



ОНЛАЙН ПОДПИСКА  
ГАЗЕТЫ

www.liter.kz

e-mail: liter.kz@gmail.com

www.facebook.com/liter.kz

@liter.kz

## ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА СТРАНЫ – ЭТО ГАРМОНИЧНОЕ СОЧЕТАНИЕ ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ

Президент Касым-Жомарт Токаев подписал Указ «Об утверждении основных принципов, ценностей и направлений внутренней политики Республики Казахстан».

Разработать документ, главной целью которого является координация и систематизация работы в сфере внутренней политики, было предложено участниками IV заседания Национального курултая. Президент идею поддержал и подчеркнул, что он должен быть направлен на систематизацию работы государственных структур.

В документе сформулированы следующие принципы внутривластной работы: «Закон и Порядок», «Слышащее государство», «Разные мнения – единая нация», «Сильный Президент – влиятельный Парламент – подотчетное Правительство», «Адал азамат», «Таза Қазақстан».



Также приведен список общенациональных ценностей, которые

ранее были озвучены на заседаниях Национального курултая. Отдельно

перечислены национальные символы, призванные стать базовыми элементами общенациональной идентичности.

В указе обозначены приоритетные направления внутренней политики: общественный диалог, политика в сфере межэтнических отношений, политика в сфере религии, культурно-гуманитарная, семейная, молодежная, информационная политика. Принятый концептуальный документ станет основой для организации работы государственных органов в сфере внутренней политики.

Окончание на стр. 2

### ALEM.AI

## ШКОЛЫ KZ: ИНТЕГРАЦИЯ В ЦИФРОВОЙ МИР

Фрэнк Марангос перед астанинской конференцией впервые погрузился в творчество Абая и прочитал все сорок пять «Слов назидания». Для полноты современной действительности KZ изучил все главные политические инициативы Президента Токаева.



**Мира АЛИПИНОВА,**  
Астана

Марша Ричардсон выступила на казахстанском форуме в день своего рождения, уникальный камзол и сопричастность к глобальному содружеству новых коллег стали для нее лучшим подарком.

Для Раушан Агажановой и Жулдыз Батпановой из Амангельдинского района Костанайской области астанинская конференция неожиданно превратилась в личный праздник. Их назвали в числе победителей постерных исследований. В числе сотен отечественных учителей они получили редкую возможность на равных общаться с почетным профессором Кембриджского университета Колин Макаффин, генеральным директором известных британских компаний Bedrock AI и Diverse AI Тоджу Дьюк и другими звездами мирового образования.

Генеральный директор OINOS Educational Services Фрэнк Марангос и Марша Ричардсон из Университета Пенсильвании прилетели из Соединенных Штатов, и оба возглавляют топовые рейтинги в мировой педагогике: по лидерству в образовании и по психическому здоровью школьников.

XIV международная конференция «Школьное образование в цифровую эпоху: ключевые тренды и требования» подтвердила высокие стандарты и интегрированность NIS в мировое образование. Более полутора тысяч казахстанских и зарубежных учителей и экспертов анализировали ИИ-архитектуру современной педагогики. 35 стран делегировали в Астану успешных учителей и экспертов, которые работают над масштабной интеграцией

поколения Z, их учителей и родителей в Alem.AI. Финляндия, Великобритания, США, Австралия, Китай, Нидерланды, Франция, Италия, Гонконг, Испания и другие государства представили перспективные решения по цифровой трансформации.

Все названия дискуссионных и экспертных панелей, тематических треков, демонстрационных уроков, интерактивных сессий, исследовательских постеров доказали логичные приоритеты стратегической темы – цифровых трендов школьного образования.

Это внедрение дополненной реальности и академическая честность в цифровую эпоху, геймификация сложных тем и авторские квесты, создание успешных инструментов для развития критического мышления и индивидуальной траектории ученика, расширение метакогнитивных навыков в цифровой реальности, историческое воображение с ИИ, кибербуллинг или кибервиктимизация, новые перспективы STEM-образования, онлайн-урок в малокомплектной школе, оценивание цифровых компетенций в PISA, создание soft skills для детского вдохновения.

Все участники конференции уверены, что ИИ-тренды в новой педагогической повестке приведут к масштабным инновациям в национальных курикулах, а каждая школа в скором времени превратится в уникальную цифровую экосистему.

Депутат Мажилиса Асхат Аймамбетов однозначно ответил на главный вопрос зарубежных делегатов об интеграции государства и Alem.AI:

– В Казахстане государство гарантировало законодательную базу для цифровой трансформации отечественного образования, теперь сами школы должны быть готовы к



реальному внедрению искусственного интеллекта.

– KZ впечатляет своим стремлением внедрять искусственный интеллект в образовательный процесс, – признал известный британский эксперт в области ИИ Дэн Фицпатрик.

Дэн, самый известный кolumnист среди звездных экспертов, сразу после прилета в Лондон подробно рассказал в Forbes о цифровых перспективах KZ, в которых он окончательно убедился после знакомства в Астане с Асхатом Мырзабековым и Муратом Исмаиловым из карагандинской NIS и их цифровым проектом Chemistry Laborant о виртуальной химической лаборатории.

Даже среди самых актуальных стратегических приоритетов сегодняшнего дня максимальный интерес вызывают этические аспекты искусственного интеллекта – безопасность и ответственность, которым была посвящена главная кейноте-сессия. Фрэнк Марангос, признанный эксперт по лидерству в образовании, обратился к самой душевной теме – возрождению культуры, традиций, менталитета каждого народа, когда мир оцифровывается.

Министр просвещения Жулдыз Сулейменова, которая выступила сразу за Дэном, логично продолжила востребованный разговор о сохранении национальной идентичности:

– Сегодня в стране каждая школа вместе с родителями берет на себя ответственность за сохранение исторической памяти, культурного кода и традиционных ценностей.

Достижения казахстанской системы NIS по внедрению искусственного интеллекта в образовательную систему успешно внедряются во всем мире.

– Миссия педагога в эпоху искус-

ственного интеллекта приобретает особое значение. Цифровые технологии меняют систему образования, но не могут заменить учителя. Именно человеческие интеллект, ценности и эмпатия придают знаниям смысл, – подчеркнула председатель правления АОО «Назарбаев Интеллектуальные школы» Ануар Жангозин.

Всего на астанинскую конференцию было принято более 800 абстрактов, каждый второй одобрен экспертной комиссией, и их авторы получили возможность масштабировать свои профессиональные кейсы. Первые в истории конференций учителя Назарбаев Интеллектуальных школ Лаура Абдезимова и Айнура Чуакова встали у доски – 35 стран отметили «отлично» за демонстрационные уроки.

– Отечественные учителя вновь доказали востребованность профессионального развития и успешного сотрудничества с зарубежными коллегами. На полях конференции подтверждены дальнейшие перспективы в образовательной интеграции со стратегическими партнерами и многими зарубежными делегациями. Если обратиться к ретроспективе наших конференций, то прослеживаются глобальные тренды в мировом образовании, цифровая тема этого года четко подтверждает тенденцию, – отметила заместитель председателя правления АОО «Назарбаев Интеллектуальные школы» Жанбота Кабдыкаримова.

Астанинская конференция NIS остается в рейтинговом тренде глобальной педагогики как востребованная платформа для профессиональной консолидации отечественных учителей и успешной интеграции казахстанской педагогики в мировое образование.

### СТРАНА СИЛЬНА РЕГИОНАМИ

## ДАРИТЬ ТЕПЛО – МОЯ РАБОТА



В этом году в Астане дали отопление рано. Вместе со всем городом радовались в столичной редакции «LITER». Тепло пришло! И каждый понимал, что погода в доме – это нелегкий труд многих сотен настоящих профессионалов разных специальностей. Все они без перерывов в прямом смысле – в любое время суток, в праздники и будни – на своих рабочих местах. Потому вполне прозаичные коммунальные блага – электричество, отопление, горячая вода – радуют нас.

### УРОЖАЙ

## ЗА ХЛЕБ СПАСИБО!



Уборка зерновых колосовых завершена в стране, в Минсельхозе говорят о рекордном урожае не только по зерновым, но и по основным высокорентабельным и востребованным культурам, таким как бобовые и масличные, на которые акцентировалось внимание при диверсификации посевных площадей. В ответ Премьер-министр Олжас Бектенов выразил искреннюю благодарность аграриям за своевременное и качественное завершение сезона полевых работ.

### ТРАДИЦИИ

## КОСТЬ В КОСТЬ



В Шымкенте прошел финал республиканского турнира «Respublica Asyq Atu» – самого значимого спортивного события страны по древнему и любимому в народе соревнованию – асык ату. 40 участников из всех регионов Казахстана боролись за главный приз турнира – автомобиль – и право считаться самым метким и ловким спортсменом.



# ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА СТРАНЫ – ЭТО ГАРМОНИЧНОЕ СОЧЕТАНИЕ ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ

**Окончание.**  
**Начало на стр. 1**

«В течение более полугода Администрацией Президента на различных диалоговых площадках организовывались дискуссии с участием членов Национального курултая, экспертов, представителей общественных и научных организаций. По итогам экспертных обсуждений был сформирован проект концептуального документа, систематизирующий проводимую работу во внутриполитической сфере. В первую очередь данный документ предназначен для госорганов, чтобы скоординировать и систематизировать работу в сфере внутренней политики. Вместе с тем это даст обществу не только более четкое понимание идейных смыслов проводимой госполитики, но и определенных контуров образа будущего

страны», – написал на своей странице в Telegram Государственный советник Ерлан Карин.

Депутат Мажилиса Парламента Никита Шаталов считает, что центральная идея принятого указа – справедливый Казахстан, где сильные институты сочетаются с ответственными гражданами, а государство и общество действуют в одном направлении.

– Шесть принципов новой политической культуры, которые легли в основу документа, это не лозунги, а практические ориентиры. Они помогают выстроить единую систему действий на всех уровнях – от министерств до акиматов. «Закон и Порядок» – верховенство закона и доверие к правосудию; «Слышащее государство – открытый диалог и реальные решения; «Разные мнения – единая нация» – сила в уваже-

нии к различию; «Сильный Президент – влиятельный Парламент – подотчетное Правительство» – четкий баланс власти; «Адал азамат» – честный труд, ответственность и профессионализм; «Таза Қазақстан» – чистая среда, уважение к городу и природе. Это своего рода общественный договор нового времени, где закон, труд и образование становятся не просто словами, а основой национального стиля жизни, – говорит мажилисмен.

По мнению политолога Данияра Ашимбаева, речь идет не о программе действий на будущее, а об обобщении и систематизации проводимой сейчас политики.

– Критики, конечно, могут заявить, что этот документ из серии «За все хорошее, против всего плохого», но хорошее тоже нуждается в систематизации, закреп-

лении и продвижении. То есть нужен документ на тему «Что такое хорошо, а что такое плохо». Подчеркну очень важный аспект Президентского указа: перечень общенациональных ценностей «гармонично сочетает в себе традиционные, общечеловеческие и современные ценности», – говорит политолог.

