

В 2003 году семья Амановых решила переехать на родину по программе переселения этнических казахов. В Уральске им выдали землю, они построили дом, устроили детей в школу и сад.

– На железную дорогу я пришла уже в Уральске. Начинала с должности слесаря-осмотрщика, потом была в отделе кадров, а с 2014 года работаю уже в головном офисе, и уже 18 лет в кадрах, – поделилась Гульжан.

Жанболат до выхода на льгот-



ную пенсию трудился осмотрщиком вагонов, а сейчас – инспектором по сохранности перевозок вагонного парка Уральского эксплуатационного вагонного депо. По словам супруги, он по-прежнему «всей душой в профессии».

Преданность родителей железной дороге вдохновила старших дочерей на выбор профессии. Динара и Дамира с отличием окончили Академию транспорта и коммуникаций в Алматы. Вернулись в Уральск: одна начинала оператором организации грузовых перевозок, вторая – дежурной по станции.

– Мы даже не рассматривали другие вузы, – призналась Гульжан. – Я говорила дочерям: хотите стабильность – идите на железную дорогу. И они не пожалели.

Мужья дочерей тоже работают в железнодорожной отрасли: Арслан – машинист тепловоза, Батыр – проектировщик в институте. Третья дочь Айбану выбрала медицину, но ее муж Анарбек трудится приемо-сдатчиком грузобагажа на станции

Уральск. Младший сын Гульжан – Ерболат – служит в службе ЧС в Сырском районе, работает старшим дознавателем.

– У каждого свое призвание, но то, чему мы учили детей – уважать труд, быть ответственными и не бояться работы – с ними навсегда, – уверена Гульжан.

Коллектив, в котором она трудится, – часть Уральского регионального подразделения Актюбинского филиала. Регион охватывает участок от станции Семиглавый Мар до Чингирлау, 25 станций и более 318 км путей.

– Сегодня условия труда на железной дороге достойные: есть премии, соцпакет, жилье, поддержка молодых специалистов. Каждый чувствует, что его труд ценят. Я сама вхожу в сборную компании по шахматам, а зять – в футбольную команду КТЖ. У нас сильное корпоративное сообщество, – отметила она.

Так, из поколения в поколение релсы этой семьи ведут в одном направлении – туда, где стук колес и свист локомотива означают не просто работу, а призвание.

ЖЕЛЕЗНЫЕ ПРАВИЛА МАШИНИСТА

Асылжан Жумабеков больше десяти лет работает на железной дороге и досконально знаком с работой отделения. Сегодня он проснулся в два часа ночи, чтобы в четыре утра быть на работе, в кабине электровоза.

**Шухрат ХАШИМОВ,**  
Тараз

– Начинал я помощником машиниста и сразу ощутил, что в этой профессии очень большая ответственность. Ты не можешь себе позволить расслабленность, рассеянность или неготовность. В первую очередь необходимо хорошо отдыхать. Перед дорогой главное – хорошо выспаться. Особенно тяжело ночью. Как бы ты ни старался, ночь есть ночь, и дремота может охватить тебя. Поэтому рядом с тобой всегда помощник, который тоже должен быть начеку. Есть регламент переговоров, и ты обязан слушать команды диспетчера, который говорит о приближении светофоров.

По словам Асылжана, четкого графика работы у машиниста нет. Могут, как сегодня, выехать на линию в два-три часа ночи, и ты должен быть на работе хоть в праздники, хоть в непогоду.

В четыре утра Асылжан уже в депо, здесь необходимо пройти медицинскую комиссию. Это обязательная процедура, которая



определяет твою физическую готовность. Обязательно включается нарко- и алкотест. Получив от врача необходимую печать, наш герой направляется к электровозу:

– Здесь тоже большая зона ответственности. Мы проверяем каждый агрегат, каждую деталь, вплоть до колес, ведь если что-то выйдет из строя, может встать целый поезд.

Затем машинист отправляет дежурному по станции информацию о состоянии электровоза и готовности к отправке. Тот указывает, к какому составу присоединиться, и по какому пути начать движение. При этом должен гореть разрешающий сигнал светофора:

– Здесь проезд на запрещающий сигнал – подсудное дело! Фактически это нарушение – крест на вашей карьере! Ведь в это же время на путях может ехать другой состав. Поэтому на эти моменты

нужно обращать предельное внимание!

В это время к составу подходят вагонники – их дело также проверить техническое состояние электровоза и всего состава, обязательно отдельно от электровоза, проверяются тормоза самих вагонов.

Затем машинист вручают своего рода лист предупреждения:

– Это бумага не простая, это своего рода памятка, которая обозначает не просто маршрут движения, а участки, где с какой скоростью допустимо ехать. И это железное правило, которое ты не имеешь право нарушить! Вдруг на этом участке ведутся ремонтные работы.

Прозвучал всем знакомый гудок, и наш поезд (сегодня это грузовой состав), наконец, отправляется в путь со станции Жамбыл до Шу.



В самой кабине электровоза все выглядит по-современному. На панели несколько электронных дисплеев, в рабочей зоне – коробка передач и кнопки управления. Но Асылбек предупреждает, указывая на электрощит и розетки, что не все так просто.

– Если у вас дома розетки имеют напряжение в 220 вольт, то у нас есть с напряжением в 27 500. Это очень высокое напряжение, и если вы ошибетесь, перепутав их, то это будет только одна ваша ошибка, которая стоит жизни... Поначалу обстановка спокойная, сейчас рано светлеет.

При приближении к населенному пункту машинист и помощник вскакивают и начинают внимательно вглядываться в горизонт.

– Здесь необходимо повышенное внимание. Сейчас мы приближаемся к железнодорожному переходу, и здесь на путях

могут оказаться люди. Бывает, скот находится вблизи. Поезд – не машина, и просто так его не остановишь. Но в случае необходимости прибегаешь к экстремному торможению, когда тормозят не только электровоз, но и все без исключения вагоны! И даже при этом тормозной путь составляет 500–600 метров. Поэтому в таких местах мы заблаговременно снижаем скорость.

– Бывает, что поезд движется к переходу с уклона, тогда тормозной путь увеличивается, – продолжает Асылбек. – Остановиться здесь очень тяжело.

– Вот новый переезд. Таких множество будет на нашем пути. Бывают охраняемые и неохраняемые участки, приходится так вглядываться в пути, что порой сильно болят глаза от напряжения и усталости, – признается Асылбек.

Так мы доехали до первой станции – Шу. Здесь машинистам необходимо пройти те же процедуры, что перед выходом – медкомиссия, алкотест, наркотест... Также электровоз проверяется на техническое состояние, при необходимости его нужно очистить от загрязнений. Машинистам дается четыре часа на отдых, и только после этого они сядут снова в кабины. Потом они отправятся назад в Тараз, где их снова ждет медкомиссия...

