



ПРЕЗИДЕНТ

ЖЕНЩИНЫ – ОПОРА СЕМЬИ И БУДУЩЕГО СТРАНЫ

Глава государства выступил на торжественном мероприятии, посвященном Международному женскому дню.

Роза АМАНОВА,
Астана

Президент Касым-Жомарт Токаев поздравил участниц торжественного собрания с прекрасным весенним праздником 8 Марта – Международным женским днем.

– Этот праздник олицетворяет нежность и тепло, мудрость и красоту. Женщина – незаменимая опора жизни, истинный источник благополучия. Это аксиома. Сердце женщины, качающей своей рукой и колыбель, и весь мир, – обитель добродетели. Поэтому справедливо утверждение: почитание Женщины – это и есть почитание всего Народа. Сегодня в Акорде я выражаю искреннюю признательность и благодарность вам и всем женщинам Казахстана. Наш народ во все времена превозносил матерей, оберегал сестер и с особым уважением относился к дочерям, отдавая им самое почетное место, – подчеркнул Глава государства. Касым-Жомарт Токаев напо-



нил, что в отечественной истории было немало женщин, которые наравне с мужчинами высоко несли знамя мужества и патриотизма. Сильные духом и отважные дочери степи оставили неизгладимый след в истории. Имена царицы Томирис, Айша-биби, Домалак ана, Сююмбике, ханши Айганым и Зере ана навсегда останутся в памяти народа. По словам Главы государства, современные казахстанки достойно продолжают этот славный путь.

Сегодня женщины успешно трудятся во благо страны и вносят огромный вклад в развитие Казахстана. Немало представительниц прекрасного пола работают на ответственных должностях, сопряженных с трудностями и риском. Более половины судебного корпуса страны – женщины. В структурах гражданской защиты, прокуратуры, органов внутренних дел, обороны и специальных служб трудятся более 45 тысяч женщин.

В ходе мероприятия Президент вручил государственные награды женщинам, которые внесли значительный вклад в социально-экономическое и культурное развитие Казахстана и достигли высоких успехов в своей деятельности.

Высшим государственным орденом «Отан» награждена врач Марфуға Әжіғалиева, посвятившая медицине более полувека и ставшая основателем семейной династии врачей.

Орденом «Еңбек даңқы» I степени отмечена руководитель крестьянского хозяйства из области Жетысу Шакира Идрисова, которая уже 50 лет успешно трудится в сфере сельского хозяйства.

Орденом «Барыс» II степени награждена трехкратная чемпионка мира по шахматам Бибисара Асаубаева, прославляющая Казахстан как интеллектуальную нацию.

Почетное звание «Қазақстанның еңбек сіңірген қайраткері» присвоено заместителю Председателя Сената Парламента, опытному специалисту финансовой сферы Ольге Перепечиной, депутатом Мажилиса Снежанне Имашевой и Екатерине Смышляевой, а также ученому и изобретателю в нефтегазовой отрасли Мансие Бабашевой.

Учитель химии алматинской школы-лицея № 95 Татьяна Белоусова удостоена звания «Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы». Это же звание присвоено депутату Мажилиса Ирине Смирновой.

Орденом «Парасат» награждены пятикратная чемпионка мира среди юниоров по конькобежному спорту Кристина Шумекова и известный писатель и переводчик Камал Альпеисова.

Окончание на стр. 2

КАЗАХСТАН ПОДДЕРЖИВАЕТ МИССИЮ КРАСНОГО КРЕСТА

Глава государства принял президента Международного комитета Красного Креста Мирьяну Сполярч

В ходе встречи Президент Касым-Жомарт Токаев отметил уникальный характер Международного комитета Красного Креста, действующего на основе нейтрального мандата, а также подчеркнул, что гуманитарная помощь не должна подвергаться политизации.

– Международный комитет Красного Креста играет очень важную роль в международной системе гуманитарного сотрудничества. Мы высоко ценим Ваш



вклад в укрепление норм международного гуманитарного права и убеждены, что Ваша организация, как и другие авторитетные международные структуры, вно-

сит значительный вклад в продвижение универсальных человеческих ценностей, особенно в тех регионах, где люди нуждаются в поддержке, – сказал он.

Казахстан является одним из шести государств – инициаторов Глобальной инициативы по усилению политической приверженности международному гуманитарному праву. В этом контексте были затронуты вопросы подготовки к Конференции высокого уровня по вопросам гуманности во время войны, которая будет проведена в конце года в Иордании.

Мирьяна Сполярч выразила признательность Казахстану за поддержку гуманитарной деятельности Международного комитета Красного Креста. По ее словам, многолетний конструктивный диалог между Казахстаном и МККК плодотворно развивается с 1990-х годов.

– Как Вы справедливо отметили, содействие государств имеет ключевое значение. Все государства являются участниками Женевских конвенций. Однако их сила во многом определяется тем, насколько твердо государства готовы отстаивать и поддерживать эти нормы, – сказала глава МККК.

Собеседники также обсудили актуальные вопросы международной и гуманитарной повестки. Была подтверждена взаимная заинтересованность в дальнейшем укреплении партнерства между Казахстаном и Международным комитетом Красного Креста.

По материалам сайта Akorda.kz



07 МАРТА 2026 | СУББОТА

ЖЕНЩИНЫ – ОПОРА СЕМЬИ И БУДУЩЕГО СТРАНЫ



Окончание.
Начало на стр. 1

Орденом «Құрмет» отмечены ветеран Наурызумского заповедника Мария Зейнелова, посвятившая охране природы 43 года, и работница нефтедобывающей отрасли Айсулу Шуакбаева. Ордена «Құрмет» удостоены опытный педагог Жанна Левкович и медали «Шапағат» – молодой учитель Мария Сурина.

Медалью «Ерен еңбегі үшін» награждены пилот вертолета Акерке Шопатаева, принимавшая участие в тушении лесных пожаров и спасательных операциях, а также известная японская артистка Сузуки Канон, активно содействующая развитию балетного искусства в Казахстане.

Отдельно Глава государства подчеркнул особую роль женщины в семье и обществе. По его словам, казахстанские женщины успешно совмещают священную миссию в семье с почетным долгом перед Отечеством.

– Женщина – душа нации. На любой работе, будь это школа, университет, предприятие, медицинское учреждение, воинская часть и другие участки трудовой деятельности, именно женщины, как правило, показывают примеры феноменального трудолюбия и высокой ответственности, – отметил Касым-Жомарт Токаев.

Президент подчеркнул, что государство будет и дальше уделять особое внимание поддержке семьи, материнства и детства. По его словам, в Казахстане действует развитая система социальной поддержки, включающая более ста видов льгот и пособий. В частности, социальные выплаты осуществляются уже с момента

рождения ребенка, а декретные пособия выплачиваются до полутора лет. При этом молодые матери могут находиться в отпуске по уходу за ребенком до трех лет с сохранением рабочего места.

Глава государства также отметил, что в проекте новой Конституции особое внимание уделено укреплению института семьи. В Основном законе закрепляется положение о том, что брак является добровольным и равноправным союзом мужчины и женщины, зарегистрированным государством. Эти нормы направлены на защиту прав детей и укрепление положения женщины и матери в семье.

Касым-Жомарт Токаев акцентировал внимание, что Казахстан вступает в новый этап модернизации, где ключевым фактором развития становится человеческий капитал.

– Считаю, что проект Народной Конституции, в случае его одобрения в ходе референдума, создаст инновационную архитектуру нашей государственности, станет долгосрочной прочной основой устойчивого развития Казахстана в эпоху искусственного интеллекта и тотальной цифровизации. При этом очевидно, что ставка на технологический прорыв возможна только при наличии качественного человеческого капитала, – отметил Президент.

По его словам, проект новой Конституции позволит сохранить наш культурный код и укрепить общенациональную идентичность. Тем самым Основной закон призван определить магистральный путь развития страны, гармонично сочетающий традиции и прогресс.

В проекте Конституции

закладываются институциональные и правовые основы устойчивого развития, которое непременно приведет к построению Справедливого, конкурентоспособного Казахстана с сильной, устойчивой, стабильной экономикой.

– Мы последовательно идем своим путем, развивая тесные отношения со всеми странами и проводя взвешенную, прагматичную внешнюю политику, основан-



ную на национальных интересах. Принятие новой Конституции – это требование времени, важная и неотложная задача, стоящая перед нашим государством, – сказал Глава государства.

По словам Касым-Жомарта Токаева, проект Основного закона показывает, что Казахстан – это государство с прочным фундаментом, идущее выверенным стратегическим курсом и устремленное в будущее. В проекте Конституции ясно отражены такие принципы, как Справедливость и Патриотизм, Закон и Порядок, Чистота и Ответственность.

Завершая выступление, Президент выразил благодарность

всем женщинам Казахстана за их труд, преданность своему делу и вклад в процветание страны.

– Именно такие ответственные, созидательные, образованные, добросовестные и преданные своему делу граждане, как вы, строят Справедливый Казахстан, – подчеркнул Глава государства, поздравив участниц торжественного собрания и пожелав им крепкого здоровья и дальнейших успехов.

В этот же день Касым-Жомарт Токаев посетил концерт, посвященный Международному женскому дню.

В театре «Астана Опера» выступили известные казахстанские деятели культуры и творческие коллективы.

Эрқайсымыздың дауысымыз маңызды!

15 НАУРЫЗ МАРТА РЕФЕРЕНДУМ ELECTION.GOV.KZ

Важен голос каждого из нас!

«Открепительное удостоверение»

15 марта 2026 года состоится республиканский референдум.

С 27 февраля 2026 года на своем участке Вам будет предоставлена возможность проверить данные о себе в списке граждан, имеющих право на участие в референдуме.

При необходимости внести какие-либо изменения Вы сразу сможете обратиться с заявлением в участковую комиссию референдума.

В случае перемены гражданином места своего пребывания он вправе с 27 февраля 2026 года до 18 часов 14 марта 2026 года получить открепительное удостоверение на основании заявления в участковую комиссию референдума.

Допускается получение открепительного удостоверения на основании доверенности.

При предъявлении открепительного удостоверения участковая комиссия референдума в день голосования включает гражданина в список на участке его пребывания.

Открепительное удостоверение не выдается гражданам, желающим участвовать в голосовании на другом участке в пределах одного населенного пункта.

ВАЖЕН ГОЛОС КАЖДОГО ИЗ НАС!

Центральная комиссия референдума Республики Казахстан



НАРОДНЫЙ РЕФЕРЕНДУМ

07 МАРТА 2026 | СУББОТА

ПАВЛОДАРЦЫ ПОДДЕРЖАЛИ ИНИЦИИРОВАННУЮ ПРЕЗИДЕНТОМ НАРОДНУЮ КОНСТИТУЦИЮ

Общенациональная Коалиция «За Народную Конституцию Справедливого и Прогрессивного Казахстана!» во главе с Председателем Мажилиса Ерланом Кошановым провела встречи с жителями Павлодарской области. Представители общественности, производственники, молодежь и активисты региона делились своим мнением о значимости новой Конституции и перспективах, которые она раскрывает для региона и страны в целом.

В преддверии всенародного референдума Коалиция провела 12 тысяч мероприятий в регионах, в том числе в самых отдаленных населенных пунктах. Миллионы казахстанцев понимают важность принятия новой Конституции, разделяют ценности документа и видят в нем большие возможности для развития страны и реализации собственных планов. Об этом члены Коалиции говорили с представителями общественности Павлодарской области в Городском дворце культуры областного центра, где собралось 900 человек.

В ходе открытого диалога с жителями региона Ерлан Кошанов подчеркнул, что проект новой Конституции, предложенный Главой государства, зиждется на ожиданиях, предложениях и запросах народа, активных сограждан. В ходе подготовки парламентской реформы в адрес Конституционной комиссии поступило свыше десяти тысяч предложений и обращений от казахстанцев. Как отметил Спикер Мажилиса, ученые, жители, эксперты, общественники Павлодарского региона были одними из активных участников этого большого исторического процесса.

– Чутко реагируя на запросы нашего общества, остро чувствуя пульс времени, Глава государства на Национальном курултае заявил, что масштаб и глубина предлагаемых изменений сопоставимы с принятием новой Конституции. Это нашло подтверждение в ходе работы Конституционной комиссии. Все мы были свидетелями того, что Президент регулярно принимал руководителей и членов комиссии, держал весь ход разработки проекта Конституции на своем личном контроле. На этих встречах наш Президент задавал вектор, контуры и смыслы по концептуальным идеям, основополагающим принципам и фундаментальным ценностям нового Основного закона. Поэтому от имени нашей Общенациональной Коалиции мы можем однозначно заявить: Касым-Жомарт Кемелевич Токаев является инициатором, вдохновителем и архитектором нашей новой Народной Конституции Справедливого и Прогрессивного Казахстана, – заявил Ерлан Кошанов.

Он отметил, что новая Конституция становится, по сути, путеводителем, который обеспечит в новых условиях перезагрузку

политической системы и всех общественных институтов с учетом запросов граждан.

Участники встречи, в свою очередь, заявили, что за это время, благодаря широкому обсуждению в обществе, им удалось глубоко осмыслить проект нового Основного закона. Важнейшей миссией новой Конституции общественники считают сохранение и укрепление согласия и стабильности в стране, основы которых заложены в проекте, начиная с преамбулы.

Как отметил в своем выступлении политолог, старший преподаватель «Торайгыров университет» Борис Поломарчук, новая Конституция превращает многообразие казахстанского народа в настоящую силу. По мнению эксперта, международное согласие – это вопрос безопасности будущего, и новая Конституция отвечает на этот вызов.

Доцент университета Айман Зейнулина обратила внимание на то, что проект нового Основного закона вообрал в себя ценности и смыслы, к которым всегда стремилась казахская интеллигенция. Это верховенство справедливости и закона, приоритет развития науки и образования, государство, ориентированное на человека, и курс на построение интеллектуальной, прогрессивной нации.

Выступающие отметили также значимость закрепления на конституционном уровне норм о достоинстве человека, равенстве перед законом, недопустимости дискриминации по происхождению, национальности, убеждениям или вере, а также идеи солидарности, когда судьба страны становится общей ответственностью всех.

Кроме того, с принятием новой Конституции павлодарцы связывают большие надежды на решение проблем с экологией. Закрепление в проекте Основного закона принципа высокой экологической культуры и ответственности за сокрытие информации, угрожающей жизни и здоровью людей, – реальный отклик на многолетние обращения граждан. Жители промышленного региона видят в этом справедливую меру, направленную на сохранение природы и здоровья населения.