Эксперты сходятся во мнении, что положенные в основу указа принципы последовательно продвигаются Главой государства в течение последних лет и носят универсальный характер, отражая идею устойчивого и ответственного государства.

– Документ выполняет функцию своеобразной дорожной карты смыслов и приоритетов, обеспечивая преемственность и согласованность политических реформ. Он способствует укреплению устойчивости политиче-

ских институтов и согласованности действий власти на всех уровнях, решает важную задачу по синхронизации и согласованности работы всех государственных органов как по горизонтали, так и по вертикали.

Ценностная основа внутренней политики становится методологическим фильтром для оценки новых законопроектов и инициатив. Проверка на соответствие принципам позволит обеспечить ценностную преемственность в законодательной и управленческой практике. Таким образом, Президент задает единый морально-политический вектор развития страны, создавая прочную основу для дальнейших реформ, – говорит Жанар Санхаева, руководитель отдела политических исследований КИСИ при Президенте Республики Казахстан.

## МАЖИЛИС

# ОДОБРЕН ЗАКОНОПРОЕКТ О БАНКАХ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ

Депутаты Мажилиса на пленарном заседании под председательством Спикера Палаты Ерлана Кошанова одобрили в первом чтении проект нового закона о банках и банковской деятельности с сопутствующими ему поправками, а также законопроект по вопросам поддержки туристской отрасли. Кроме того, во втором чтении приняты законы с изменениями и дополнениями в Кодекс «О недрах и недропользовании» в сфере углеводородов и урана и по вопросам совершенствования и расширения сферы административной юстиции.

**Мадимит ЧУЛЕМБАЕВ,**  
Астана

Законопроект «О банках и банковской деятельности в Республике Казахстан» и сопутствующие ему поправки по вопросам регулирования и развития финансового рынка разработаны во исполнение поручений Президента, озвученных в Послании 2024-го и 2025 годов. Документы определяют основные цели, задачи и принципы государственного регулирования банковской деятельности. Новые нормы депутатам представила председатель Агентства по регулированию и развитию финансового рынка Мадина Абылкасымова.

– Структура нового закона о банках значительно изменена. Проведены ревизия и оптимизация действующих норм. Предусмотрены новые разделы по корпоративному управлению в банках, поведенческому надзору, урегулированию неплатежеспособных банков. Проект закона состоит из 9 разделов, 23 глав и 135 статей. Сопутствующим законопроектом вносятся поправки в 7 кодексов и 35 законов. Основной целью регулирования банковской деятельности в законопроектах определено обеспечение финансовой стабильности банковской системы Республики Казахстан, – сообщила глава АРРФР.

Выступая с содокладом, председатель Комитета Мажилиса по финансам и бюджету Татьяна Савельева пояснила, что одним из центральных решений стало введение двухуровневой системы лицензирования: универсальная лицензия предназначена для крупных банков, работающих в широком спектре услуг, а базовая – для небольших банков с упрощенными требованиями к капиталу, но с ограничением операционной деятельности. По ее словам, это создает возможности для появления на рынке новых банков, но без ущерба для устойчивости системы.

– Впервые вводится поведенческий надзор – новый тип контроля, ориентированный не только на устойчивость банка, но и на то, как банк взаимодействует с клиентом. Его задачи – защита прав потребителей, развитие честной конкуренции, предотвращение навязанных услуг и быстрые механизмы досудебного урегулирования, – рассказала руководитель рабочей группы по законопроектам.

Татьяна Савельева также сообщила, что новый закон о банках создаст условия для дальнейшего развития финтехсектора и регулирования цифровых финансовых активов. Отдельный блок законопроекта направлен на внедрение цифрового тенге как новой формы национальной валюты. Предусматриваются и другие нормы.

Кроме того, депутатами предложены принципиально новые поправки, направленные на повышение ответственности финансовых организаций и операторов



цифровых сервисов за утечки данных и несанкционированные операции. Как отметила глава профильного комитета, эти вопросы требуют тщательной правовой доработки, но направление обозначено четко: защита граждан должна быть системной конкретными обязанностями и гарантий.

Развивая тему, в ходе обсуждения мажилисмен Асхат Рахимжанов предложил повысить ответственность банков и операторов связи за низкий уровень защиты клиентских данных и рост числа мошеннических операций. Он подчеркнул, что борьба с финансовым мошенничеством должна вестись комплексно – через совершенствование антифрод-систем, ужесточение контроля со стороны Национального банка и выстраивание ответственности всех операторов финансовой инфраструктуры.

В ходе продолжительной оживленной дискуссии депутаты внесли еще ряд предложений, в том числе по снижению годовой предельной ставки по потребительским и ипотечным кредитам, урегулированию тарифов и комиссий, взимаемых банками с клиентов. Кроме того, были заданы вопросы об эффективности принципов поведенческого надзора и роли единого финансового омбудсмана в защите прав граждан. Мажилисмены также затронули темы развития исламского банкинга и достаточности законодательных механизмов для его полноценного внедрения в Казахстане, снятия запрета на создание специализированных отраслевых банков, способных работать с определенными секторами экономики.

В поддержку законопроектов вы-

ступили депутаты Берик Бейсенгалиев и Елнур Бейсенбаев. Парламентарии подчеркнули, что новый закон о банках является логическим продолжением системных реформ в финансовом секторе, направленных на его модернизацию и повышение эффективности. По их мнению, уже в ближайшее время можно ожидать первых осязаемых результатов проводимых преобразований.

– Направление реформ верное. Мы должны говорить не только о том, как предотвратить кризис, но и о том, как не допустить повторения старых ошибок. Только тогда казахстанская финансовая система действительно станет устойчивой и заслужит доверие граждан. Новый закон отражает наше стремление к последовательному развитию и укреплению финансового сектора, – отметил Елнур Бейсенбаев.

По итогам рассмотрения Мажилис принял решение одобрить в первом чтении законопроект о банках и банковской деятельности с сопутствующими поправками. Депутаты продолжат обсуждение документов в рамках подготовки ко второму чтению. Их окончательное принятие запланировано до конца текущего года.

В первом чтении также были одобрены законодательные поправки по вопросам поддержки туристской отрасли, инициатором были мажилисмены. С нормами законопроекта коллег ознакомил депутат Мажилиса Павел Казанцев.

– Поддержка строительства, реконструкции объектов размещения, визит-центров, санаторно-курортных

организаций и придорожного сервиса должна сопровождаться четким механизмом отслеживания использования бюджетных средств. Мы должны понимать, кто, на каких условиях и с какими результатами получает субсидии. И при этом пресечь появившиеся мошеннические схемы. Для этого проектом закона предусмотрено введение обязательного мониторинга неотчуждения земельных участков, а также целевого использования бюджетных средств. Кроме того, местные исполнительные органы получают возможность самостоятельно определять границы приоритетных туристских территорий, – проинформировал он.

Вместе с тем вводятся единый реестр гидов и экскурсоводов для упорядочивания их работы и институт экспертов-аудиторов для оценки гостиниц и присвоения категории «звезд». Также предусмотрено создание «зеленого коридора» для туристских маршрутов при прохождении границы.

В ходе обсуждения депутаты задали ряд вопросов по законопроекту касательно контроля эффективности использования государственной поддержки предпринимателей в сфере туризма, привлечения инвестиций в туристические зоны, новых мер по присвоению рейтинга объектам отечественного туризма, регулированию деятельности гидов и другим актуальным темам.

Работа над законопроектом продолжится на заседаниях рабочей группы под руководством мажилисмена Никиты Шаталова.

Кроме того, Мажилис принял во втором чтении депутатский закон с изменени-

ями и дополнениями в Кодекс «О недрах и недропользовании» по вопросам совершенствования недропользования в сфере углеводородов и урана. Его основная цель – привлечение инвестиций в разведку и добычу углеводородов, защита интересов государства в урановой отрасли.

Как рассказал руководитель рабочей группы Едил Жанбыршин, при подготовке документа ко второму чтению депутаты поддержали поправки, позволяющие действующим недропользователям углублять участки добычи без изменения площади их контрактных территорий. Новая норма предусматривает возможность для действующих недропользователей углублять участки до 5 000 метров, что будет стимулировать поиск новых месторождений, обеспечит прирост запасов, повысит инвестиционную привлекательность и позволит государству получить дополнительную геологическую информацию.

В рамках другого нововведения предлагается установить особый правовой режим в отношении разработки технологически сложных месторождений с высоковязкой, битуминозной и сланцевой нефтью. Поправки также предусматривают меры поддержки недропользователей, применяющих специальные методы увеличения извлечения нефти. А для восполнения дефицита ресурсов газа действующим добычным газовым месторождениям позволят переходить на улучшенные модельные контракты по сложным проектам при условии, что неисполненные объемы работ будут включены в обязательства последующих периодов.

Второе чтение также прошли поправки по вопросам совершенствования и расширения сферы административной юстиции. По информации руководителя рабочей группы Марата Башминова, в рамках закона отдельные категории публично-правовых споров переводятся из Гражданского процессуального кодекса в Административный процедурно-процессуальный кодекс. Мера направлена на обеспечение единообразного применения законодательства в сфере административного судопроизводства и разграничение гражданских и административных дел.

В сферу административной юстиции также передается глава 30 Гражданского процессуального кодекса «Производство по делам об оспаривании законности нормативного правового акта». Таким образом, любой гражданин может обратиться в административный суд с иском об оспаривании подзаконного нормативного правового акта или его отдельного положения, изданного государственными органами или должностными лицами как центрального, так и местного уровня.

Закон содержит также блок норм, направленных на совершенствование законодательства об административных процедурах, в том числе уточнение их сроков и порядка.

Кроме того, на пленарном заседании профильные комитеты приняли в работу ряд новых законопроектов. Среди них – проект закона «О комплексной поддержке детей с ограниченными возможностями» с двумя пакетами сопутствующих поправок, а также проекты ратификации Соглашения между правительствами Казахстана и Турции о транзите военного имущества и персонала через воздушное пространство двух стран и Меморандума о взаимопонимании между Казахстаном и Международным валютным фондом касательно Регионального центра развития потенциала для Кавказа, Центральной Азии и Монголии.



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# УВЕРЕННОСТЬ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ – РЕЗУЛЬТАТ РЕАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

## СЕРВИСНАЯ МОДЕЛЬ ПАРТИИ «AMANAT» ЕЖЕДНЕВНО ПОМОГАЕТ ТЫСЯЧАМ ЛЮДЕЙ РЕШАТЬ ИХ ПРОБЛЕМЫ

Партия «AMANAT» запустила комплексную систему поддержки граждан для решения повседневных социальных, экономических, трудовых и образовательных проблем казахстанцев. Результаты и перспективы партийных проектов «Қарызсыз қоғам», «Школа акимов» и «Ауыл аманаты» обсудили на совещании под председательством Спикера Мажилиса, Председателя «AMANAT» Ерлана Кошанова. На сегодня единой сервисной моделью партии уже охвачены сотни тысяч казахстанцев.

