9
ИЮНЯ
2020 г. /ВТОРНИК/
№ 82 /3749/

#оставайсядома #bizbirgemiz

Литер

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Выходит 4 раза в неделю
Издается с 3 марта 2004 года

4 870202 250017

WWW.LITER.KZ

Арыс. Работа над ошибками

Скоро исполнится год с момента трагедии в городе Арыс Туркестанской области, когда произошла серия взрывов на складе боеприпасов. За год Правительство Казахстана и в том числе Министерство обороны сделали определенные выводы. Заместитель министра обороны Бакыт Курманбаев на брифинге рассказал, какие предприняты меры, чтобы подобная ситуация больше никогда не повторилась.

Понедельник 24 июня 2019 года для жителей города Арыс стал без сарказма поистине жарким и страшным. На складах с боеприпасами начали взрываться снаряды. Фото и видеосъемки тех дней из этого южного и солнечного города напоминали военные хроники. Небо буквально заволокло пеленой дыма. В результате трагедии погибли три человека, из них один гражданский и двое военнослужащих. Почти 200 человек пострадали, в том числе и дети. Всех жителей города Арыс пришлось эвакуировать, а сам город – отстраивать заново. Еще долго тлели склады и еще долго их тушили. В тушении, обеспечении правопорядка и предупреждении мародерства задействовали не только местные силы, но и Национальную гвардию. Тысячи казахстанцев откликнулись на события в городе Арыс. Люди оказывали финансовую помощь, организовывали гуманитарные караваны к месту эвакуационных пунктов. В городе была объявлена ЧС.

ЖЕРТВ МОГЛО БЫТЬ БОЛЬШЕ

По словам Курманбаева, сегодня все эксперты говорят о своевременности и правильности организованных мер, предпринятых для ликвидации ЧС в Арыс. Иначе бы жертв было гораздо больше.

– Мировые эксперты и специалисты из международного противоминного центра Вооруженных Сил Российской Федерации, Национального центра по минным вопросам Таджикистана, созданного под эгидой ООН, отметили, что все меры по ликвидации были предприняты своевременно, а процесс хранения боеприпасов на складах был организован на высоком уровне, иначе последствий взрывов было бы больше, – подчеркнул он.

Представитель ведомства добавил, что в Минобороны не всегда рассказывают о проводимой работе, но за годы независимости велась деятельность по минимизации возможных рисков. При этом заместитель министра напомнил, что арсенал в городе Арыс построен еще в советское время. Любой склад с боеприпасами таит в себе угрозу. Со временем город разрастался и достиг той самой опасной черты, за которую переходить, по идее, опасно для жизни. Но на складах, как утверждают военные, все снаряды, имеющие дальность полета, были уложены головной частью в сторону степи, где нет людей и жилых помещений.

– Международные и отечественные эксперты отмечают, что это беспрецедентный случай в мировой практике, когда практически в черте города взрываются десятки тонн боеприпасов и погибают один гражданский человек вблизи и два военнослужащих во время взрывов и тушении пожара. Конечно, каждая жизнь для нас очень дорога, но такого соотношения количества взорвавшихся боеприпасов и количества жертв не было никогда и нигде в мире, – подчеркнул Курманбаев.

В качестве примера он привел частные случаи, когда в результате взрыва газового баллона могут умереть несколько человек.

– Это говорит о том, что употребляемые термины «разрушили», «разбомбили город» не всегда обоснованы, – считает представитель ведомства.

ПОИСКОВЫЕ ОТРЯДЫ РАБОТАЮТ ДО СИХ ПОР

По данным Минобороны, в течение года из города было вывезено около 380 тысяч фрагментов боеприпасов, из них почти 300 тысяч – взрывоопасных. Для перевозки взрывоопасных фрагментов боеприпасов выполнено более пяти тысяч автомобильных рейсов. А это не просто один грузовик. По правилам военной науки, сопровождение и охрана боеприпасов осуществляются воинскими караулами и силами военной полиции.

В целом, поисковые группы, группы инженерной разведки и разминирования обследовали площадь более 300 квадратных километров посевных полей близлежащих сельских округов. Проверка домов в городе и близлежащих населенных пунктах на предмет наличия фрагментов боеприпасов проводилась три раза.

Отработано более 740 заявок от населения. В итоге обезврежено более 4,5 тысячи фрагментов боеприпасов. Водолазы очистили более 30 километров русла реки Арыс.

Во исполнение поручений Главы государства из города Арыс было вывезено около 20 тысяч тонн боеприпасов. А из складов, размещенных в других населенных пунктах, вывезено более 750 тысяч крупнокалиберных боеприпасов. Это было сделано для обеспечения безопасности людей. Сразу после ЧП по приказу министра обороны создана специальная комиссия, которая проверяла склады во всех регионах страны. Она провела всестороннюю оценку рисков возникновения ЧС и предложила меры по усилению безопасности на всех объектах хранения стрелкового оружия и боеприпасов.

К слову, поисковые и мобильные саперные отряды работают в городе Арыс по настоящее время. Основные усилия в этом году сосредоточены в нескольких направлениях. Это проведение профилактических осмотров территорий города и прилегающей к нему местности в радиусе 20 километров для обеспечения безопасности населения. Также очистка внутренней территории арсенала от взрывоопасных фрагментов боеприпасов. При этом большое внимание уделяется обеспечению безопасности жителей и военнослужащих, выполняющих эти работы. И последнее – это делается в целях инвентаризации инженерных боеприпасов, оставшихся на соседней территории.

ПОСТРОЯТ ДВА НОВЫХ СКЛАДА

Кстати, вывозили снаряды на те склады, что уже есть в Казахстане. Но в скором времени появятся и новые. Так, строительство двух современных объектов хранения боеприпасов запланировано в безлюдных районах Актюбинской и Карагандинской областей.

– Они обеспечат достаточную разгрузку всех остальных объектов хранения и максимальную безопасность гражданского населения страны, – пояснил Курманбаев.

На его взгляд, это наиболее безлюдные области с развитой железнодорожной инфраструктурой.

– Если взять юг, то он у нас густо населен. Если взять восток – также заселен. Кроме того там имеются важные промышленные предприятия. Карагандинская и Актюбинская области располагают обширными территориями, которые позволяют без нанесения ущерба природе и экологии осуществить строительство объектов, – уточнил он.

В основу требований к двум современным объектам хранения легли нормы безопасности, усиленные в нормативно-правовых актах Вооруженных Сил РК. Утвержденный свод правил по нормам проектирования арсеналов, баз и складов ракет и боеприпасов предусматривает установку современных ограждений до населенных пунктов, определение минимальных противопожарных разрывов и расстояний для зданий и сооружений, расположенных на территории складов. К строительству приступят в этом году.

ПРЕДУСМОТРЕН СНОС, НО С ВЫПЛАТОЙ КОМПЕНСАЦИИ

Кстати, что касается построек вблизи уже имеющихся военных складов с боеприпасами – все эти постройки будут снесены. Недавно Парламент Казахстана принял поправки по вопросам запретных зон и запретных районов при арсеналах, базах и складах Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований. Согласно им, увеличена площадь территорий вокруг складов с боеприпасами, где не должно быть никаких частных построек. В связи с этим, для имеющихся сегодня объектов на этой увеличенной территории предусмотрен снос, но с выплатой компенсации их владельцам.

– В конце мая был принят Закон по вопросам запретных зон и запретных районах при арсеналах, складах и Вооруженных Сил, и других войск, и воинских формирований. Они усиливают вопросы безопасности населения и направлены на защиту населения и промышленной инфраструктуры, объектов, размещенных вблизи объектов хранения оружия и боеприпасов. В случае, если в запретной зоне или запретном районе подпадут какие-то объекты частного пользования, либо промышленные объекты единичного характера, то будет рассматриваться вопрос их сноса с выплатой компенсации, – сообщил представитель Минобороны.

Земля же под постройки отойдет под нужды обороны. Но, как заверил Курманбаев, в любом случае будет выплачена какая-либо компенсация либо выделен соответствующий участок земли в другом месте. В случае, если это не будет получаться, то будет рассматриваться вопрос по передислокации склада в другой регион страны.

– Если будет наличие большого количества частных хозяйств или важного промобъекта, то нами будут приниматься меры для снижения уровня загрузки на этом складе боеприпасов до соответствующего уровня, чтобы обеспечивать безопасность населения или промышленного объекта, – заключил заместитель министра.

Оксана ДАВЫДОВА,
Нур-Султан

Мусор – в энергию

Что такое проект «Waste-to-energy» и почему его реализация важна для Казахстана? Проблема по преобразованию твердых бытовых отходов в энергию стоит уже давно. Если этот вопрос не решить, свалки отходов и мусора приведут экологию страны к неотвратимым последствиям.

Для того чтобы понять масштаб проблемы, достаточно привести несколько цифр – в настоящее время на 3,5 тысячи полигонов уже накоплено более 120 млн тонн отходов и ежегодно образуется свыше 4,5 млн тонн. К тому же из 3 520 полигонов ТБО, которые занимают 16 тысяч гектаров земли, всего 623 – соответствуют экологическим и санитарным требованиям. 27 полигонов функционируют сверх установленного норматива мощности.

Разобраться со всем этим может проект «Waste-to-energy». В Казахстане он реализуется впервые. Кстати, в 2020 году ожидается принятие Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам энергетической утилизации отходов», и это создаст необходимые условия для работы инвесторов в данном сегменте.

Подробнее об этом проекте читайте в материале ЛИТЕРа.

стр. 5

С Берега Слоновой кости в Мактаарал

Легионерами в казахстанской футбольной премьер-лиге уже никого не удивить. А вот в Первой лиге с недавнего времени их количество заметно сократилось из-за нового регламента. Теперь в заявке команд Первой лиги могут быть включены не больше трех легионеров. В зависимости от финансовых возможностей – кто-то из команд пользуется этим правом полностью, кто-то выборочно. Так, в составе ФК «Мактаарал» есть всего один легионер, но зато какой! Драмане Коне из Кот Д'Ивуара не первый год выступает в Казахстане и уже известен определенному кругу болельщиков. Поиграв за клубы из Уральска и Актау, он переехал на самый юг Казахстана, где пришелся ко двору. И это неудивительно, ведь клуб, за который теперь он будет выступать, является уникальным для казахстанского чемпионата. Это единственная профессиональная команда в высших дивизионах чемпионата, которая представляет район, а не областной центр или город. Сейчас Драмане потихоньку учит казахский язык и обожает нашу кухню. О своей жизни и стране, ставшей для него почти родной, футболист рассказал в интервью корреспонденту ЛИТЕРа.

стр. 7

Лучше гор могут быть только горы

Календарное лето в Алматы началось с жары. И уже по традиции многие алматинцы от городского душного зноя устремляются в горы. Благо такая возможность вновь появилась. С 25 мая свою работу возобновил горный курорт «Шымбулак». Это место, кстати, давно уже не ассоциируется исключительно с зимним активным отдыхом. Летом здесь не менее интересно и комфортно. Для этого руководство базы отдыха уже несколько лет подряд вносит определенные новшества в работу. Вот и в этом году постояльцев ожидают приятные сюрпризы. Однако прежде чем запланировать свой выходной в этом удивительно красивом месте, стоит изучить новые требования для посетителей. Они связаны, прежде всего, с безопасностью гостей курорта. Первые дни возобновления работы курорт начал с ряда серьезных санитарных ограничений. Возможно, это и сказывается на сокращении числа посетителей. Так, в первый день работы курорт принял всего чуть больше 400 гостей. И в последующие недели показатели едва превышали 500 человек в день. Это в три раза меньше, чем было до коронакризиса. Как признаются работники курорта «Шымбулак», так пусто здесь никогда не было. Но они уверены, это временное явление.