– Необходимо соблюдать режим сна и отдыха. После этого в течение 12 часов мы не имеем право управлять электровозом. Но мы должны быть наготове. Телефоны отключать нельзя. Ты не можешь быть вне зоны доступа, у тебя должно быть два часа времени, чтобы прибыть на работу и снова отправиться в путь.



ЭНЕРГЕТИКА

# ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА: ОПЫТ QAZAQGAZ AIMAQ

В последние годы энергетическая отрасль Казахстана переживает активную цифровую трансформацию. Одним из лидеров этого процесса стало АО «QazaqGaz Aimaq» – дочернее предприятие национальной компании QazaqGaz, которое отвечает за распределение природного газа в 14 регионах страны и трех городах республиканского значения. Цифровизация предприятия охватывает все аспекты деятельности: от учета газа и клиентского обслуживания до автоматизации внутренних процессов и социальной поддержки населения.

## ТЕХНОЛОГИИ, ВНЕДРЕННЫЕ В РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР

Центральное место в стратегии цифровизации занимает внедрение smart-счетчиков – интеллектуальных приборов учета газа, которые позволяют в автоматическом режиме передавать показания и устранять необходимость в ручной проверке. В рамках пилотного проекта, реализованного с 2020 по 2024 год, в Шымкенте было установлено 73 000 бытовых счетчиков, 94 устройства на узлах редуцирования и 887 – в коммунальных учреждениях. Более 100 промышленных предприятий также подключились к системе удаленного контроля. Проект подтвердил свою эффективность: удалось сократить уровень потерь газа и повысить качество учета.

## ОНЛАЙН-СЕРВИСЫ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Одним из ключевых достижений в сфере клиентского обслуживания стало внедрение услуги подачи заявки на подключение к газу через портал eGov.kz. С октября 2023 года потребители могут оформить заявку онлайн, не посещая офисы. За год подается больше 100 тысяч заявок. В декабре 2024 года аналогичная функция появилась в мобильном приложении eGov Mobile, что сделало сервис еще доступнее. Вся процедура подачи заявки занимает теперь 10 минут.

В дополнение к этому QazaqGaz Aimaq разработал специальный веб-портал, позволяющий юридическим лицам в электронном виде подписывать дополнительные соглашения к действующим договорам. На сегодня заключено больше 28 000 соглашений, что позволило сократить бумажную волокиту, повысить прозрачность и ускорить деловые процессы.

## ЦИФРОВАЯ ПОДДЕРЖКА ДЛЯ УЯЗВИМЫХ ГРУПП

Компания уделяет особое внимание социальной функции. В декабре 2024 года в Шымкенте и Западно-Казахстанской области стартовал пилотный проект «Социальный кошелек». Его цель – предоставление скидок на оплату газа

для граждан, получающих адресную социальную и жилищную помощь. Механизм прост: государство назначает скидку, абонент получает SMS-уведомление, заходит в eGov Mobile, подтверждает участие и указывает лицевой счет. Скидка до 24% применяется автоматически при оплате. Более 11 000 абонентов уже воспользовались программой. Экономия для семьи может составлять от нескольких тысяч тенге в месяц.

Система работает на базе автоматизированной платформы и использует данные из Цифровой карты семьи, что исключает ошибки, дублирование и потери адресной помощи. В настоящее время данный проект масштабирован на всю республику.

## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Следующим этапом цифровизации станет внедрение в 2025–2026 годах AI-агента – интеллектуального помощника, который будет сопровождать граждан на всех этапах подачи заявок на подключение. Такая система позволит снизить количество ошибок при оформлении документов, упростит диалог с клиентом и обеспечит доступность услуг для широкой аудитории. Ориентировочно доля ошибочных заявок может сократиться с 30% до 5%.

## ЦИФРОВАЯ КАРТА И МОНИТОРИНГ ГАЗОВОЙ СЕТИ

К началу 2025 года QazaqGaz Aimaq завершил оцифровку 74% своих сетей – это 53 тысячи километров трубопроводов. Также в цифровую базу внесено 87% всех газифицированных объектов. Эти данные не просто хранятся в виде карт, а в будущем будут интегрированы с аналитическими системами и оборудованием мониторинга. Таким образом, диспетчеры компании в режиме реального времени могут отслеживать давление, выявлять неполадки и оперативно реагировать.

Во время землетрясения в 2023 году на юге Казахстана именно цифровая карта помогла в кратчайшие сроки обследовать более 5 тысяч километров трубопроводов и устраи-

вить более 200 утечек газа. Этот случай стал ярким примером того, как новые технологии могут защитить жизни и здоровье граждан.

## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Эффект от цифровизации очевиден и с экономической точки зрения. Установка smart-счетчиков, автоматизация документооборота и дистанционный контроль позволяют значительно сократить расходы на эксплуатацию, уменьшить потери газа и ускорить сбор платежей. Внедрение IoT-устройств уменьшает необходимость в ручном труде, повышает точность и снижает риски хищений.

Также повышается собираемость платежей. Когда потребитель получает квитанции, сформированные на основе достоверных данных, он с большей вероятностью оплачивает услуги вовремя. А благодаря удаленному управлению QazaqGaz Aimaq может оперативно реагировать на задолженности, включая напоминания и ограничение подачи газа при необходимости.

## МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ ПОКАЗАНИЙ СЧЕТЧИКОВ

В рамках курса на цифровизацию АО «QazaqGaz Aimaq» внедрило мобильное приложение QazaqGaz Aimaq, предназначенное для удобной и быстрой передачи показаний газовых счетчиков потребителями.

Новое цифровое решение позволяет существенно снизить нагрузку на контролеров и операторов за счет применения технологий искусственного интеллекта. Одной из ключевых функций является автоматическое распознавание показаний по фотографии, а также предварительная проверка данных на наличие ошибок и аномалий.

Мобильное приложение играет важнейшую роль в реализации механизмов бережливого потребления ресурсов. Бережливое потребление в первую очередь означает повышение ответственности потребителей за использование энергоресурсов, а цифровые инструменты помогают

сделать этот процесс прозрачным и удобным.

Приложение формирует у потребителей привычку к регулярному и точному контролю за собственным потреблением газа, способствует снижению необоснованных потерь и внедряет культуру рационального использования газа в быту.

Кроме того, приложение служит дополнительным и эффективным каналом цифрового взаимодействия с потребителями. В перспективе планируется разметить приложение внутри eGov Mobile или на платформах банков, а также будет запущена система мотивации дисциплинированных потребителей.