Проблемы чрезмерной закредитованности граждан находятся в постоянном фокусе Президента. В этой связи в своем Послании Глава государства Касым-Жомарт Токаев особо отметил проект «Қарызсыз қоғам» и подчеркнул, что его конечная цель – не только облегчить долговое бремя, но и обеспечить людям устойчивый доход. В этой связи партия выстраивает комплексную работу – от урегулирования финансовых проблем граждан и помощи в выходе из кризиса до создания условий для открытия собственного дела и трудоустройства.

– Для нас важно не просто помогать людям решать текущие трудности, а выстраивать систему, где каждый получает реальную поддержку и возможность встать на ноги. Сервисная модель партии «AMANAT» демонстрирует свою эффективность и реализует курс Президента на построение Справедливого Казахстана. Все реформы Главы государства направлены на повышение благополучия людей и развитие страны. В этом ключевые партийные

проекты работают на то, чтобы каждый гражданин имел достойный доход, получал качественные социальные услуги и был уверен в завтрашнем дне, – отметил Председатель партии.

Подчеркивая эти задачи, Ерлан Кошанов отметил, что партийные проекты должны работать как единая система, где юридическая поддержка, обучение и создание рабочих мест неразрывно дополняют друг друга. По его словам, именно такой комплексный подход позволяет не просто устранять последствия финансовых трудностей, а быть рядом с людьми до момента, когда они, как говорится, встанут на ноги и смогут самостоятельно обеспечивать себе достойный уровень жизни.

В свою очередь руководители проектных офисов представили результаты работы и обозначили дальнейшие планы по расширению сервисной модели партии. Исполнительный директор проекта «Қарызсыз қоғам» Олжас Ордабаев сообщил, что с начала текущего года свыше 770 тысяч человек получили конкретную



помощь в урегулировании проблемных задолженностей. Люди из всех регионов страны на безвозмездной основе в филиалах партии могут получить помощь с реструктуризацией займов, по снятию арестов, судебным и внесудебным банкротствам, а также пройти обучение финансовой грамотности. Главная цель – не разовая поддержка, а системное сопровождение граждан до полного восстановления их платежеспособности.

Руководитель аналитического центра проектного офиса по региональной политике Ануар Керембаев представил предварительные результаты проекта

«Школа акимов». Обучение уже прошли 1 800 избранных сельских акимов, еще 500 завершат подготовку до конца года. Программа включает в себя определение экономической специализации села, разработку инвестиционных проектов, маркетинг, использование цифровых инструментов и другое. На основе этих знаний акимы могут развивать кооперативы, которые подкрепляются финансированием в рамках проекта по повышению благосостояния сельских жителей «Ауыл аманаты». На сегодняшний день отобрано 12,7 тысячи инвестиционных проектов общей стоимостью 600 млрд тенге, что

позволит охватить 490 тысяч личных подсобных хозяйств и создать 111 тысяч рабочих мест. Это конкретные планы на ближайшие три года. По расчетам экспертов, каждый тенге бюджетных средств, вложенный через «Ауыл аманаты», может принести 1,24 тенге совокупной экономической отдачи – эти деньги вернутся в виде роста производства, налогов и доходов сельчан.

В свою очередь руководитель проектного офиса по вопросам предпринимательства Нурлан Сакуов рассказал о работе координационного совета партии, который стал новым каналом взаимодействия с микро- и малым бизнесом. Совет позволяет собирать актуальные проблемы предпринимателей из первых уст, систематизировать их и находить пути решения. Также планируется создать цифровую платформу с элементами искусственного интеллекта, посредством которой бизнесмены смогут направлять обращения, получать консультации и отслеживать решения. На основе этих данных будет формироваться индекс делового климата, что позволит оперативно выявлять проблемы и вносить соответствующие предложения по их решению.

Председатель партии также ознакомился с работой call-центра проекта «Қарызсыз қоғам». Ежедневно сюда поступает около 4 тысяч звонков со всей страны – от граждан, столкнувшихся с кредитными проблемами, судебными спорами или финансовыми трудностями. В call-центре работают порядка 50 специалистов – юристы, медиаторы и финансовые консультанты, которые помогают людям разобраться с долгами, подготовить документы и найти эффективное законное решение своих вопросов. В регионах деятельность проекта поддерживает сеть из 130 координаторов, обеспечивающих юридическое сопровождение на местах.

В реализации проекта «Қарызсыз қоғам» при координации партии «AMANAT» участвуют 11 госорганов и 12 коммерческих банков. Для удобства желающих разработана онлайн-платформа qogamfin.kz. Через сайт можно записаться на юридическую консультацию, скачать полезные материалы и видеоролики.

ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

# СТАРТОВАЛ IV ПОТОК ПРОЕКТА «TOMIRIS»

60 активисток из всех регионов страны собрались в Астане, чтобы пройти интенсивные обучающие курсы в рамках проекта по развитию женского лидерства «Tomiris» партии «AMANAT».

В церемонии открытия приняли участие Исполнительный секретарь партии «AMANAT» Даулет Кәрібек, заместитель председателя Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК Ляззат Сулеймен, и. о. директора представительства Фонда им. Конрада Аденауэра в Казахстане Виктор Франк, и. о. председателя филиала партии «AMANAT» области Абай Майра Мурсахан и другие.

В своем приветственном слове Исполнительный секретарь партии «AMANAT» Даулет Кәрібек отметил, что женщины сегодня не просто участвуют в общественной жизни – они активно формируют будущее Справедливого Казахстана, занимая руководящие позиции и продвигая инициативы, меняющие общество.

– Вопросы защиты прав женщин, укрепления семейных ценностей и продвижения гендерного равенства постоянно находятся в центре внимания Главы государства Касым-Жомарта Токаева. Вклад женщин в развитие экономики, политики и социальной сферы страны становится все более заметным, и важно, что они влияют на принятие решений, а также активно инициируют изменения, направленные на улучшение качества жизни граждан. И мы с гордостью заявляем, что большая часть членов партии «AMANAT», то есть более 60%, – это женщины, – сказал он.

Исполнительный секретарь добавил, что при непосредственном участии Женского крыла партии был разработан закон о предотвращении насилия против представительниц прекрасного пола и детей, установлены гендерные квоты в партийных списках, в регионах открываются Центры поддержки семьи



«Жанұя». Кроме того, члены Женского крыла продолжают работу над проектом закона о психологической деятельности.

В свою очередь заместитель председателя Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК Ляззат Сулеймен остановилась на важности повышения их представленности в Правительстве и депутатском корпусе.

– Сейчас в нашей стране 4 министра – женщины, а в Мажилисе 22,5% депутатов – женщины. Сейчас стоит задача довести этот показатель до 30%. И возможно, что именно участницы проекта «Tomiris» смогут реализовать себя в политической или общественной деятельности, – сказала она.

Как подчеркнул и. о. директора представительства Фонда им. Конрада Аденауэра в Казахстане Виктор Франк, проект «Tomiris» стал не просто образовательной инициативой, но пространством для обмена идеями и опытом между женщинами-лидерами со всего Казахстана.

– Устойчивое развитие возможно только тогда, когда женщины в равной мере участвуют в принятии решений, формирова-

нии политики и в общественной повестке. Казахстан за последние годы добился заметного прогресса в расширении прав и возможностей женщин. Проект «Tomiris» позволяет женщинам раскрыть свой потенциал, – сказал он.

И. о. председателя филиала партии «AMANAT» области Абай, выпускница «Tomiris» Майра Мурсахан считает, что проект открывает для женщин массу возможностей. Она также рассказала о собственном пути в политике.

По словам организаторов, участник ждет очень насыщенная программа, это встречи с известными политическими и общественными деятелями Казахстана и Германии, а также лекции от именитых тренеров, таких как Айгерим Тарбагатаева, Асель Муратова, Татьяна Хасанова и других. В этом году Хасанова и другие. В этом году выпускниц проекта достигнет 172 человек.

Проект реализуется Женским крылом партии «AMANAT» совместно с Академией политического менеджмента партии «AMANAT» при поддержке Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК и Фонда им. Конрада Аденауэра.

СОВЕТ

# КОГДА КОНТРОЛЬ ФИКТИВЕН, СТРАДАЮТ ТОЛЬКО СВОИ

Контрафакт и серый импорт по-прежнему мешают честной конкуренции на рынке. Решения искали участники заседания Республиканского аграрного совета при партии «AMANAT».

По инициативе партии в заседании приняли участие представители ассоциаций товаропроизводителей, депутаты и эксперты. Участники обсудили, как защитить труд казахстанских фермеров и обеспечить честную конкуренцию на рынке. Особое внимание уделили ситуации на полках магазинов – положению отечественных товаров и случаям, когда импортная продукция получает незаконные преимущества.

В ходе встречи депутат Мажилиса, председатель Республиканского совета Нуржан Ашимбетов напомнил, что отечественные производители, по заявлению Главы государства, получают менее благоприятные условия, чем предприниматели в странах ЕАЭС.

– Мы уже второй год вместе с ассоциациями инициируем изменения в закон о торговой деятельности и в другие смежные законодательства по агропромышленному комплексу и антимонопольной политике, – подчеркнул депутат.

По его словам, речь идет не только о закупках, но и о системных барьерах, из-за которых продукция казахстанских предприятий теряет позиции на полках супермаркетов. Депутат отметил, что сейчас контроль за ввозом продукции ведут четыре разные структуры: пограничная служба КНБ, Комитет государственных доходов Министерства финансов, фитосанитарная и ветеринарная службы. У каждой из них своя система учета, а единой базы отслеживания товаров – нет.

– Ассоциации товаропроизводителей жалуются на большое количество чужой продукции, которая не проходит официальную регистрацию. Такие производители не платят налоги, из-за чего их товары дешевле и конкурентоспособнее. Это наносит удар по отечественным производителям. При этом Комитет государственных

доходов не предоставляет доступ другим службам, ссылаясь на закон о налоговой тайне. В результате только они видят движение товаров, что снижает прозрачность. Возможно, кому-то это выгодно. Если бы доступ был открыт, контроль стал бы эффективнее, – добавила мажилисмен.

Директор департамента развития внутренней торговли Айгуль Елбаева назвала одной из ключевых проблем неограниченный объем серого импорта, который мешает честной конкуренции.

– К нам массово завозится товар, происхождение которого мы не видим. Нет прослеживания даже по линии ЕАЭС. Хотя решение о введении электронного товарооборота принято давно, на практике система пока не работает, – отметила она.

В свою очередь в Министерстве торговли и интеграции РК считают, что маркировка товаров является частью системы прослеживаемости и позволяет усилить контроль. Заместитель директора департамента цифровой трансформации и маркировки товаров Даулет Утепов сообщил, что ведомство реализует ряд инициатив по усилению контроля за оборотом импортной продукции.