– Любовь и тяга к горам возьмут верх. Мы ожидаем, что развитие внутреннего туризма даст положительный эффект, и мы вернемся к привычным показателям, – говорят шымбулаковцы. А для ускорения они уже готовят ряд приятных сюрпризов для своих посетителей. Как изменился «Шымбулак» – в нашем фоторепортаже.

стр. 8

ИВИ: приоритеты определены

В Министерстве иностранных дел под председательством заместителя Председателя Сената Парламента РК Аскара Шакирова состоялось третье заседание Совета директоров АО «Институт внешнеполитических исследований» (АО «ИВИ»).

В ходе заседания Аскар Шакиров отметил, что эффективность научно-аналитического сопровождения внешнеполитического курса страны, прежде всего, зависит от своевременности и актуальности исследуемых проблем в прямом контексте современных вызовов и стратегических интересов Казахстана. Отправной точкой данного процесса являются Концепция внешней политики РК на 2020-2030 годы, другие программные документы, связанные с установками Президента Касым-Жомарта Токаева.

Участники обсудили ход исполнения плана развития Института на ближайшие годы, утвердили изменения его организационной структуры, а также определили приоритетные направления исследовательской работы.

В свою очередь министр иностранных дел РК Мухтар Тлеуберди особо подчеркнул, что Институт создан во исполнение поручения Главы государства. Целью «мозгового центра» является организация качественного изучения внешнеполитических процессов в условиях нестабильности и обострения противоречий между ведущими глобальными игроками, а также усиления всего комплекса информационно-аналитической работы МИД РК в целях систематизации изучения вопросов внешней политики. Министр также поблагодарил Совет директоров за проделанную работу и пожелал дальнейших успехов.

Андрей ПЕТРОВ,
Нур-Султан

В ТЕМУ

С начала текущего года АО «ИВИ» подготовило 45 информационно-аналитических материалов, из которых более половины направлены в Администрацию Президента, Канцелярию Первого Президента РК – Елбасы и Премьер-министра. Кроме того, продукция Института нашла востребованность у структурных подразделений МИД РК при разработке практических рекомендаций по реализации приоритетных направлений внешней политики Казахстана, выявлении актуальных трендов в мировой политике и экономике, в сфере национальной и международной безопасности.

«Nur Otan» объявляет о запуске программы обучения участников праймериз

С 17 августа по 3 октября состоятся праймериз «Nur Otan». Внутрипартийный отбор нового формата предполагает возможность участия каждого партийца.

В связи с этим, Школа политического менеджмента партии «Nur Otan» объявляет о запуске программы обучения участников «Праймериз. Публичная политика. Каким должен быть образ депутата?»

Если хотите узнать больше о праймериз, основных принципах управления собственным имиджем в условиях современной информационной реальности, навыках политической коммуникации и риторике, приглашаем вас принять участие в нашем обучении.

Спикерами семинаров выступят известные политологи, государственные и общественные деятели, психологи, среди которых Ермухамет Ертысбаев, Айдос Сарым, Расул Жумалы, Андрей Чеботарев, Саясат Нурбек и др.

Программа обучения состоит из четырех модулей, которые будут проходить онлайн:

• Механизм реализации внутрипартийного отбора-праймериз

• Международный опыт проведения праймериз. Роль и место депутата во власти

• Образ депутата. Создание имиджа и эффективной модели поведения

• Политическая риторика.

Предусмотрены интерактивное обсуждение, практические упражнения в группах и творческие задания. Занятия будут проводиться бесплатно.

Семинары стартуют 15 июня и завершатся 7 августа текущего года и будут проходить с 09.30 до 13.00 часов.

За более подробной информацией обращайтесь в областной филиал партии по месту проживания или в Школу политического менеджмента партии «Nur Otan» по адресу:

г. Нур-Султан, ул. Кунаева, 12/1,
тел.: +7-7172-707621
сайт www.spm.nurotan.kz,
e-mail: info_school@spm.nurotan.kz
Аккаунты в соцсетях: www.facebook.com/spm.nurotan.kz,
www.instagram.com/spm.nurotan.kz.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Ускоренными темпами

Туркестанская область в эти дни напоминает большую стройку

Аким Туркестанской области Умирзак Шукеев вместе с группой депутатов встретился с жителями города Ленгер Толебийского района, где в настоящее время сносят и заново отстраивают дома, поврежденные в результате проливных дождей. Девять разрушенных домов построят на новом месте. Глава региона в микрорайоне Алатау ознакомился с ходом строительства этих домов.

– Каждую весну мы переживали за свои дома. И вот теперь наша жизнь кардинально изменилась. Мы благодарны вам за своевременно принятые меры и помощь, которую оказываете нам, – говорит Мария Корнилова, жительница города Ленгер.

Наряду с этим, рабочая группа побывала в селе Достык, где также ознакомилась с ходом строительства жилых домов. Во время встречи со строителями Умирзак Шукеев поручил уделить большое внимание качеству возводимого жилья.

Напомним, в Толебийском районе – 38 домов, которые были признаны непригодными для проживания в результате проливных дождей, будут полностью снесены и заново отстроены. Строительство домов планируется завершить к июлю. Кроме того, в районе оказались поврежденными дороги, мосты и инфраструктура. Последствия стихии были полностью восстановлены в кратчайшее время.

Также в ускоренном темпе возводятся дома в Мактааральском районе, где из-за прорыва дамбы в Узбекистане затопило несколько сел, а жители остались без крова.

Улбосын ЕСДАУЛЕТОВА,
Туркестанская область

БИРЖА ТРУДА

Помоги найти работу и заработай сам

Государство платит до 52 500 тенге за трудоустройство безработных

Многие на карантине задаются вопросом: как и где найти работу? Вариантов поиска источников дохода на самом деле достаточно. Правда, мало кому известно, что, помогая безработным трудоустроиться, можно и самому прилично заработать. От 35 000 до 52 500 тенге за одного безработного готово выплачивать государство компаниям и даже физическим лицам, которые изъявили желание оказывать услуги по трудоустройству граждан в рамках аутсорсинга.

Как рассказали в Центре развития трудовых ресурсов (ЦРТР) Министерства труда и социального развития РК, уже на протяжении двух лет к аутсорсингу оказания услуг по поиску работы и трудоустройству безработных государство привлекает частные HR-агентства. И за каждого успешно устроенного на работу человека выплачивается от 35 000 до 52 500 тенге. Но не многие знают, что зарабатывать на этом могут не только агентства, но и физические лица.

ТРЕБОВАНИЯ ЕДИНЫ ДЛЯ ВСЕХ

Кстати, по Закону РК «О занятости населения», к тем, кто претендует на участие в аутсорсинге, предъявляются одинаковые требования. Иными словами, юридические и физические лица должны иметь соответствующий опыт работы, а также необходимые материальные и трудовые ресурсы. Разница лишь в том, что физлица могут ограничиться лишь одним наемным сотрудником и регистрацией в качестве ИП. По данным центра, участники аутсорсинга получают от государства всестороннюю консультационную поддержку специалистов государственного центра занятости населения и полную информацию о безработных.

Также есть возможность заключить договор об аутсорсинге с центром занятости населения в электронном формате на Электронной бирже труда (www.enbek.kz), получить гарантированную оплату за трудоустройство безработных в рамках аутсорсинга, а также неограниченный доступ к большому количеству вакансий на портале «Электронная биржа труда».

МИНИМУМ ФИНАНСОВЫХ ЗАТРАТ

По информации директора департамента развития службы занятости ЦРТР Ирины Рубашиной, аутсорсинг услуг в сфере занятости населения может стать отличным вариантом для тех, у кого есть намерение начать новый бизнес, поскольку для этого требуются минимальные финансовые вложения.

По условиям аутсорсинга, агентство или ИП могут искать вакансии 30 рабочих дней.

– Трудоустроенные ими безработные должны проработать непрерывно не менее шести месяцев, – проинформировала директор департамента развития службы занятости ЦРТР.

По ее словам, государство гарантирует оплату за трудоустройство безработного, а также за период его занятости по месту трудоустройства после трех и шести месяцев.

Величина тарифа – от 35 000 до 52 500 тенге. Сумма зависит от сложности трудоустройства безработного и места его регистрации в центре занятости – город или сельская местность. Что же касается места регистрации участников аутсорсинга, к ним не предъявляется никаких требований, а значит, частные агентства могут оказывать услуги в нескольких регионах и по нескольким договорам об аутсорсинге.

Кстати, по вопросам аутсорсинга можно обратиться в ближайший центр занятости населения или в ЦРТР по тел.: 8-7172-954317, (вн. 392 и 384), или по E-mail: d.toktarov@enbek.kz, k.galym@enbek.kz.

Татьяна КАЗАНЦЕВА,
Нур-Султан

ПАРТИЙНАЯ ЗАБОТА

Благоустройство Пригородного идет полным ходом

Несколько лет население жилого массива Пригородный просило установить детские площадки возле домов, но на их просьбы постоянно приходили отписки. Весной этого года инвалид III группы Ермукамет Женысгул обратилась в общественную приемную столичного филиала партии «Nur Otan», и уже 1 июня начались строительные работы.

В жилом массиве Пригородный по просьбе жителей построили детскую площадку между улицей Сарытогай и садоводческим обществом ВРЗ ЖМ «Пригородный». Эту просьбу рассматривал аким района Есиль Берик Джакенов. На детской площадке установили карусели, качалки и спортивные сооружения. Дорогу к площадке тоже отремонтировали, чтобы дети могли легко добираться в любую погоду.

Жилой массив Пригородный, где проживают около 11 тысяч человек, находится недалеко от столичного аэропорта. В акимате столицы сообщили, что на данный момент развитие жилого массива разделили на три этапа: проведение дорожной и инженерной инфраструктур, строительство соцобъектов и вопросы благоустройства. Таким образом, в 2020 году построят и отремонтируют 100 улиц. Сейчас ведутся работы уже на 16. В каждом районе началось строительство двух школ, «Доктора у дома» (компактных врачебных амбулаторий) и спортивных комплексов.

Также обновят и построят почтовое отделение, пункт полиции, клуб по интересам для пожилых людей, ЦОН и библиотеку.

Амина АХМЕТОВА, Нур-Султан

В «Nur Otan» назначили новых партийных кураторов

Решением Бюро Политсовета обновлен состав партийных кураторов, сообщает пресс-служба Центрального аппарата партии «Nur Otan».

Как отметил Первый зампред «Nur Otan» Бауыржан Байбек, в рамках инициированной Елбасы «перезагрузки» партии принято решение о проведении плановой ротации среди партийных кураторов через каждые три года.

В этой связи куратором сферы образования по линии партии стал Бейбит Мамраев. Сферу поддержки занятости и социально-уязвимых слоев населения будет курировать Артур Платонов. Аграрный сектор – Берик Оспанов. Вопросами поддержки молодежи по линии партийного кураторства займется Геннадий Шиповских.