А о том, как заложенные в проекте нового Основного закона принципы уже работают на практике, рассказали сами местные



жители – участники регионального проекта «TURGYNDAR AMANATY». Проект направлен на то, чтобы жители не оставались один на один с проблемами своих домов и дворов. В рамках этой инициативы в регионах выстроена комплексная модель взаимодействия жителей, ОСИ, КСК, депутатов и городских служб.

Такая система позволяет принимать непосредственное участие в управлении своим домом и брать на себя ответственность за принимаемые решения. По мнению жителей, такой подход созвучен курсом реформ Главы государства, направленным на расширение участия общества в управлении страной. Логическим его продолжением стал проект новой Конституции – юридическая основа общества равных возможностей, где каждый гражданин может честно трудиться и сам строить свою судьбу.

Новые возможности в цифровой среде, образовании, науке, куль-

туре, политике, открывающиеся перед молодежью в связи принятием новой Конституции, обсуждались на встрече с представителями креативной молодежи Павлодарской области, которая прошла в формате открытого микрофона на базе IT-колледжа.

Молодые люди подчеркнули, что один из важных постулатов Президента, вошедших в проект новой Конституции, – признание значимости человеческого капитала. Они полностью поддерживают такую стратегию и готовы внести свой вклад в развитие страны своими знаниями и способностями. Поэтому они выбирают новую Конституцию, которая открывает реальные перспективы для проведения научных исследований, внедрения инноваций, расширяет доступ к современным образовательным программам и честному труду. Студенты отметили, что, благодаря закреплению всех этих норм на уровне Основного закона, они могут уверенно смотреть в свое бу-

дущее и планировать свою жизнь и профессиональную деятельность в родной стране.

Содержательный разговор состоялся с представителями алюминиевого кластера и энергетических предприятий области на площадке Павлодарского алюминиевого завода. В ходе дискуссии члены Коалиции акцентировали внимание павлодарских производственников на защите интересов человека труда. В проекте закрепляются нормы о безопасных условиях работы, справедливой и недискриминационной оплате труда, а также социальной защите в соответствии с законом. Государство принимает на себя обязательство обеспечивать минимальные социальные стандарты и поддержку занятости. Для крупных производств и энергетических объектов эти положения имеют прикладное значение – они напрямую связаны с производственной безопасностью и устойчивостью трудовых коллективов, отметили производственники.

Жители Павлодарской области ждут 15 марта, чтобы открыто выразить свое мнение и внести лепту в формирование стабильного будущего страны. Страны, в которой правит Закон и Порядок, и каждому гражданину открываются равные возможности для благополучной жизни.

Пресс-служба
Общенациональной Коалиции
Фото: Талгат ТАНЫБАЕВ,
Али ГАЛЫМ
Изготовлено: ТОО «AMANAT MEDIA GROUP»
Заказчик: Оспанов М.Ж.
Оплачено из средств
ОО «Партия «AMANAT»

Әрқайсымыздың дауысымыз маңызды!

РЕФЕРЕНДУМ

ELECTION.GOV.KZ

Важен голос каждого из нас!

«Бюллетень для голосования»

15 марта 2026 года состоится республиканский референдум по вопросу: «Принимаете ли Вы новую Конституцию Республики Казахстан, проект которой опубликован в средствах массовой информации 12 февраля 2026 года?».

На референдуме каждый казахстанец голосует лично.

Бюллетень выдается на основании списка граждан, имеющих право голосовать на референдуме, при предъявлении документа, удостоверяющего личность.

После этого Вы расписываетесь в списке в получении бюллетеня.

Бюллетень заполняется в кабине для тайного голосования.

В бюллетене Вы ставите любую отметку в пустом квадрате справа от варианта ответа, за который голосуете.

Не допускается проставление отметок в бюллетене карандашом, а также внесение в него каких бы то ни было исправлений.

Заполненный бюллетень опускаете в урну для голосования.

ВАЖЕН ГОЛОС КАЖДОГО ИЗ НАС!

Центральная комиссия референдума Республики Казахстан



07 МАРТА 2026 | СУББОТА

НОВАЯ КОНСТИТУЦИЯ УКРЕПЛЯЕТ ИНСТИТУТ СЕМЬИ

В преддверии Международного женского дня в Сенате Парламента состоялось торжественное мероприятие. Спикер Палаты Маулен Ашимбаев выразил коллегам слова благодарности и вручил государственные награды, которые стали символом признания исключительного профессионализма и созидательного вклада женщин в процветание Казахстана.

В ходе торжественной церемонии Маулен Ашимбаев особо подчеркнул неоценимый вклад женщин в укрепление государственности и процветание Казахстана. Он отметил, что современная роль женщины вышла далеко за рамки семейного круга, став определяющей в общественно-политических процессах страны. Такие качественные изменения, по словам Спикера Сената, стали возможными благодаря масштабным реформам и системной поддержке со стороны Главы государства.

– В последние годы в стране по инициативе Главы государства Касым-Жомарта Кемелевича Токаева осуществляются масштабные преобразования, логическим продолжением которых стала конституционная реформа. Это решение стало историческим для нашей страны. Стратегическая цель конституционной реформы – построение Справедливого, Демократического, Социального, Инновационного и Прогрессивного Казахстана. В этом ключе важнейшее значение



имеют новые конституционные нормы, направленные на укрепление института семьи, защиту и продвижение национальных ценностей, заботу о старшем поколении. Принципиальное значение для женщин имеет проект нового Основного закона с позиции расширения их прав и возможностей для участия в общественной, профессиональной и политической жизни страны

и полноценной самореализации, – сказал Маулен Ашимбаев в своем выступлении.

Он также отметил, что в преддверии праздника Указом Главы государства заместитель Председателя Сената Ольга Перепечина удостоена почетного звания «Қазақстанның еңбек сіңірген қайраткері», а сенатор Айнура Аргынбекова награждена орденом «Құрмет».

За заслуги в государственной и общественной деятельности, значительный вклад в социально-экономическое и культурное развитие страны орденом «Құрмет» награждены сенатор Асем Рахметова и заведующая отделом Аппарата Сената Айгуль Биболова, а также ряду сотрудников были вручены медали «Ерен еңбегі үшін». Среди них – Елена Бердникова, Баян Олжабаева, Гульсим Исакова, Перизат Сапарбекова.

В своем поздравлении Маулен Ашимбаев подчеркнул, что государственные награды подтверждают исключительную роль женщин в развитии Казахстана. Он отметил, что благодаря профессионализму депутатов и четкой, системной работе сотрудниц Аппарата обеспечивается стабильность и эффективность всей Палаты. Назвав коллег примером преданности делу, Спикер пожелал им крепкого здоровья, благополучия и новых профессиональных высот.

БОЧЧА – ПРОСТРАНСТВО РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Подведены итоги открытого республиканского турнира по бочча, посвященного памяти первого тренера Султанбека Орынбасарова. В торжественной церемонии награждения, которая прошла в новом столичном Центре инклюзивного спорта, принял участие Спикер Сената Парламента, Президент Казахской Федерации бочча Маулен Ашимбаев. Впервые в рамках традиционного спортивного мероприятия состоялся также турнир знаменитостей с участием звезд культуры и медийных личностей.

Приветствуя параспортсменов, Маулен Ашимбаев отметил заслуги первого тренера по бочча Султанбека Орынбасарова в становлении паралимпийского вида спорта для людей с особыми потребностями. Именно он когда-то поверил в возможности ребят с инвалидностью, став для них настоящим проводником в мир больших побед. Президент Казахской Федерации бочча отметил важность дальнейшего построения инклюзивного общества, подчеркнув, что приоритетное внимание этому вопросу уделяется со стороны Главы государства Касым-Жомарта Токаева.

– Президент страны Касым-Жомарт Кемелевич Токаев всегда уделяет особое внимание развитию спорта и высоко оценивает его значимость для общества. Глава государства неизменно подчеркивает важность построения общества, в котором каждый гражданин имеет равные возможности. Этот принцип является важнейшим и в проекте новой Конституции. Сегодня благодаря поддержке Президента страны параспорт активно развивается в Казахстане и становится символом силы духа и веры в свои возможности. Соответственно, популяризация будет продолжаться и дальше, создавая условия для особенных спортсменов, – сказал Председатель Сената в своем выступлении.

Сегодня бочча в Казахстане, как

отметил Президент Федерации, переживает настоящий подъем: открываются новые региональные филиалы, а интерес со стороны родителей и самих спортсменов доказывает, что этот вид спорта жизненно необходим обществу. Маулен Ашимбаев подчеркнул, что динамичное развитие этого вида спорта и прогрессирующее мастерство паралимпийцев являются ярким примером объединяющей силы спорта и торжества идей инклюзивного общества.

Было отмечено, что впервые в этом году в рамках открытого республиканского турнира по бочча состоялся инклюзивный «Турнир знаменитостей» с участием звезд культуры и медийных деятелей.

– С каждым годом мы с радостью и воодушевлением наблюдали за тем, как увеличивалось количество участников соревнований по бочча. Нынешний турнир собрал около 120 параспортсменов из 13 регионов страны. Это свидетельствует о том, что бочча занимает важное место в спортивной жизни Казахстана. Особо хочу отметить, что в этом турнире участвовали не только наши талантливые параспортсмены, но и наши знаменитости. Звезды сцены и медийные личности вышли на площадку, чтобы показать, что бочча доступен каждому. Все мы собрались, чтобы выразить нашу поддержку особенным спортсменам. Этот турнир стал настоящим праздником силы

духа, взаимопомощи и единства, – сказал Маулен Ашимбаев, обращаясь к паратлетам, и поблагодарил родителей, тренеров и организаторов за проведение турнира.

В этом ключе Маулен Ашимбаев также анонсировал премьеру фильма «Ерекше», которая состоится 19 марта. По его словам, эта лента о силе духа и безграничных возможностях человека призвана вдохновить тысячи зрителей и изменить общественное восприятие паралимпийского спорта.

– Совсем скоро, 19 марта, в кинотеатрах страны состоится премьера фильма «Ерекше», посвященного бочча. Это трогательная история о силе духа и доброте. Мы уверены, что фильм станет источником вдохновения для тысяч зрителей и позволит обществу по-новому взглянуть на мир паралимпийского спорта. В этой связи выражаем искреннюю благодарность руководителю сети кинотеатров Kinopark Алмазу Маддыбаеву за поддержку параспортсменов и внимание к таким важным социальным инициативам, – резюмировал Спикер Сената.

По словам организаторов, бочча – это не только спортивная игра, а прежде всего возможность реабилитации и социализации детей и взрослых с инвалидностью. Благодаря тренировкам у занимающихся развиваются физическая подготовленность, двигательные навыки и логическое мышление. На



сегодняшний день бочча стала одним из самых популярных и доступных паралимпийских видов спорта для детей и взрослых с инвалидностью.

Программа турнира в этом году, наряду с индивидуальными, включала командные и парные соревнования.

По итогам турнира в командных соревнованиях первое место разделили сборная Астаны (Итиана Шингисханова, Ерхат Алмат, Мерурт Тлебалды). Второго места удостоилась команда Павлодарской области (Виктор Кожевников, Ульяна Куликова, Александр Курмантаев), а третьего – спортсмены Алматы (Алина Карамышева, Георгий Павленко, Эльдар Гребнев).

В парных соревнованиях в классе ВС3 первое место заняла сборная Жамбылской области и Астаны (Дилафруз Махмадулова, Темирлан Алтынсары), второе – Алматы (Мирон Спириков, Айсұлтан Мухан), третье место завоевали сборные Жамбылской и Алматинской областей (Андрей Агапов, Назгуль Исакова).

В парных соревнованиях в классе ВС4 победили спортсмены из Алматы (Эльмира Мусралиева, Азамат Аязбаев), второе место – парная сборная команда Жамбылской и Мангистауской областей (Айгерим Тынысбаева, Таттимбет Тенеленов).

Отметим, открытый республиканский турнир по бочча проходил в столичном Центре инклюзивного спорта со 2 по 6 марта. Участие в нем приняли 119 спортсменов из 13 регионов Казахстана, включая Астану, Алматы и Шымкент, а также Костанайскую, Жамбылскую, Павлодарскую, Актюбинскую, Карагандинскую, Мангистаускую области и области Улытау, Жетысу и Абай.

Турнир организован Казахстанской федерацией бочча при поддержке акимата города Астаны и других партнеров, и спонсоров с целью развития паралимпийского движения в стране, расширения возможностей для занятий спортом среди людей с инвалидностью и продвижения принципов инклюзивного общества.



МАЖИЛИС

СОЮЗНИЧЕСТВО С ТАДЖИКИСТАНОМ И ЗЕЛЕНАЯ ЭНЕРГИЯ

Бюро Мажилиса под председательством Спикера Палаты Ерлана Кошанова определило проект повестки предстоящего пленарного заседания.

Роза АМАНОВА,
Астана

Депутатам предлагается рассмотреть Соглашение о стратегическом партнерстве в области производства и передачи зеленой энергии между Азербайджанской Республикой, Республикой Казахстан и Республикой Узбекистан, совершенное 13 ноября 2024 года в Баку. Документ направлен на создание устойчивой модели трехстороннего взаимодействия и развитие долгосрочного сотрудничества в сфере возобновляемых источников энергии. Соглашение предусматривает эффективное использование потенциала ВИЭ, развитие торговли экологически чистой элект-

роэнергией между сторонами, а также с государствами Европы и другими регионами. Кроме того, планируется обеспечить взаимосвязанность энергосистем Центральной Азии и Азербайджана для устойчивого и прогнозируемого экспорта зеленой электроэнергии.

На обсуждение Мажилиса также вносится Договор о союзнических отношениях между Республикой Казахстан и Республикой Таджикистан, разработанный в развитие Декларации о союзническом взаимодействии между странами от 4 мая 2023 года. Документ предусматривает совершенствование форм и механизмов разнопланового сотрудничества в политической, экономи-



ческой, военной, социальной, научной, технологической, культурной и гуманитарной сферах.

В проект повестки пленарного заседания включено и

Соглашение о взаимодействии государств – участников СНГ при обмене данными мониторинга радиационной обстановки, подписанное 8 июня 2023 года в Сочи.

Кроме того, в работу будет принят новый законопроект о ратификации Соглашения между Республикой Казахстан и Государством Катар о сотрудничестве в борьбе с преступностью.

Эдуард ПОЛЕТАЕВ: «НАРОДНОСТЬ КОНСТИТУЦИИ – ЭТО НЕ ЛОЗУНГ, А СПОСОБ ЕЕ ПРИНЯТИЯ И СОДЕРЖАНИЯ»

В преддверии референдума о внесении изменений в Основной закон мы побеседовали с политологом Эдуардом Полетаевым о том, почему действующую редакцию называют народной, как изменилась роль граждан, и в чем заключается принципиальное отличие обновленной модели Конституции.