– Сегодня маркировке подлежат три товарные группы, и, по планам, к 2027 году их количество увеличится до пятнадцати. Это и есть механизм прослеживаемости. Кроме того, Министерство торговли совместно с другими госорганами ведет большую работу по созданию национального каталога товаров. С 1 января вступает в силу законодательная норма, обязывающая субъекты торговли открывать карточки товаров. Все эти меры

направлены на повышение контроля за импортом и снижение объема некачественной продукции, – отметил Даулет Утепов.

Однако не все эксперты разделяют оптимизм госорганов. Президент ОЮЛ «Масложировой союз Казахстана» Константин Невзоров заявил, что маркировка эффективно работает только в отношении добросовестных производителей.

– Эта система не затрагивает серый импорт. Я мог бы принести товары, которые обязаны маркироваться, но они до сих пор без маркировки – ни на казахском, ни на русском языках. В том числе мороженое из Китая и обувь из России. В итоге страдают те, кто работают вбелую, а те, кто в тени, продолжают работать, как раньше, – сказал он.

В ходе обсуждения Нуржан Ашимбетов отметил, что партия «AMANAT» предложила ряд законодательных поправок, касающихся на поддержку отечественного производства.

– Мы предлагаем решать вопрос через изменения в законодательстве и подзаконных актах. Как руководитель Аграрного совета при партии «AMANAT», я занимаюсь этой темой уже два года. Мы внесли несколько поправок, касающихся ветеринарного контроля, и продолжим эту работу. Сейчас создается рабочая группа. В Парламенте рассматривается Закон «О развитии конкуренции» – хотим продвигать через него наши предложения, – сообщил он.

Итоги обсуждения показали, что проблема серого импорта и защиты отечественного производителя остается открытой и требует системных решений на уровне законодательства и межведомственного взаимодействия.



## СТРАНА СИЛЬНА РЕГИОНАМИ

06 НОЯБРЯ 2025 | ЧЕТВЕРГ

# ДАРИТЬ ТЕПЛО – МОЯ РАБОТА



## ПОГОДА В ДОМЕ

**Мира АЛИПИНОВА,**  
Астана

В этом году в Астане отопление дали рано. Вместе со всем городом радовались в столичной редакции «LITER». Тепло пришло! И каждый понимал, что погода в доме – это нелегкий труд многих сотен настоящих профессионалов разных специальностей. Все они без перерывов в прямом смысле – в любое время суток, в праздники и будни – на своих рабочих местах. Потому вполне прозаичные коммунальные блага – электричество, отопление, горячая вода – радуют нас.

Для подготовки странового проекта и четвергового разворота все собственные корреспонденты «LITER» получили редакционные задания – встретиться с земляками, благодаря которым погода в доме остается стабильной.

Куанышбай Маменов из Уральска, Жанарыс Тлеуке из Сарани Карагандинской области, Михаил Фраш из Петропавловска, Сакен Касымбеков из Тараза, Азамат Умбетов из Астаны – скромные герои нашего времени. Каждый из них дарит нам тепло, такая у них работа. Читаем!

## УКРОЩЕНИЕ ВОДОРОДА, или ТУРБИНЫ ДЫШАТ РОВНО

Турбины Петропавловской ТЭЦ-2 дышат ровно, когда на смене машинист Михаил Фраш. В свои тридцать с небольшим парень отвечает за тепло и свет в домах областного центра с населением более 220 тысяч человек.

**Зауре ЖУМАЛИЕВА,**  
Петропавловск

Машинист паровых турбин Михаил Фраш объясняет свой выбор профессии случайностью. Учился в железнодорожном колледже на теплотехника, когда преподаватель позвал толкового ученика на предприятие, где сам работал. И так сильно впечатлился мощью и силой процессов, благодаря которым вода и пар преобразуются в тепло и свет, что с выбором будущей работы уже не колебался.

– У нас каждый специалист свой цех называет сердцем предприятия, потому что без котельного цеха, например, не будет работать турбинный. Все цеха важны, как основные, так и вспомогательные, поскольку это производственная цепочка. Но сердце предприятия бьется именно в турбинном. Выработка тепла и электричества для города происходит именно там. Она сопровождается шумом воды, пара и

вращения громадных механизмов. В полости двадцатиметровых турбин процессы происходят под высочайшим давлением при температуре до 540 градусов! Работают они на водороде, а выброс водорода в атмосферу, сами знаете, это взрыв, – Михаил рассказывает о своей работе, об укрощении воды и пара с откровенным восхищением, хотя в своем деле он далеко не новичок, за плечами 11 лет стажа.

Из семи турбин три – на Петропав-

ловской ТЭЦ-2 относительно новые, 2013–2017 годов, остальные работают с прошлого века. Так что за их дыханием, показателями датчиков давления и параметрами температурного минимума и максимума машинистам надо наблюдать неотрывно. Сбой ритма станции, или, не дай Бог, остановка сердца, то есть отключение турбины, может привести к аварии, а несоблюдение машинистом инструкции, учитывая опасность участка работы, – к гибели.



**Сердце предприятия бьется именно в турбинном. Выработка тепла и электричества для города происходит именно там. Она сопровождается шумом воды, пара и вращения громадных механизмов. В полости двадцатиметровых турбин процессы происходят под высочайшим давлением при температуре до 540 градусов! Работают они на водороде!**



замены некоторые сотрудники, в том числе и машинист Михаил, не отдыхают в положенные выходные каждые два дня, а заступают на новую смену.

Старт отопительного сезона в Петропавловске, который был дан 24 сентября, прибавил работы машинистам турбинного цеха. После летнего отдыха цех снова начал работать в режиме одновременной выработки электричества и тепла. Бесперебойное обеспечение горожан этими привычными коммунальными благами полностью зависит от скромного парня Миши и его напарников-машинистов.

## ГЛАВНОЕ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ – НЕ ДОПУСТИТЬ АВАРИИ

Теплоэлектроцентр Уральска – одно из старейших предприятий города. Построенная еще в середине прошлого века, сегодня она продолжает снабжать теплом, горячей водой и электроэнергией. За этой стабильностью стоит труд сотен людей, которые десятилетиями поддерживают работу станции, несмотря на износ оборудования. Среди них – старший машинист турбинного цеха Уральской ТЭЦ, входящей в состав АО «Жайыктеплоэнерго», Куанышбай Маменов.

**Аида ГАЛИЕВА,**  
Западно-Казахстанская область

В энергетике он уже три десятилетия, а на Уральской ТЭЦ – ровно двадцать лет. Родом Куанышбай из города Нукуса в Каракалпакстане, где десять лет трудился на Тахиаташской ГРЭС. После переезда в Казахстан по программе переселения в 2006 году устроился на ТЭЦ, и сегодня – один из самых опытных специалистов турбинного цеха.

– Когда приехал в Уральск, пришел сразу сюда на предприятие. Опыт уже был, принимали без сомнений. Начиная помощником машиниста, потом стал машинистом, вот уже десять лет работаю старшим машинистом турбогенератора, – рассказывает Куанышбай-ага.

Его рабочий день начинается с обхода цеха. Он проверяет показатели давления, температуру, работу турбин:

– Перед приемом смены я все проверяю – каждую трубу, каждый насос, каждый манометр. Если где-то замечание – сразу записываю и докладываю. Тут ничего нельзя пускать на самотек, от нас зависит стабильность всего города.

Работа на ТЭЦ требует максимальной собранности: давление пара, напряжение 8–12 мегаватт, температура до 400 градусов. Ошибок быть не должно:

– Бывает, парогенератор остановится, но такие случаи редкость. Главное – не паниковать. Мы быстро устраняем все проблемы с аварийными бригадами. За двадцать лет, слава Аллаху, серьезных ЧП не было – потому что стараемся не допускать. Сейчас Куанышбай работает

в смене втроем: с помощником машиниста Асылбеком Аяпкалиевым и машинистом-обходчиком Абдулатом Галиевым.

– Асылбек молодой, но толковый. Я сам когда-то начинал так же – учился у старших. Теперь вот сам учу. Рад, что есть кому передавать опыт, – радуется Куанышбай.

За годы работы Маменов видел, как ТЭЦ постепенно изнашивалась. В последние годы оборудование хоть и обновляется, но медленно – большая его часть уже выработала свой ресурс и требует скорейшей замены на новое, современное и надежное.

– В прошлом году заменили одну турбину – работать стало легче. Меньше шума и вибрации, надежность выросла. Конечно, кое-где еще советское оборудование, но оно, как ни странно, верой и правдой пока служит, – признается Куанышбай.

Работа тяжелая, особенно летом, когда жара в цеху невыносима. Но Куанышбай не жалуется:

– Зимой – хорошо, тепло, а летом – тяжело. Но мы привыкли. Работаем посменно – день или ночь, два дня отдыха. Так уже двадцать лет. Наша работа не знает праздников и выходных.

Через год Куанышбай Маменов собирается уйти на досрочную пенсию по вредным условиям труда, но о будущем расставании с ТЭЦ говорит с грустью:

– Я знаю здесь каждый винтик, каждую трубу. По звуку могу определить, где неполадка. Это уже не просто работа – часть жизни. Уйду на пенсию, но душой останусь здесь.

Машинист с сожалением отмечает, что молодежь редко выбирает такую профессию:

– Молодые приходят, немного поработают и уходят. Труд тяжелый, зарплата не самая высокая. Но без таких профессий ни одно предприятие не выживет. Главное – ответственность и желание работать, честно, с душой. Тогда и станция будет работать, а в городе будет светло и тепло, – улыбается старший машинист Маменов, поправляя каску перед очередным обходом турбинного цеха.





# СТРАНА СИЛЬНА РЕГИОНАМИ

06 НОЯБРЯ 2025 | ЧЕТВЕРГ

# ДАРИТЬ ТЕПЛО – МОЯ РАБОТА СОГРЕВАЮЩИЕ ГОРОД И СЕРДЦА: АЗАМАТ И 33 НАЛАДЧИКА

В разгар отопительного сезона жители столицы редко задумываются, как именно тепло попадает в их квартиры.

**Айбек ҚАСЫМБЕК,**  
Астана

Для большинства это просто привычный комфорт – теплые батареи и горячая вода. Но где-то в этот момент работает человек, который отвечает за то, чтобы температура была стабильной, а система – надежной. Один из них – Азамат Умбетов, руководитель службы наладки третьего района АО «Астана-Теплотранзит».

Свою трудовую деятельность Азамат начал в 2008 году с должности рядового техника. Он не скрывает, что путь был непростым, но именно этот опыт сделал его руководителем, понимающим работу «в поле».

– В энергетику я пришел не случайно – это сфера, где результат труда ощущает каждый человек. Ты видишь итог своей работы в реальных домах, – уверен Азамата ага.

Сегодня под его руководством – 33 наладчика, которые обслуживают индивидуальные тепловые пункты, тепловые узлы и системы автоматики в столичных районах Сарыарка и Байконыр. В общей сложности это 3 540 потребителей: жилые дома, школы, сады, объекты бизнеса.