– Все кандидатуры – депутаты нашей фракции в Мажилисе, имеющие большой опыт работы. Особо хочу поблагодарить предыдущих кураторов, более трех лет плодотворно проработавших на данном общественном направлении работы партии. Абдиманап Бектурганов руководил рабочей группой по рассмотрению проекта закона «О статусе педагога». Жексенбай Дуйсебаев выступил инициатором и руководителем значимого для развития сельского хозяйства страны законопроекта «О пастбищах». Айгуль Нуркина является инициатором законопроектов по вопросам защиты материнства и детства, инклюзивного образования и противодействия семейно-бытовому насилию. Жулдыз Омарбекова, несмотря на короткий срок кураторства, приняла участие в разработке поправок в Гражданский процессуальный кодекс, – сказал Бауыржан Байбек.

В ходе рабочего совещания Первый зампред партии «Nur Otan» также обратил внимание на необходимость изменения формата и методов работы партийных структур. По его словам, следует активнее работать с избирателями, оперативно реагировать на резонансные проблемы, привлекая к выработке решений уполномоченные органы. В таком формате уже работают обновленные Комитет партийного контроля (КПК), Республиканский общественный совет по противодействию коррупции (РОСПК), Совет по поддержке семьи, женщин и защиты прав детей.

– В рамках поручения Лидера партии Нурсултана Назарбаева по перезагрузке «Nur Otan» сегодня усилена работа наших общественных советов. Только за первый квартал текущего года РОСПК и КПК рассмотрели порядка 2,5 тысячи вопросов, в том числе по реализации «Пяти социальных инициатив», ряда государственных программ, а также по противодействию коррупции. В целом работа парткураторов должна быть максимально публичной. Каждый должен иметь свой аккаунт в социальных сетях, регулярно освещать свою работу и отвечать на вопросы людей, – подчеркнул Бауыржан Байбек.

Магжан КАСЫМБЕК,
Нур-Султан

ПРАЙМЕРИЗ

Шанс для молодежи

Ирина АРОНОВА, депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан, заместитель руководителя фракции партии «Nur Otan»

Можно назвать много положительных аспектов, связанных с введением внутрипартийных выборов. Опираясь на свой опыт партийной работы, назову некоторые из них.

Работая в регионе и на центральном уровне, я всегда старалась поддерживать молодых. Среди сторонников партии есть талантливая, неравнодушная молодежь. Много проектов мы успешно реализовали. Многие из них в последующем стали республиканскими и даже международными. Но когда дело касалось выборов, мы отмечали, что система одномандатных округов почти не оставляла шансов для молодых партийцев. Связано это было с объективными причинами, одна из которых – низкая электоральная привлекательность, которую наш молодежный актив просто не успевал сформировать, а также сложившиеся стереотипы в обществе. Обозначенное в правилах формирования партийных списков квотирование и предложенная Лидером партии современная система проведения праймериз увеличивает шансы нашего молодежного актива быть услышанными, оцененными и признанными именно в том возрасте и с теми идеями, которые они озвучивают сегодня.

Новая система, на мой взгляд, позволит добиться гендерного баланса в представительных органах власти. На этапе становления партии и формирования ее актива в Костанайской области мы организовали первую Школу женского политического лидерства. Хочется отметить, что подготовить первых лидеров к активной общественно-политической работе было непросто опять же из-за присутствия стереотипов, прежде всего, у самих женщин. Но сегодня ситуация изменилась, и гражданская активность женщин возросла в десятки раз. Благодаря новой системе выборов, кроме желания быть участниками политической жизни страны, у наших женщин на законодательном уровне увеличиваются шансы на официальное лидерство.

И еще один момент хотелось бы отметить: в системе праймериз возрастает роль первичной партийной организации. Ведь именно здесь сегодня будут проходить основные встречи партийного актива и очевидно, что первичные организации становятся в новой системе площадкой для обсуждения региональных проблем, вырабатывая решения с учетом мнений каждого партийца. Через систему праймериз партии удастся значительно укрепить институт «первичек». А это фундамент любой общественной организации. С нетерпением ждем начала внутрипартийных выборов! Новых идей, новых лиц и нового импульса развития!

Упор на транспарентность и объективность

Альберт РАУ, депутат фракции партии «Nur Otan» в Мажилисе Парламента РК

– Праймериз является одной из составляющих процесса демократизации в стране. Это последовательная, взвешенная политика, как, например, передача части полномочий Президента другим государственным институтам. Это просьбы прокуратуры о снижении отдельных контрольных функций и деятельность общественных советов при центральных и местных исполнительных органах.

То есть это все идет эволюционно, как и говорил многие годы основатель современного Казахстана Нурсултан Назарбаев, что все это будет по мере развития – и развитие малого и среднего бизнеса, и развитие гражданского общества, и развитие самой партийной системы. То есть это такие вещи и события, которые нельзя взять и сделать все за один раз. Здесь нужны где-то время, где-то новые силы и поколения, появление новых институтов и традиций...

Что касается партийной системы, то вполне закономерно, что, как любой институт и любое формирование, партия нуждается в обновлении. Многие партии – возьмите хоть Европу, хоть Азию, – если проанализировать, на выборах за редким исключением побеждают одни и те же партии, но здесь есть одно «но»: внутри самой партии на постоянной основе происходит такого рода эволюционный процесс, когда существует внутрипартийная конкуренция – выдвигаются новые кадры на разных ступенях. По такому же пути идет и «Nur Otan».

Приведу в качестве примера современную Германию, федеративную. Бываю там довольно часто и имею возможность наблюдать их опыт в этом плане. Бывал на съездах правящей партии и был наблюдателем на выборах в Бундестаг. Сейчас партия, находящаяся у власти – это Христианские демократы, причем чаще всего формируют правительство в блоке с социалистами. Социалисты возглавляли правительство буквально несколько раз. Но внутри самой партии постоянно идет отбор кадров на всех уровнях. Мне это довелось наблюдать, как там происходит, соревновательность. Например, при выборах центрального органа партии кандидатов больше чем мест, и каждый кандидат за пару минут должен себя и свою позицию представить съезду.

В то же время хотелось бы сказать, что сравнивать с той же Германией нельзя. Понимаете, это такие процессы, которые, так скажем, индивидуальны для каждой страны. Нельзя переносить чужой опыт – это все очень чревато. Елбасы об этом не раз говорил. Здесь все должно быть эволюционно и исходя из особенностей нашего развития. Да, мы должны смотреть и мы должны видеть, как другие делают. Вдобавок и у других это все развивается не по какому-то там определенному сценарию, а меняется и форматируется под влиянием каких-то факторов.

Вот, к слову, осенью приезжал первый вице-президент Бундестага. Он рассказывал, что сейчас стало тяжело работать в том плане, что раньше у них было все предсказуемо и предельно понятно с избирателями. Раньше целыми семьями предпочтения отдавали той или иной партии. Допустим, эти – традиционно социалисты, а эти – демократы. Теперь же времена изменились, за счет развития тех же соцсетей. Поэтому сами немцы теперь не знают, как спрогнозировать предпочтения и выбор избирателей.

По поводу предстоящего праймериз в «Nur Otan» подчеркну, что Первый заместитель Председателя партии Бауыржан Байбек делает особый упор на то, что будет обеспечена транспарентность и объективность при определении кандидатов в депутаты любого уровня. Думаю, нам всем, неравнодушным согражданам, хотелось бы, чтобы выдвигались люди, у которых есть опыт, авторитет, которые уже делами, а не словами доказали свое отношение к делу и людям.

Взять, к примеру, выдвижение в маслихаты – если прийти туда только чтобы бюджет поделить, – так не пойдет, потому что надо думать, как наращивать бюджет, как развивать предпринимательство, какие условия ему создавать, а не о том, как распределить деньги между проектами. Их, конечно, тоже надо делить, но это надо уметь делать с умом, чтобы народ чувствовал, что это работает. В то же время надо думать и о доходной части бюджета. Например, когда я стал акимом в Лисаковске, мне в «наследство» достался маслихат из одних бюджетников. Это же неправильно, потому что депутатами должны быть те, кто приносит налоги в бюджет – представители промышленников, предприниматели и те, кто эти деньги тратит, чтобы они друг в другу в глаза смотрели. То есть люди, которые заработали, и чтобы они видели, как и на что эти деньги тратятся. Вот тогда это будет правильно и эффективно, на благо людей. Я за такой подход.

Записала Оксана ДАВЫДОВА,
Нур-Султан

ПАРТИЙНЫЙ КОНТРОЛЬ

Детское меню «эконом-класса» – 2

После разразившего скандала в детском саду в ВКО во всех помещениях, включая кухню, будут установлены камеры видеонаблюдения. Теперь родители могут наблюдать не только за процессом воспитания их чад, но и контролировать нормы приготовления пищи.

К такому коллективному решению пришли руководитель отдела образования Семея Наталья Фесенко и представители областной комиссии партийного контроля «Nur Otan».

Напомним, что группа родителей пожаловалась через СМИ на крайне скудное питание, которым потчевали детей в одном из дошкольных учреждений г. Семея. Об этом мы писали в статье «Детское меню «эконом-класса» или Почему из садика дети приходят голодными?» (ЛИТЕР, № 76 от 29 мая 2020 г.). Их подозрения подтвердили повара садика, которые открыли секреты приготовления блюд из куриных шкурок и бульонных кубиков. К крайней экономии их принуждала заведующая казенным государственным коммунальным предприятием. После заявления родителей к проверке приступили общественники. Членами специально созданной комиссии, в состав которой вошли представители городского отдела образования, Общественного совета по противодействию коррупции, Совета по вопросам семьи, защиты прав женщин и детей, комиссии партийного контроля, были опрошены все работники и 22 родителя.

После тщательной проверки Наталья Фесенко обратилась с просьбой к родителям принять еще более активное участие в жизни учреждения и создать мониторинговые группы в целях обеспечения дополнительного контроля за качеством предоставляемых услуг детским дошкольным учреждением.

Задача родителей – проверять питание на предмет соответствия качеству, утвержденному меню и нормам путем ежедневного снятия проб и мониторинга процесса приготовления посредством видеонаблюдения. Родители также будут отслеживать воспитательный процесс в режиме онлайн.

Для этого родителей попросили коллегиально избрать в мониторинговый орган представителей от каждой детской группы и утвердить график.

Руководителям всех дошкольных организаций рекомендовано вывести мониторы камер от детских групп, кухни, бассейнов, спортивных и актовых залов в места свободного доступа родителей.

По необходимости установить дополнительные камеры видеонаблюдения в помещениях, связанных с приготовлением, приемкой, хранением и утилизацией продуктов.

В случае возникновения вопросов обеспечить проверяющим родителям доступ к просмотру записей, а также создать для них условия для снятия проб и просмотра процесса приготовления блюд.

Комиссия от партии «Nur Otan» не только будет держать на контроле данную ситуацию, но и намерена участвовать в мониторинге качества питания в детском саду. Это будет продолжаться до тех пор, пока не будет полной уверенности в установлении должного порядка. Дальше родители продолжат контролировать на постоянной основе.

Руководитель отдела образования призвала родителей других дошкольных организаций города последовать этому примеру.

– На основании собранного материала мы направили развернутое заключение в областной филиал партии. Мы будем отслеживать процесс дальнейшего расследования. Ведь здоровье наших детей – наша общая забота, – прокомментировал итоги работы член партийного контроля Арман Машимов.

Деятельность руководителя яслисада продолжают проверять сотрудники Департамента внутреннего государственного аудита по ВКО, отдела финансового контроля, управления антикоррупционной службы.

Заведующая КГКП подозревается в присвоении бюджетных средств, которые она получала не только в результате жесткой экономии на питании детей, но и в виде заработной платы на несуществующих работников, а также в превышении служебных полномочий.