Алма КЕНЖЕБЕКОВА,
Алматы

– Эдуард Эдуардович, почему действующую редакцию Конституции называют именно народной?

– Прежде всего потому, что в основе документа лежит принцип народного суверенитета. Уже в Преамбуле закреплена формула «мы, народ Казахстана», и это не просто риторика. В тексте нет упоминаний конкретных персоналий или исторических лидеров, как это встречается в ряде других стран. Источник власти обозначен четко – это народ, а не политическая элита.

Кроме того, даже масштабные изменения не разрушили базовую архитектуру Конституции. Сохранены светский характер государства, принцип разделения властей, верховенство права, гарантии судебной защиты. Это говорит о преемственности и институциональной устойчивости. Народный

характер проявляется и в том, что документ гарантирует основные права граждан и не вступает в противоречие с их фундаментальными интересами.

– Как Вы думаете, в чем принципиальное отличие новой редакции с точки зрения участия граждан?

– Главное отличие – в широте и открытости обсуждения. Было озвучено около десяти тысяч предложений от граждан, работала Конституционная комиссия из 130 человек, куда входили депутаты, эксперты, общественные деятели. Обсуждения проходили публично, транслировались, активно велись дискуссии в социальных сетях.

Сегодня инструменты участия гораздо шире, чем 30 лет назад. Люди могут выражать позицию не только через официальные каналы, но и в цифровом пространстве. Это формирует культуру публичного диалога. Сам факт широкой дискуссии говорит о том, что государством



стремилось учитывать общественные настроения и аргументы.

– Можно ли сказать, что референдум стал ключевым элементом народности Основного закона? Почему?

– Безусловно. Референдум – это инструмент прямого волеизъявления, и он придает документу максимальную легитимность. Конституция принимается не кулуарно и не исключительно парламентским большинством, а через участие граждан.

Это важно еще и потому, что мы живем в условиях геополитической турбулентности, когда обществу нужны понятные и прозрачные правила игры. Голосование позволяет зафиксировать реальное отношение населения к изменениям. Конечно, один день референдума не решит всех вопросов, но он задает вектор и подтверждает общественный мандат.

– Какие, на Ваш взгляд, конкретные нормы Конституции напрямую усиливают роль простого гражданина в управлении страной?

– Прежде всего расширенный и детализированный раздел о правах и свободах. Он включает около 30 статей и охватывает как индивидуальные, так и коллективные права. Усилены положения о защите персональных данных, презумпции невиновности, праве на возмещение вреда при незаконных действиях государственных органов.

Также закреплены механизмы судебной защиты, что повышает возможности граждан отстаивать свои интересы. Конституция не только устанавливает рамки для государства, но и предоставляет человеку инструменты влияния и контроля. Это усиливает субъектность граждан и формирует культуру правового сознания.

– Насколько новая Конституция меняет баланс власти в пользу общества и гражданских институтов?

– Я бы сказал, что речь идет о более тонкой настройке баланса. Усиливается роль институтов, перераспределяются акценты, уточняются полномочия. Это создает более устойчивую и прогнозируемую модель управления.

Важно понимать, что Конституция – это своего рода договор между обществом и государством. Она задает правила сосуществования, определяет обязанности власти и гарантии для граждан. Но эффективность этого договора зависит от доверия. Без институционального доверия даже самый продуманный текст не будет работать в полной мере.

– Можно ли говорить о политической зрелости страны в контексте этих изменений?

– Думаю, да. Изменения не выглядят конъюнктурными, они воспринимаются как ответ на запрос общества о справедливых и понятных правилах. Документ учитывает современные реалии – развитие технологий, новые стандарты защиты личности, вопросы прозрачности и ответственности.

Конституция – это не просто юридический текст, это долгосрочная модель развития. Она определяет направление движения страны, влияет на инвестиционный климат, на восприятие государства внутри и за его пределами. В конечном счете многое будет зависеть от того, как нормы будут реализовываться на практике. Но уже сам процесс обсуждения показывает определенную институциональную зрелость общества и государства.



07 МАРТА 2026 | СУББОТА

КАЗАХСТАН ВЫБИРАЕТ ЦЕННОСТИ БУДУЩЕГО

В Алматы в преддверии Дня благодарности состоялся круглый стол, посвященный обсуждению проекта новой Конституции Республики Казахстан. И хотя это была площадка конструктивного диалога, по своему содержанию и атмосфере встреча вышла далеко за рамки юридической дискуссии, став живым выражением того, что сегодня определяет устойчивость страны – доверия, единства и взаимного уважения.

Гульбазар МЕДИЕВА,
вице-президент
Национальной инженерной
академии РК, член штаба
Общенациональной
Коалиции

Инициатором мероприятия выступило Республиканское общественное объединение «Республиканский этнокультурный центр дунган». Сам факт, что обсуждение Основного закона проходит на площадке этнокультурного объединения с участием представителей разных этносов, общественных деятелей, ученых и экспертов, уже несет в себе глубокий символический смысл. Это не просто диалог о праве, это диалог о ценностях, на которых строится современный Казахстан.

Участники круглого стола отметили, что обсуждение проекта Конституции является важным этапом в укреплении государственности, развитии демократических институтов и повышении роли гражданского общества. Особо подчеркнута значимость открытого общественного диалога как механизма, позволяющего каждому гражданину быть сопричастным к формированию будущего страны.

Но за юридическими формулировками стоит нечто большее.



Сегодня Казахстан переживает не просто этап реформ, а момент глубокого самоопределения. Конституция – это не набор статей и юридических формул. Это нравственный компас государства. Это ответ на вопрос, каким мы видим свое будущее и на каких принципах готовы его строить.

Мир стремительно меняется. Технологии трансформируют экономику, цифровизация меняет повседневную жизнь, глобальная нестабильность усиливает тревожность общества. Но в эпоху перемен самым ценным ресурсом остается доверие. Государство может быть сильным институтом, но устойчивым оно становится только тогда, когда люди верят в закон.

Именно поэтому в центре но-

вой Конституции стоит человек. Не система – а личность. Не механизм – а достоинство.

История показывает: государства ослабевают не столько под внешним давлением, сколько из-за внутренних разногласий. Там, где общество сохраняет единство, формируется прочная основа для развития. Именно поэтому подобные общественные диалоги приобретают стратегическое значение.

Именно поэтому особое звучание на круглом столе получила тема межэтнического согласия. В Казахстане проживают представители более 130 этносов, и это многообразие – не просто статистика, а исторический опыт совместного развития. Однако разнообразие становится силой только тогда, когда

оно объединено общими правилами и ценностями.

Конституция закрепляет принцип единого народа Казахстана как источника государственной власти – не по происхождению и не по этнической принадлежности, а как гражданской общности. Это принцип цивилизационного уровня. Аль-Фараби писал: «Город становится добродетельным тогда, когда его жители стремятся к общему благу».

Общее благо невозможно без равенства. Общее благо невозможно без закона, одинакового для всех.

История показывает: государства разрушаются не под внешним давлением, а из-за внутреннего раскола. Там, где общество делится на своих и чужих, ослабевает страна. Там, где действует принцип справедливости, – укрепляется государство.

В этом контексте межэтническое согласие – это не лозунг, а стратегическая основа национальной безопасности.

Именно поэтому проведение круглого стола дунганским этнокультурным центром в преддверии Дня благодарности приобретает особый смысл. Этот праздник напоминает о глубинной сути казахстанской модели – взаимной поддержке, исторической памяти и благодарности как общественной ценности.

В рамках мероприятия состоялась церемония награждения, приуроченная ко Дню благодарности. Были отмечены представители различных сфер, внесшие вклад в развитие общественного согласия, науки, образования и гражданской активности. Эти награды стали не просто формальностью, а символом признания вклада каждого в общее дело укрепления единства страны.

Участники круглого стола выразили поддержку проекту новой Конституции и подчеркнули необ-

ходимость продолжения широкой разъяснительной работы среди населения, вовлечения молодежи и экспертного сообщества, а также систематизации предложений с последующим направлением их в государственные органы.

Таким образом, мероприятие продемонстрировало не только заинтересованность общества в конституционных преобразованиях, но и высокий уровень гражданской ответственности. Обсуждение Основного закона стало точкой объединения, где представители разных культур и традиций выступили с единых позиций – в поддержку Устойчивого, Справедливого и Сильного Казахстана.

Сегодня, в условиях глобальной турбулентности, именно такие площадки становятся опорой стабильности. Единство народа, основанное на взаимном уважении, диалоге и общей ответственности, превращается в ключевую ресурс развития страны.

Казахстанский опыт показывает: многообразие не ослабляет государство, если оно объединено общими ценностями и целями. Напротив, именно в этом многообразии рождается сила.

И в этом смысле обсуждение Конституции – это не только правовой процесс, но и акт общественного согласия. Это подтверждение того, что будущее страны строится совместно – всеми гражданами, независимо от их этнической принадлежности.

День благодарности, объединяя людей вокруг ценностей уважения и признательности, еще раз подчеркивает: устойчивость Казахстана – в его единстве.

Именно это единство остается главным гарантом мира, стабильности и уверенного движения вперед.

ШАГ К ЗРЕЛОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ УПРАВЛЕНИЮ

Предложенный на обсуждение казахстанцам вариант Основного закона направлен на создание современной системы управления государством – в документе подчеркиваются устоявшаяся государственность и международный авторитет, четкий приоритет Казахстана на развитие человеческого капитала в обществе, которое уверенно смотрит в будущее.

Даулет МУРАТОВ,
Астана

О том, что «Казахстан вступил в период глубокой трансформации», Президент Касым-Жомарт Токаев повторил на недавнем расширенном заседании Правительства. Он отметил, что нормы, заложенные в проекте Конституции, закрепляют последовательность и логику развития политической системы на основе концепции «Сильный Президент – Влиятельный Парламент – Подотчетное Правительство».

Таким образом, Казахстан окончательно расстается с суперпрезидентской формой правления и переходит к президентской республике с авторитетным Парламентом. Речь идет о последовательном продолжении политической модернизации. Предлагаемые нормы по расширению полномочий законодательной ветви и усилению контроля за Правительством развивают реформы прошлых лет, включая конституционные

изменения 2022 года, и формируют обновленную архитектуру власти. По сути, создается новая система управления государством, новеллы позволят перераспределить властные полномочия, усилить баланс в системе сдержек и противовесов, повысить продуктивность и прочность политических институтов.

Новая архитектура государственных институтов позволяет повысить статус государственных служащих как носителей публичной ответственности, усиливает правовые стандарты их деятельности и одновременно гарантирует правовую защищенность. Для госслужащего предсказуемость важна не меньше, чем для бизнесмена, поскольку формирует устойчивый горизонт планирования, ясные приоритеты и понятную логику реформ. Когда верхний контур системы живет в кратких циклах, это всегда влечет незавершенные проекты, регулярные «перезапуски», перегруз отчетности и падение качества исполнения.

Слово «кадры», пришедшее в наш обиход из терминологии военных, означало штатный состав войсковых частей регулярной армии, в военное время пополнявшийся рекрутами. В корпусе казахстанских госслужащих тоже должен быть свой костяк, ведь известно, что «кадры решают все». Повышение подотчетности и дисциплины принятия решений рассматриваются не как наказание для аппарата, а защита. Когда решения принимаются процедурно, легче объяснять их обществу, проще защищать исполнителей от необоснованных претензий. Новая Конституция – это шаг к более зрелому государственному управлению, где система держится на институтах и процедурах, а не на ручных сигналах и ситуативных кампаниях. В долгосрочном смысле это дает государству устойчивость, а людям внутри системы – ясность, защиту и возможность работать на результат, а не на перманентное «тушение пожара».

Право на участие в управлении делами государства закреплено как базовая привилегия гражданина. Новая Конституция гарантирует гражданам возможность участвовать в управлении делами государства как непосредственно, так и через своих представителей, а также право на индивидуальные и коллективные обращения. Это создает конституционную основу для общественных инициатив, диалоговых площадок, экспертных сообществ и консультаций с властью. Тем самым участие в обсуждении решений, выдвижение общественных инициатив и публичная критика государственной политики рассматриваются как форма реализации конституционного права граждан быть услышанными и участвовать в принятии решений.

Конституция закрепляет партнерскую модель во взаимоотношениях между государством и обществом. Деятельность общественных объединений, НПО признается легитимной формой общественного участия, а не «разрешенной активностью». Государство обязано уважать автономию гражданского сектора так же, как общественные объединения обязаны действовать в правовом поле.

Новая Конституция вводит институт Халық Кеңесі как высший консультативный орган, представляющий интересы народа. Таким

образом, диалог с государством перестает быть эпизодическим и становится встроенным в конституционную архитектуру. Халық Кеңесі получает право выработать предложения по внутренней политике, общественному согласию и общенациональным ценностям, а также право законодательной инициативы.

В состав Халық Кеңесі войдут этнокультурные объединения, в этой логике диаспоральные общества не будут восприниматься исключительно как культурно-досуговые структуры. Их деятельность приобретает институциональный и общественно значимый характер как медиатора между разными общественными группами. Их работа получает не только моральное, но и конституционное признание.

Надо отметить, что проект новой Конституции был разработан в результате всестороннего анализа предложений граждан, политических партий, общественных организаций и экспертов, открытых общественных дискуссий и детальной разработки новых норм и правил. В состав Конституционной комиссии вошли члены Национального курултая, известные юристы, должностные лица центральных государственных органов, руководители средств массовой информации, председатели маслихатов, представители региональных общественных советов.



АБДЫКАППАР АШИМОВ – МАСШТАБ ЛИЧНОСТИ, ИЗМЕРЯЕМЫЙ ВКЛАДОМ В НАУКУ И СТРАНУ

В Год цифровизации и искусственного интеллекта необходимо помнить о тех, кто стоял у истоков становления информационных технологий в Казахстане. Одним из первопроходцев стал Абдыкаппар Ашимов, который не просто развивал теорию управления и техническую кибернетику – он закладывал интеллектуальный фундамент цифровой трансформации страны задолго до того, как эти слова вошли в повседневный оборот.

Мейрам БЕГЕНТАЕВ,
ректор Satbayev University

Абдыкаппар Ашимов – выдающийся казахстанский ученый, академик Национальной академии наук Республики Казахстан, доктор технических наук, профессор, один из основоположников отечественной научной школы в области теории систем управления, технической кибернетики и информатики.