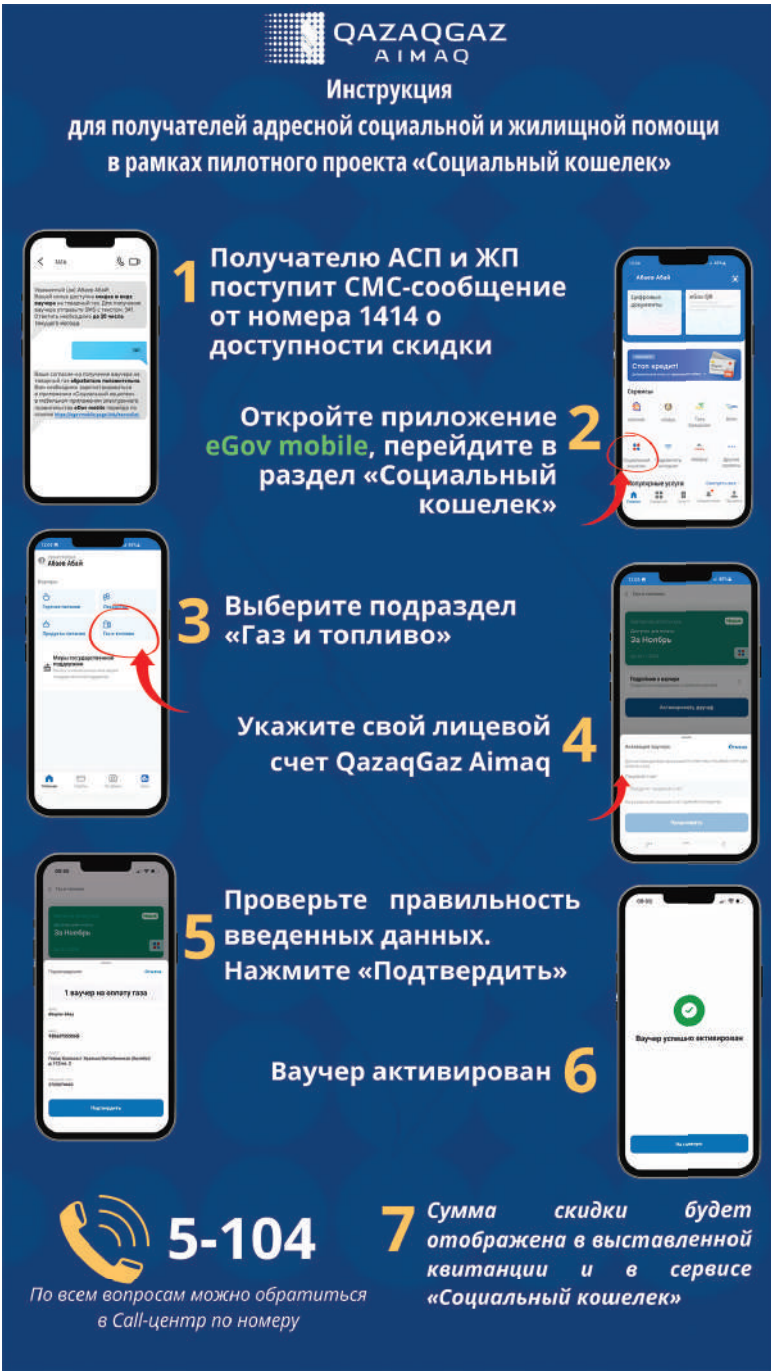
## ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СТРАНЫ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

QazaqGaz Aimaq играет важную роль в реализации государственной программы газификации. Только в 2024 году компания обеспечила подачу газа в 107 сел, а в 2025 году планирует завершить строительство еще 60 проектов. Это даст доступ к природному газу примерно 218 тысячам человек. Уровень газификации в стране к началу 2025 года достиг 62,5%, и в ближайшие годы планируется довести его до 65%.

Помимо технической работы, компания активно участвует в просвещении населения. С 2024 года в регионах проводится информационная кампания по безопасному использованию газа. Рассылка SMS от службы 112, видеоролики, наружная реклама – все это работает на снижение аварий и повышение культуры обращения с газовым оборудованием.

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ И ОРИЕНТИРЫ

Опыт Казахстана органично вписывается в международный контекст. В странах Европы и Азии уже активно применяются цифровые двойники, системы SCADA нового поколения и smart-учет. Китай, например, сделал ставку на массовое внедрение NB-IoT-устройств. В США и ЕС активно применяются системы анализа данных и автоматического отключения при авариях.



Казахстан не просто перенимает практики, но и создает собственные решения. Цифровые ваучеры, интеграция с eGov, локализация производства – эти шаги позволяют говорить о формировании уникального казахстанского подхода к цифровизации газа.

## РЕГУЛИРОВАНИЕ И ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

На законодательном уровне поддержка цифровизации находит свое отражение в Комплексном плане развития газовой отрасли на 2025–2029 годы. В него включена Дорожная карта по переходу к интеллектуальному учету. Также внесены изменения в правила предоставления коммунальных услуг и законодательство о цифровой подписи. Эти шаги позволили официально признать электронные формы заявок, договоров и удостоверений личности.

Финансирование новых технологий обеспечивается за счет инвестиционной составляющей в тарифах, а также за счет программ государственного софинансирования и участия институтов развития.

## ВЕКТОР НА БУДУЩЕЕ

Цифровизация газовой отрасли Казахстана продолжится. В перспективе:

- Повсеместная установка smart-счетчиков.
  - Масштабирование «Социального кошелька» на всю страну.
  - Создание единой цифровой платформы газораспределения.
  - Подключение к глобальным платформам кибербезопасности.
  - Внедрение аналитики Big Data для управления потреблением и планирования развития
- Опыт QazaqGaz Aimaq показывает: цифровые технологии способны кардинально изменить подход к управлению газовой отраслью. Это не просто модернизация, а трансформация всей системы – от учета и логистики до социальной ответственности. Казахстан уверенно движется к модели «умного газа», в которой эффективность, безопасность и комфорт потребителя становятся главными приоритетами.

Ахмет ОСПАНОВ

# МЕДИЦИНА НЕ БЕССИЛЬНА В ВОПРОСАХ ЗАВИСИМОСТИ

От пагубной зависимости можно избавиться, каким бы долгим ни был «стаж» у алкоголика, наркомана, курильщика или токсикомана. Но, по мнению врачей-наркологов, лишь при оказании квалифицированной медицинской помощи, поддержке родных и самое главное – при искреннем желании и целенаправленном стремлении самого человека стать свободным от постоянного допинга. О современных методах лечения и реабилитации разного рода зависимостей, применяемых в отечественном здравоохранении, в интервью нашему корреспонденту рассказал Юрий КОЛЯКО, врач-нарколог Центра психического здоровья управления здравоохранения области Абай.