Группа родителей, подавших жалобу, настроена решительно и требует увольнения заведующей и привлечения ее к ответственности, предусмотренной законом.

Айман ШАРИПХАНОВА, Семей

Сплоченный народ как гарант успеха

Многие во всем мире недоумевают: как удается Казахстану при всей его многообразной национальной палитре избежать конфликтов на межэтнической почве? Удивительно, но факт остается фактом. Оказывается, все гениальное – просто. Четверть века назад Елбасы Нурсултан Назарбаев создал уникальный общественный институт – Ассамблею народа Казахстана, вокруг которой сплотились все. В этом и кроется секрет всех наших достижений. Как это было, а также о вкладе Елбасы в укрепление межнационального единства и создании АНК рассказал в эксклюзивном интервью ЛИТЕРу руководитель Турецкого культурного центра «Ахыска» Аскер Пириев.

– Аскер, вспомните свой первый опыт в Ассамблее народа Казахстана. Как давно вы в АНК?

– Первый раз с деятельностью Ассамблеи я столкнулся в 2007-2008 годах. Это было в Астане на Наурыз. Меня сильно впечатлило такое завораживающее зрелище: на празднике было много народа в разных национальных костюмах. Все были дружелюбно настроены друг к другу. Это меня поразило и привлекло внимание. Улыбки людей были настолько искренние, я нигде больше такого не встречал. Потом я близко познакомился с членами Турецкого этнокультурного центра. Меня пригласили в Пирамиду, где были представлены все этнокультурные центры, и с тех пор я подключился к работе АНК, три года был помощником руководителя Центра, а затем стал его замом. Некоторое время спустя возглавил Турецкий этнокультурный центр в Астане – это было в конце 2010 года. В столице предстояло выстраивать работу так, чтобы быть примером для подразделений АНК в других городах Казахстана.

– В каких периодах деятельности Ассамблеи вы сами участвовали? Расскажите об этом на примере Турецкого культурного центра «Ахыска», которым вы руководите.

– Здесь мне хотелось бы сделать акцент на работе с молодежью – считаю это одним из главных направлений в работе АНК, она должна вестись постоянно. Молодых людей нашего Центра мы всегда задействуем в культурных мероприятиях и учебных программах. И вот уже 10 лет прошло, как наш Центр развивается на благо всего казахстанского общества.

– Казахстану удалось избежать конфликтов на национальной почве благодаря Елбасы, который сумел сплотить народ нашей страны. Хотелось бы услышать от вас о колоссальном вкладе Нурсултана Назарбаева в укрепление межнационального единства на конкретных примерах деятельности АНК.

ПРЕВРАТИТЬ РАЗНИЦУ В БОГАТСТВО

– После развала Советского Союза в стране был экономический кризис. Помимо этого многие прогнозировали Казахстану не очень хорошее будущее еще и из-за национального многообразия населения, проживающего в стране в силу известных всем событий. Проявив всю свою мудрость и дальновидность, в 1995 году Нурсултан Назарбаев создал Ассамблею народов Казахстана. Годы спустя она стала называться Ассамблеей народа Казахстана. Это была личная идея Елбасы, и его вклад в создание этого уникального института межнационального единства и согласия, вне всяких сомнений, просто огромен. АНК появилась очень своевременно, именно в тот период, когда в этом была острая необходимость. Благодаря Ассамблее удалось избежать конфликтов на национальной почве. Обычно они возникают тогда, когда мы ищем разницу между собой. Безусловно, у каждого этноса есть свои национальные особенности. Самая главная мудрость заключается в том, чтобы превратить эту разницу в богатство. Мы все видим, что происходит в мире, когда есть разногласия на национальной почве. Весь народ Казахстана понял, что, кем бы он ни был по этнической принадлежности или вероисповеданию, он есть, был и останется единым народом своей страны.

– Поделитесь конкретными историями помощи членов Ассамблеи друг другу в трудных ситуациях на примере последних событий, которых было немало, и как Елбасы мотивирует и вдохновляет народ Казахстана на добрые дела.

КОГДА В ГРУДИ БОЛЬШОЕ СЕРДЦЕ

– Все члены Ассамблеи – одна большая семья. Кто-то из них врач, кто-то инженер, кто-то преподаватель... Это общественная работа, никто никого не заставляет что-то делать, денег за это мы не получаем. Силами своего Этнокультурного центра, помимо всего прочего, мы проводим немало благотворительных мероприятий для тех, кому требуется помощь. Все это делаем добровольно. Члены АНК – это самые большие альтруисты, сильные патриоты Казахстана. Скажу больше – чтобы всем стало светло, они своими добрыми делами делают радостной и светлой жизнь других. Любые акции, начатые по инициативе Ассамблеи, любые мероприятия мы проводим в едином порыве, работая в унисон. Всегда говорю, что у каждого этнокультурного центра есть свои плюсы. Члены одного, к примеру, сильны в фольклоре, другого – поэтами, а третий силен предпринимателями. И когда мы собираем все лучшее, что есть во всех структурных подразделениях АНК, то что бы мы ни делали, ни проводили, неизменно получается, образно говоря, как светлый и добрый праздник.

ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

Когда мы проводим, скажем, благотворительную акцию под эгидой АНК, то никто из тех, на кого направлена наша помощь, не знает кто конкретно или какой этнокультурный центр за этим стоит. Да это и неважно, потому что мы едины и делаем одно дело. Между нами всегда есть понимание и согласие, этим мы сильны. Существует своеобразное общее «сердцебиение» всех членов Ассамблеи. Неискренние люди, если случайно оказываются в нашей среде, то долго здесь не задерживаются, потому что это не то место.

– А какую работу с молодежью проводит Центр «Ахыска» по преемственности поколений, чтобы они знали историю, понимали, кто стоит за благополучием, межнациональным единством и согласием в нашей стране?

– Любая страна, любой народ заботится о своем будущем. По этой причине работа с молодежью – это одно из главных направлений в деятельности АНК и нашего этнокультурного центра. Она должна вестись постоянно. Молодых людей «Ахыска» всегда задействует в своих культурных мероприятиях, образовательных программах. Молодежи даем какие-то поручения, направляем, обучаем. Здесь они приобретают бесценный опыт, который им всегда пригодится в жизни. Уделяем внимание спорту независимо от рода занятий каждого нашего члена, стараемся их мотивировать на то, чтобы вели здоровый образ жизни и были примером для других молодых людей. Наши ребята участвуют в республиканских и международных спортивных мероприятиях. Также у нас ежегодно бывают турниры по мини-футболу. Кстати, футбольный клуб Центра «Ахыска» добился успехов в этом виде спорта. Но самое главное – у молодых людей мы стараемся воспитать дух Ассамблеи. Старшее поколение АНК помнят, а некоторые сами пережили депортацию. Молодежь только слышала об этом. Поэтому в памятные даты – День памяти жертв политических репрессий 31 мая и 14 ноября, День депортации турков – мы приобщаем молодежь к мероприятиям, потому что у тех, кто не знает историю, нет будущего.

– Что бы вы посоветовали всем казахстанцам, а также членам АНК, чтобы было проще преодолеть непростой посткризисный период? Какие ценности нам надо укреплять, чтобы мы продолжили уверенно смотреть в завтрашний день?

СИЛА – В ЕДИНСТВЕ

– Сегодня все мы переживаем непростое время – карантин из-за пандемии. Если обратиться к примерам истории, скажем, столетней давности, периоду голода во времена Второй мировой войны, перестройке после распада Советского Союза, интенсивному развитию независимой Республики Казахстан, вся суть, мораль успешного преодоления трудности – в единстве. Нет никаких преград, которые нельзя было бы преодолеть, когда народ един. Это неоднократно доказано самой историей. Хорошо помню те сложные годы переходного периода, когда не было ни газа, ни света. В моем родном городе Шымкенте соседи многоквартирных домов выходили на улицу, собирались вместе. Ставили казаны и готовили еду на два-три подъезда. Вспоминаются и недавние события, когда были паводки в Карагандинской области. Никто нас не заставлял – мы сами решили помочь людям, оказавшимся в трудных обстоятельствах. Или взять, к примеру, прошлогодние события в Арыси... Казахстанский народ очень сильный и в состоянии справиться с любыми вызовами. Всегда это говорю и еще раз повторюсь, потому что сам неоднократно организовывал подобного рода благотворительные акции. Помню, приходит бабушка с банкой варенья и предлагает ее взять, чтобы мы отправили ее нуждающимся, говорит: «Возьми, сынок, у меня больше ничего нет...»

– Без комментариев...

– Вот он, сильный духом народ Казахстана. И это самое ценное, что у нас есть. Да, проблемы есть, были и будут, никто этого не исключает. С этим сталкивается весь мир. Но воспитать такое поколение и сохранить вечные ценности – это большое достижение всех нас и нашего Елбасы!

АНК В НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

– А каким вам видится будущее уникального института мира и согласия – АНК?

– Ассамблея была, Ассамблея есть, и она должна быть! Мир меняется, становится глобальным, расстояния сокращаются очень стремительно. Мы сталкиваемся с новыми вызовами и решением иных задач. АНК не может все время заниматься одними и теми же вопросами. Необходим прогресс, реформы. Ей надо перестраиваться. Должны меняться направления работы так же, как меняются взгляды людей.

Казахстан в 2020 году становится другим. АНК надо развивать, привлекая к работе молодых людей, потому что будущее, повторюсь, за молодежью. Надо ее услышать, понять чаяния и стремления, помочь ярко проявить себя.

У нас есть определенные планы, идеи, мы постоянно над этим работаем, обсуждаем. Самое главное – уберечь то, что до нас создали, сохранили. Постараемся приумножить наше общее достояние – межнациональное единство, мир и согласие.

Татьяна КАЗАНЦЕВА,
Нур-Султан

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Казахстан и Третья мировая война

Данияр АШИМБАЕВ,
политолог

После недавней публикации об отказе Нурсултана Назарбаева от ядерного оружия прислали ряд вопросов о том, что представлял собой Казахстан в военно-стратегическом плане в советский период. Тема эта достаточно интересная.

На территории республики были дислоцированы две дивизии РВСН – в Державинске и Жангизтобе, вооруженные межконтинентальными баллистическими ракетами Р-36 (по классификации НАТО – SS-9 «Scarp»), а затем Р-36М (SS-18 «Satan»), нацеленные, по некоторым данным, на американские военные базы в Юго-Восточной Азии (Пакистан, атолл Диего-Гарсия, Япония, Филиппины, Южная Корея). На космодроме Байконур базировались ракеты Р-36орб (SS-9 Mod. 3) – уже не просто межконтинентальные, а орбитальные, способные нанести удар из космоса по любой точке земного шара. В начале 80-х они были сняты с вооружения в соответствии с договором ОСВ-2.

На аэродроме Чаган близ Семипалатинска базировалась 79-я тяжелая бомбардировочная авиационная дивизия, вооруженная стратегическими бомбардировщиками Ту-95, атомными и водородными бомбами, а также крылатыми ракетами с термоядерными боеголовками. Чаганская дивизия была нацелена на южные позиции НАТО, а затем подключена и к боевому патрулированию на североамериканском направлении. Логично предположить, учитывая дислокацию дивизии, что в перечень ее возможных целей входила и территория КНР, с которой в конце 60-х гг. конфронтация перешла уже в формат локальных боевых столкновений.