Еще в советское время Абдыкаппар Ашимов предложил смотреть на экономику как на сложную систему, которую можно регулировать не директивами сверху, а через точную настройку ключевых показателей – темпов роста, инвестиций, структуры производства. Он применил к экономике методы инженерной теории управления и показал, что устойчивое развитие достигается через научно рассчитанные параметры, а не через ручное распределение ресурсов. Для своего времени это было передовое направление, которое во многом предвосхитило современные способы макроэкономического регулирования.

Абдыкаппар Ашимов родился 1 января 1937 года в Жамбылской области. В 1959 году окончил Казахский политехнический институт по специальности «Металлургия цветных, редких и благородных металлов», в 1960 году – вновь организованные краткосрочные курсы по автоматизации металлургических процессов и посвятил более 60 лет развитию науки, высшего образования и научного управления в Казахстане.

Профессиональная биография Абдыкаппара Ашимова – это большой путь непрерывной, системной и результативной работы. Выпускник Казахского политехнического института, он прошел путь от инженера-исследователя и преподавателя до ректора ведущего технического вуза страны, руководителя академических институтов и архитектора национальной научной инфраструктуры.

В период руководства Казахским политехническим институтом (1976–1985) Абдыкаппар Ашимов впервые в практике высшей школы республики реализовал научно обоснованный системный подход к управлению вузом. Под его непосредственным руководством была разработана и внедрена Комплексная система управления качеством подготовки специалистов (КСУКПС), охватывающая образовательный процесс, научные исследования, кадровую политику и материально-техническое развитие.

Эта модель управления обеспечила устойчивый рост качества подготовки специалистов, повышение эффективности научно-исследовательских работ и признание института на союзном уровне. Именно в этот период КазПТИ был награжден орденом Трудового Красного Знамени, многократно становился победителем всесоюзных соревнований и вошел в число ведущих технических вузов СССР. Более 80% современной учебно-лабораторной инфраструктуры института было построено при его активном участии.

Как организатор науки Абдыкаппар Ашимов сыграл ключевую роль в создании и развитии Института проблем информатики и управления НАН РК, который стал одним из ведущих научных центров страны в области управления, информатики и информационных технологий. Его деятельность в качестве заместителя директора Института математики и механики, а затем директора нового института заложила основы междисциплинарных исследований, ориентированных на реальные задачи промышленности и экономики.

Особо значим его вклад в формирование системы аттестации научных и научно-педагогических кадров. В период его работы председателем Высшей аттестационной комиссии Республики Казахстан была разработана и внедрена нормативно-методическая база, позволившая существенно повысить требования к качеству диссертационных исследований и укрепить научные стандарты в стране.

Научное наследие Абдыкаппара Ашимова уникально не только по глубине, но и по масштабу. Им опубликовано более 500 научных работ, включая 23 монографии. Он является автором 14 патентов и авторских свидетельств.

Его фундаментальные результаты в области теории согласованного управления активными производственными системами; статистической теории автоматических систем с динамической частотно-импульсной модуляцией; теории систем автоматического управления с изменяющейся конфигурацией; инженерии и оптимизации структур баз данных вошли в золотой фонд мировой теории управления и получили практическую реализацию на крупнейших промышленных предприятиях Казахстана, от металлургических комбинатов до высокотехнологичных производств. Одна из внедренных работ по автоматизированной системе



управления технологическим процессом газового тракта и пылеулавливания на Жезказганском медеплавильном заводе в 1989 году удостоена премии Совета Министров КазССР в области науки и техники. Также одной из разработанных и внедренных работ является Концепция информатизации Казахской ССР, одобренная решением Президиума Совета Министров КазССР от 4 сентября 1990 года.

Еще одним фундаментальным направлением исследования А. А. Ашимова является теория параметрического регулирования макроэкономических систем, по которой опубликовано более 180 работ, в том числе в 8 монографиях (в 2009–2020 гг.), 3 из которых изданы в издательстве «Физматлит» (г. Москва), три – в издательстве «Springer» (США), одна – в издательстве Nova Science Publishers (США), одна – в издательстве URSS (г. Москва).

Результаты работы также были представлены в виде докладов на панельных сессиях V, VI, VII Астанинских экономических форумов (в 2012–2014 гг.), в работе которых приняли участие лауреаты Нобелевской премии по экономике Финн Кидланд и Эдвард Прескотт, а также ведущие ученые Российской академии наук.

Отдельные результаты по разрабатываемой теории параметрического регулирования были награждены премией The

Outstanding Paper журнала Kybernetes за лучший доклад, представленный на XV Международном конгрессе по кибернетике и системам (WOSC 2011) в г. Нанкине (КНР); Golden Award of Excellence in Economics – в знак признания выдающихся инновационных исследований, представленных на 29-й конференции IIAS (The International Institute for Advanced Studies in System Research & Cybernetics), проведенной 31 июля – 4 августа 2017 г. в Баден-Бадене (Германия).

Труды академика А. А. Ашимова индексируются в ведущих международных базах данных, включая Scopus и платформы крупнейших мировых издательств, что подтверждает их устойчивую востребованность и международное научное признание. Так, три монографии А. Ашимова, изданные в издательстве Springer в 2011, 2012, 2020 годах, скачаны 7 574 раза, в том числе только за последний год – 180 раз.

Не менее значим вклад Абдыкаппара Ашимова в подготовку научных кадров. Под его руководством защищены 10 докторских и 44 кандидатские диссертации. Его ученики сегодня возглавляют научные институты, университетские кафедры, исследовательские программы и формируют интеллектуальный потенциал страны. Созданная им научная школа в области теории управления и технической кибернетики является одной из наиболее устойчивых и авторитетных в Казахстане.

Многочисленные государственные награды, ордена и международные премии лишь внешне отражают масштаб личности Абдыкаппара Ашимова. Его главный вклад – это созданные институты, научные направления, подготовленные кадры и сформированная культура системного мышления в науке и образовании.

Для университета, научного сообщества и всей страны Абдыкаппар Ашимов – это не просто выдающийся ученый. Это стратег, созидатель и Учитель, чье наследие продолжает определять вектор развития науки и высшего образования Республики Казахстан.





07 МАРТА 2026 | СУББОТА

ИНФРАСТРУКТУРА

ДОРОГ – БОЛЬШЕ И ЛУЧШЕ

Реализацию новых автодорожных проектов, включая развитие межрегиональной сети, обсуждали на правительственном заседании во вторник. Премьер-министр Олжас Бектенов сказал о необходимости завершения в текущем году подготовки проектной документации по ключевым проектам «Караганда – Жезказган», «Бейнеу – Саксаульский» и ряду других направлений.

Канат САРИН,
Астана

По словам главы Правительства, также важно активизировать работу проекта «Центр – Запад», который соединит столицу, Аркалык и Иргиз. Контролировать данный проект будет вице-премьер Роман Скляр, а вопросы его финансирования курирует другой заместитель – Серик Жумангарин.

По данным Министерства транспорта, протяженность автомобильных дорог общего пользования в Казахстане составляет 95 тыс. км, из которых 25 тыс. км относятся к республиканской сети и 70 тыс. км – к местной. В предстоящий трехлетний период планируется привести в

нормативное состояние 32 тыс. км местных дорог с увеличением охвата в 5 раз, к 2029 году выполнить средний ремонт 10 тыс. км, из которых 5 тыс. км уже выполнены.

На заседании отмечалось, что растет количество обращений граждан относительно качества казахстанских дорог, и акиматам необходимо оперативно реагировать на жалобы населения и усилить контроль за ремонтными работами.

– Качественные дороги – это не только комфорт передвижения, но и основа экономического роста и инвестиционной привлекательности регионов. Поэтому строгое соблюдение технологий строительства и реконструкции дорог, своев-



временная реализация проектов – это вопросы как Министерства транспорта, так и всех акиматов. Они должны быть на постоянном контроле у первых руководителей, – отметил Олжас Бектенов. Следовало бы еще добавить в качестве приоритета, что качество дорог – это еще и безопасность жизни и здоровья людей.

Комплексное развитие автодорожной инфраструктуры также включает в себя объекты придорожного сервиса, в том числе у пограничных пунктов пропуска, на чем был сделан акцент. С одной стороны,

все больше объектов приводится в соответствие с национальным стандартом, с другой – все сервис-центры находятся преимущественно в больших населенных районах. Поэтому необходимо открывать их равномерно, устанавливая указатели для водителей о расстоянии до сервисов, заправочных станций и отелей.

Руководитель Правительства обозначил вопрос качественного обслуживания большегрузного транспорта, в том числе в связи с ростом объема транзитного потока. Это востребованный сегмент сер-

виса, который может предоставлять отечественный бизнес.

По итогам заседания Премьер-министр дал ряд поручений. Так, Минтранс совместно с акиматами поручено до 1 мая разработать детальную карту развития придорожного сервиса в каждом регионе с соблюдением соответствующих стандартов и мерами стимулирования бизнеса. Касательно цифровой трансформации автодорожной отрасли, профильное ведомство совместно с Министерством искусственного интеллекта и цифрового развития и НК «КазАвтоЖол» должно до конца года обеспечить функционирование единой цифровой платформы мониторинга состояния дорог с интеграцией данных по всем уровням дорожной сети. Этот инструмент позволит в режиме реального времени видеть объективную картину на дорогах и своевременно устранять дефекты.

Все-таки не забыли и про безопасность на дорогах. Минтранс, МВД и акиматы должны до 1 мая актуализировать планы совместных действий по обеспечению безопасности дорожного движения с акцентом на аварийно-опасные участки и подъезды к крупным городам.

НАЦБАНК

СТАВКА БЕЗ ИЗМЕНЕНИЯ

Национальный банк Казахстана оставил в пятницу базовую ставку без изменений на уровне 18% годовых и отметил: если замедление роста цен станет устойчивым и без проинфляционных шоков, то во второй половине 2026 года возможно снижение ставки.

Раушан ДЖАПАРОВА,
Астана

Решение главного банка страны опирается на результаты прогнозного раунда, обновленные оценки основных макроэкономических показателей и баланса рисков инфляции.

Нацбанк отметил, что годовая инфляция в феврале 2026 года снизилась до 11,7% (в январе – 12,2%), соответствуя прогнозам. Снижение темпов демонстрируют все компоненты инфляции. Рост цен по продовольственным товарам составил 12,7%, непродовольственным товарам – 11,6%, платным услугам – 10,8%.

Дезинфляции способствуют умеренно жесткие денежно-кредитные условия, укрепление курса тенге, замедление беззалогового потребительского кредитования, сокращение избыточной ликвидности через поэтапное повышение минимальных резервных требований, операции по зеркалированию, а также реализация комплекса антиинфляционных мер Правительства и Национального банка. В частности, значимый вклад в снижение инфляции вносит мораторий на повышение цен на коммунальные услуги и ГСМ. Влияние повышения НДС на инфляцию оценивается как ограниченное.



При этом месячная инфляция в феврале 2026 года ускорилась и составила 1,1%. Базовая инфляция в феврале составила 0,8%.

Инфляционные ожидания населения на год вперед снизились (в феврале – 13,7%), оставаясь при этом повышенными и волатильными. Февральские ожидания профессиональных участников рынка по инфляции на 2026 год снизились до 10,0% (в январе – 10,8%).

При этом мировые цены на продовольствие продолжают замедляться. Снижение цен сохраняется по молочной продукции и сахару. Рост мировых цен был зафиксирован по зерновым и растительным маслам. В РФ инфляция остается повышен-

ной, достижение таргета ожидается к 2027 году. В ЕС рост цен остается стабильно низким. В США инфляция приближается к цели в условиях взвешенной политики ФРС.

В рамках базового сценария прогнозируется, что в первом полугодии цена на нефть марки Brent будет временно выше прошлых предпосылок на фоне сохраняющихся высоких цен, связанных с эскалацией конфликта на Ближнем Востоке. В дальнейшем предполагается постепенное снижение цены нефти до уровня около \$60 за баррель, исходя из баланса мирового спроса и предложения. Согласно прогнозу, в среднем в 2026 году она составит \$66,3 за баррель и стабилизируется

на уровне около \$60 в последующие годы.

Прогноз инфляции в стране на 2026 год уточнен в сторону снижения. Рост цен оценивается в пределах 9,5 – 11,5% (ранее 9,5 – 12,5%). При этом главный банк ожидает достижения однозначных уровней роста цен за счет реализации совместных действий Правительства и Нацбанка, обеспечения предсказуемой фискальной и квазифискальной политики, а также снижения вклада ЖКУ и ГСМ в рост инфляции. По итогам 2027 года прогнозируется замедление инфляции до 5,5–7,5%. По итогам 2028 года она сформируется вблизи таргета в 5%.

Проинфляционные риски несколько снизились на фоне умеренной реакции цен на изменение ставки НДС. Сохраняющиеся риски концентрируются во внутренних факторах, включая эффекты от повышения регулируемых цен и повышенные инфляционные ожидания. Нацбанк считает, что также требует внимания фактическое исполнение запланированной бюджетной консолидации в 2027–2028 годах, а также масштабы и параметры квазифискального стимулирования. В случае отклонения факта от заложенных параметров по снижению трансфертов из Национального фонда и сокращению дефицита бюджета, а также недостаточно контролируемого расши-

рения квазифискальных стимулов дезинфляционный эффект может быть ослаблен.

Прогноз роста ВВП на 2026 год сохранен в диапазоне 3,5–4,5%. На фоне высокой базы 2025 года экономическая активность будет развиваться по более плавной траектории в 2026 и последующих годах. Внутренний спрос будет замедляться под воздействием фискальной консолидации и охлаждения потребительского кредитования.

Нацбанк продолжит оценивать темпы снижения инфляции, динамику внутреннего спроса, фактическое исполнение фискальной консолидации и качество реализации квазифискального стимулирования.

Также будет проводиться мониторинг эффективности мер по контролю инфляции совместно с Правительством, динамики цен на ЖКУ и ГСМ и продолжающейся адаптации населения и бизнеса к налоговой реформе.

«При устойчивом замедлении инфляции и отсутствии новых проинфляционных шоков будет рассмотрена возможность снижения базовой ставки во втором полугодии 2026 года. В текущих условиях пространство для смягчения денежно-кредитной политики еще не сформировалось», – считает Нацбанк.

Очередное плановое решение Комитета по денежно-кредитной политике Нацбанка по базовой ставке будет объявлено 24 апреля 2026 года.

Коллаж Олега ЦХАЙ



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

07 МАРТА 2026 | СУББОТА

БИЗНЕС – ЖЕНСКОГО РОДА

Проект «Одно село – один продукт» (ОСОП) выходит на качественно новый уровень. С 2026 года в Казахстане вдвое увеличатся количество отбираемой продукции и число финалистов, что откроет еще больше возможностей для локальных производителей. Этот масштабный этап расширения опирается на внушительные результаты прошлых лет, где главной движущей силой стали женщины.