Юрий Александрович – специалист, который не понаслышке знает, с чем сталкиваются зависимые люди и их близкие. Его опыт, накопленный годами работы с самыми разными пациентами, позволяет увидеть ситуацию не в теории, а в живой и болезненной реальности.

**Айман ШАРИПХАНОВА,**  
область Абай

– Юрий Александрович, расскажите о текущей ситуации с зависимостями в области Абай. Что особенно тревожит специалистов на данный момент?

– В целом можно сказать, что ситуация в регионе остается стабильной. Однако при этом заметно увеличивается количество пациентов, употребляющих психоактивные вещества синтетического происхождения. Это вызывает серьезную тревогу, ведь такие вещества постоянно модифицируются – появляются новые химические формулы, их аналоги, которые не всегда поддаются моментальной классификации. У синтетических

наркотиков разный состав и отличительные эффекты, соответственно, подход к лечению в каждом случае может отличаться. Сложность заключается еще и в том, что они часто действуют молниеносно, с первого раза вызывая острое привыкание и поража психику за считанные месяцы.

– Что скажете про проблему злоупотребления алкоголем? Стало ли меньше у вас таких пациентов?

– Алкогольная зависимость, к сожалению, по-прежнему остается на первом месте среди обращений. За ней следуют опиоиды, каннабиноиды, а далее по распространенности идет синтетика, с которой чаще всего сталкивается молодежь. Увы, этот пласт потре-

бителей растет, а вот последствия употребления остаются тяжелыми и стремительными.

– Можно ли выделить социальные или возрастные группы населения, которые наиболее уязвимы перед приобретением зависимости?

– Чаще всего с зависимостями сталкиваются люди среднего возраста. Причем уровень дохода не всегда играет ключевую роль – страдают и обеспеченные, и малоимущие. А вот социальное положение может оказывать влияние. Люди, отбывавшие наказание в местах лишения свободы, особенно уязвимы. Им сложнее вернуться в привычную жизнь, сложнее устроиться на работу и наладить быт. Но это только один из примеров.

– Насколько люди готовы обращаться за помощью?

– Обычно инициаторами обращения в поликлинику становятся не сами пациенты, а их родственники. В случае с алкоголизмом действует анозогнозия – это медицинский термин, обозначающий отрицание своей болезни. Человек искренне не считает себя зависимым от спиртного. Он уверен, что может в любой момент «завязать», хотя реальность говорит об обратном. Первые, кто замечают проблему, – это близкие. Они и приходят на консультацию, чтобы понять, что делать, куда обращаться и с чего начать. Иногда только через них мы получаем возможность выйти на контакт с самим пациентом.

– Как обычно строится лечение пациента? Насколько сильно оно зависит от стадии зависимости и вовлеченности близких людей?

– Продолжительность курса лечения зависит от стажа и глубины зависимости. При незначительном опыте употребления лечение может вестись амбулаторно. Преимущественно это работа с наркологом, психологом, иногда с психотерапевтом. Но при запущенных формах необходимо начинать с детоксикации – вывода из запоя, снятия абстинентного синдрома и стабилизации физического состояния. Только после этого начинается работа над психической зависимостью. Важно понимать, что выздоровление – длительный процесс. Даже после курса лечения в стационаре необходима дальнейшая поддержка. Без семьи и надежного окружения добиться стабильной ремиссии сложно.

– Появляются ли в практике, в том числе и в нашем регионе, новые или даже инновационные методы лечения? В частности, медикаментозного?

– Как только появляются новые психоактивные вещества, специалисты ищут к ним подходы. Например, есть препараты,

более эффективные при алкоголизме, а есть и те, что намного лучше помогают при зависимости от наркотиков. Также развиваются методы психотерапии, в которой используются современные подходы мотивационного консультирования, работы со срывами и зависимым поведением. Медицинская наука не стоит на месте. Важно, чтобы и пациенты были готовы принимать эти изменения, осознавая, что лечение – это не просто капельница, это работа над собой.

– Насколько остро в регионе на данный момент стоит проблема подростковой зависимости?

– Очень остро. Мы видим, что зависимость «молодеет». Сейчас нередко происходят случаи, когда наркотики пробуют подростки. Это в основном синтетика, которую распространяют через интернет и анонимно. Эти вещества зачастую вызывают сильнейшие психические расстройства, например, шизофрению, которая далее может остаться с человеком на всю жизнь. Мы стараемся работать с подростками, но профилактика в этой сфере должна быть всеобъемлющей. Нужна серьезная поддержка со стороны школы, семьи, медиков и общества в целом.



АРМИЯ

# КЛЯТВА ВЕРНОСТИ РОДИНЕ

На территории воинской части 5517 Национальной гвардии РК в Уральске состоялось торжественное приведение к военной присяге более 200 новобранцев весеннего призыва 2025 года. Юноши из Жамбылской, Актюбинской, Туркестанской, Атырауской и Западно-Казахстанской областей с гордостью приняли свой первый и важнейший воинский долг – поклялись быть верными Родине и народу.

**Аида ГАЛИЕВА,**  
Уральск

На плацу звучали слова Государственного гимна и священной клятвы, символизирующие начало новой, ответственной жизни. Молодые солдаты

завершили курс начальной подготовки и теперь готовы приступить к службе по охране общественного порядка в Уральске.  
– Военная присяга – это священный акт. С этого дня вы становитесь защитниками государственной безопасности и



продолжателями героических традиций предков, – обратился к личному составу командир части, полковник Омиржан Сахатов.

Служба в армии сегодня – не только почетная обязанность, но и возможность для личного роста. Новобранцы получают доступ к льготам, профессиональному обучению, а также шанс связать будущее с военной службой.

Для многих семей участие в церемонии стало волнительным и гордым моментом. Родители отмечают важность армейской школы как этапа становления настоящих мужчин и граждан. Военная присяга – это не просто ритуал. Это день, который остается в сердце каждого солдата навсегда, напоминая о чести, ответственности и любви к Родине.