Как известно, в 1969 г. на территории Казахстана и Киргизии был создан Среднеазиатский военный округ (САВО), основной задачей которого были возможные военные действия с Китаем. СССР в разгар конфронтации резко усилил боевые группировки в Казахстане, Сибири и на Дальнем Востоке, однако после неудачных боевых действий Китая против более слабого Вьетнама оценки китайской военной мощи подверглись переоценке.

Судя по тому, какие силы были выставлены против КНР, можно предположить, что наступательных действий советское военное руководство не планировало. Война предполагалась оборонительной, но с возможным нанесением ядерных ударов.

У Российской империи и СССР было немало возможностей «прибрать к рукам» тот же Синьцзян. Как известно из недавно рассекреченных документов, национально-освободительное восстание 1943 г. было делом рук советской разведки, которая подготовила диверсионные отряды из числа партийных работников и военнослужащих Казахстана и республик Средней Азии. Однако, как и ранее, СУАР был возвращен Китаю. Можно предположить, что оценка национальной и религиозной ситуации в Восточном Туркестане говорила о том, что его интеграция в Россию/СССР может серьезно дестабилизировать политическую обстановку с советской стороны границы.

При этом САВО не вошел в состав созданного в 1979 г. Главного командования войск Дальнего Востока, а также в состав созданного в 1984 г. Главного командования войск Южного направления. Как известно, Главное командование войск Западного направления было ориентировано на разгром сил НАТО в Западной Европе (ФРГ, Франция, Великобритания).

Главное командование войск Юго-Западного направления смотрело на Балканы и Турцию, а Главное командование войск Южного направления, куда входил Туркестанский военный округ, – на Афганистан, Пакистан, Иран и страны Персидского залива. В этой модели САВО осуществлял охрану границы с СУАР и тыловую поддержку потенциальных боевых действий на южном направлении (а также реальной войны в Афганистане). Стратегические ядерные силы, размещенные в Казахстане, как уже говорилось, были привязаны к тем же задачам.

Еще одним стратегическим объектом на территории Казахстана был полигон Сары-Шаган, где испытывались системы противовоздушной и противоракетной обороны, противоспутниковое и лазерное оружие. На территории полигона были размещены РЛС системы предупреждения о ракетном нападении. Перспективное оружие, которое испытывалось и было установлено в Сары-Шагане, многие десятилетия входило в зону изучения американской разведки и стало одним из базовых элементов мифа о советской угрозе в литературе.

К стратегическим объектам советского военно-промышленного комплекса входили богатейшие урановые месторождения Казахстана, открытые в 1950-1980-е гг. геологами Волковской, Степной, Краснохолмской экспедиций. Разработкой месторождений на территории республики занимались Целинный горно-химический и Прикаспийский горно-металлургический комбинаты, а также рудоуправления трех других комбинатов Минсредмаша СССР, расположенных в Средней Азии.

Казахстан к концу существования СССР вышел на первое место по добыче урановой руды. Важную роль в атомной и оборонной промышленности играли Ульбинский металлургический завод и Усть-Каменогорский титано-магниевый комбинат. На ВПК работали заводы Уральска, Алма-Аты и Петропавловска. Завод имени Кирова делал торпеды для подводных лодок.

Самым известным объектом советской ядерной инфраструктуры в Казахстане, безусловно, был Семипалатинский ядерный полигон, на котором в 1949 г. была испытана первая советская атомная бомба. В последующие 40 лет на полигоне состоялись 125 атмосферных и 343 подземных ядерных взрывов. Оценки воздействия испытаний на экосистему и людей сильно разнятся: ядерщики и военные склонны минимизировать, экологи и общественность – наоборот. Но негативное воздействие ядерных взрывов на природу, климат и здоровье людей, работавших и проживавших на территории полигона и вокруг него, более чем очевидны. В окрестностях его проходили испытания прототипов ядерных ракетных двигателей, на аэродроме Шаган был испытан первый и единственный советский самолет с ядерной силовой установкой.

Тема Третьей мировой войны никогда не была шуткой, ее безъядерный характер сложно представить, а в ядерной войне победителей быть не может.

Прошли годы. Ядерное оружие было вывезено с территории Казахстана, Байконур был демилитаризован, объекты Семипалатинского полигона вошли в состав Национального ядерного центра, развернувшего на них огромную научно-исследовательскую работу в мирных целях. Урановая промышленность вошла в состав НАК «Казатомпром», оборонная – в состав НК «Казахстан-Инжиниринг». УМЗ и УКТМК работают по конверсионным проектам. На базе частей САВО были созданы Вооруженные Силы Казахстана.

Казахстан вышел из холодной войны и не намерен принимать участие ни в одной другой. Но какие бы решения ни были приняты в разные годы, именно Указ Первого Президента республики Нурсултана Назарбаева от 29 августа 1991 года о закрытии Семипалатинского полигона стал отправной точкой, с которой начинается отсчет истории нового мирного Казахстана.

Нацбанк оставил базовую ставку без изменения

Национальный банк Казахстана принял решение сохранить базовую ставку на уровне 9,50 процента годовых с процентным коридором +/– 2 процентных пункта, сообщил главный банк страны.

Ситуация в мировой экономике стабилизировалась, а на отдельных товарных и финансовых рынках наблюдается оживление. Потребление нефти начало постепенно возобновляться на фоне признаков восстановления экономики Китая, смягчения карантинных мер в некоторых европейских странах и США, отметил Нацбанк.

Странами ОПЕК+ достигнута предварительная договоренность о продлении параметров сделки по сокращению добычи нефти. Снижение добычи на 9,7 млн баррелей в сутки продлится до конца июля 2020 года.

Вместе с этим пандемия COVID-19 и ограничительные меры по борьбе с распространением инфекции продолжают оказывать негативное влияние на мировую экономику. Показатели деловой активности в мае 2020 года все еще находятся на уровнях, близких к историческим минимумам. Эта ситуация оказывает негативное влияние на экономическую активность и инфляционные процессы в Казахстане. Помимо внешнего фона, давление на потребительские цены в Казахстане оказывают и внутренние факторы.

Годовая инфляция складывается выше целевого коридора 4-6 процентов, установленного на 2020-2021 годы. В мае 2020 года годовая инфляция составила 6,7 процента (6,8 процента в апреле 2020 года).

ПРОГНОЗ ЦЕНЫ НА НЕФТЬ ПОВЫШЕН

Инфляционные процессы формируются под воздействием карантинных мер в Казахстане и в странах-торговых партнерах, а также ослабления курса тенге и его переноса во внутренние цены. Основной вклад в динамику инфляционных процессов продолжает вносить рост цен на продовольственные товары, которые в мае подорожали на 10,7 процента в годовом выражении, достигнув максимального значения с октября 2016 года.

Ускорение продовольственной инфляции было связано как с повышенным спросом на отдельные товары, так и ограниченным предложением в результате нарушения цепочек поставок сырья и продукции в условиях соблюдения карантинных мер. Динамика непродовольственной инфляции остается умеренной, годовой рост составил 5,3 процента. Рост цен на платные услуги замедлился до 3,0 процентов в результате отрицательного вклада со стороны регулируемых коммунальных услуг.

В итоге прогноз инфляции до конца текущего года снижен с 9-11 процентов до 8,0-8,5 процента, а предполагаемая мировая цена на нефть повышена до 35-40 долларов за баррель с прежних прогнозных 20-25 долларов в среднем за 2020 год.

Раушан ДЖАПАРОВА, Нур-Султан

ЭКОПРОЕКТ

Мусор – в энергию

В Казахстане планируется реализовать проект «WASTE-TO-ENERGY» по преобразованию твердых бытовых отходов в энергию, потому что игнорирование проблемы накопления мусора в стране приведет экологию к неотвратимым последствиям.

Проект реализуется в стране впервые, он предполагает исследование морфологического состава, физико-химических свойств и энергетических показателей твердых бытовых отходов (ТБО) на полигонах в регионах Казахстана, подготовку технологической документации и инженерно-геологических изысканий для строительства работающих на отходах электростанций, организацию проектного аукциона по отбору инвесторов и другие направления.

Для реализации проекта к сотрудничеству с казахстанскими профильными организациями будут привлечены международные компании, имеющие успешный опыт работы в области waste-to-energy.

Проблема накопления бытовых отходов остро стоит в Казахстане, так, объемы образования ТБО в стране ежегодно растут. В настоящее время на 3,5 тысячи полигонах уже накоплено более 120 млн тонн отходов и ежегодно образуется свыше 4,5 млн тонн. К тому же из 3 520 полигонов ТБО, которые занимают 16 тысяч гектаров земли, всего 623 соответствуют экологическим и санитарным требованиям. 27 полигонов функционируют сверх установленного норматива мощности.

– Проблема обращения с бытовыми отходами актуальна для Казахстана и требует планомерного решения на основе использования передового международного опыта. Сортировка и переработка ТБО в стране на сегодняшний день не превышают 15 процентов, тогда как в мировой практике данный показатель равен 70 процентам, – сказал председатель правления Международного центра зеленых технологий и инвестиционных проектов (IGTIPC) Рамазан Жампиисов.

– Перерабатывать все ТБО невозможно, поэтому часть отходов – а это от 30 до 50 процентов – необходимо утилизировать по технологии waste-to-energy с выработкой электрической и тепловой энергии на станциях, использующих в качестве ресурса ТБО. В этом смысле бытовые отходы являются важным ресурсом, используемым для извлечения ценных фракций, энергии, производства компоста, – добавил он.

НЕОТВРАТИМЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

Термическая утилизация бытовых отходов позволяет снизить выбросы парниковых газов, что особенно важно для выполнения Казахстаном обязательств в рамках Парижского соглашения по климату. В настоящее время ежегодные выбросы от полигонов в стране составляют 5,4 млн тонн CO.

– Если не заняться проблемой утилизации бытовых отходов прямо сейчас, уже через несколько лет она приведет экологию Казахстана к неотвратимым последствиям, – отметил Рамазан Жампиисов.

По данным Международного центра зеленых технологий и инвестиционных проектов, сегодня по всему миру построено и действует свыше 2,5 тысячи мусороперерабатывающих заводов, превращающих отходы в энергию. В частности, 2 440 заводов с суммарной производственной мощностью 360 млн тонн в год применяют технологию переработки ТБО в колосниковых печах. Эта технология предполагает послойное сжигание отходов и имеет преимущества, заключающиеся в низкой предварительной обработке отходов и меньшем требовании к их теплотворности.

Еще более 100 заводов с суммарной производственной мощностью 2,5 млн тонн в год используют технологию сжигания отходов в пиролизной печи – она требует предварительной обработки входящих отходов (гранулирования) для повышения теплотворной способности. К примеру, в числе предприятий, осуществляющих деятельность по принципу waste-to-energy, – работающий с 1971 года мусороперерабатывающий завод в Вене (Австрия), ежегодно утилизирующий до 250 тысяч тонн мусора и производящий 60 МВт тепловой и 120 ГВт*ч электрической энергии; а также завод Амагер Бакке в Копенгагене (Дания), открытый в 2017 году и за счет обработки 400 тысяч тонн мусора в год позволяющий снабжать теплом и электричеством 160 тысяч и 62,5 тысячи домовладений соответственно.

Сейчас в Казахстане изучают их опыт при внедрении принципа waste-to-energy. В целом для создания в стране эффективной системы управления твердыми бытовыми отходами и модернизации имеющейся инфраструктуры требуется привлечение значительных объемов инвестиций.

Реализация проекта «WASTE-TO-ENERGY» позволит привлечь внимание инвесторов к термической утилизации бытовых отходов, а также обеспечит их всей необходимой технической и законодательной информацией, необходимой для участия в аукционах. В целом для инвесторов будут созданы конкурентные условия, что в итоге благоприятно скажется на тарифе.