Оксана ЛЫСЕНКО,
Алматы

Статистика за 2023–2025 годы подтверждает, из 198 финалистов проекта 157 – это женщины-предпринимательницы, а из 2 523 получателей консультаций 1 917 так же составили представительницы бизнеса.

– Мы видим, что проект ОСОП стал точкой роста прежде всего для женщин, – сообщила руководитель отдела поддержки и развития малого предпринимательства Палаты предпринимателей города Алматы Жанар Ибрагимовна. – Это не просто статистика, а показатель того, насколько активно они развивают производство, переработку и локальные бренды. Мы будем и дальше усиливать меры поддержки, чтобы их проекты выходили на новый уровень.

Проект, реализуемый НПП «Атамекен» при поддержке Министерства национальной экономики РК, направлен на развитие региональных товаров из местного сырья. ОСОП берет начало

в Японии и сегодня успешно внедряется в 30 странах мира. В Казахстане именно женщины чаще всего становятся участницами и финалистами, выбирая ниши переработки сельхозсырья, ремесленничества и пищевого производства. По словам Жанар Ибрагимовны, женщины более устойчивы и внимательны к качеству и брендингу.

– Они чаще приходят с идеей создания продукта с добавленной стоимостью, – говорит она. – В 2026 году, когда количество отбираемой продукции увеличится вдвое, у еще большего числа предпринимательниц появится шанс стать финалистами. Наша задача – сопровождать их от идеи до выхода на экспорт.

В 2025 году проект обеспечил создание 53 новых предприятий и 410 точек продаж по всей стране. В Алматы ярким примером успеха стали четыре женщины-предпринимательницы, которые в текущем году выиграли безвозвратные гранты в размере 5 миллионов тенге. Среди них Гульмира Махпирходжаева,



развивающая производство натурального яблочного уксуса и фруктовых чипсов.

– Участие в программе стало для нас подтверждением правильности выбранного пути, – поделилась она. – Мы прошли обучение по сертификации и систематизировали производство. Грант позволил приобрести оборудование и запустить новое

направление – линейку фруктовых чаев.

Одной из финалисток 2025 года также стала алматинка Алена Ахтямова, руководитель производства «Дымоварь», которая подчеркнула значимость нефинансовой поддержки.

– Нам помогали с документацией и продвижением, разъясняли налоговые изменения 2026 года, – отметила предпринимательница. – Очень важно чувствовать поддержку специалистов. Для нас это не просто бизнес, а дело, выросшее из семейных ценностей.

Международные достижения проекта так же во многом связаны с женскими инициативами. В 2025 году казахстанская продукция была представлена на выставке FOODEX JAPAN в Токио и завоевала медали на конкурсе Mondial du Fromage во Франции, а в Алматы открылась первая постоянная международная торговая точка ОСОП – Nomad Bazaar на Зеленом базаре. Важность такого подхода отметил и Президент Касым-Жомарт Токаев, подчеркнув, что акцент на локальном продукте и современных технологиях дает ощутимый результат. С 2026 года, согласно новым правилам, число финалистов в каждом регионе вырастет с 3 до 10 человек. Это расширение позволит превратить проект в глобальную платформу роста для казахстанских производителей, где женщины продолжат играть ключевую роль, создавая рабочие места и продвигая национальные бренды на мировой арене.

ТЮЛЬПАНЫ ДЛЯ КРАСОТЫ И ДЛЯ ЖИЗНИ

Три тысячи тюльпанов вырастила в собственном доме жительница Экибастуза Марина Ибраева. Любимое дело стало для женщины не только бизнесом, но и... шансом на спасение жизни.

Ирина ВОЛКОВА,
Павлодар

У Марины нет любимых цветов, одуванчик и тот всегда в радость. Она выращивала для себя и фиалки (остановилась только тогда, когда счет фиалковых сортов перевалил за полсотни), и пальмы в горшках. Наверное, поэтому, узнав о безвозмездных грантах для начинающих предпринимателей от фонда «Даму», решила попытать удачу именно в качестве цветовода. Тем более, что деньги от бизнеса нужны были для операции по пересадке почки.

– Став пациенткой гемодиализа, я четыре года не могла свыкнуться со своим диагнозом. Вытащил меня из затяжной депрессии супруг, рассудив, что мне нужно открыть свое дело, – вспоминает собеседница.

Набор потенциальных грантополучателей был в самом разгаре. Раздумывать над бизнес-направлением было особо некогда. Срочно нужна была идея, чтобы пройти за счет государства начальное обучение и составить бизнес-план. И как-то сама по себе в голове появилась мысль: «Тюльпаны к 8 Марта!». Конкурсное жюри тюльпановый проект одобрило. Вот только грантовые деньги – 3 миллиона тенге на счет Марины пришли только в ноябре. Луковиц тюльпанов в это время года днем с огнем не сыщешь. Женщина закупила все, что нужно для выращивания тюльпанов в домашних условиях



зимой – грунт, емкости для посадки, ультрафиолетовые лампы... Освободила под цветочную рассаду одну из двух комнат своей квартиры, где муж с сыном смастерили ей стеллажи на все стены. Не было главного – самих тюльпанов. Она уже была готова впасть в отчаяние, когда вдруг свою помощь предложил один из местных цветочников.

– Предприниматель узнал о моем проекте из СМИ, звонит и говорит:

– Я завез к 8 Марта тюльпаны на продажу, но они еще вместе с луковицами. Я могу их для вас обрезать, – рассказывает Марина.



Так, добрый волшебник привез начинающей цветочнице целый мешок тюльпановых луковиц. Женщина их высадила, они все дружно взошли, правда, уже после 8 Марта. Другая проблема началась, когда начали раскрываться бутоны – в них не было ни цвета, ни плотности. Цветы напоминали туалетную бумагу – невзрачные и тонкие.

В общем, первый блин оказался комом. Марина начала изучать цветочную науку, пытаясь понять, где совершила ошибку.

К следующему тюльпановому сезону она подготовилась уже основательно. Семья переехала из многоэтажки в ста-

ренький частный дом, самую большую комнату – зал в 25 квадратов – хозяйка отвела под тюльпановую плантацию. Она очистила и обработала марганцем каждую луковицу из тех, что ее так расстроили совсем недавно. Осенью отнесла их в погреб, где строго выдерживала нужную цветам температуру. А в начале января высадила в ящики с речным песком в зале, опять же строго следя за температурным режимом (тюльпаны всходят при 12 градусах тепла). Старания окупились сторицей. Представители фонда «Даму», приехавшие проверить освоение гранта, ахнули от неопишуемой красоты. Вся комната просто утопала в цветах – крупных, ярких, разноцветных... Кстати, в том потоке Марина Ибраева – единственная из экибастузских участников, кто оправдал государственный грант на развитие бизнеса. Остальные 9 человек вернули деньги.

Перед тем 8 Марта все три тысячи выращенных с любовью в зале тюльпанов семья Ибраевых продала за два часа. По деньгам, Марина не скрывает, вышел миллион тенге. Стало понятно, что на операцию такими темпами не соберешь. А она уже была жизненно необходима.

– Я 15 лет была на гемодиализе. Это очень большой срок. Как объяснил мне врач уже после пересадки, я буквально запрыгнула в последний вагон уходящего поезда. Почку мне свою пожертвовала родственница, потому что другого выхода у нас уже не было. Было это год назад, но я до сих пор еще восстанавливаюсь, – резюмирует Марина.

В этом году сил и здоровья на тюльпаны не было. Но не исключено, что на следующий год в доме Ибраевых снова зацветет тюльпановый рай.



07 МАРТА 2026 | СУББОТА

КАРЬЕРА В IT: ОПЫТ КАЗАХСТАНКИ В ЛОНДОНЕ

Стереотип о том, что «программирование – неженское дело», по-прежнему живуч в нашем обществе. Хотя в последнее время ситуация меняется: в IT все заметнее «женское лицо» – профессиональное, сильное, технологичное. Несмотря на давление, сомнения и высокую конкуренцию, все больше представительниц прекрасного пола выбирают эту сферу и уверенно строят карьеру в международных компаниях. Одна из них – наша соотечественница Асия Хузахметова. Окончив Назарбаев Университет, она стала инженером-программистом в Facebook в Лондоне, где участвовала в проектах по обеспечению безопасности пользователей. Спустя пять лет продолжила карьеру в британском подразделении крупной американской стартап-компании Vanta. О том, что меняется в индустрии, и почему особый склад ума тут ни при чем, она рассказала в интервью «LITER».

Зарина АСАНОВА

– Асия, IT долго воспринималась как «мужская территория». Сегодня девушек в индустрии заметно больше. Как Вы это видите изнутри: что меняется быстрее всего, а что по-прежнему тормозит?

– Сдвиги заметны: стало больше видимых ролевых моделей, больше внимания к культуре в командах, инклюзивности и более прозрачным процессам. Но медленнее всего меняется верхний уровень: в руководстве женщин все еще заметно меньше. А это влияет и на решения, и на то, какие нормы закрепляются как «стандарт».

– Расскажите, как начался Ваш путь в IT? Какой опыт считаете для себя ключевым?

– Я пришла в IT через Nazarbayev Университет, где училась на Computer Science. Очень важным опытом для меня стало участие в программе Google Inside Look в Лондоне в 2017 году, где были воркшопы и общение с инженерами. Это помогло увидеть индустрию изнутри, понять масштаб задач и поверить, что я тоже могу развиваться на таком уровне.

– Был ли момент, когда Вы поняли, «это мое»?

– Не уверена, что у всех бывает один конкретный момент – «вот оно». IT меняется очень быстро, поэтому ты почти всегда учишься и периодически сталкиваешься с сомнениями.

Но интерес был давно: еще в школе мне нравились математика и технические предметы, а Computer Science на момент выбора казался самым перспективным направлением, которое дает много вариантов развития.

– Что больше всего помогло Вам войти в профессию: образование, курсы, проекты, стажировка или нетворкинг?

– Больше всего помогли образование и окружение. Я не умела программировать до поступления в университет, поэтому училась всему там. И очень важно было то, что рядом были сильные, амбициозные однокурсники: это мотивировало работать больше и быстрее расти.

– Как Вам удалось попасть в Facebook? Что было самым сложным в отборе?

– Я подавалась несколько раз. В 2017 году у меня было интервью на стажировку, но тогда я не прошла. В итоге помогло то, что я продолжила готовиться и пробовать снова.

Самое сложное в отборе – выдержать формат интервью: решать задачи в ограниченное время и при этом ясно объяснять ход мысли. А неожиданным оказалось, насколько многое решают системная подготовка и регулярная практика, а не врожденный талант.

– Над какими проектами Вы работали?

– В Meta я работала над направлением Integrity: продуктами и механизмами, которые помогают поддерживать безопасность пользователей. Если вы когда-нибудь блокировали кого-то в Facebook или Instagram, то, скорее всего, вы сталкивались с частью функциональности, к которой я была причастна.

Сейчас в Vanta я работаю над новым проектом, связанным с приватностью и защитой данных. Мне особенно интересны задачи на стыке инженерии и доверия, когда от качества решения зависят безопасность, корректность и предсказуемость поведения продукта для миллионов людей.

– Приходилось ли сталкиваться со стереотипами или барьерами?

– Мне повезло с командами: в разных компаниях я чаще встречала уважительное и профессиональное отношение. Но есть ощущение,



ние, знакомое многим женщинам в индустрии: иногда кажется, что тебе нужно чуть больше подтверждений, что ты на своем месте.

И еще мне знаком impostor syndrome – сомнения, достаточно ли у меня опыта и компетенции. Помогает опираться на факты, результаты, обратную связь, прогресс; не оставаться с сомнениями в одиночку и регулярно напоминать себе, что неуверенность часто является частью роста, а не признаком того, что ты не подходишь.

– Есть ли в индустрии действенные программы поддержки женщин?

– Да, такие программы есть, и лучше всего работают те, где есть реальная поддержка и практическая польза.

Например, Women Techmakers: благодаря программе я получила стипендию Udacity и спонсированную поездку на Google I/O 2018 – это сильно расширило кругозор и добавило уверенности. В университете мне еще много дало участие в ACM-W.

Вообще результат появляется там, где есть живое сообщество: можно задавать вопросы, получать честную обратную связь, готовиться к интервью вместе с другими и видеть примеры людей, которые проходят похожий путь.

– Сложно ли быть одной из немногих девушек в команде эмоционально и профессионально?

– Да, это бывает непросто, особенно когда ты – часто единственная женщина в комнате. В такие моменты иногда появляется лишнее внутреннее напряжение: хочется звучать безупречно, не ошибаться, быть достаточно убедительной.

Мне помогает опора на профессиональные вещи: качество работы, понятные договоренности, регулярная обратная связь. Еще помогает поддержка: коллеги, друзья, сообщества, менторы. И, пожалуй, самое важное – напоминать себе, что право быть в профессии не нужно постоянно подтверждать, оно уже есть.

– Что Вас привлекает в IT, и что в профессии чаще всего идеализируют?

– Мне нравится, что в IT можно быстро видеть эффект от своей работы: ты делаешь улучшение и довольно скоро понимаешь, как оно повлияло на продукт или пользователей. Чаще всего идеализируют «легкость», будто это всегда комфорт и свобода. На практике это постоянное обучение, ответственность и необходимость держать высокий темп.

– Как внедрение ИИ меняет повседневную работу?

– ИИ заметно упростил многие повседневные вещи: быстрее делать черновики, разбираться в незнакомом коде, искать варианты решений, писать и уточнять документацию. Это экономит время и помогает быстрее учиться.

Но стало важнее внимательно проверять качество: ИИ может звучать уверенно и при этом ошибаться. Поэтому выше ценится понимание основ, умение тестировать, отлаживать и делать аккуратное ревью.

– Какие навыки, на Ваш взгляд, станут критически важными для начинающих специалистов в ближайшие 2-3 года?

– Критическое мышление и хорошая база остаются ключевыми. Важно понимать, когда ИИ

действительно помогает, а когда лучше опереться на собственное решение.

Еще один ключевой навык – это качественное ревью: уметь находить ошибки и слабые места в результате, который предлагает ИИ. И, конечно, умение формулировать задачу, уточнять требования и доводить решение до надежного, проверяемого результата.

– Удастся ли сохранять баланс между работой и хобби? Что помогает не сгореть?

– Не всегда удается. Помогают базовые вещи: нормальный сон, отдых без чувства вины, чтение художественной литературы, границы и умение вовремя сказать нет.