Бухгалтерский баланс отчетный период 1 полугодие 2025 года Наименование организации Товарищество с ограниченной ответственностью «Темірсервис Астана» по состоянию на 30 июня 2025 года			
в тысячах тенге			
Активы	Код строки	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
1	2	3	4
<b>I. Краткосрочные активы</b>			
Денежные средства и их эквиваленты	010	214 320	136 153
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	016	103 960	183 499
Текущий подоходный налог	019	20 610	
Запасы	020	68 238	28 036
Прочие краткосрочные активы	022	181 083	180 122
<b>Итого краткосрочных активов (сумма строк с 010 по 022)</b>	<b>100</b>	<b>588 211</b>	<b>527 810</b>
<b>II. Долгосрочные активы</b>			
Основные средства	121	5 808 385	5 805 576
Актив в форме права пользования	122	111 288	111 288
Нематериальные активы	125	12 650	13 475
Отложенные налоговые активы	126	-	
Прочие долгосрочные активы	127	17 886	15 755
<b>Итого долгосрочных активов (сумма строк с 110 по 127)</b>	<b>200</b>	<b>5 950 209</b>	<b>5 946 094</b>
<b>БАААНС (строка 100 + строка 101 + строка 200)</b>		<b>6 538 420</b>	<b>6 473 904</b>
<b>III. Краткосрочные обязательства</b>			
Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	210	177 184	355 805
Прочие краткосрочные финансовые обязательства	213		1 142
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	214	381 508	473 352
Краткосрочные оценочные обязательства	215	20 027	20 027
Текущие налоговые обязательства по подоходному налогу	216		864
Вознаграждения работникам	217	30 042	32 718
Краткосрочная задолженность по аренде	218	39 838	17 179
Прочие краткосрочные обязательства	222	118 596	113 711
<b>Итого краткосрочных обязательств (сумма строк с 210 по 222)</b>	<b>300</b>	<b>767 195</b>	<b>1 016 799</b>
Обязательства выбывающих групп, предназначенных для продажи	301		
<b>IV. Долгосрочные обязательства</b>			
Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	310	1 315 380	1 317 171
Отложенные налоговые обязательства	316	574 512	574 512
Вознаграждения работникам	317		
Долгосрочная задолженность по аренде	318	78 453	74 149
Прочие долгосрочные обязательства	321	1 139	1 139
<b>Итого долгосрочных обязательств (сумма строк с 310 по 321)</b>	<b>400</b>	<b>1 969 484</b>	<b>1 966 971</b>
<b>V. Капитал</b>			
Уставный (акционерный) капитал	410	250 100	250 100
Эмиссионный доход	411	-	-
Выкупленные собственные долевые инструменты	412	-	-
Резерв переоценки	413	1 188 485	1 224 713
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	414	2 363 156	2 015 322
Прочий капитал	415		
<b>Итого капитала, относимый на собственников (сумма строк с 410 по 415)</b>	<b>420</b>	<b>3 801 741</b>	<b>3 490 135</b>
Доля неконтролирующих собственников	421		
<b>Всего капитал (строка 420 + строка 421)</b>	<b>500</b>	<b>3 801 741</b>	<b>3 490 135</b>
<b>БАААНС (строка 300 + строка 301 + строка 400 + строка 500)</b>		<b>6 538 420</b>	<b>6 473 905</b>

Отчет об исполнении тарифных смет ТОО «Темірсервис Астана» за 1 полугодие 2025 года				
№ п/п	Наименование показателей тарифной сметы	Единица изм.	Принято уполномоченным органом	Фактически сложившиеся показатели
I	Затраты на производство товаров и предоставление услуг, всего	тыс. тенге	1 183 721,33	451 492,02
1	Материальные затраты, всего	тыс.тенге	160 311,18	33 603,39
2	Затраты на оплату труда, всего	тыс.тенге	559 018,23	235 546,59
3	Амортизация основных средств	тыс.тенге	287 628,00	142 007,95
4	Ремонт	тыс.тенге	145 184,00	-
5	Прочие затраты, всего	тыс.тенге	31 579,92	40 334,09
II.	Расходы периода, всего, в том числе:	тыс. тенге	386 425,86	268 674,28
6	Общие и административные расходы, всего	тыс.тенге	171 669,77	130 017,00
7	Расходы на выплату вознаграждения	тыс.тенге	214 756,09	138 657,28
III.	Всего затрат	тыс. тенге	1 570 147,19	720 166,30
IV.	Прибыль	тыс. тенге	342 739,00	301 809,53
V.	Всего доходов	тыс. тенге	1 912 886,19	1 021 975,83

Отчет об исполнении инвестиционной программы ТОО «Темірсервис Астана» за 1 полугодие 2025 года Вид деятельности - услуги подъездных путей						
№ п/п	Наименование мероприятий инвестиционной программы (проекта)	план	факт	отка	источник финансирования, тыс. тенге	
		Сумма инвестиций, тыс. тенге (без НДС)			собственные	заемные
1	2	5	6	7	8	9
Инвестиционная программа на 2025 год						
	ВСЕГО на 2025 год	205 656,12	109 645,74	- 96 010,38	109 645,74	

1.	Строительно-монтажные работы	99 259,83	3 749,45	- 95 510,38	3 749,45
1.1.	Строительство пневматической обдувки стрелочных переводов	99 259,83	3 749,45	- 95 510,38	3 749,45
1.1.1.	Разработка проектно-сметной документации (ПСА)	3 749,45	3 749,45	-	
1.1.2.	Строительство пневматической обдувки стрелочных переводов	91 450,00	-	- 91 450,00	
1.1.3.	Авторский надзор	1 097,40	-	- 1 097,40	
1.1.4.	Технический надзор	2 962,98	-	- 2 962,98	
2.	Капитальный ремонт	106 396,29	105 896,29	- 500,00	105 896,29
	Капитальный ремонт/ замена стрелочных переводов	106 396,29	105 896,29	- 500,00	

Отчет о прибылях и убытках отчетный период 1 полугодие 2025 года Наименование организации Товарищество с ограниченной ответственностью «Темірсервис Астана»				
в тысячах тенге				
Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	За предыдущий период	
1	2	3	4	
Выручка от реализации товаров, работ и услуг	010	1 161 110	2 224 661	
Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг	011	564 075	1 467 240	
<b>Валовая прибыль (убыток) (строка 010 – строка 011)</b>	<b>012</b>	<b>597 035</b>	<b>757 421</b>	
Расходы по реализации	013	-	-	
Административные расходы	014	167 179	234 041	
<b>Итого операционная прибыль (убыток) (+/- строки с 012 по 014)</b>	<b>020</b>	<b>429 856</b>	<b>523 380</b>	
Финансовые доходы	021	11 956	32 832	
Финансовые расходы	022	138 657	78 141	
Прочие доходы	024	19 168	156 506	
Прочие расходы	025	10 717	40 780	
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения (+/- строки с 020 по 025)</b>	<b>100</b>	<b>311 606</b>	<b>593 797</b>	
Расходы (-) (доходы (+)) по подоходному налогу	101		141 598	
<b>Прибыль (убыток) после налогообложения от продолжающейся деятельности (строка 100 + строка 101)</b>	<b>200</b>	<b>311 606</b>	<b>452 199</b>	
Прибыль (убыток) после налогообложения от прекращенной деятельности	201	-	-	
<b>Прибыль за год (строка 200 + строка 201) относимая на:</b>	<b>300</b>	<b>311 606</b>	<b>452 199</b>	
Прочий совокупный доход, всего (сумма 420 и 440):	400	0	0	
налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода	418			
<b>Итого прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 410 по 418)</b>	<b>420</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
переоценка основных средств и нематериальных активов	431			
налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода				
<b>Итого прочий совокупный доход не подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 431 по 435)</b>	<b>440</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Общий совокупный доход (строка 300 + строка 400)	500	311 606	452 199	
Прибыль на акцию	600			