Азамат объясняет, что работа служ-



бы – это целый цикл: прием объекта, проверка оборудования, настройка всех параметров:

– Малейшая неточность, и где-то будет слишком жарко, а где-то – холодно.

Наладка на бумаге выглядит как набор технических операций, но в

реальности – это поиск баланса. Рабочий день службы невозможно вписать в график. Плановые выезды легко сменяются срочными. Если поступает жалоба – команда отправляется на объект сразу же. Это может быть и поздним вечером, и в выходной:

– Главное, чтобы подача тепла не прерывалась ни на минуту.

Работа наладчиков неразрывно связана с рисками: кипящий теплоноситель, высокие параметры давления, необходимость работать на действующем оборудовании. Потому

безопасность – обязательное правило. Азамат подчеркивает, что никто не допускается на объект без средств защиты и инструктажа.

Однако начальник службы уверяет, что самая сложная часть профессии – не техническая:

– Ответственность – вот что сложнее всего. От нашего решения зависит тепло в тысячах квартир.

Но система теплоснабжения – это не только техника, это в первую очередь и люди. Руководитель не скрывает, что отрасли не хватает свежих кадров:

– Хороший наладчик должен разбираться и в гидравлике, и в автоматике. Таких специалистов немного, молодых специалистов пока не хватает.

Поэтому в службе делают ставку на обучение. Новичков отправляют вместе со старшими коллегами на реальные объекты:

– В нашей профессии невозможно вырасти, просто изучая теорию. Настоящие знания приходят на реальной практике.

Говоря о будущем профессии и цифровизации, Азамат признает, что автоматика сегодня способна взять на себя значительную часть процессов. Но окончательное решение все равно остается за человеком: система «дышит», и почувствовать это может только специалист, который понимает ее.

История Азамата Умбетова – о том, как упорство, профессионализм и ответственность формируют настоящего лидера. Именно ежедневная работа тепловиков делает столицу теплой и комфортной для астанчан.

## С РАБОЧЕГО МЕСТА – НА СВАДЬБУ!

С работы – и в армию, и на учебу, и на собственную свадьбу! Он пришел на работу обычным слесарем, еще совсем молодым парнем. Тогда были другие времена и другая техника, а город – небольшим, и обслуживать его родному предприятию было легче. Спустя полвека все изменилось – приходили и уходили люди, а он оставался на одном месте.

**Шухрат ХАШИМОВ,**  
Тараз

Сакен Касымбеков – ветеран теплоснабжения, человек, который почти полвека отвечает за то, чтобы в домах горожан было тепло. Сегодня он – оператор системы теплоснабжения в ГКП «Жамбыл-Жылу». Пришел на предприятие еще в прошлом веке – в 1979 году, сразу после окончания школы. Его приняли в цех слесарем. Тогда он и представить не мог, что останется здесь на всю жизнь.

– Я начинал обычным слесарем. Тогда предприятие занималось в основном котельными и теплотрассами. У нас все было вручную – никаких компьютеров, никаких датчиков. Если что-то ломалось, мы шли и чинили своими руками, – вспоминает Сакен ага. Первые годы были временем учебы, и не только технической. На производстве он понял, какое значение имеет простая, казалось бы, работа: люди ждут тепла, и ты обязан сделать так, чтобы оно к ним пришло.

Удивительное дело – отсюда его призвали в армию, отсюда он поступил на вечернее отделение техникума, где получил профильную специальность. И даже женился, работая на этом предприятии.

– Вот так получилось, что все важные вехи моей жизни произошли на этой работе – отслужил в армии, получил образование, женился, воспитывал детей, внуков, дал им образование и пожелания их, и все это время работал на родном предприятии – то в котельной кочегаром, то мастером



и начальником смены, был даже заместителем директора, а сейчас у пульта управления, – признается Сакен Орынбекович.

Действительно здесь прошла вся его жизнь. После учебы назначили на более ответственную должность – мастера. Работал рядом с опытными специалистами, которые передали ему секреты профессии.

– Старшие учили нас, потом мы учили молодых. Сейчас среди моих учеников есть начальники участков, инженеры, руководители. Приятно видеть, что они выросли не только как специалисты, но и как личности, – радуется Сакен ага.

По его словам, работа на тепловом предприятии – это не «с 9 до 6». Это постоянная готовность: если нештатная ситуация или поломка – нужно идти, если звонок – надо поднимать трубку, если что-то случилось вечером – значит, ночь будет рабочей. Все для того, чтобы город не остался без тепла.

Коллеги его даже шутят, что

на собственную свадьбу Сакен отправился со своего рабочего места. Но поздравить его пришли, конечно, немало коллег.

– Мы всегда были на телефоне. Бывало, только домой зайдешь – а нужно возвращаться на работу. Было дело, когда мы проводили дома мероприятие и готовились целую неделю. Я заранее договорился с напарником, что он сменит меня в этот день, предупредил начальство. Позвали гостей, накрыли столы, и вот стали приходить приглашенные. Я шучу и говорю им, что, наконец, сегодня целый вечер буду с вами. Стою у ворот – а тут звонок с работы. Мне сразу говорят: ох, не бери трубку, а то на работу вызовут! Но я так не могу, говорю, сейчас быстро отвечу, подскажу, может быть, что-то. А тут мне говорят – система забилась, подача тепла не идет, жители замерзнут – без тебя никак! Надо ли говорить, что всю ночь провел на работе? – улыбается Сакен ага.

Он считает, что в этой профессии не бывает случайных людей. Кто остается здесь надолго, тот понимает, что работает не с трубами и котлами, а над созданием тепла и уюта в домах.

Сакен ага говорит, что таких, как он, – немало. Сегодня большинство его коллег уже пенсионеры, но вспоминают предприятие с теплотой – здесь они не просто получали жилье, зарплату и стабильность, но и чувствовали, что их труд нужен людям.

– Я не могу просто уйти. Здесь вся моя жизнь. Столько лет ради того, чтобы в наших домах было тепло. Вот и вся философия, – признается Сакен ага.

## ЖАНАРЫС ОТВЕЧАЕТ ЗА САРАНЬ

В прошлый отопительный сезон судьба Саранской центральной котельной вызвала тревогу и переживания не только у жителей небольшого шахтерского городка Карагандинской области, но и всей страны. Причиной тогда стал несвоевременный запуск высокотехнологичного теплоисточника. Сегодня центральная котельная уверенно обеспечивает теплом Сарань. Тогда Жанарыс Тлеуке, как и вся команда центрального теплоисточника, переживал и за земляков, оказавшихся в холодных квартирах, и за работу котельной.

**Самал АХМЕТОВА,**  
Карагандинская область

– Мы очень волновались и стремились как можно быстрее запустить котлы. Ведь центральная котельная предполагала обеспечить теплом 80% домов и социальных объектов Сарани. Поэтому каждый из нас делал все возможное, чтобы максимально быстро наладить работу. Этот случай стал одним из самых суровых испытаний для меня, – вспоминает Жанарыс.

Наш собеседник, несмотря на молодость, является одним из самых опытных в теплоэнергетике. Начинал Жанарыс в одной из локальных котельных жилых массивов, расположенных недалеко от Астаны. Сначала это была работа на самом тяжелом участке, где он убирал шлак и зола после сжигания угля.

Позже трудолюбивый парень перешел на позицию обходчика. Каждое утро он первым входил в здание, где уже привычно гудят котлы.

– Я проверял давление, температуру, уровень воды, слушал шум насосов, ведь малейшее отклонение может повлиять на подачу тепла. Работа обходчика незаметна для большинства, но именно от нашей внимательности и ответственности зависят тепло и уют в квартирах, школах, больницах, детских садах. Мне была настолько интересна жизнь котельной, что хотелось знать о работе каждого. Я готов был сутками напролет проводить на предприятии, поэтому подменял заболевших и отпускников, – признается Жанарыс.

Вскоре любознательный и пытливым парень стал машинистом котла. Теперь именно от него зависела бесперебойная работа всего теплоисточника.

Через некоторое время Жанарыс решил вернуться в родную Сарань, где по-прежнему жили его родители. Был еще и другой



повод для возвращения – в городе построили долгожданную центральную котельную, где требовались рабочие руки.

Трудолюбие оператора-машиниста котла не осталось незамеченным, и месяц назад Жанарыс Тлеуке стал начальником смены. Но должность никак не изменила его отношение к делу: он по-прежнему сам разжигает котлы, следит за работой оборудования и всегда готов прийти на помощь своей команде.



УРОЖАЙ

ЗА ХЛЕБ СПАСИБО!

Уборка зерновых колосовых завершена в стране, в Минсельхозе говорят о рекордном урожае не только по зерновым, но и по основным высокорентабельным и востребованным культурам, таким как бобовые и масличные, на которые акцентировалось внимание при диверсификации посевных площадей. В ответ Премьер-министр Олжас Бектенов выразил искреннюю благодарность аграриям за своевременное и качественное завершение сезона полевых работ.

Канат САРИН, Астана

Согласно официальным данным, на сегодня по республике убрано зерновых с 16 млн гектаров при средней урожайности 17 ц/га, намолочено 27,1 млн тонн зерна. Чисто пшеницы собран урожай с 12,2 млн га, намолочено 20,3 млн тонн, что на полмиллиона тонн больше уровня предыдущего года. И это при сокращении посевной площади пшеницы в рамках диверсификации почти на 900 тыс. га.

По данным Минсельхоза, произведенные объемы зерна позволяют полностью покрыть внутреннюю потребность. Кроме того, будет сохранен и экспортный потенциал. Экспорт

зерна истекшего сезона составил 13,4 млн тонн, что на 47% превышает показатель предыдущего маркетингового года. Этому в том числе способствовали действующие транспортные субсидии.

Мы планируем сохранить уровень экспорта, в связи с чем действие данной меры продлено до 1 сентября 2026 года. Хочу отметить, что в этом году мы начали поставки на некоторые нетрадиционные рынки, такие как Бельгия, Португалия, Польша, Норвегия, Великобритания, Вьетнам, ОАЭ и страны Северной Африки. Кроме того, возобновлены поставки в Иран, Азербайджан, Армению, а также Грузию, – сообщил на правительственном заседании во вторник министр сельского хозяйства Айдарбек Сапаров.

Он подчеркнул, что спрос на наше зерно продолжает оставаться повышенным, только с нового урожая уже было экспортировано порядка 2,2 млн тонн зерна, что на 21% больше уровня аналогичного периода прошлого сезона.

Министр сообщил, что в следующем году будет продолжена программа диверсификации посевных площадей с акцентом на расширение площадей высокорентабельных и сокращение посевов влагоемких культур.

Здесь хотелось бы отметить, что со следующего года контроль за индикаторами по диверсификации будет ужесточен. В этой связи прошу регионы уже сейчас проводить разъяснительную работу среди аграриев и заранее проработать структуру



посевов следующего сезона, – предупредил Айдарбек Сапаров.