Еще важна бытовая сторона. Во многих семьях ментальная нагрузка и организационные задачи по-прежнему чаще ложатся на женщин, и это напрямую влияет на ресурс и выгорание. Мне помогает то, что мы с супругом стараемся делить ответственность и заранее договариваться о рутине: кто за что отвечает, как распределяем дела и время. Когда быт устроен справедливо и предсказуемо, сохранять баланс становится намного проще.

– Если бы к Вам пришла школьница или студентка и сказала: «Хочу в IT», какие три первых шага Вы бы предложили сделать уже в ближайший месяц?

– Попробовать практику: хакатон или небольшой проект, желательно в команде, чтобы почувствовать реальные задачи и взаимодействие.

Начать системную подготовку к интервью: решать задачи (например, LeetCode) и отдельно тренироваться объяснять решения – это одна из ключевых частей интервью. Это можно делать с друзьями: по очереди быть «интервьюером» и «кандидатом», задавать вопросы и разбирать ответы.

Найти среду: комьюнити, чаты, студенческие группы, менторов. Поддержка и окружение очень ускоряют рост и помогают не бросить в первые сложные моменты.

– И напоследок: что обществу стоит чаще говорить девушкам про IT вместо стереотипов?

– Что в IT не нужен особый мозг или мужской склад ума. Нужны любопытство, дисциплина и готовность учиться. И что сомневаться – это нормально: уверенность приходит постепенно, когда вы делаете шаги и видите прогресс.

Я часто замечаю, что девушки откладывают подачу на стажировку или программы со словами «потом сделаю резюме сильнее». Но это «потом» легко превращается в бесконечное ожидание: перфекционизм всегда найдется, что улучшить. Чаще всего лучше податься раньше и усилить профиль уже по ходу: через опыт, проекты и обратную связь.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

07 МАРТА 2026 | СУББОТА

ПЕРВАЯ ЖЕНЩИНА-ГОРНЫЙ ДИСПЕТЧЕР НА ВАРВАРИНСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ

На Варваринском месторождении, где каждая смена требует точности, скорости реакции и полной координации десятков производственных процессов, работает первый в истории предприятия горный диспетчер-женщина. Амина Кистаубаева уверенно управляет информационными потоками между карьером, фабрикой и транспортными службами, контролируя ритм сложного горнодобывающего производства.

Роза АМАНОВА

ШАГ ЗА ШАГОМ К ПРОФЕССИИ

История Амины – это пример смелости и настойчивости в профессии, где раньше работали только мужчины. Ее рабочий день начинается в шесть утра и длится двенадцать часов: отчеты, связь с операторами техники, механиками, энергетиками, работниками железной дороги и фабрики.

– Когда я училась по специальности «Обогащение полезных ископаемых» в колледже, то даже не представляла, как буду работать, – делится горный диспетчер. – Да и когда пришла на предприятие в 2019 году, не знала, что из себя представляет золотоизвлекательная и обогатительная фабрика. Но уже с первых дней втянулась в процесс, коллеги подсказывали, помогали.

За время работы в ТОО «Варваринское», входящем в компанию Solidcore Resources, Амина сменила несколько должностей, получила новые знания и опыт. Но и сейчас она не перестает учиться и пополнять свой багаж знаний и умений. Ее путь на предприятии начался с позиции ученика аппаратчика-гидрометаллурга. Позже она стала аппаратчиком, параллельно осваивая смежные направления.

– Сначала для меня все было в новинку, сложно, я не понимала многих вещей, но благодаря обучению, которое мне нравилось, стала разбираться, – добавляет Амина. – Высшее образование у меня уже получала параллельно с работой. И практические знания, полученные на самой фабрике, помогли быстрее осваивать теорию. Большую роль для меня, как новичка, сыграли сплоченная и дружная команда и



наставник, которые стали надежными помощниками и опорой.

СВОИ ПРАВИЛА МУЖСКОГО КОЛЛЕКТИВА

Через два года она стала диспетчером автотранспортного цеха, где запомнила не только бортовые номера машин, но и имена водителей. Коллектив – мужской, но это не смущало специалиста.

– Работать в мужском коллективе проще и спокойнее, – улыбается Амина. – Конечно, первое время было сложно, новая должность, обязанности. Но коллеги относились с пониманием.

Когда в конце 2025 года появилась возможность пройти стажировку горным диспетчером, у нее не было полного понимания,

чем ей предстоит заниматься. Все прояснилось в процессе обучения, и она быстро втянулась: сегодня Амина – связующее звено между карьером и фабрикой. Она отслеживает движение техники, реагирует на неисправности машин, контролирует разгрузку и погрузку на железной дороге.

ПОСЛЕ ВАХТЫ – К ДЕТЯМ

Начальник производственно-технического отдела Виктор Ким ценит ее как специалиста и отмечает, что женщина-диспетчер усидчивее, внимательнее к мелочам.

– Женщины, как правило, демонстрируют высокую концентрацию и внимательность к деталям, что позволяет им своевременно

выявлять даже незначительные ошибки в расчетах. Мужчина может пропустить, а женщина заметит ошибку, особенно в документах и расчетах, – говорит он.

По его словам, диспетчер – это «оперативный контроль производства». Он должен не только собрать информацию, но и оперативно, достоверно донести ее до руководства.

Самая важная задача диспетчера – вовремя сообщить об инцидентах, аварийных остановках оборудования и других ситуациях, которые могут привести к серьезным последствиям, – добавляет начальник отдела. – Здесь важно оценить сложившуюся обстановку и передать данные для принятия дальнейших решения.

За пределами карьера у Амины Кистаубаевой другая важная роль – она мама двух дочерей. И пока Амина на работе, девочки под присмотром бабушки и бабушки. Когда ее вахта завершается, дома, в Лисаковске, она полностью занята бытом и детьми – совместные занятия, прогулки.

История Амины Кистаубаевой показывает, как настойчивость и желание учиться помогают женщине занять место в профессии, где раньше работали только мужчины. И сегодня ее пример на Варваринском месторождении – это не просто личная история успеха, а знак того, как постепенно меняется современная индустрия.

И ДОЛЬШЕ ВЕКА ДЛИТСЯ ЖИЗНЬ

Активисты городского Совета ветеранов Семья поздравили с Международным женским днем одну из старейших жительниц региона – 100-летнюю Анну Федоровну Казаченко.

Айман ШАРИПХАНОВА,
область Абай

Бабушка Нюра, как ласково называют ее дети, родилась 20 мая 1916 года в селе Лаптилок Алтайского края в крестьянской семье. Ее отец, Федор Демьянович Калинин, погиб в Гражданской войне. Мама одна поднимала пятерых детей. Уже с восьми лет старшая в семье Аннушка пошла работать няней, в школу ходить было некогда – нужно было думать о пропитании. Но читать, писать и считать она научилась вместе с детьми, за которыми присматривала. А в четырнадцать лет начала работать в колхозе. В 16 лет, получив образование на курсах комбайнеров, единственная девушка в бригаде, смело управляла железной



машиной. В 1938 году Анна вышла замуж. Недолго длилась жизнь новобрачных – через три года мужа призвали на войну. Ему посчастливилось вернуться живым. Долгожительница вспоминает, что во время войны, когда жили в алтайском селе, запрягали в телегу быка и приезжали в Семипалатинск, где торговали пшеницей

и картошкой. Путь в один конец занимал три дня. А когда в 1951 году семья, в которой родилась дочь, по приглашению родственников, переехала в Семипалатинск, даже дом свой сюда перевезла на телеге по бревнышку. В 1976 году супруг Анны Федоровны умер – сказались старые раны.

Вплоть до выхода на заслу-

женный отдых Анна Федоровна вместе с мужем работала на кожевенно-меховом комбинате. Она выполняла тяжелую работу – была мездрильщиком, очищала шкуры животных во вредных условиях производства: горячий пар, жара, использование химических веществ.

Совет ветеранов кожевенно-мехового комбината – это одна из первичных организаций городской ветеранской организации, опекает долгожительницу и ее зятя – 89-летнего Виктора Михайловича, который, как и Анна Федоровна, работал на кожевенно-меховом комбинате. Его стаж на комбинате 40 лет, более половины из которых он был начальником электроцеха. В прошлом году в возрасте 86 лет умерла его супруга – единственная дочь Анны Федоровны – Валентина Яковлевна.

Частый гость в их доме Парита Акпанова – председатель Совета ветеранов комбината. Собираются они не только по праздникам.

– После того, как наши ветераны остались без дочери и супруги, стараемся не оставлять их без внимания. Конечно, есть у них дети, внуки, правнуки, а у бабушки и праправнуки, но нам они всегда радуются. Кстати, династия продолжается – сегодня мастером

цеха работает внук бабушки. Любят старики пообщаться, вспомнить годы работы на комбинате, где прошла их жизнь. В любом возрасте приятно осознавать, что ты все еще частичка этого сообщества людей, что твой труд и твои заслуги помнят и уважают. А это дорогого стоит, – говорит Парита Амаргалиевна.

На традиционный вопрос о секрете долголетия, бабушка пожимает плечами.

– Да и сама не знаю. Жили, как все. Было тяжелое детство, юность, голод, потом война, разруха. Всю жизнь работала, потом внуков растила и их детей. Наверное, по наследству досталось – в роду были долгожители. Бабушка до 114 лет прожила, мама – до 95, сестра умерла в 93 года, мои тети по материнской линии до ста лет прожили. Порода такая, – улыбается бабушка Нюра.

Березы во дворе многоэтажки посажены ею, она любит отдыхать на скамейке под их тенью. Несмотря на преклонный возраст, Анна Федоровна много двигается, сама себя обслуживает, помнит на память номера телефонов родственников, читает стихи, которые выучила в детстве, радуется успехам своих внуков, правнуков и праправнуков.

ЖЕЛЕЗНАЯ ЛЕДИ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

В 2004 году на медиарынке Казахстана «выстрелили» два новых издания. Республиканские газеты «Айкын» и «Литер» быстро набрали популярность и тиражи. В то время я возглавляла столичный корпункт изданий и по работе постоянно была на связи с сотрудниками пресс-служб. В управлении по работе со СМИ национальной железнодорожной компании работали наши коллеги, но чаще всего на слуху было имя Алмы Саулебаевой. «Очень дотошная и принципиальная», – вздыхали наши журналисты, освещавшие те или иные события на стальных магистралях страны.

Жанна ОЙШЫБАЕВА,
Астана

**«И НА ПЕСЧАНЫЙ КАРЬЕР,
И НА ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД»**

Возглавив в 2008 году департамент по связям с общественностью АО «НК «Қазақстан темір жолы», я начала вникать в нюансы работы, знакомиться с сотрудниками, изучать их должностные обязанности. Алма Саулебаева работала в нашем департаменте в качестве начальника отдела. Как-то один из сотрудников компании так мне ее «охарактеризовал»: «Злая старая дева, из-за отсутствия личной жизни целиком и полностью отдается работе и другим спокойно жить не дает».

Я стала наблюдать за Алмой Тураровной. Стройная, красивая и очень активная женщина с комсомольским задором. В советское время таких деятельных и легких на подъем непременно назначали бы на должности, чтобы в дальнейшем растить кадры по комсомольской линии. Наблюдая за ней, я все время вспоминала известную фразу из комедии Леонида Гайдая «Операция «Ы» и другие приключения Шурика». Помните, как напарник студента Шурика в ответ на вопрос милиционера, предлагающего работы, быстрее всех отвечает: «Начальник, а на мясокомбинат? – Я!» Вот и Алма Тураровна, образно говоря, первой отзывалась съездить и на песчаный карьер, и на цементный завод. Она уезжала в пресс-туры, по несколько суток находясь в поезде с несколькими десятками журналистов, например. Но об этом позже...

Как-то в беседе Алма Саулебаева посетовала, что заболела свекровь, а у дочерей экзамены. Я переспросила: «Свекровь и дочери чьи?», она удивленно ответила: «Мои». Оказалось, что никакая она не старая дева, а образцовая супруга, мама и невестка. Просто любую работу делала с душой, не жалея сил и времени, оставаясь по сей день преданной железной дороге. Позже, познакомившись ближе с железнодорожниками, я поняла, что они все любят стальные магистрали и работают, не щадя порой своего здоровья. Кстати, сегодня в АО «НК «ҚТЖ» трудятся около 26 тысяч женщин.

**«ГОРДОСТЬ И ЧУВСТВО
СОПРИЧАСТНОСТИ»**

Двенадцать из 33 лет работы в структурах АО «НК «ҚТЖ» Алма Саулебаева проработала в пресс-службе нацкомпании. По ее признанию, это был один из ярких периодов, потому что тогда пресс-служба выполняла, в том числе идеологические функции, была не просто ньюсмейкером,

но и занималась в целом выстраиванием имиджа компании, разрабатывала как внешний, так и внутренний PR и т. д.

– Мне довелось работать в самый ответственный для компании период, когда шло строительство новых железных дорог, открывались новые заводы, АО «НК «ҚТЖ» участвовало в проведении телемостов с участием Главы государства. К примеру, первый телемост в Казахстане проводился на АО «Локомотив құрастыру зауыты». Я была в числе организаторов, мы практически жили на этом заводе, подкрашивали стены, развешивали баннеры, смотрели на все глазами высшего руководства, чтобы не посрамить



Как-то в беседе Алма Саулебаева посетовала, что заболела свекровь, а у дочерей экзамены. Я переспросила: «Свекровь и дочери чьи?», она удивленно ответила: «Мои». Оказалось, что никакая она не старая дева, а образцовая супруга, мама и невестка. Просто любую работу делала с душой, не жалея сил и времени, оставаясь по сей день преданной железной дороге. Позже, познакомившись ближе с железнодорожниками, я поняла, что они все любят стальные магистрали и работают, не щадя порой своего здоровья. Кстати, сегодня в АО «НК «ҚТЖ» трудятся около 26 тысяч женщин.

честь родной компании. Меня лично причастность к таким историческим событиям вдохновляет. Когда я перечитываю историю железной дороги, то невольно переполняюсь чувством гордости, потому что в крупных и значимых для страны событиях есть и моя скромная лепта, – признается Алма Тураровна.

В 2008-2009 годах департаменту по работе с общественностью АО «НК «ҚТЖ» часто приходилось проводить антикризисный PR, чтобы сработать на опережение. Сейчас уже мало кто помнит хейт с покупкой в те годы китайских вагонов. Что только не говорили про них! Дескать, они сделаны из химических вредных материалов, что пассажирам, проехавшим в пути, становилось плохо, так как они неминуемо травмились ядами.