Отчет об изменениях в капитале отчетный период 1 полугодие 2025 года Наименование организации Товарищество с ограниченной ответственностью «Темірсервис Астана» по состоянию на 30 июня 2025 года						
в тысячах тенге						
Наименование компонентов	Код строки	Капитал, относимый на собственников				
		Уставный (акционерный) капитал	Эмиссионный доход	Выкупленные собственные долевые инструменты	Компоненты прочего совокупного дохода	Нераспределенная прибыль
1	2	3	4	5	6	7
Сальдо на 1 января предыдущего года	010	250 100	-	-	1 307 086	1 480 750
Изменение в учетной политике	011	-	-	-	0	-
Пересчитанное сальдо (строка 010+/-строка 011)	100	250 100	-	-	1 307 086	1 480 750
Общий совокупный доход, всего (строка 210 + строка 220):	200	-	-	-	452 199	-
Прибыль (убыток) за год	210	-	-	-	452 199	-
Прочий совокупный доход, всего (сумма строк с 221 по 229):	220	-	-	-	-	-
в том числе:						
переоценка основных средств и нематериальных активов (за минусом налогового эффекта)	223	-	-	-	-	-
Перенос резерва переоценки активов					-82 373	82 373
Операции с собственниками, всего (сумма строк с 310 по 318):	300	-	-	-	-	-
Сальдо на 1 января отчетного года (строка 100 + строка 200 + строка 300 + строка 319)	400	250 100	-	-	1 224 713	2 015 322
Изменение в учетной политике	401					
Пересчитанное сальдо (строка 400+/- строка 401)	500	250 100	-	-	1 224 713	2 015 322
Общий совокупный доход, всего (строка 610 + строка 620):	600	-	-	-	-36 228	347 834
Прибыль (убыток) за год	610	-	-	-	311 606	-
Прочий совокупный доход, всего (сумма строк с 621 по 629):	620	-	-	-	-36 228	36 228
в том числе:						
переоценка основных средств и нематериальных активов (за минусом налогового эффекта)	623	-	-	-	-36 228	36 228
Операции с собственниками всего (сумма строк с 710 по 718)	700	-	-	-	-	-
Сальдо на 30 июня отчетного года (строка 500 + строка 600 + строка 700 + строка 719)	800	250 100	-	-	1 188 485	2 363 156

Отчет о движении денег (прямой метод) за первое полугодие 2025 года, закончившееся 30 июня 2025 года Наименование организации ТОО «Темірсервис Астана»				
в тысячах тенге				
Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	За предыдущий период	
I. Движение денежных средств от операционной деятельности				
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 011 по 016)	010	1 442 631	2 578 397	
в том числе:				
реализация товаров и услуг	011	1 437 494	2 567 749	
прочая выручка	012			
авансы, полученные от покупателей, заказчиков	013	3 733	9 475	
поступления по договорам страхования	014	814		
полученные вознаграждения	015			
прочие поступления	016	590	1 173	
2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 021 по 027)	020	795 497	1 761 930	
в том числе:				
платежи поставщикам за товары и услуги	021	221 706	679 487	
авансы, выданные поставщикам товаров и услуг	022			
выплаты по оплате труда	023	234 321	438 307	
выплата вознаграждения	024	150 052	147 446	
выплаты по договорам страхования	025	4 192	11 375	
подоходный налог и другие платежи в бюджет	026	112 532	270 098	
прочие выплаты	027	72 694	215 217	
3. Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности (строка 010 - строка 020)	030	647 134	816 467	
II. Движение денежных средств от инвестиционной деятельности				
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 041 по 051)	040	0	0	
в том числе:				
реализация основных средств	041			
2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 061 по 071)	060	408 011	1 934 832	
в том числе:				
приобретение основных средств	061	408 011	1 934 832	
3. Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности (строка 040 - строка 060)	080	-408 011	-1 934 832	
III. Движение денежных средств от финансовой деятельности				
1. Поступление денежных средств, всего (сумма строк с 091 по 094)	090	10 792	1 425 868	
в том числе:				
эмиссия акций и других финансовых инструментов	091			
получение займов	092		1 400 000	
полученные вознаграждения	093	10 792	25 868	
прочие поступления	094			
2. Выбытие денежных средств, всего (сумма строк с 101 по 105)	100	174 536	216 838	
в том числе:				
погашение займов	101	174 536	216 838	
выплата вознаграждения	102			
выплата дивидендов	103			
выплаты собственникам по акциям организации	104			
прочие выбытия	105			
3. Чистая сумма денежных средств от финансовой деятельности (строка 090 - строка 100)	110	-163 744	1 209 030	
4. Влияние обменных курсов валют к тенге	120	2 788	3 601	
5. Увеличение +/- уменьшение денежных средств (строка 030 +/- строка 080 +/- строка 110 +/- строка 120)	130	78 167	94 266	
6. Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	140	136 153	41 887	
7. Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	150	214 320	136 153	



РАЗНЫЕ-РАВНЫЕ

МАЛЕНЬКИЕ ШАГИ К БОЛЬШОЙ ЦЕЛИ

Алматы расширяет границы инклюзивности. С этого месяца в мегаполисе началась реализация программы Job Coach. Это совместный проект фонда ITeachMe и Центра трудовой мобильности, предлагающий людям с инвалидностью не просто помощь в трудоустройстве, а персональное сопровождение, которое возвращает уверенность, открывает путь к профессии и делает рабочее место не мечтой, а достижимой реальностью.

**Оксана ЛЫСЕНКО,**  
Алматы

Как объясняют инициаторы нового социального проекта, Job Coach – это не просто консультант. Это человек, который становится рядом с соискателем именно тогда, когда ему особенно нужна поддержка, когда он хочет найти работу, но не знает, как это сделать. Как подчеркивает директор фонда ITeachMe и руководитель соцпроекта Захира Бегалиева, речь идет о вере, поддержке и маленьких шагах к большой цели.

– Job Coach помогает не только составить резюме или пройти собеседование, но и что самое главное – увидеть в себе профессионала, которого ждет рабочее место, – отмечает она. – Это сопровождение с доверием, с пониманием, с результатом.

Программа начала действовать в июле 2025 года и стала результатом длительной подготовки. Был изучен международный опыт, особенно немецкой модели сопровождения, произведен анализ местного контекста. Как отмечает руководитель проекта, идея родилась из осознания того, что человек с инвалидностью не должен оставаться один на один с системой. Ему нужен помощник, который не стоит над ним, а находится рядом.