Надо сказать, что в рамках диверсификации впервые в Казахстане урожай бобовых культур достиг 1 млн тонн. Уборка масличных еще продолжается, тем временем в стране уже собран рекордный урожай маслосемян в объеме 4,3 млн тонн. Также собрано 2,9 млн тонн картофеля, 3,8 млн тонн овощей и 2,6 млн тонн бахчевых культур. При средней урожайности почти 30 ц/га получено 428 тыс. тонн хлопка-сырца, что на 42% больше уровня прошлого года.

Однако битва за урожай на этом не заканчивается. По словам Премьер-министра, теперь основной задачей является сохранение и эффективная реализация собранного урожая.

Соответственно, все хлебоприемные предприятия должны работать в постоянном режиме, обеспечивая прием и хранение зерна без перебоев. Важен постоянный контроль за соблюдением технологических условий хранения.

Признателен аграриям за упорный и добросовестный труд. Как видим, залогом хорошего урожая являются не только созданные условия и погода, но и полное соблюдение агротехнологий. Только при правильных агротехнологиях мы будем добиваться высоких показателей, а наша продукция станет более конкурентоспособной на экспортных рынках, – подчеркнул Ожас Бектенов, добавив, что благодаря хорошему урожаю Казахстан может обеспечить хлебом и себя, и многих зарубежных партнеров.

ПЕНСИОННЫЕ АКТИВЫ

ДОХОД ПОВЫШЕ ИНФЛЯЦИИ

По состоянию на 1 октября 2025 года доходность пенсионных активов, находящихся в доверительном управлении Нацбанка РК и собранных за счет обязательных, обязательных профессиональных и добровольных взносов, за год составила 14,11% при уровне инфляции 12,90%.

Раушан ДЖАПАРОВА, Астана

Объем начисленного инвестиционного дохода за период с октября 2024 года по сентябрь 2025-го достиг 3,11 трлн тенге. Доходность пенсионных активов за счет обязательных пенсионных взносов работодателя (ОПВР) за последние 12 месяцев составила 8,44%.

Единый накопительный пенсионный фонд (ЕНПФ) подчеркнул, что важно учитывать: доходность пенсионных активов за короткие промежутки времени не отражает реальную эффективность их управления. Это связано с тем, что за небольшой срок доходы по финансовым инструментам и другим операциям не всегда способны компенсировать колебания стоимости ценных бумаг и курсов валют. Поэтому объективно оценивать результаты инвестирования целесообразно за период не менее одного года.

Таким образом, в средне- и долгосрочной перспективе обеспечивается положительная реальная, то есть превышающая накопленную инфляцию, доходность пенсионных накоплений. Так, накопленная инвестиционная доходность с момента основания накопительной пенсионной системы в 1998 году по состоянию на 1 октября



2025 года с нарастающим итогом составила 1 063,15% при инфляции за весь период 920,56%.

По состоянию на 1 октября 2025 года, накопленный с 2014 года после объединения пенсионных активов в ЕНПФ чистый инвестиционный доход составил 13,62 трлн тенге. С учетом произведенных выплат его доля в общем объеме пенсионных накоплений вкладчиков (получателей) составляет 42,8%, что свидетельствует о значительной роли инвестиционной деятельности в структуре накоплений граждан, уверенны в пенсионном фонде.

Также ЕНПФ напомнил, что в Казахстане действует уникальная гарантия сохранности обязательных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции. В

случаях снижения доходности в отдельном периоде, повлиявшего на накопленную доходность вкладчика при наступлении права на выплату, компенсация разницы гарантирована государством.

Вся система инвестиционного управления и учета пенсионных активов является прозрачной: каждый вкладчик имеет возможность видеть свой инвестиционный доход в личном кабинете на сайте epf.kz или в мобильном приложении.

Информация по инвестиционному управлению пенсионными активами ЕНПФ и о финансовых инструментах, в которые размещены пенсионные активы ЕНПФ, публикуется на официальном сайте фонда.

Коллаж Олега ЦХАЙ

НЕДВИЖИМОСТЬ

ЖИЛЬЕ ДЛЯ РАБОЧЕГО КЛАССА

В 2025 году, объявленном Годом рабочих профессий, в Казахстане реализуются меры поддержки представителей производственных специальностей. Одной из таких инициатив стала программа доступного жилья «Наурыз жұмыскер».

Раушан ДЖАПАРОВА, Астана

На сегодня по этой программе уже 1 990 человек отпраздновали новоселье, сообщило Минпромшленности и строительства РК. Все участники программы трудятся на предприятиях, занимающихся строительством, передачей и распределением электроэнергии, производством автомобилей, добычей и переработкой руды, нефти и газа, а также в сфере сельского хозяйства, водных ресурсов и ирригации.

Программа была запущена весной 2025 года с целью содействия работникам производственных отраслей в решении жилищного вопроса. Прием заявок стартовал 17 марта 2025 года.

Больше всего займов получили представители промышленности и строительной отрасли – 1 176 человек. На втором месте по количеству выданных кредитов находятся работники транспортной сферы – 396 участников. Замыкает тройку энергетика – 269 специалистов, получивших доступное жилье.

В целом программа охватывает 1 143 вида экономической деятельности и 8 230 рабочих профессий. Для участия не требуется конкурсного отбора: достаточно предоставить справку с места работы, где указаны должность, профессия

и вид деятельности предприятия, и подать заявку в отделение банка.

Средний возраст участников – 31 год. Примерно пятая часть получателей жилья – это женщины, занятые в рабочих профессиях.

В рамках программы участники могут приобрести первичное жилье в новых жилых комплексах в мегаполисах и областных центрах, либо вторичное жилье в моногородах и сельских населенных пунктах.

Максимальная сумма займа составляет до 36 млн тенге для Астаны и Алматы и до 30 млн тенге для регионов. Процентная ставка по кредиту варьируется от 7% до 9% годовых в зависимости от категории участника.

Для подачи заявки необходимо открыть депозит в банке (его можно оформить перед подачей заявки), располагать на сберегательном счете суммой не менее 2 млн тенге. За последние 5 лет у заявителя и членов семьи не должно быть в собственности жилья, требуется наличие официального дохода и пенсионных отчислений за последние месяцы.

Программа «Наурыз жұмыскер» стала одной из ключевых мер, направленных на повышение доступности жилья для работников производственных и инфраструктурных отраслей страны.

РОСТ ВВП ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН

В Казахстане структура импорта смещается в сторону продукции машиностроения и продовольственных товаров. Тем временем экспорт страны сокращается, что влияет на общий показатель товарооборота и вклад экспортной составляющей в рост ВВП. Доля же сырьевого экспорта, уступая позиции, снизилась уже ниже трети объема торговли за границу, отмечают эксперты АФК.

Канат САРИН, Астана

Товарооборот РК за январь – август снизился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 2,1% – до \$90,2 млрд. Как следует из обзора Аналитического центра АФК, основной вклад в этот результат внесло сокращение экспорта на 5,7%, тогда как импорт вырос на 2,8%. При разборе ситуации выходит, что наметившееся падение в структуре экспорта за минувшие 8 месяцев наиболее заметно по минеральным продуктам – причем снижение составило \$3,4

млрд. Вторая товарная позиция по объему снижения – это транспортные средства, здесь падение экспорта в деньгах оценивается в 640 млн тенге. В качестве причин эксперты указывают на падение мировых цен на сырье и ослабление внешнего спроса на промышленную продукцию.

Общее снижение частично компенсировалось ростом доходов от поставок продуктов животного и растительного происхождения (+\$1,2 млрд) за счет повышения мировых цен на продовольствие (+1,4 п.п. ИПЦ ФАО) и экспортных объемов (+40%).

В топ-5 торговых партнеров Казахстана

находят Китай – \$21,1 млрд товарооборот, РФ – \$17,0 млрд, Италия – \$11,3 млрд, Нидерланды – \$4,0 млрд и Турция – \$3,4 млрд, которые занимают 63% доли в товарообороте. Соответственно, это подчеркивает высокое влияние изменений в их экономической конъюнктуре на внешнюю торговлю РК. Пока что профицитный баланс с последними тремя странами (+\$14,8 млрд), в основном за счет сырьевого экспорта, перевешивает дефицит с РФ и КНР (-\$8,8 млрд).

Для понимания, доля нашего сырьевого экспорта составляет лишь треть от всего объема, более того, за первые 7 месяцев 2025 года эта доля и вовсе снизилась с 33,5% в прошлом году до 30,8% сейчас. Ситуация отражает не только ослабление внешнего спроса, но и внутренние структурные ограничения – низкую степень локализации, технологическую зависимость от импорта и усиливающуюся конкуренцию со стороны третьих стран.

В структуре же импорта акцент смещается в сторону продукции машиностроения и товаров агропрома – транспортных средств (+\$592,9 млн), химической промышленности (+\$428,7 млн), продуктов животного и рас-

тительного происхождения (+\$208,4 млн). И вновь приходится говорить об ограничении предложения внутреннего сырьевого производства на фоне роста внутреннего потребления. И если можно согласиться с ростом импорта шоколада и продуктов с какао или морозильного оборудования, то увеличение импорта мебели или молока, возможно, является предметом обсуждения эффективности проводимой Правительством экономической политики.

Еще один интересный факт. В то время, как в Казахстане инфляция разогналась до 12,2%, у ключевых торговых партнеров она замедляется. В ЕС ИПЦ снизился до 2%, в РФ – до 8,1%, а в Китае и вовсе фиксируется дефляция до -0,4%. Это отражает структурные различия в источниках инфляции – в Казахстане ими являются реформы ЖКУ и ГСМ, фискальные стимулы, курсовые колебания, импортозависимость, рост издержек логистики и услуг и т. д. К примеру, важным фактором стало значительное укрепление рубля к тенге (на 36%), что влияет на импорт, экспорт и внутренние цены через механизм конкуренции.

Таким образом, резюмируют в АФК,

внешняя торговля в текущем году формирует отрицательный вклад в совокупный ВВП. Этот дисбаланс, наряду со снижением доли сырьевого экспорта, оказывает прямое давление на торговый баланс, устойчивость счета текущих операций и курсовые ожидания. Анализируя ситуацию, эксперты отмечают, что внешняя торговля РК в текущем году характеризуется усилением макроэкономических рисков и нарастанием дисбалансов. Структурные проблемы усугубляются смещением импорта в пользу машиностроения и агропромышленности, что указывает на внутренние ограничения сырьевого производства и недостаточную степень локализации для удовлетворения растущего внутреннего спроса.

Фактор высокой инфляции, превышающей уровень ключевых торговых партнеров и расхожающейся с их динамикой ИПЦ, также усиливает передачу внешних и курсовых ценовых шоков во внутреннюю экономику. Это снижает ценовую конкурентоспособность отечественных производителей и ослабляет потенциал экспортноориентированных отраслей. Рост внутренних издержек и зависимость от импорта, в свою очередь, повышают уязвимость экономики к внешним шокам и ограничивают пространство для смягчения денежно-кредитных условий в стране.