Тогда мы организовали пресс-тур, предложив журналистам проехать в китайском вагоне 3-4 дня по маршруту Алматы – Актобе – Алматы. Тема была до того животрепещущей, что свои съёмочные группы в пресс-тур отправили сразу 4-5 телеканалов! От департамента



по работе с общественностью нужно было ехать не просто сотруднику, а человеку, который обладал бы и организаторскими, и коммуникативными способностями, мог решать возникающие по ходу пресс-тура вопросы, координировать работу журналистов и операторов, вовремя предоставлять необходимую информацию и помочь им в поиске спикеров. Естественно, мой выбор пал на Алму Саулебаеву, только она могла справиться с нюансами пресс-тура, от результатов которого зависел имидж всей компании. Кроме журналистов, в китайском вагоне поехал и врач-терапевт от компании «Медикер». Он несколько раз в течение дня измерял участникам

– Я начинала свою карьеру в 19 лет в бухгалтерии торгово-закупочной базы Целинной железной дороги в далеком 1984 году. Проработав там 10 лет, в 90-е годы прошлого столетия ушла работать в частный бизнес. Но в 2002 году вернулась на железную дорогу. Просто тот, кто однажды поработал на железной дороге, обязательно когда-нибудь сюда возвращается, – уверена Алма Саулебаева.

В те годы железная дорога была «государством в государстве», на балансе которой были собственные детские сады, библиотеки, школы-интернаты и т. д. И царил на всей железной дороге особый, свой, железнодорожный дух!

– Когда завершали учебу в целиноградской школе бухгалтеров, меня как старосту группы вызвали к директору. У него в кабинете сидел руководитель торгово-закупочной базы Целинной железной дороги, который искал... честных и активных бухгалтеров. Так, мы, три неопытных новоиспеченных бухгалтера, попали на предприятие. Со временем я стала профсоюзным лидером. Естественно, в то время не было компьютеров. Помню свой ящик с картотекой, в котором было собрано более тысячи наименований складских предметов товара, – вспоминает старожил железных дорог дела минувших дней.

Цифры и учет, конечно, захватывают. Особенно тех, кто от природы наделен качеством чувствовать цифры. Алма Саулебаеву же привлекала живая организаторская работа. За три десятилетия работы в структурах ҚТЖ она побывала во всех регионах и подразделениях. Ее имя на слуху по всей железной дороге, потому что она обладает важным качеством – умением выслушать, досконально разобраться в ситуации, помочь человеку по мере своих возможностей.

В качестве HR бизнес-партнера департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» Алма Саулебаева курирует блок обучения и деятельность нескольких филиалов дочерних организаций компании. Часто выезжая в регионы по жалобам и обращениям, она каждый раз убеждается: железнодорожникам необходимо прежде всего быть честными и ответственными! Важно на своем примере показывать приверженность принципам и корпоративным стандартам компании.

– Я верю в судьбу. Школьницей мечтала стать учительницей французского, потому что обожала этот мелодичный и изящный язык. Но при поступлении не добрала полбалла. Я была растеряна, не знала куда пойти учиться. Мама подсказала идти на курсы бухгалтеров, так как, по ее мнению, это и есть женская работа. Я последовала ее совету, пошла учиться на бухгалтера и устроилась впоследствии на железную дорогу. Наверное, это и есть моя судьба. Ведь и мой отец был железнодорожником, работал в МЧ-2, товарном дворе Целинной железной дороги. Помню, он подписывался, помимо различных печатных изданий, и на газету «Гудок». И я выросла, читая прекрасные эссе и очерки про людей, душой и сердцем преданных железной дороге. А позже встретила своего супруга, железнодорожника Аскара Саулебаева. Сейчас он на пенсии. И очень гордится, что его труд на стальных магистралях был отмечен знаком «Почетный железнодорожник», – рассказывает о перипетиях своей судьбы моя героиня.

«ВЕРЮ В СУДЬБУ»

Сейчас обладательница знака «Почетный железнодорожник» Алма Саулебаева работает HR бизнес-партнером департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ». До этого возглавляла департамент управления человеческими ресурсами АО «Пассажирские перевозки». Как настоящий профессионал, за время работы в компании на различных позициях Алма Тураровна везде добивалась высоких результатов.



37-Й КАДР

ЗВЕЗДНЫЕ ЛИЦА ОТЕЧЕСТВЕННОГО ИСКУССТВА



Газиза Жубанова



Жания Аубакирова



Газиза Абдинабиева



Роза Багланова



Марфуга Айтхожина



Амина Умурзакова



Бибигуль Тулегенова



Гульфайруз Исмаилова



Майра Мухамеджанова

Мира АЛИПИНОВА, фото Юрия БЕККЕРА

Газиза Жубанова сделала исключение только для Юрия Беккера. Легендарная дочь гениального отца, создавшая казахстанскую композиторскую школу, жила музыкой: без фанфар, прямых эфиров, бесконечных интервью и прочей звездной атрибутики. Без обязательных фотосессий в том числе. Но для Юрия сделала исключение, и в Беккеровском архиве остался шедевральный снимок, на котором Газиза Жубанова как она есть – простая гениальная женщина.

Бибигуль Тулегенова – любимая героиня Юрия, которую он снимал на самых разных сценах: и на главных концертах страны, и на импровизированных площадках в отдаленных селах.

В уникальном архиве Беккера – сотни прекрасных лиц казахстанского искусства: для меня первый номер в отечественной живописи Гульфайруз Исмаилова, поэтесса Марфуга Айтхожина, актрисы Амина Умурзакова и Газиза Абдинабиева, пианистка Жания Аубакирова, дирижер Динзухра Тлендиева, золотые голоса страны – Роза Багланова, Майра Мухамеджанова, Роза Рымбаева, Нуржамал Усенбаева, продолжение до бесконечности. Про каждую героиню Беккера, вне зависимости от наград и регалий, можно с чистой совестью утверждать: мировая легенда родом KZ.



Роза Рымбаева



Динзухра Тлендиева



Нуржамал Усенбаева



07 МАРТА 2026 | СУББОТА

НА ПОСТУ МИЛОСЕРДИЯ

Если бы благодарности можно было монетизировать, то Рожилева Наталья, которая 35 лет работала санитаркой в травматологическом отделении многопрофильной городской больницы Петропавловска, стала бы миллионершей. Труд санитарки не так заметен, как работа врача или медсестры, но без их ежедневной заботы и ухода не выздоровел бы ни один больной.

Зауре ЖУМАЛИЕВА,
Петропавловск

Наталья Викторовна Рожилева говорит, что слышит слова благодарности ежедневно с утра до вечера с 15 лет, потому что именно в этом возрасте она пришла работать в травматологическое отделение 3-й городской больницы, которая сейчас называется Многопрофильная городская больница скорой помощи.

– По окончании 9-го класса устроилась на работу в это отделение, доучивалась уже в вечерней школе. Тогда были тяжелые 90-е годы, родителям нужно было помогать. Я мечтала о медицине, вот и пошла в санитарки. Но выучиться так и не удалось, вышла замуж, в 20 уже родилась дочка, потом вторая, – рассказала собеседница «ЛИТЕР».

Тяжелая работа девушку не испугала, оказалось, что милосердие у нее в крови. А в уходе за лежачими больными именно это качество необходимо ничуть не меньше, чем профессиональные навыки.



– Ожоги, переломы, ампутация рук, ног, – перечисляет Наталья Рожилева недуги своих подопечных, многие из которых попали в больницу прямо с труб городских теплотрасс или подвалов, поскольку не имеют крыши над головой.

– Как к ним плохо отно-

ситься – они беспомощные, – говорит Наталья Викторовна. – Всех жалко! У нас в отделении 18 палат с больными, в каждой по 5 коек. А в зимнее время и в коридоре лежат, до зеленой травки не выписываем. Их надо поднять на ноги, потому что выписывать некуда, с улицы привез-

ли. Бывает, и поучу, и поругаю, некоторые ведь совсем молодые, сами себе заработали болячки, руки-ноги отморозили, потому что пьяные были. Но я для них прямо мать Тереза, благодетельница, выслушивают упреки молча, – грустно улыбается Наталья.

За свой тяжелый труд – а на санитарках держится вся гигиена больничного пространства и самих больных – получают они совсем немного. По словам Натальи, которая сейчас в должности сестры-хозяйки командует всеми санитарками отделения, ставка у нее 103 тысячи тенге, а вместе со всеми подработками получает женщина 150 тысяч. На человеческое «спасибо» ее должность гораздо щедрей. Именно эта благодарность больных, а также многолетняя привычка и любовь к медицине вот уже 35 лет держат Наталью Рожилеву в профессии.

Свою любовь к медицине Наталья Викторовна передала обеим своим дочерям, которые после окончания медицинского училища в Петропавловске пришли

работать в ту же больницу и в то же отделение, где трудится мама.

Всего в многопрофильной городской больнице скорой помощи работает 141 санитарка, и еще 34 вакансии свободны. Некоторые женщины пенсионного возраста не уходят из профессии, требующей много физических и моральных сил, а главное – бесконечного терпения и любви к людям. Молодая смена состоит в основном из студентов медвузов и колледжей, которые подрабатывают в больнице во время учебы.

Руководство больницы скорой помощи, которая работает в отличие от других медучреждений города 24/7, не устает благодарить работниц, чей труд не так заметен, как работа врачей и медицинских сестер и, как правило, не отмечается медалями, орденами и почетными знаками.

– Труд санитарок очень важен в нашей работе, который требует большой ответственности, физической выносливости и душевной щедрости. Это профессия, в которой много заботы о других и мало слов о себе. Мы глубоко уважаем и ценим этот незаменимый труд, – говорит директор Многопрофильной больницы Петропавловска Жанна Маутова.

СЛУЖУ ТЕАТРУ

Более четверти века Раушан Тансбаева служит в театре верно и преданно. Не изменяя ему, потому что влюблена в Его Величество однажды и на всю жизнь.

Айман ШАРИПХАНОВА,
область Абай

В ее трудовой книжке единственная запись о том, что в 1999 году принята в Русский драматический театр имени Ф.М. Достоевского на должность администратора. Сегодня Раушан Серикбековна является руководителем этого театра. История о том, как молодая девушка, знакомая с высоким искусством разве что из афиш, стала вдруг работником профессионального театра, по жанру схожа с мелодрамой. Жила себе девочка в небольшом станционном поселке, училась в школе, как старшая дочь помогала родителям растить младших братьев и сестру, поступила в педагогический колледж, окончила, вышла замуж, растила детей... Но однажды женщина решила: хватит сидеть дома, пора самореализовываться, искать работу. Собрав документы, стала обходить школы и детские сады. Как-то совершенно случайно оказалась у главного входа театра. Впервые в своей жизни. К ее удивлению, оказалось, что есть вакансия администратора. Решительная по натуре, Раушан, рассудив, «что не боги горшки обжигают», не имея представ-

ления ни о работе организатора, ни управленца младшего звена (сейчас это называется «менеджер») смело шагнула в неизвестность.

Отличная репутация старейшего в стране учебного заведения – педагогического колледжа имени М.О. Ауэзова, диплом об окончании которого был чуть ли единственным документом в ее резюме, сыграл решающую роль – ее допустили к участию в конкурсе. Предстояло еще пройти отбор среди большого количества претендентов на вакансию. Ее взяли с испытательным сроком.

Для нее это было не просто первым опытом работы, это был первый экзамен на прочность и стрессоустойчивость, на трудолюбие и целеустремленность. Она его достойно выдержала и не потеряла интереса к искусству, а наоборот, зажглась им, стал его частью.

Сегодня ее служебные обязанности как руководителя учреждения культуры только расширились, но они уже не страшат, а выполняются мастерски. Составление репертуара, планы на будущее вплоть до 2028 года, организация спектаклей, внутренней работы, гастролей, участие в фестивалях, составление отчетности и массы

документов – срочных и важных. Сейчас, например, труппа собирается на международный фестиваль, который будет проходить в белорусском городе Могилеве. Театр представит спектакль «Чехов. Водевиле». Коллектив уже проделал всю работу к празднованию Наурыз. Подготовили представления и для детей, и для взрослых.

– С тем, как растет в мастерстве и крепчает актерский состав, наравне с нами растет и наш зритель. Наши зрители всегда благодарные и очень умные, задумчивые, прогрессивные. Мне нравится, когда они рассуждают, как понимают спектакли. Радует, когда есть отклик, обратная связь. Наша работа анализируется зрителем. Идет понимание и поддержка. Это дорогого стоит, – говорит руководитель.

Раушан Серикбековна с благодарностью вспоминает Якова Вениаминовича Горельникова, который многие годы был головой и сердцем театра.

– Каждая минута нахождения рядом с ним сыграла важную роль в моем становлении. Его отношение к работе, жизни, творчеству оставило глубокий след, отпечаталось на моих убеждениях. Я горжусь что он был моим учителем, – признается она.



Для нее театр – это жизнь, это 24/7 в голове, в сердце, в душе. Энергетическую подпитку героиня повествования находит в единении с природой, без суеты, без телефона и

интернета. Любит предрассветную тишину в селе, утреннюю прохладу, щебетание птиц, запах травы, неспешные прогулки по первой росе... В состоянии умиротворения она рисует, делает наброски на плаэне простым карандашом. А еще сил придает плавание в бассейне. Огромное удовольствие и заряд энергии получила при посещении предгорья Белухи с его водопадами и ледниками.

Жизненное кредо Раушан – оставаться честной всегда и во всем – она невольно проецирует на сцену.

– Главный критерий качества спектакля – я должна поверить актеру. Если поверила, значит, спектакль состоялся. Не терплю ложь во всех ее проявлениях, совершенно неприемлемое качество. Хочу, чтобы и вокруг меня были такие люди искренние, правдивые, смелые, – признается руководитель Русского театра им. Достоевского.

Утерянную печать ТОО «Рика» (БИН 961040001009) №10, серийный номер 000001425, считать недействительной.

АО «КСЖ «ГАК» сообщает об изменении адреса филиала по г. Алматы. По всем вопросам обращаться: г. Алматы, ул. Карасай-батыра, 98, 2-й этаж, 204-й кабинет, тел.: +7-727-331-99-73; +7-705-776-35-99.



ТАЛАНТ НЕ ЗНАЕТ ГРАНИЦ

Исполнением произведений мировой классической музыки на прима-кобызе 11-летняя Аяна Кунуспекова покорила слушателей самых разных стран и стала серебряным призером международного музыкального конкурса Golden Time Talent. Примечательно, что признанная во всем мире юная кобызистка, – ученица сельской школы Карагандинской области.