В 2020 году ожидается принятие закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам энергетической утилизации отходов», который определит понятие энергетической утилизации ТБО, установит

требования при эксплуатации объектов по их термической переработке, введет механизмы поддержки электростанций, работающих на ТБО, по аналогии со станциями ВИЭ (возобновляемые источники энергии), а также создаст другие необходимые условия для работы инвесторов в данном сегменте.

Не так давно министр экологии, геологии и природных ресурсов Казахстана Магзум Мирзагалиев написал в своем Twitter-аккаунте о необходимости привлечения широкой общественности к вопросам экологии.

– На государственном уровне вопросу экологии уделяется большое внимание, и возрождение нашего профильного министерства – тому свидетельство. Но вопрос сохранения природы не должен быть «игрой в одни ворота», общество должно активно подключаться к этому вопросу. В этом случае мы добьемся ощутимых результатов, – отметил глава министерства.

Напомним, в июне 2019 года Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев подписал указ о создании Министерства экологии, геологии и природных ресурсов.

Раушан ДЖАПАРОВА, Нур-Султан

МСБ

Столичный бизнес: есть на что опереться

Карантин с каждым днем все больше сдает свои позиции, уступая место нормальной жизни. Постепенно выходят из вынужденного простоя субъекты крупного, среднего и малого бизнеса. Многие из бизнесменов испытывают трудности, главная из которых – недостаток финансирования. Как государство помогает их решить? Прояснить ситуацию помог руководитель Управления по инвестициям и развитию предпринимательства города Нур-Султана Ерлан Бекмурзаев в эксклюзивном интервью ЛИТЕРу.

– Ерлан Орынбасарович, хотелось бы услышать, как работалось вашему управлению в кризисный период? На чем сегодня делаются акценты, что актуально?

– После объявления в стране режима ЧП был создан Оперативный штаб по ликвидации чрезвычайной ситуации в Нур-Султане, куда вошли представители городских структур и территориальных подразделений центральных исполнительных органов столицы.

За нашим управлением были закреплены два направления Оперативного штаба – это передвижение грузопотока в город и обратно и продовольственная безопасность. На границе зоны карантина во всех направлениях столицы установили 7 блокпостов. Наше управление обеспечивало их бесперебойную работу совместно с ведомствами обороны, департаментом полиции и санитарными врачами.

В штабе и на блокпостах работали практически все наши сотрудники, а также подведомственных организаций, это более 100 человек.

На блокпостах наши сотрудники непосредственно контактировали с людьми, которые их пересекали, собирали информацию по транспортному потоку. Проводили разъяснительную работу с бизнесом, взаимодействуя с группами в штабе, обеспечивали бесперебойный пропуск грузопотока.

ЗЕЛЕНЫЙ КОРИДОР

Помимо этого, был создан «зеленый коридор» для грузового транспорта с продуктами питания, товарами первой необходимости и стройматериалами. С начала введения карантина выехало из столицы и заехало в город более 20 тысяч единиц грузового транспорта с более 130 тысячами тонн продовольственных и непродовольственных товаров, в том числе заехало более 10 тысяч машин с более 100 тыс. тонн продуктов питания.

– А как регулировалась ценовая политика в этот период?

– Правительство установило отдельные предельные розничные цены на 9 наименований СЗПТ для каждой области на период ЧП. Для мониторинга ценообразования созданы мобильные группы, проводились рейды в торговых объектах. При необходимости принимались соответствующие меры.

ГДЕ ВЗЯТЬ ДЕНЬГИ ДЛЯ БИЗНЕСА?

– Несмотря на меры господдержки бизнесу в непростое время, возникает все больше вопросов. Главный из них – отсутствие финансов. Чем конкретно управление может помочь предпринимателям в этом плане?

– Реализуются программы, которые направлены на развитие и поддержку малого и среднего бизнеса. Одна из них – «Дорожная карта бизнеса 2025». Она предусматривает помощь по конкретным направлениям: субсидирование ставки вознаграждения по кредитам/лизинговым сделкам банков/банка развития/лизинговых компаний. Максимальная сумма – 7 млрд тенге под 6% для конечного получателя.

Кроме того, частичное гарантирование кредитов банков/банка развития, выданных предпринимателям; обеспечение недостающей инфраструктуры проектов предпринимателей и индустриальных зон; предоставление государственных грантов на инновационные и новые бизнес-идеи (от 2 до 5 млн тенге).

По поручению Главы государства для поддержки МСБ, которые пострадали во время ЧП, из республиканского бюджета целевыми трансфертами дополнительно выделено 3 млрд тенге. В частности, на субсидирование – 1,9 млрд тенге, гарантирование – 1,1 млрд тенге. Также в программу внесены корректировки. Конкретно говоря, из нее исключили отраслевые ограничения по инструментам «субсидирование», «гарантирование», а также включили субсидирование сферы торговли на пополнение оборотных средств до 100 млн тенге. Помимо этого, снижена конечная ставка вознаграждения для заемщика до 6%, то есть предприниматель берет кредит в БВУ под 14,5%, из них сам оплачивает 6%, разницу субсидирует фонд «Даму» за счет бюджета (ранее субсидировалась 40% от процентной ставки, на предпринимателя оставалось 8-9%). Также увеличены максимальная субсидируемая сумма кредита с 2,5 млрд тенге до 7 млрд тенге; максимальная гарантируемая сумма кредита – с 360 млн тенге до 1 млрд тенге.

Бизнесменам стало доступно микрокредитование под 6% по программе «Еңбек», без отраслевых ограничений. Максимальная сумма займа – 8 000 МРП.

Программа льготного кредитования «Экономика простых вещей» под 6% для конечного получателя, для инвестиций и пополнения оборотных средств на возобновляемой основе без лимита по средствам со сроком до 10 лет, а также с гарантией от фонда «Даму» 50% до 3 млрд тенге и 30% для займов с 3 до 5 млрд тенге.

Местная программа кредитования бизнеса «Астана бизнес 2» без отраслевых ограничений, где процентная ставка вознаграждения по кредиту – не более 8,5%. Максимальная сумма займа на одного предпринимателя – до 100 млн тенге.

– С какими еще проблемами сегодня обращаются предприниматели в ваше управление? Что еще можете им предложить?

– В начале карантина в основном обращались по вопросам отсрочки кредитов, а сейчас – по программам поддержки. Всю информацию и полную консультацию наши сотрудники дают ежедневно.

После снятия режима ЧС, согласно постановлению главного санитарного врача столицы, поэтапно возобновили свою деятельность порядка 13 500 объектов предпринимательства при строгом соблюдении санитарно-эпидемиологических требований. К нам обращались, например, представители бизнеса в сфере оказания косметологических услуг, фитнес-клубы с просьбой смягчить режим карантина. Мы обращались в СЭС, для того чтобы они дали разрешение на смягчение режима.

Также в период ЧП был организован оперативный прием граждан возле городского акимата. Для этого штаб установил специальный информационный киоск, где сотрудники управления по утвержденным алгоритмам давали разъяснения, консультировали по всем вопросам. Ежедневно обрабатывается более 300 консультативных вопросов, более 70 письменных заявлений, где доля вопросов, которые относятся к компетенции управления, – порядка 70%. Все обращения и заявки обработаны.

– Приведите примеры конкретной помощи бизнесу.

– Во-первых, с начала года по поручению Главы государства с 1 января 2020 года малый бизнес освобожден от налога на прибыль сроком на три года.

После объявления ЧП для налогоплательщиков, которые отнесены к категории субъектов микро-, малого или среднего предпринимательства, до 1 июня 2020 года предоставлена отсрочка срока уплаты по всем налогам. Это помогло снизить налоговую нагрузку в данный период.

Кстати, вышеуказанные льготы предоставлены категориям налогоплательщиков, независимо от вида деятельности, в том числе и производителям строительных материалов.

Также для того чтобы поддержать бизнесменов в сложной ситуации, а также минимизации их расходов, акимат проводил разъяснительную работу с собственниками всех торговых объектов, призывая их отменить арендную плату для арендаторов на период ЧП.

После отмены ЧП арендодателями будут предоставляться отсрочки по выплатам, а также производиться перерасчет за оплаченные периоды.

Кроме того, 26 марта 2020 года акимат принял соответствующее постановление по приостановлению начисления арендной платы с 20 марта 2020 года по 19 июня 2020 года на объекты коммунальной собственности, переданные в имущественный найм (аренду) субъектам МСБ.

– На ваш взгляд, какие именно сферы бизнеса будут востребованы в посткризисный период?

– Во время карантина те предприятия, которые перешли на онлайн-доставку, очень продвинулись. Карантин стимулирует покупателей выбирать онлайн-шопинг вместо привычного похода по магазинам. Так что однозначно будут востребованы те сферы бизнеса, у которых предусмотрены сайты с онлайн-доставкой.

Также предполагаем, что будут создаваться дополнительные предприятия по производству продуктов питания. Новый импульс для развития получил сектор по предоставлению логистических услуг.

– На ваш взгляд, удастся ли казахстанцам и бизнесу в том числе преодолеть кризис? Как поддержать себя в эмоциональном плане?

– За счет послаблений и поддержки, надеемся, со следующего года все встанет на свои места, бизнес восстановится. И главное, чтобы пандемия не повторилась.

Татьяна КАЗАНЦЕВА, Нур-Султан

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ

Большой потенциал Семиречья

В Алматинской области по итогам прошлого года доля обрабатывающей промышленности в общем объеме промышленности составила 86,6%, это самый высокий показатель по республике. При этом, учитывая потенциал области в развитии агропромышленного сектора, более 40% в общем объеме занимает производство продуктов питания и напитков. По данным акимата Алматинской области, за январь-апрель текущего года предприятиями Алматинской области произведено продуктов питания на 89,3 млрд тенге.

Как сообщили в областном управлении предпринимательства и индустриально-инновационного развития, промышленный потенциал региона представлен более 1 000 предприятий, в которых занято более 70 тысяч человек. Кроме того, в первом полугодии 2020 года планируется открытие ряда предприятий, среди которых ТОО «Жетысу Соя» – проект «Строительство завода по производству байпасного протеина и соевого масла мощностью 16,0 тысяч тонн сырья в год» в Енбекшиказахском районе, ТОО «AGRITECH» – проект «Строительство современного промышленного завода по глубокой переработке сои мощностью 2500,0 тонн белка в год» в Илийском районе, ТОО «Секвойя плюс» – проект «Строительство завода по производству растворителей, мощностью 60,0 тонн в сутки» в Каратальском районе, ТОО «Catexpo» – проект «Строительство мебельного склада, площадью 2500,0 м²» в Карасайском районе, ТОО «Alacem» – проект «Строительство цементного завода мощностью 1,2 млн тонн в год» в Кербулакском районе, ТОО «Феникс Фид Миллс» – проект «Строительство комбикормового завода, мощностью до 60,0 тысяч тонн в год» в Панфиловском районе, ТОО «Актогай Ресайклинг» в Сарканском районе, ТОО «Алмаз Керамикс» – проект «Модернизация первой линии производства по выпуску керамических плит, ТОО «ТКМЗ» – проект «Строительство завода по переработке масличных культур, мощностью 82,0 тысячи тонн в год» в городе Талдыкоргане с созданием 850 рабочих мест.