В краткосрочной перспективе, по мнению экспертов, текущее положение дел сохранится – тенденция опережающего роста импорта на фоне внутреннего потребления и инвестиционной активности. Тогда как экспортное восстановление будет ограничено ценовой волатильностью на сырьевых рынках и низкой динамикой сырьевого сектора.

Тем не менее, по прогнозу, Казахстан удержит положительное торговое сальдо. По итогам текущего года совокупный импорт ожидается на отметке \$64,3 млрд, а экспорт – \$75,5 млрд. Но если смотреть в динамике с прошлым годом, то есть все основания ожидать сокращения положительного сальдо внешней торговли и ослабления вклада экспортного сектора в рост ВВП.





# ИХ ВЫБОР – СЛУЖИТЬ ОТЕЧЕСТВУ

В шымкентском военном колледже имени Сабыра Рахимова учащиеся первого курса приняли клятву, обещая с честью учиться, соблюдать воинскую дисциплину, быть верными Родине и познавать азы военного дела. В этом году в колледже на первом курсе будут обучаться 145 уланов.

**Сергей ПАВЛЕНКО,**  
Шымкент

На плацу военного колледжа имени Сабыра Рахимова Министерства обороны Республики Казахстан все готово к торжественному событию – построению по случаю принятия клятвы воспитанниками первого курса. Для участия в торжественной церемонии собрались учащиеся, офицеры-воспитатели, приглашенные гости и родители.

Сам военный колледж, переживая второе рождение, был открыт в начале сентября текущего года. Выстроены новые учебные



корпуса и капитально отремонтированы уже существующие.

Новый колледж носит имя прославленного командира, первого казахского генерала Героя Советского Союза Сабыра Рахимова, являющегося символом мужества, верности воинскому долгу и любви к Родине. Сабыр Рахимов своим примером доказал, что честь и отвага способны творить историю.

Принятие клятвы – незабываемое событие, которое останется с курсантами на всю жизнь. Это не только значимый элемент в патриотическом воспитании,

формирующий у будущих воинов чувство долга, ответственности и верности клятве, но также и воспитание будущих защитников Отечества. И обещание соблюдать воинскую дисциплину, постигать азы военного дела и быть верными Родине – этой предтечи воинской Присяги, которую нынешние подростки, избравшие военное дело своей профессией, будут принимать несколькими годами позже.

Но и в военном колледже все было «по-взрослому», как в настоящей боевой воинской части. Печатая шаг, один за дру-

гим курсанты выходили перед строем и произносили текст торжественной клятвы: «Клянусь служить Родине и народу, учиться добросовестно и соблюдать дисциплину!».

Руководитель военного колледжа им Сабыра Рахимова полковник Максат Ахшалов поздравил воспитанников с принятием клятвы, подчеркнув необходимость развивать не только профессиональные навыки, но и быть верным духовно – нравственным ценностям, воспитывать национальный дух и патриотизм, при-сущий героическим предкам.

– Этот день является одним из самых ответственных и гордых моментов в жизни каждого улана. Принесение клятвы символизирует начало верной службы Родине. Обучаясь в военном колледже, вы, воспитанники учебного заведения, станете настоящими мужчинами, узнаете, насколько важно не только в воинской, но и гражданской жизни ощущать товарищескую помощь, научиться быть командирами и что еще более важно, надежными защитниками нашей Родины, – обратился к курсантам полковник Максат Ахшалов.

У выпускников колледжа по окончании открываются большие перспективы – стать младшим командиром в воинских частях или продолжить обучение в вузах Министерства обороны Казахстана или дружественных стран.

Торжественное мероприятие завершилось строевым маршем уланов и концертной программой. Принятие клятвы в военном колледже стало действенным примером патриотического воспитания, направленного на укрепление национальных ценностей, гражданской ответственности и любви к Родине.

# БУДУЩЕЕ ГОССЛУЖБЫ НАЧИНАЕТСЯ ЗДЕСЬ

В Уральске стартовал новый учебный год в Школе молодого государственного служащего «Жаңа талап». В этом году обучение проходят 24 слушателя – выпускники вузов, прошедшие строгий конкурсный отбор и готовые сделать первые шаги в государственной службе.



**Аида ГАЛИЕВА,**  
Западно-Казахстанская область

Проект реализован департаментом Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Западно-Казахстанской области совместно с областным филиалом Академии

государственного управления при Президенте РК. Программа направлена на формирование у будущих госслужащих базовых знаний в сфере государственного управления, развитие лидерских качеств, ответственности и интереса к государственной карьере.

В течение года слушателей ждут лекции, мастер-классы,

тренинги и встречи с практиками. Занятия проводят опытные госслужащие, представители государственных органов и преподаватели Академии государственного управления.

– «Жаңа талап» – это площадка, где молодежь учится мыслить, как управленцы, – подчеркнул руководитель департамента

Мурат Байсалов. – Отбор участников проводится совместно с Академией. Каждый кандидат пишет эссе, где оцениваются аналитическое мышление, понимание принципов госслужбы и мотивация. Наша цель – дать молодым людям необходимые знания и компетенции для будущей работы в госорганах.

Программа школы включает изучение практических аспектов деятельности государственных органов, разбор реальных кейсов и участие в командных проектах. По завершении курса слушатели смогут пройти стажировку в государственных структурах области, применяя полученные знания на практике.

– В рамках школы мы развиваем ключевые компетенции будущих госслужащих: лидерство, ответственность и культуру служения обществу. Особое внимание уделяется личностным качествам – современный госслужащий должен уметь слышать граждан, принимать решения и нести за них ответственность, – отметил директор Западно-Казахстанского филиала Академии государственного управления Сабыр Туменбаев.

С момента запуска проекта обучение в школе прошли 124 человека, из которых 60% уже работают на государственной службе, внося вклад в развитие региона и страны. Сегодня в Западно-Казахстанской области работают 3,5 тысячи госслужащих, пятую часть из них составляют специалисты до 35 лет, что подтверждает приход активных,

образованных и амбициозных кадров.

Одна из слушательниц нынешнего набора, Алена Голикова, поделилась своими впечатлениями:

– Нам предложили обучение в такой школе, и я поняла, что это отличный шанс получить дополнительные навыки. Школа госслужбы – это место, где можно получить знания для дальнейшей работы на благо общества в государственных органах.

Проекты вроде «Жаңа талап» помогают обеспечивать преемственность поколений в госструктурах, привлекая молодых специалистов с новыми идеями и энергией.

– Мы видим растущий интерес молодежи к государственной службе. Программы, как наша школа, готовят новое поколение профессионалов, которые будут продвигать Казахстан вперед, – подчеркнул Мурат Байсалов.

Школа молодого государственного служащего «Жаңа талап» – это не просто образовательный проект, а инвестиция в будущее государственного управления, где каждая инициатива молодых специалистов становится вкладом в развитие страны.

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**  
**о направлении отчета по стратегической экологической оценке**

В соответствии с пунктом 6 статьи 57 Экологического кодекса Республики Казахстан, ГУ «Управление архитектуры, градостроительства и земельных отношений города Астаны» сообщает о направлении в уполномоченный орган отчета по стратегической экологической оценке (далее – СЭО) к проекту «Генеральный план города Астаны. Корректировка» (далее – Генплан).

**Цель отчета по СЭО** – оценка вероятных существенных воздействий на окружающую среду при реализации Генплана, а также разумных альтернатив, в соответствии со статьей 57 Экологического кодекса Республики Казахстан.

**Период действия Генплана:** 2026 – 2035 гг.

**Срок приема замечаний и предложений:** 30 календарных дней с даты размещения отчета по СЭО на официальном интернет-ресурсе.

**Ответственный за разработку СЭО:** Акимат г. Астаны.

**Заказчик СЭО:** ГУ «Управление архитектуры, градостроительства и земельных отношений города Астаны».

**Разработчик СЭО:** ТОО «Зеленый мост».

**Уполномоченный орган за выдачу заключений по материалам СЭО:** Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан.

**Приглашаем общественность** (граждан и юридических лиц) высказать свои замечания и предложения по следующим вопросам:

Насколько полно и корректно в отчете отражены экологические и социальные аспекты реализации Генерального плана?

Считаете ли вы обоснованными выводы отчета о значимости

потенциальных воздействий на окружающую среду и здоровье населения?

Насколько достаточны предложенные меры по предотвращению, снижению или компенсации негативных воздействий? Какие дополнительные меры вы бы рекомендовали?

Есть ли у вас замечания или предложения по использованным данным и итоговым выводам отчета по СЭО?

Контактная информация для подачи замечаний и предложений:  
**Министерство экологии и природных ресурсов** Республики Казахстан, г. Астана, пр. Мангилик Ел, 8, Департамент экологической политики  
Тел. 8 (7172) 74-02-83  
e-mail: b.zhartybaeva@ecogeo.gov.kz, n.kunanbaeva@ecogeo.gov.kz

**Канцелярия МЭПР:**  
+7 7172 74-08-44  
e-mail: k.kense@ecogeo.gov.kz

**ТОО «Зеленый мост»**  
Тел. 8 (7172) 98-68-07  
e-mail: info@green-bridge.kz

**Отчет по СЭО размещен:**  
на интернет-ресурсе МЭПР (раздел «Деятельность» – раздел «Основные документы» – раздел «Стратегическая экологическая оценка»)  
на интернет-ресурсе государственного органа-разработчика:  
<https://www.gov.kz/memleket/entities/astana-saulet/documents/details/847375?lang=ru>

**ПОДПИСКА-2026**

**Прайс-лист на подписку республиканского общественно-политического издания «LITER» на 2026 год**



По видам подписки	Индекс	Срок подписки	Редакционная цена с НДС, тг.	Подписная цена АО «КАЗПОЧТА», тг.	
				<b>город</b>	<b>село</b>
Для предприятий организаций	15101-LITER	3 мес.	5 400	8 455,08	6 811,32
		6 мес.	10 500	16 910,16	13 622,64
		12 мес.	21 000	33 820,32	27 245,28
Для индивидуальных подписчиков	65101-LITER	3 мес.	3 300	4 686,32	
		6 мес.	6 250	9 372,64	
		12 мес.	12 500	18 745,28	



Справочные телефоны  
Отдел «Казпочты» 8 (7172) 58-02-96  
Отдел подписки и распространения 8-778-837-07-21

ТОО «Alligator IAB-Astana», БИН 060440001022, сообщает о своей ликвидации.

Претензии принимаются в течение 2-х месяцев со дня публикации объявления по адресу: г. Астана, р-н Алматы, мкр. 4, д. 37, оф. 5.



ТРАДИЦИИ

КОСТЬ В КОСТЬ

В Шымкенте прошел финал республиканского турнира «Respublica Asyq Atu» – самого значимого спортивного события страны по древнему и любимому в народе соревнованию – асык ату. 40 участников из всех регионов Казахстана боролись за главный приз турнира – автомобиль – и право считаться самым метким и ловким спортсменом.