Самал АХМЕТОВА,
Карагандинская область

Музыка вошла в жизнь Аяны Кунуспековой три года назад, когда педагог Шахназе Ильясова заметила способную девочку на одном из пробных уроков в музыкальной школе. К слову, педагог музыкальной школы Бухар-Жырауского района Шахназе Ильясова – многократный лауреат международных конкурсов. Талантливый педагог удостоилась благодарности со стороны Министерства культуры и информации. Немаловажным стало то, что Шахназе Ильясова находит и раскрывает таланты в сельской глубинке. В ее классе прима-кобызу обучаются семь учеников, большая часть детей уже принимала участие в

конкурсах различного уровня. Правда, призером международного класса пока является только Аяна Кунуспекова.

– К международному конкурсу Golden Time Talent Аяна готовилась три месяца, выбрав для конкурсной программы два произведения: «Кел еркем, Алатауыңа» Нургисы Тлендиева и «Рондо» итальянского композитора Джованни, которое является одним из любимых произведений Аяны. Всего в номинации этнической музыки приняли участие вокалисты и коллективы из более 70 стран. В состав жюри вошли музыканты из Великобритании, США, Турции и стран Европейского союза, – рассказала педагог.

Поскольку у сельской школьницы не было возмож-



ности выступить непосредственно на сцене Лондона, где проводилось творческое состязание, Аяна и ее педагог приняли участие в конкурсе онлайн.

Талант не знает форматов офлайн или онлайн. Юного виртуоза из Бухар-Жырауского района по достоинству оценили мастера международного уровня. Почетное второе место стало для

сельской школьницы настоящим сюрпризом.

– Сначала я не поверила, когда узнала о том, что стала призером. Потом, конечно же, обрадовалась, ведь оправдались многие часы моих репетиций – в день я играю на инструменте по четыре часа и готова репетировать еще больше. Я очень люблю музыку, – признается юное дарование.

Помимо «Рондо» Аяна очень любит исполнять саундтреки из известной киносери «Пираты Карибского моря», а также произведения классиков отечественной музыки. Впрочем, талант ее многогранен: Аяна занимается танцами, выигрывает олимпиады по школьным предметам и очень любит печь сладости. В каждом начинании девочку поддерживают родители и педагоги.

– Серебром Аяны Кунуспековой гордятся не только в ее семье и двух школах, где она учится. Аяна стала достижением своего поселка Ботакара и всего Бухар-Жырауского района. А еще особенную гордость вызывает то, что традиционный казахский инструмент и национальная культура вызывают живой интерес у зарубежной аудитории. Особенно важно, что казахская культура становится узнаваемой во всем мире. Наша молодежь очень талантлива, и ее необходимо всесторонне поддерживать, – отметила педагог Шахназе Ильясова.

На достигнутом маленькая сельчанка останавливаться не собирается и верит, что впереди ее ждут новые творческие вершины и победы.

ТВОРЧЕСКИЙ ДЕБЮТ МОЛОДЫХ КОМПОЗИТОРОВ

Это был дебют нового поколения. Скрипка мягко вывела тему, к ней присоединилось фортепиано, и с самых первых нот игра почти невесомо и незаметно проникла в самые глубины души зрителей.

Жибек ЕЛЕМЕС,
Астана

В Большом зале им. Е. Рахмадиева Казахского национального университета искусств имени Күләш Байсейітовой состоялся концерт «Творческий дебют», ставший значимым событием в творческой жизни колледжа и яркой страницей в становлении молодых композиторов.

В этот вечер на сцене прозвучала программа, созданная студентками IV курса специальности «Скрипка» Дилярой Муқановой и Айгерим Аулбек (класс композиции Марианны Останькович, ПЦК «Теория музыки и оркестровое дирижирование»).

Айгерим и Диляре всего по девятнадцать лет, и несмотря на юный возраст, они уже продемонстрировали серьезное отношение к композиции и зрелость художественного мышления, что особенно ярко проявилось в их авторских произведениях. Для них этот концерт стал не просто выступлением, а настоящим шагом к пониманию себя в профессии. Это была первая возможность вынести на сцену



свое собственное музыкальное видение и показать публике свой почерк, ощущение звука, интонационное мышление и внутренний мир.

Программа была наполнена самыми разными жанрами музыки, начиная с оркестровых произведений и заканчивая камерными композициями. Чтобы глубже понять замысел авторов, мы обратились к молодым композиторам с несколькими вопросами.

– Под влиянием каких впечатлений были написаны произведения? Что было вдохновением?

– Музыка рождалась из личных переживаний, размышлений о времени, внутреннем становлении, поиске себя в профессии. Источниками вдохновения стали как жизненные впечатления, так и профессиональные наблюдения – работа с инструментами, звучание оркестра, общение с исполнителями. В программе концерта

также прозвучало сочинение для струнного квартета преподавателя Марианны Останькович в исполнении Айгерим, Диляры и студенток колледжа – как дань уважения педагогу и ее творческому вкладу в становление молодых композиторов.

– Были ли среди произведений такие, которые создавались с определенной художественной идеей?

– Безусловно, каждое произведение имело свою художественную задачу. Некоторые сочинения были направлены на передачу внутреннего диалога автора с самим собой. Основой музыкальных образов стали пережитые события, размышления, внутренние поиски и настроения композиторов. Например, цикл для флейты и фортепиано Диляры «Пять сюжетов по Мопассану» создан под впечатлением от рассказов французского писателя. Композитор стремилась передать свое художественное восприятие образов, заложенных в литературном источнике. Произведение Айгерим «Силуэт» построено как музыкальный портрет. Основой стал образ важного для автора человека, чьи характерные черты и эмоциональная энергия наши отражение в тембровых и интонационных решениях.

Некоторые произведения также являются посвящением

значимым для авторов людям. В каждом случае это нашло собственное выражение – через разные образы и способы передачи личных чувств.

– Какие творческие цели вы ставите перед собой?

– Главная цель – дальнейшее профессиональное совершенствование и расширение жанрового диапазона: работа с крупными формами, симфоническими и камерными составами, участие в конкурсах и фестивалях современной музыки. Важно, чтобы молодые композиторы продолжали искать собственный стиль и смело заявляли о себе. Конечно, есть и мечты услышать свои произведения на больших академических сценах, в исполнении профессиональных оркестров, представить казахстанскую композиторскую школу на международном уровне. Но прежде всего хотелось бы сохранить искренность и верность своему художественному призванию, – отмечают композиторы.

... Концерт «Творческий дебют» стал ярким свидетельством того, что новое поколение музыкантов уверенно заявляет о себе. В этих произведениях чувствуется не только профессиональная подготовка, но и живое творческое дыхание, поиск, смелость и искренность. Из таких первых шагов и рождается будущее музыкальной культуры страны.



07 МАРТА 2026 | СУББОТА

ВСЕ АПЛОДИСМЕНТЫ – КУРАЛАЙ

Сотрудница департамента полиции Западно-Казахстанской области, капитан полиции Куралай Кабырайкызы в составе казахстанской команды «Томирис» триумфально выступила на международном турнире UAE SWAT Challenge, прошедшем в Дубае. Женский отряд занял почетное первое место, подтвердив высокий профессионализм и боевую выучку казахстанских силовых структур.



Аида ГАЛИЕВА,
Западно-Казахстанская область

Торжественная встреча победительницы состоялась в Уральске, в международном аэропорту имени Маншук Маметовой. В этот день воздушная гавань стала местом особого настроения: колле-

ги, родные, друзья и сослуживцы собрались задолго до прибытия рейса. В руках – баннеры с поздравлениями, цветы и традиционные баурсаки с кожей. Когда двери зала прилета открылись, и среди пассажиров появилась Куралай – уверенная, собранная, но заметно растроганная, – зал встретил ее аплодисментами.

Заместитель начальника департамента полиции ЗКО Ернар Султангалиев в приветственном слове отметил:

– Эта победа – результат дисциплины, силы духа и мастерства. Гордимся, что именно вы показали миру мощь казахстанской полиции.

По его словам, команду «Томирис» принял Глава государства, а сама Куралай была награждена орденом «Айбын» II степени имени Бауыржана Момышулы – высокой государственной наградой за мужество и профессионализм.

Сама Куралай, делясь впечатлениями, подчеркнула:

– Турнир был очень серьезным, соперники – сильнейшие подразделения мира. Главным конкурентом стала команда из Китая. Каждый этап требовал максимальной концентрации. Мы чувствовали ответственность за страну и знали, что не можем подвести.

Родные спортсменки признаются: в ее успех они верили всегда.

– У меня пятеро детей, Куралай – самая младшая. С детства занималась борьбой, была

целеустремленной и очень трудолюбивой, – со слезами радости рассказала мама, Галия Шаекенова. – Мы гордимся ею и благодарим Всевышнего за эту победу.

Сегодня Куралай – не только офицер специального отряда быстрого реагирования, но и титулованная спортсменка. Она – мастер спорта Республики Казахстан по самбо, трехкратная чемпионка РК по боевому самбо (Караганда – 2023, Семей – 2024, Актау – 2025), победитель Кубка РК по самбо (Семей – 2023). В ее активе – бронза чемпионата Азии по самбо (Ашхабад – 2016), три бронзовые медали чемпионатов Азии по боевому самбо (Астана – 2023, Макао – 2024, Ташкент – 2025), бронза чемпионата мира по боевому самбо (Астана – 2024).

Кроме того, Куралай – чемпионка Казахстана среди сотрудников МВД по рукопашному бою (Шымкент – 2018, 2019), победительница спартакиады МВД РК (Караганда – 2023), двукратная победительница XI спартакиады МВД РК по стрельбе из боевого оружия (Тараз – 2022, Конаев – 2024),



серебряный и бронзовый призер многочисленных международных и республиканских турниров.

Ее путь – пример того, как преданность службе, дисциплина и любовь к Родине приводят к высоким результатам. Победа на UAE SWAT Challenge стала не только личным триумфом Куралай, но и ярким доказательством того, что казахстанские женщины-офицеры способны на равных соперничать с сильнейшими подразделениями мира.

Встреча завершилась теплыми объятиями, словами благодарности и общей фотографией на память. Но, как признается сама чемпионка, главная награда для нее – это доверие страны и поддержка людей.

– Я служу Казахстану и горжусь тем, что могу защищать его честь, – сказала Куралай.

ФУТБОЛ ЗАХВАТЫВАЕТ ДЕТСТВО

Массовый спорт среди детей набирает силу в Карагандинской области. Все больше школьников выходят на спортивные площадки, и особой популярностью пользуется футбол. С начала этого года в регионе стартовал проект ALGA, инициатором которой выступила Карагандинская областная футбольная ассоциация, а поддержало идею руководство области.

Самал АХМЕТОВА,
Караганда

Проект дает возможность детям и подросткам не просто сделать первые шаги в футболе, но и играть в него профессионально. Проект на сегодня охватил 10 школ в Караганде, Сарани, Темиртау, Абайском районе. Теперь каждый третий урок физкультуры в этих школах – футбольный, а школьники средних и старших классов тренируются в бесплатных дополнительных секциях.

Для проведения профессио-

нальных тренировок все школы-участники проекта получили новый спортивный инвентарь. Учителя физкультуры прошли обучение и получили тренерскую лицензию UEFA категории D.

После двух месяцев школьных уроков ALGA вышел на настоящее поле по мини-футболу. В первых матчах встретились самые юные игроки – свыше 80 учеников начальных классов. Начинающие футболисты из 8 школ области провели 12 полноценных матчей и почувствовали настоящий вкус борьбы.

Методист проекта ALGA

и тренер футбольного клуба «Шахтер» Жанибек Аллаберген, внимательно наблюдавший за игрой, высоко оценил подготовку школьников и профессионализм учителей.

– Системный подход к обучению основам игры на уроках физкультуры дает реальные результаты. Мы видим, что уровень массового футбола в регионе растет и в будущем у детей есть все шансы попробовать себя в профессиональном спорте, – отметил Жанибек Аллаберген.

Он также акцентировал внимание на том, что уроки



физкультуры, во время которых дети играют в футбол, проводятся строго по стандартам UEFA. Такие тренировки формируют у детей технику, дисциплину и понимание командной игры. Кроме

того, начинающие спортсмены с каждым годом совершенствуют свое мастерство, и, возможно, кто-нибудь из сегодняшних карагандинских школьников сможет заявить о себе на высоком уровне.

Следующий номер газеты «LITER» выйдет в четверг, 12 марта



LITER

Республиканская общественно-политическая газета

Директор
Талғат ЕШЕНҰЛЫ

Зарегистрирована в Агентстве Республики Казахстан по связи и информации 25.12.2018 г.

Свидетельство о постановке на учет СМИ № 17415-Г. (Номер и дата первичной постановки на учет № 15784-Г от 27.01.2016 г.)

Выходит с 3 марта 2004 г. Собственник издания ТОО «Айқын-Литер» Адрес редакции: 010000, г. Астана, улица Кунаева, 12/1. Тел. 8 (717) 276-84-66, e-mail: liter@alt-media.kz; www.liter.kz

Главный редактор
Жанна ОЙШЫБАЕВА

Заместитель главного редактора
Мира АЛИПИНОВА

Выпускающий редактор
Миргуль ДЖИЛКИШИНОВА

Заведующий секретариатом
Олег ЦХАЙ

Шеф отдела политики и экономики
Канат ШАЙМЕРДЕНОВ

Шеф отдела информации
Рысты АЛИБЕКОВА

Отдел распространения и подписки:

Астана +7 778 837 0721;
e-mail: podpiska.alt@gmail.com

Отдел рекламы:

Астана 8 701 675 42 14,
e-mail: reklama.liter@gmail.com

Телефоны собственных корреспондентов:

Алматы – 8 777 247 84 03

Караганда – 8 701 387 51 53

Павлодар – 8 705 141 53 17

Петропавловск – 8 771 289 42 26

Тараз – 8 777 977 77 43

Уральск – 8 775 294 48 48

Шымкент – 8 701 800 82 18

Газета печатается в городах:
Астана, ТОО «Медиа-холдинг «ERNUR», ул. Силети, 30, тел. 8 (7172) 99-77-77;
Алматы, АО «Алматы-Болашақ», ул. Муканова, 223 В; Шымкент, ТОО «ERNUR-print», ул. Алимкулова, 22, тел.: 8 (7252) 53-06-66, 54-07-47 (вн. 114).

Подписные индексы: 65101, 55101, 15101
Тираж 30 000 экз.

Тираж еженедельный 90 000 экз. Заказ № 2533
За достоверность рекламы редакция ответственности не несет. Перепечатка или любое воспроизведение разрешаются только со ссылкой на газету «LITER». Опубликованные материалы не всегда отражают точку зрения редакции.