– В целом в прошлом году в области увеличено производство напитков – на 12,7%, в легкой промышленности – на 29%, фармацевтике – на 20,1%, готовых металлических изделий – на 38,9%, в машиностроении – на 60%, – сообщили в пресс-службе акимата области. – Учитывая потенциал области в развитии агропромышленного сектора, более 40% в общем объеме занимает производство продуктов питания и напитков. К примеру, в регионе ежегодно производится около 1 млрд литров соков и безалкогольных напитков, при этом ассортимент продукции постоянно расширяется. В целом за январь-апрель текущего года предприятиями Алматинской области произведено продуктов питания на 89,3 млрд тенге, или 114,2% к периоду прошлого года.

Важно также отметить, что производимая предприятиями области продукция реализуется не только на внутренних рынках, но и экспортируется в соседние страны. Так, одно из новых мясоперерабатывающих производств – ТОО «Империя Фуд» – вышло на рынки Китая, Ирана и других стран. ТОО «АзияАгроФуд» поставляет муку в Кыргызстан и Узбекистан. ТОО «Жаркентский крахмало-паточный завод» осуществляет глубокую переработку кукурузы, экспортирует крахмал, глютен, зародыши, мезгу, патоку в Китай, Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан и Россию. Крупнейший в республике производитель кондитерских изделий – ТОО «Хамле компании ЛТД» – экспортирует продукцию в Кыргызстан, Россию, Узбекистан.

О большом потенциале Семиречья неоднократно говорил и советник по АПК председателя правления Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» Ербол Есенеев. По его словам, Алматинская область способна прокормить все население Казахстана.

– Это самый динамично развивающийся край в Казахстане, – говорит Есенеев. – Здесь и природно-климатические условия благоприятствуют развитию сельского хозяйства, и люди, способные поднять отрасль на высокий уровень.

Оксана ЛЫСЕНКО,
Алматинская область

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Долг платежом страшен

В СКО становится нехорошей традицией – для получения зарплаты идти не в кассу родного предприятия, а в прокуратуру или полицию. Руководство предприятий обычно находит деньги на зарплату сразу после возбуждения уголовного дела по статье 152 УК РК – «Нарушение трудового законодательства».

На днях руководство ТОО «Кзылту Астык» из Уалихановского района СКО после вмешательства прокуратуры и полиции выплатило сразу порядка 22 миллионов тенге своим работникам. Сумма получилась кругленькая не потому, что зарплаты у сельских трудяг «министерские», просто деньги накопились за многие месяцы, пока сельчанам за работу не платили.

Крестьяне в СКО зарплатой не избалованы, она в регионе вообще одна из самых низких по стране во всех отраслях, но в сельском хозяйстве особенно. А уж когда агромонстры, которые через сеть своих хозяйств управляют сотнями тысяч гектаров земель, падают в финансовую пропасть, то первыми это ощущают на себе простые люди. Когда-то это было печально известное ТОО «Трансавто», которое держало сельчан на положении рабов, годами накапливая долги по зарплате, пока у них не отобрали землю через суд. Потом группа компаний «Алиби», проблемы которых решает Правительство с помощью Фонда проблемных кредитов. Теперь печальный список пополнил агрохолдинг «Казэкспортастык».

В центре скандала оказалось одно из хозяйств холдинга ТОО «Кзылту Астык», когда порядка семидесяти работников предприятия обратились с жалобой в инспекцию по труду, прокуратуру и региональный филиал республиканского общественного объединения «Первый Антикоррупционный медиацентр».

Сельчанам уже приходилось в 2019 году «выбивать» заработную плату принудительно, с помощью судебных исполнителей. Для этого понадобилось проведение внеплановой проверки в ТОО «Кзылту Астык». Но в этом году ситуация несколько изменилась. Президент объявил мораторий на проверки субъектов малого бизнеса, к которым относится и данное ТОО. И поэтому в ответ на очередную жалобу главный государственный инспектор по труду СКО Кайрат Пшенбаев предложил крестьянам самостоятельно обратиться в суд.

Чтобы все же помочь бедолагам, которые много месяцев берут продукты в магазинах в долг, «под запись», управление по труду и социальной защите СКО направило в акимат Уалихановского района письмо с рекомендацией «рассмотреть данный вопрос на трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию трудовых отношений. А также принять меры по выдаче работникам надлежаще оформленных справок с указанием начисленной, но не выплаченной заработной платы для обращения в судебные органы».

ТАКОВ ЗАКОН

Юлия Корихова, старший прокурор управления по защите общественных интересов прокуратуры СКО, пояснила ЛИТЕРу, что Кайрат Пшенбаев действовал по закону, поскольку из-за моратория, подписанного Главой государства, инспекция по труду действительно не может выйти на проверку.

– Аналогичную жалобу, которая поступила к нам, мы направили в отдел полиции Уалихановского района для регистрации уголовного дела. В настоящее время в отношении директора предприятия уголовное дело находится в производстве. Сумма ущерба устанавливается. Семьдесят человек – это количество работников, которые написали жалобу. Фамилии остальных пострадавших будут установлены в рамках уголовного дела, – рассказала прокурор Корихова.

По ее словам, деньги на зарплату нашлись не без помощи государства.

– Предприятиям, которые входят в холдинг «Казэкспортастык», выделены средства на финансовое оздоровление. В настоящее время они проводят необходимые финансовые операции у себя, и буквально на днях работники начнут получать зарплату, – сообщила Корихова.

Прокурор также пояснила, как должны действовать работники предприятий в подобных случаях.

– Работники, несколько месяцев подряд не получающие зарплату, имеют право подать заявление в органы внутренних дел, чтобы работодателя привлекли к уголовной ответственности. Тогда органы уголовного преследования назначают бухгалтерскую экспертизу, в рамках которой устанавливается, была ли у работодателя возможность выплаты зарплаты. Если было движение денег, он расплачивался за ГСМ, коммунальные услуги, рассчитался с другими своими кредиторами, но при этом несколько месяцев подряд не рассчитывался с работниками, то это образует состав уголовного правонарушения, – разъяснила Юлия Корихова.

В сегодняшней ситуации с ТОО «Кзылту Астык» главной задачей прокуратуры, по словам Кориховой, было принятие возможных, с учетом моратория, мер в отношении директора предприятия.

– Это субъект малого бизнеса в данном случае. Мы можем рассмотреть вопрос о возбуждении уголовного дела в отношении директора предприятия, и, если работодатель признает сумму задолженности, то работники получают справку о наличии задолженности и идут к нотариусу, чтобы получить т.н. «нотариальную надпись». В последующем предусмотрена послесудебная процедура принудительного исполнения, если добровольно работодатель своих обязательств не исполняет. Просто-напросто нотариальная надпись передается судебному исполнителю и принудительно взыскивается долг с работодателя при наличии имущества и активов. Но, как показывает практика, до этого не доходит, – пояснила прокурор Корихова.

ПРЕСТУПЛЕНИЕ ИЛИ ПРОСТУПОК?

Невыплата заработной платы по законам Казахстана считается проступком, а за проступки, даже если они прописаны в Уголовном кодексе, лишение свободы не полагается. Североказахстанские прокуроры считают, что действующие меры наказания не стимулируют работодателей соблюдать трудовые права граждан.

– Это не государственные служащие, которым действительно страшно, что привлекут к ответственности. Это гражданские люди, и штрафные санкции, предусмотренные в рамках проступка, похоже, никакой воспитательной роли не играют, так необходимой в данном случае. Поэтому мы направили в Генеральную прокуратуру свое предложение ужесточить законодательство. Пока нам ответили только, что мы подняли интересный вопрос. Я думаю, наше предложение рассматривают, ведь законодательная инициатива не так быстро реализуется, – пояснила Юлия Корихова.

Ужесточить наказание за невыплату либо задержку зарплаты в начале 2020 года предложили и в России. Россияне предлагают недобросовестных работодателей лишать свободы на срок вплоть до 10 лет! Сегодня в соседнем государстве невыплата зарплаты относится к категории нетяжких преступлений, а инициаторы изменения законодательства предлагают перевести ее в категорию преступлений средней тяжести. Это может в корне поменять отношение нарушителей закона к своим обязанностям по выплате зарплаты.

По словам Юлии Кориховой, все уголовные дела, ранее возбужденные в СКО из-за невыплаты зарплаты, «были прекращены в связи с возмещением ущерба, по нереабилитирующим основаниям». То есть получается, что у руководства предприятий была возможность платить людям, но они использовали имеющиеся средства на другие, по их мнению, более важные, цели.

Пока у нас несоблюдение трудового законодательства является уголовным проступком, многие безответственные руководители в последнюю очередь думают о том, чтобы заплатить работникам положенную им по закону и гарантированную Конституцией заработную плату. В этом году досудебные производства по ч.3 статьи 152 УК РК начаты в отношении предпринимателей Тимирязевского, Айыртауского, Уалихановского районов и города Петропавловска. Сумма задолженности по зарплате каждого работника в среднем составляет несколько сотен тысяч тенге. Заявления в правоохранительные органы пишут далеко не все пострадавшие, многие верят обещаниям и годами ждут, когда у работодателей проснется совесть. Поэтому истинное количество людей, которые получают зарплату по меньшей мере не регулярно, неизвестно.

Зауре ЖУМАЛИЕВА, Петропавловск

ИНТЕРВЬЮ

С Берега Слоновой кости в Мактаарал

В Мактааральском районе Туркестанской области уже десять лет не просто существует, а успешно играет знаменитая в регионе футбольная команда «Мактаарал» – единственный районный клуб, который соперничает с командами областных центров. Несмотря на скромный бюджет, гораздо меньший, чем у основных соперников, клуб держит высокую планку и идет к своей цели.

Есть в этой команде и полюбившийся болельщикам легионер Драмане Коне из Кот-д'Ивуара. Эта страна Западной Африки известна своими пляжными курортами, тропическими лесами и французским колониальным наследием. Драмане – пока единственный легионер в клубе, он – опытный защитник. В прошлом сезоне футболист отлично зарекомендовал себя в играх первой лиги, поэтому клуб заключил с ним новое соглашение.

ЛИТЕР вышел на футболиста через тренера ФК «Мактаарал» Серика Утегенова. Он рассказал нам о достижениях единственной в регионе футбольной команды и помог побеседовать с иностранным футболистом, который сейчас живет в сельской глубинке юга страны.

– Родом я из города Аппромпрон. В восемь лет начал играть в футбол. Моя семья не хотела, чтобы я занимался этим видом спорта, заставляла больше внимания уделять учебе. Но потом мама сказала: «Если ты так сильно любишь футбол, это очень хорошо», и дала мне деньги на футбольную экипировку, позволив профессионально заниматься футболом, – рассказывает о себе Коне.

– Кто был твоим кумиром в детстве?

– Моим футбольным идолом был Лоран Поку (легендарный ивуарийский бомбардир, позже ставший тренером – авт.).

– С кем-то из известных футболистов занимался вместе?

– Да, я играл с известными ивуарийскими футболистами Шейком Тьоте, Сейду Думбия, Абдул Разаком.

– Насколько силен внутренний чемпионат в Кот-д'Ивуаре? Ведь очень много местных игроков еще в молодом возрасте уезжают за рубеж.

– Да, уезжают в другие страны, потому что у меня в стране мало денег, также очень мало денег в футболе. К сожалению, больше 1 500 долларов в месяц в чемпионате Кот-д'Ивуара не заработаешь.

– Где ты играл до того, как оказался в Казахстане?