– Именно эту роль и берет на себя Job Coach, – объясняет Бегалиева. Она также подчеркнула, что

фонд ITeachMe в рамках реализуемого проекта не делит людей ни по возрасту, ни по группе инвалидности. Работа строится с каждым, кто находится в трудоспособном возрасте и хочет начать путь к профессии.

– Это могут быть молодые ребята после колледжа, женщины, которые много лет не работали из-за состояния здоровья, или мужчины, утратившие профессию после травмы, – говорит Захира Онгарбаевна. – У всех разная история, но общее одно – желание быть нужным.

Сопровождение начинается с доверительного общения. Специалист слушает человека, выявляет его сильные стороны, понимает, где ему нужна поддержка, чего он боится. После этого вместе с соискателем формируется план: обучение, подбор вакансий, подготовка к встрече с работодателем. И самое важное, Job Coach продолжает работать даже после трудоустройства.

– Мы не бросаем на полпути, Job Coach остается рядом и после выхода на работу, – поясняет руководитель проекта. Так он помогает адаптироваться, справиться со стрессом, выстроить коммуникацию в коллективе.

С работодателями выстраивается честный, уважительный диалог. Здесь не предъявляют требования, здесь приходят с решением.

– Job Coach становится помощником и для работодателя тоже, чтобы инклюзия не пугала, а вдохновляла, – говорит Захира Бегалиева.



По ее словам, бизнес часто хочет делать добро, но либо боится, либо не знает, как правильно.

– Где взять адаптированное рабочее место? Как общаться, чтобы не обидеть? Что если что-то пойдет не так? – цитирует самые популярные вопросы работодателей при приеме сотрудника с инвалидностью Захира Онгарбаевна. – Мы как раз и нужны здесь, чтобы развеять страхи, показать, что все можно организовать просто и грамотно.

Именно такая позиция позволяет добиться устойчивых результатов. Часто после первого удачного опыта найма человек с инвалидностью становится полноценным членом коллектива, а работодатель открывает для новых кандидатов.

– Они видят отдачу, видят рост

и готовы идти дальше, – отмечает спикер.

Хотя Job Coach в Алматы только начинает свою работу, команда фонда уже имеет солидный опыт в плане трудоустройства горожан с инвалидностью. Захира вспоминает о девушке с инвалидностью по слуху, которая мечтала стать дизайнером.

Никто в колледже не верил, что она справится, но она устроилась в студию и сегодня делает макеты, которые публикуют крупные бренды, – делится успехами подопечных Бегалиева.

Другой пример – парень с инвалидностью, у него заболевание опорно-двигательного аппарата. Он прошел дистанционную стажировку, стал оператором онлайн-курсов и сегодня обеспечивает себя сам.

– Эти истории не исключения, – говорит наш спикер. – Они прямое подтверждение того, что с правильной поддержкой возможно все.

Для команды проекта важнее всего увидеть, как меняется сам человек. Люди приходят зажатые, неуверенные, с фразой: «Ну, если получится, хоть куда-нибудь...», а уходят с горящими глазами и планами на будущее.

– Ресурсы, которые нужны на этом пути, это не только курсы и тренинги, – замечает наша собеседница. – Это внимание, уважение, терпение. И команда, которая рядом.

Нередко Job Coach продолжает поддержку и после устройства подопечного. Бывает, что в коллективе возникают трудности, или человеку становится трудно справиться с новыми задачами. Иногда пропадает мотивация.

– В такой момент важно не дать ему снова замкнуться, – говорит Захира Онгарбаевна. – Поэтому мы остаемся на связи столько, сколько нужно.

Среди ближайших целей – расширение проекта в другие регионы. Уже есть интерес из Шымкента, Караганды, Костаная. Но команда осознает, нельзя просто скопировать проект и запустить его.

– Нужны подготовленные кадры, сотрудничество с центрами трудовой мобильности, заинтересованность акиматов, бизнес-среды, – подчеркивает Бегалиева. – Это путь, который требует времени, но он точно стоит того. Барьеры, с которыми сталкиваются люди с инвалидностью, сложны. Но эти барьеры прежде всего в головах у самих соискателей – «я никому не нужен», «меня не возьмут», а у работодателей – «это сложно», «это рискованно». Плюс

недоступность среды, отсутствие адаптированных вакансий, низкий уровень цифровых навыков.

Как заявляет Захира Онгарбаевна, на системном уровне главная проблема кроется в отсутствии связи. Есть ЦТМ, есть НПО, есть бизнес, но между ними часто нет взаимодействия.

– Job Coach как раз и нужен, чтобы выстроить эту связь, стать «клеем» между желаниями, возможностями и результатом, – говорит она.

По мнению Бегалиевой, необходимо официально внедрить роль Job Coach в государственную систему поддержки занятости.

– Нужно сделать это профессионально, обучить специалистов, закрепить в работе центров трудовой мобильности, – делится мнением руководитель проекта. – Нужно видеть в работодателях не «обязанную сторону», а партнеров. Дать им инструменты, поддержку, уверенность. И еще очень важно и нужно изменить отношение общества к людям с инвалидностью. Нужно перестать воспринимать инклюзивность как социальную нагрузку. Это ресурс. Это вклад. Это нормальность, к которой мы должны прийти как общество.

К слову, Алматы, по мнению общественников, – один из тех городов, где эта нормальность не просто формируется, а уже проявляется. Системные изменения, комплексные программы, поддержка акимата, внимание к деталям – все это дает уверенность.

– И именно поэтому мы начали здесь, потому что здесь атмосфера, где такие проекты не воспринимаются как исключение, а становятся частью городского движения, – резюмирует директор фонда.

ЗАКОН И ПОРЯДОК

ВЫГОДА НА МИНУТУ – СРОК НА ГОДЫ

В Северо-Казахстанской области с начала 2025 года ликвидированы 2 организованные преступные группы, занимавшиеся поставкой и сбытом наркотиков. Департамент полиции предупреждает, что в погоне за «легкими» деньгами можно проиграть целую жизнь.

**Зауре ЖУМАЛИЕВА,**  
Петропавловск

Недавно в Петропавловске состоялся суд над наркоторговцем. По данным управления по противодействию наркопреступности, 47-летний горожанин получал синтетические наркотики через «закладки» и сбывал при личном контакте.

– При задержании у подозреваемого полицейские обнаружили пакетик с наркотиком, еще 16 пакетиков хранились в автомобиле. Экспертиза показала, что это мефедрон. Общий вес изъятого составил свыше 35 грамм, что считается особо крупным размером, – рассказали в пресс-службе областного департамента полиции.