**Сергей ПАВЛЕНКО,**  
Шымкент

Асычки, мослы – как только в детстве мы не называли эту популярную национальную игру. Тогда, в 70-х годах, она была, скорее, интернациональная, поскольку мало кто задумывался об исторических корнях народной забавы. В каждом дворе шымкентской многоэтажки разворачивались настоящие личные и командные баталии, и только и слышны были детские и подростковые восклицания: «Ты заступил! Здесь нет трех «лаптей»! Так нечестно! У тебя «залиток»! «Кетцен»! Для непосвященного вся эта терминология была словно китайская грамота. Какой «заступ», какой «залиток», что за «лобан», «сака» или «сайгачка»? А еще «алчи», «тава», «чика», «умпа». Но для обычного шымкентского дворового пацана это был привычный разговор, и не иметь дома в запасе десятка два-три асычек – считалось дурным тоном. Что там говорить про мальчишек? В моем подъезде на пятом этаже жил дядя Коля (классный мужик, лет сорока-сорока пяти), у кото-



рого асычек было несколько тысяч, да и играл он, если пользоваться сегодняшней спортивной терминологией, не как любитель, а как профессионал. Мальчишки его боготворили. У дяди Коли можно было всегда выпросить пару-тройку мослов, и в зависимости от благосклонности, не просто «куцышек», а стоящий и тяжелый «лобан» и пару «стоячек».

Официальное название асык ату появилось, когда игра получила международное признание. Сегодня асык ату – это уже не дворовое развлечение, а большие спортивные события, которые хорошо известны и в нашей республике, и за рубежом. А восемь лет назад асык ату вошла в список нематериального культурного наследия человечества ЮНЕСКО. И это оправдано со всех точек зрения – и со спортивной, и с культурной, и с исторической. Уже во взрослой жизни, участвуя в археологических раскопках и исследуя курганы с погребениями древних жителей Казахстана, возрастом более двух с половиной тысяч лет, мы находили те самые «наши» асычки, которыми играли

дети еще до нашей эры и которые имели сакральное значение.

Сегодня в Казахстане по различным оценкам немногим менее ста тысяч человек профессионально занимаются асык ату, включая и подростков, и взрослых спортсменов. Асык ату включили в программу Всемирных игр кочевников, что ставит ее в один ряд со ставшими национальными видами спорта, как казакша курес или, к примеру, бокс. Правда, в качестве культурного бренда страны асык ату придется, вероятно, делить с Кыргызстаном, Монголией, Каракалпакстаном, где также проживали кочевые народы и существовали схожие игры.

На финал республиканского турнира «Respublica Asyq Atu» в Шымкенте пришли сотни болельщиков, и потому каждый точный удар по асыкам встречался одобрительными восклицаниями.

– Асык ату – начало всех национальных видов спорта. Это древнее наследие, тесно связанное с бытом и духом нашего народа. Мы должны развивать асык не только как традицию, но и как современ-



ное культурное явление, объединяющее общество. Потому что национальный спорт – это дух и патриотизм нации, – сказал на открытии турнира депутат Мажилиса, президент Федерации асык ату РК Олжас Құспеков.

Да, собственно, и главный приз – легковой автомобиль – поднимал температуру соревнований. В рамках турнира, помимо финальных состязаний, зрителям представили большую концертную программу и показали мастер-классы по национальным видам спорта. Финал асык ату стал настоящей демонстрацией национального духа и запомнился жителям и гостям города как праздник, где объединились спортивное мастерство и культура народа Казахстана.

Заслуженное первенство оказалось у Құлыбека Ғарышбека, представлявшего Актюбинскую область. Ему организаторы соревнований и вручили ключи от автомобиля Chevrolet Onix. Серебряным призером состязаний назван Абилахан Талғар из Туркестанской области. Он стал обладателем 1 000 000 тенге. За третье место

спортсмену из Западно-Казахстанской области Сламқұлу Бақдаулету вручили денежный приз в размере 500 000 тенге.

Специальным призом от партии «AMANAT» в размере 300 000 тенге был отмечен Жаздықбай Керімге из Павлодарской области. Представитель официального партнера турнира, казахстанского производителя автомобилей компании «Allug», Айгуль Ахметова, поздравляя участников с финалом состязаний, заявила:

– В ДНК нашей компании заложен дух национальных ценностей и созидания. Поддерживая турнир по асык ату, мы стремимся возродить не только спорт и культуру, но и национальное сознание. Это соревнование укрепляет волю и любовь к Родине в молодом поколении.

Необходимо отметить, что в 2024 году победителем этих же состязаний стал шымкентский спортсмен. Поэтому вполне закономерно, что в этом году Шымкент был назван «столицей» турнира. Также было особо отмечено вклад южного региона в развитие этого национального спорта.

СТОЛИЧНЫЕ ЛУЧНИКИ СТРЕЛЯЮТ МЕТКО



В южнокорейском городе Ульсан завершился Кубок мира по традиционной стрельбе из лука. В турнире приняли участие 535 спортсменов из 32 стран, которые состязались в индивидуальных и командных соревнованиях.

**Мира АЗИЗОВА,**  
Астана

Сборную Казахстана представляли 35 спортсменов. В первый день соревнований сборная Казахстана завоевала золотую медаль в командном зачете. В соревнованиях по стрельбе по венгерской мишени на 90 метров наши соотечественники сыграли вничью с австралийской командой, но были лучшими в перестрелке. В составе

команды выступил столичный спортсмен Ербол Тапенев.

Во второй день соревнований астанчанка Фариза Сабыржан завоевала серебряную медаль в стрельбе по мишени жамбы, Айкөркем Батихан – стала бронзовым призером в одиночном разряде.

Таким образом, столичные лучники завоевали одну золотую, одну серебряную и одну бронзовую медали на Кубке мира и внесли большой вклад в копилку наград сборной Казахстана.

ФЕСТИВАЛЬ ВДОХНОВЕНИЯ

По традиции, в двадцать восьмой раз в последний месяц осени пройдет международный фестиваль творческой молодежи «Шабьт».

Одно из крупнейших культурных событий Казахстана объединяет и открывает дорогу талантливым молодым артистам, художникам и поэтам со всего мира.

Как правило, в фестивале участвуют молодые творцы в возрасте от 18 до



35 лет – студенты и выпускники профильных учебных заведений, а также профессиональные исполнители филармоний, театров и концертных организаций. Каждый участник может подать заявку только в одной номинации.

В этом году будут представлены участники в таких номинациях, как камерный хор, дирижер хора; академическое пение и концертмейстерское

БЕГОМ ОТ СТАРОСТИ К ЗДОРОВЬЮ

Аксакал Салтанат Туйтебаев снова стал чемпионом! На этот раз 80-летнему бегуну покорился Нью-Йоркский марафон.

**Мира АЗИЗОВА,**  
Астана

– В мире шесть самых престижных марафонов. Они проходят в Лондоне, Бостоне, Берлине, Чикаго, Нью-Йорке и Токио. Вы не сможете участвовать в них, просто заплатив взнос. Вы должны выполнить специальный норматив времени. Я зарегистрировал определенный показатель времени на трассе в Амстердаме и подал заявку на участие в Нью-Йоркском марафоне. В этом году получил приглашение из числа 200 тысяч



претендентов. Мне посчастливилось во второй раз за свою карьеру пробежать Нью-Йоркский марафон, – рассказал Салтанат Туйтебаев встречавшим его в аэропорту болельщикам.

80-летний мужчина участвовал в Нью-Йоркском марафоне в 2021 году

и завоевал тогда серебряную медаль в возрастной категории 75–79 лет. Спустя четыре года он пробежал 42,2 километра за 4 часа 45 минут 56 секунд. Благодаря этому результату наш аксакал стал лучшим в возрастной категории 80–89 лет.

– Несмотря на то, что трасса была очень тяжелой, на протяжении всей дистанции горячо поддерживали более 2 миллионов болельщиков, – отметил спортсмен.

Следует отметить, что Салтанат-ата был не самым взрослым участником. В забеге New York Marathon самым возрастным участником был признан Коичи Китабатаке из Японии. 91-летний участник преодолел марафонскую дистанцию за 7 часов 25 минут 13 секунд.

Всего на Нью-Йоркском марафоне 2025 года Казахстан представляли 44 спортсмена.

<div></div> <div><b>LITER</b></div> <div>Республиканская общественно-политическая газета</div> <div>Директор Талғат ЕШЕНУЛЫ</div>	<div>Зарегистрирована в Агентстве Республики Казахстан по связи и информации 25.12.2018 г.</div> <div>Свидетельство о постановке на учет СМИ № 17415-Г. (Номер и дата первичной постановки на учет № 15784-Г от 27.01.2016 г.)</div> <div>Выходит с 3 марта 2004 г. Собственник издания ТОО «Айкын-Литер». Адрес редакции: 010000, г. Астана, улица Кунаева, 12/1. Тел. 8 (717) 276-84-66, e-mail: gazeta@liter.kz; www.liter.kz</div>	<div><b>Главный редактор</b> Жанна ОЙШЫБАЕВА</div> <div><b>Заместитель главного редактора</b> Мира АЛИПИНОВА</div> <div><b>Выпускающий редактор</b> Миргуль ДЖИЛКИШИНОВА</div> <div><b>Заведующий секретариатом</b> Олег ЦХАЙ</div> <div><b>Шеф отдела политики и экономики</b> Канат ШАЙМЕРДЕНОВ</div> <div><b>Шеф отдела информации</b> Рысты АЛИБЕКОВА</div>	<div><b>Отдел распространения и подписки:</b> Астана 8 771 804 61 32; e-mail: podpiska.alt@gmail.com</div> <div><b>Отдел рекламы:</b> Астана 8 701 675 42 14, e-mail: reklama.liter@gmail.com</div>	<div><b>Телефоны собственных корреспондентов:</b></div> <div>Алматы – 8 777 247 84 03 Караганда – 8 701 387 51 53 Павлодар – 8 705 141 53 17 Петропавловск – 8 771 289 42 26 Тараз – 8 777 977 77 43 Уральск – 8 775 294 48 48 Шымкент – 8 701 800 82 18</div>	<div>Газета печатается в городах: Астана, ТОО «Медиа-холдинг» «ERNUR», ул. Силети, 30, тел. 8 (7172) 99-77-77; Алматы, АО «Алматы-Болашақ», ул. Муканова, 223-В, Шымкент, ТОО «ERNUR-print», ул. Алимкулова, 22, тел.: 8 (7252) 53-06-66, 54-07-47 (вн. 114).</div> <div>Подписные индексы: 65101, 55101, 15101 Тираж 30 000 экз. Тираж еженедельный 90 000 экз. Заказ № 2484 За достоверность рекламы редакция ответственности не несет. Перепечатка или любое воспроизведение разрешаются только со ссылкой на газету «LITER». Опубликованные материалы не всегда отражают точку зрения редакции.</div>
---	--	---	---	--	---