Наркоторговца приговорили к 8 годам лишения свободы и конфисковали в пользу государства «средства совершения преступления» – телефон «Samsung» и автомобиль «Audi».

– Всего с начала 2025 года по области выявлено 172 различных наркопронарушения, в том числе 86 фактов сбыта. Из незаконного оборота изъято свыше 86 килограммов наркотиков. Ликвидированы 2 организованные преступные группы, задействованные в сфере наркобизнеса, – рассказал пресс-секретарь департамента полиции Юрий Кыльков.

По данным департамента полиции, североказахстанцы в погоне за легкими деньгами не только занимаются распространением наркотиков, но и их культивированием. В прошлом году несколько таких «агрономов-надомников» были привлечены к административной ответственности за выращивание содержащих наркотики растений на балконе или в горшках в квартире. Они отделались крупными штрафами, порядка 800 тысяч тенге. С начала года ликвидировано 4 канала поставки синтетики из других городов.

В незаконный бизнес, помимо взрослых людей, вовлекаются школьники и студенты, которые теперь отбывают наказание в колониях Петропавловска.

КЛЮЧЕВОЕ РЕШЕНИЕ

ТЫСЯЧИ ЖАМБЫЛЦЕВ ПОЛУЧИЛИ НОВЫЕ КВАРТИРЫ

Жилищное строительство в Жамбылской области продолжает развиваться устойчивыми темпами. В регионе ведется планомерная реализация Концепции развития жилищно-коммунальной инфраструктуры на 2023–2029 годы. Особое внимание уделяется обеспечению граждан жильем, особенно представителей социально уязвимых слоев населения.

**Шухрат ХАШИМОВ,**  
Тараз

Результаты первого полугодия 2025 года подтверждают, что регион движется в правильном направлении: наблюдается рост как по объемам введенного жилья, так и по привлечению инвестиций в строительную отрасль.

На сегодняшний день в очереди на получение жилья из коммунального жилищного фонда состоят 40 174 жителя области, из которых 30 045 – представители социально уязвимых категорий.

По итогам 2024 года в регионе было введено 759 тысяч квадратных метров жилья, что составило 104,5% от уровня предыдущего года. В 2025 году планируется ввести 765 тысяч квадратных метров, при ожидаемом выполнении плана на 100,8%. Из общего объема строительства 33% приходится на бюджетные средства, остальные 67% – на частные инвестиции.

– За первое полугодие текущего года введено 317,7 тысячи квадратных метров жилья, что составляет 102,2% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года. Объем строительных работ достиг 138,7 миллиарда тенге, что на 11,5% выше прошлогоднего уровня. В строительную отрасль привлечено инвестиций на сумму 365,8 миллиарда тенге. По итогам года прогнозируется перевыполнение годового плана строительных работ до 109%, – рассказывает руководитель отдела жилья, инженерных коммуникаций и бюджетного планирования управления строительства акимата Жамбылской области Даулет Дайрабаев.

По его словам, в 2025 году на обеспечение жильем очередников предусмотрено 36 млрд тенге. Это позволит обеспечить 3 445 человек, в том числе 1 505 представителей социально уязвимых слоев населения. Средства будут направлены на аренду одного дома на 90 квартир на сумму 1,7 млрд тенге, строительство кредитного жилья – 43 дома на 1 940 квартир на сумму 12,8 млрд тенге, а также на приобретение 1 415 квартир на сумму 21,5 млрд тенге.

На строительство 46 многоквартирных домов (2 190 квартир) выделено 14,5 млрд тенге, из которых 11,8 млрд составляют облигационные займы, а 1,7 млрд – средства областного бюджета. До конца года планируется завершить строительство 44 домов на 2 030 квартир.

Наиболее масштабные проекты реализуются в новом 15-м микрорайоне города Тараза – 17 домов на 960 квартир, а также в районе окончания улицы Аскарова – 4 дома на 180 квартир, в 14-м микрорайоне – 22 дома на 800 квартир, в Сарыуском районе – дом на 90 квартир.

Развитие 15-го микрорайона, получившего название «Ұлы дала», стало одним из самых амбициозных проектов в жилищной политике Тараза. Новый жилой массив раскинулся на территории более 360 гектаров и рассчитан на строительство 280 многоквартирных домов и 922 частных домовладений. В рамках программы «Нұрлы жер» здесь уже построены и введены в эксплуатацию десятки пятиэтажных домов. Они обеспечили жильем более 1 000 семей, включая социально уязвимые слои населения.



Одновременно с этим в микрорайоне формируются комплексная социальная и инженерная инфраструктура. Согласно утвержденному проекту, здесь будут построены две школы, шесть детских садов, три поликлиники, центр внешкольного развития, реабилитационный центр, Дом культуры, мечеть, а также спортивные и детские площадки. Кроме того, в перспективе предусмотрено строительство ледового катка, конгресс-холла, бизнес-центра, торговых павильонов и кафе.

Особое внимание уделяется озеленению и благоустройству. Вдоль каналов Тұйте и Ұшбулак обустроены 1,7 километра набережной и 9,1 километра тротуаров, произведено озеленение на площади более 11 тысяч квадратных метров. В целом в микрорайоне планируется высадка свыше 5 тысяч декоративных деревьев и кустарников: карагачей, тополей, кленов, сирени и самшита. Это позволит не только улучшить экологическую обстановку, но и создать комфортную среду для проживания.

Создание надежной инженерной инфраструктуры – еще одно ключевое направление. На строительство систем водоснабжения, канализации, теплоснабжения, электроснабжения и связи выделено более 6,5 млрд тенге. Большая часть инженерных сетей уже

построена, работы по асфальтированию улиц и прокладке коммуникаций продолжаются.

За счет бюджетных средств завершено строительство 8 социальных домов на 420 квартир, включая арендный дом на 60 квартир и 7 кредитных домов на 360 квартир. Также в районе окончания улицы Аскарова разработана проектно-сметная документация на строительство 30 многоквартирных кредитных домов на 1 176 квартир. Общая сметная стоимость проекта, включая инженерные коммуникации, составляет 39,3 млрд тенге.

Из республиканского бюджета в 2025 году на приобретение арендного жилья для социально уязвимых слоев населения выделено 21,5 млрд тенге, что позволит закупить 1 415 квартир. В частности, за счет прямого бюджетного финансирования будет приобретена 361 квартира, в том числе в Таразе – 140.

– Системный подход, государственная поддержка и активное участие частного капитала позволяют Жамбылской области уверенно решать вопрос обеспечения жильем. Развитие таких микрорайонов, как «Ұлы дала», демонстрирует устойчивый рост строительного сектора и реальную заботу о благополучии тысяч граждан региона, – резюмирует собеседник.