– До приезда сюда я играл в своей стране. Сначала я приехал в Турцию со своей командой, тогда и отправился в стан уральского «Акжайыка», и после одной недели тренировок они заключили со мной контракт.

– Теперь ты – футболист команды «Мактаарал». Тебе нравится здесь?

– Да, мне очень нравится эта команда. Мы хотим выйти в Премьер-лигу, и я мечтаю там играть.

– Как тебе новый коллектив?

– Мы все как будто старые друзья. Когда нет тренировок, собираемся все в кафе поесть и поговорить о жизни.

– Понимаешь, о чем говорит тренер?

– Все, что говорит тренер, я понимаю. На самом деле я уже понимаю русский и даже свободно разговариваю.

– Тебе нравится Мактааральский район?

– Да, мне нравится Казахстан, Туркестанская область – очень красивый край, живописная природа, а люди все очень симпатичные, дружелюбные.

– А как к тебе относятся болельщики «Мактаарала»?

– С болельщиками нашей команды у нас отличные отношения. У меня даже появились друзья, они иногда приглашают меня к себе домой в гости.

– У тебя уже есть семья в Казахстане, уезжать к себе на родину не собираешься?

– Планов в Казахстане много. Я должен оправдать все надежды моих тренеров и друзей по команде. И моя семья здесь, в Казахстане, в надежной стране с большими перспективами.

ПЕРСПЕКТИВЫ «МАКТААРАЛА»

Спортивный директор ФК «Мактаарал», генеральный секретарь Ассоциации футбола Туркестанской области Серик Утегенов говорит, что Драмане – качественный футболист. А его адаптация в наших краях прошла достаточно легко.

– Драмане в нашей команде уже второй год. Ответственный и веселый парень. Он очень хорошо танцует сейчас под казахские песни. И вообще много интересуется нашими традициями, потихоньку начал изучать казахский язык, – говорит Серик Утегенов.

Во время карантина тренеры дистанционно работали со всеми: консультировали футболистов, вели профилактику травм, скидывали им упражнения, показывали видеоматериалы, давали рекомендации.

– Тренерский штаб придумал определенные программы тренировок. Конечно, это не приближало к обычным тренировкам, но есть основная задача – игрок не должен терять форму, а его нервная и мышечная система сохраняли тренировочную память. Хотя звучит это утопически: держать форму в такой ситуации, находясь дома, невозможно. Но нервная система должна понимать, что организм работает. Клетка должна помнить, что ей надо принимать кислород и отдавать его, – рассказывает тренер. – Есть такая научная теория, что мышечная память сохраняется в течение 15 лет. Если придерживаться этого правила, то можно ничего не делать год, а затем возобновить тренировки на несколько месяцев и войти в соревновательный режим. Однако на самом деле это не так. Есть теоретики, есть и эмпирики. Практика показывает, что, если не тренироваться, то мышечная память начинает «хромать», мышцы отключаются, перестают принимать и отдавать кислород – это очень важный фактор. Есть около трех типов волокон в мышцах, которые должны получать нагрузку хотя бы раз в два-три дня.

Сейчас, после послабления карантинного режима, футболисты «Мактаарала» проводят на знойной жаре два раза в день активные тренировки.

– Если не поддерживать форму месяц, потом ее придется набирать три. То есть мы потеряем четыре. А если мы четыре месяца ничего не делаем, то нужно будет работать минимум восемь, если не больше. Поэтому спортсмен не имеет права терять время. Как пианист, который должен постоянно чувствовать клавиши и практиковаться. Как балерина, которая без растяжек и танцевальных «па» теряет навыки, эластичность мышц и после простоя будет долго снова обретать их, – рассказывает Серик Утегенов. – Форма спортсмена – это абстрактный образ, который нужно все время поддерживать. Если есть талант, а форму не поддерживать, теряется его цена. Мы ведь продаем по сути «форму» футболиста, а не его самого. Мы представляем его соревновательное состояние, а не имя. И состояние нужно поддерживать, так как это психологически и материально важно для игрока и клуба. Игрок должен быть в хорошей форме, иначе его ценность уменьшается.

– Клуб уже подал заявку на сезон первой лиги-2020. Возможны ли изменения и, если да, то какие?

– Да. ФК «Мактаарал» в указанные ПФЛК сроки оформил заявочную документацию. Замечаний нет. Конечно, возможны изменения по ходу сезона в составе. Однозначно будем его усиливать, и это возможно в летний трансферный период, сроки которого определит руководство лиги.

К старту нынешнего сезона мактааральцы подготовились качественно. Это единственный клуб, который не выезжал на учебно-тренировочные сборы за рубеж. Здесь созданы все условия для проведения тренировок, клуб экономит и свои финансовые средства. Это осознанный выбор. Тем более что нынешний состав команды вполне достойный. Заключены контракты как с опытными игроками, так и молодыми местными воспитанниками.

– Что необходимо предпринять команде, чтобы выйти в Премьер-лигу?

– Наша команда всегда старается показать хорошие результаты в каждом сезоне. Чтобы решить задачу выхода в Премьер-лигу, необходимо много и упорно работать всем без исключения: футболистам, тренерам и руководству клуба. Невыполнимых задач не бывает. В 2017-м мы были в шаге от Премьер-лиги. Уступили в решающем матче уральской команде «Акжайык», бюджет которой превышает наш в несколько раз.

– Главное отличие «Мактаарала» от других клубов?

– ФК «Мактаарал» – единственный клуб, представляющий район! Все клубы в чемпионате и первенстве РК представляют областные центры и крупные мегаполисы, – подытожил тренер ФК.

Улбосын ЕСДАУЛЕТОВА,
Туркестанская область

ЗНАЙ НАШИХ!

Вундеркинд из Зайсана

Сразу четыре престижных вуза мира пригласили одаренного выпускника Назарбаев Интеллектуальной школы Улана Сейткалиева учиться в своих стенах бесплатно.

Улан с начальных классов проявил неординарные математические способности. Заметив это, родители переехали из отдаленного Зайсанского района в Семей, чтобы ребенок мог развивать свой талант в специализированной школе физико-математического направления. И не ошиблись. Улан достиг высоких результатов в изучении точных наук. Кроме того, обладая математическим складом ума, Улан блестяще овладел компьютерными программами. Мало того, спустя годы, будучи старшеклассником, он и сам стал автором нескольких мобильных приложений.

Его научный проект «Исследование закономерностей естественных и центральных виртуальных сил посредством компьютерных и физических моделей» признан лучшим на республиканском конкурсе.

В копилке его достижений: первое место на Европейском математическом кубке, второе место на Международной олимпиаде Эйлера, второе место на XXXIII Азиатско-Тихоокеанской международной математической олимпиаде, бронзовая медаль в международной Жаутыковской олимпиаде.

– Достичь этого уровня подготовки мне помогли мои родители и учителя. Я благодарен им за поддержку и наставления на пути в большую жизнь. Я постараюсь оправдать их доверие. Пока еще я не решил, в каком университете продолжу обучение. Еще есть время подумать. Но меня больше привлекают информационные технологии. Я хочу улучшить свои знания в этой области и принести пользу своей стране, – сказал выпускник.

Сейчас перед Уланом стоит непростой выбор, ведь перед ним распахнули свои двери Назарбаев Университет, Корейский институт науки и технологий (KAIST), Московский физико-технический институт, Университет Карнеги-Меллона в Катаре.

Айман ШАРИПХАНОВА,
Семей

ЧИТАЕМ ВСЕ

Книги на обмен

В Костанае, в областной библиотеке для детей и юношества им. Алтынсарина, создали летнюю «открытую библиотеку».

Стеллажи оборудованы и установлены прямо на улице, под навесом. Дети могут приходить в любое время, выбирать книги и брать их домой, не заполняя формуляров. Если книга ребенку понравилась, ее можно даже не сдавать назад, в библиотеку, а оставить себе. И если дома есть книги, которые дети уже прочитали, их можно принести и поставить на стеллажи для других ребят.

– Эта идея не новая, мы ее подсмотрели в интернете. Подобные библиотеки распространены в Германии. Дети совершают книгообмен, читают. Вот и мы решили привлечь внимание наших ребят на лето. У нас есть дворик и свободные стеллажи, поэтому быстро смогли организовать книжный уголок. Приятно, что детям эта идея нравится. И не только детям. Наши постоянные читатели – пенсионеры. Они активно берут произведения, а свои сдают, пополняя наш фонд, – рассказала директор Костанайской областной библиотеки для детей и юношества им. И. Алтынсарина Надежда Теплякова.

Открытая библиотека богата и разнообразна. Тут каждый сможет найти книгу по душе. Жюль Верн, Пушкин, Островский, Алтынсарин, Абай, научно-пользовательские книги, словари и даже журналы. Все в легкой доступности. Приходи, смотри, бери. Правила открытой библиотеки проще некуда. Каждый посетитель может взять столько книг, сколько унесет. И читать неограниченное количество времени. Если какая-либо книга понравилась, читатели оставляют ее себе, а взамен приносят свои.

Организовано в библиотеке и место для чтения. Можно прийти вместе с детьми и почитать прямо на улице. Для этого стоят лавочки и пуфики. А для детей еще и стол, где можно порисовать, заняться творчеством.

– Книги приходят, книги уходят – у нас происходит большой круговорот книг. Люди молодцы. Никто не забирает себе много книг насовсем. Если и берут, то взамен приносят две, а то три книги, – говорит Теплякова.

Всего на полках открытой библиотеки более 300 книг. Так что каждый найдет для себя что почитать.

Ольга ШИНКОРЕНКО,
Костанай

СТОП-КАДР

Лучше гор могут быть только горы...

Алматинцы, наконец, получили возможность окунуться в горную прохладу и насладиться величественным видом Алатау. Но засидевшиеся в самоизоляции горожане пока не так активно рвутся в специализированные места отдыха. К примеру, популярный курорт Шымбулак в свой первый день работы после карантина принял чуть больше 400 посетителей – это в три раза меньше, чем было до коронакризиса.

Как рассказывают представители горного курорта, так пусто здесь никогда не было, даже зимой. Но сокращение числа посетителей – не единственное изменение, которое произошло в сложившейся ситуации. К работе курорт приступил с рядом серьезных санитарных ограничений. Первое, что бросается в глаза, – это посетители в масках, и это, пожалуй, самое непривычное явление в горной местности. Но таковы правила и меры предосторожности.

– По результатам недели мы наблюдаем большой спад. Со дня открытия в среднем нас посещало 500 человек в день, когда обычное количество людей в будние дни составляет 1 000-1 500 человек, – рассказала менеджер по клиентскому сервису и продажам Галина Пришляк. – В сложившейся ситуации даже это – показатель того, что люди любят активный отдых и соскучились по нашему курорту, по горам. Мы также ожидаем, что развитие внутреннего туризма даст положительный эффект, и мы вернемся к привычным показателям.

Сейчас, когда в Алматы уже установилась по-настоящему летняя погода, столбики термометров уверенно ползут вверх, все больше горожан все-таки осмеливаются совершить вылазку в горы. Поэтому представители зон отдыхов в горах предупреждают: каждому желающему насладиться горной прохладой и удивительными красотами необходимо помнить о санитарных требованиях.

– Шымбулак, как и все открывшиеся объекты, соблюдает установленные санитарные требования, – отмечает Галина Пришляк. – Все объекты курорта оборудованы санитайзерами, установлены дезинфицирующие арки перед посадкой в кабины канатных дорог. Сотрудники курорта работают в масках и перчатках, по приходу на рабочее место и далее в течение дня измеряется температура. Ежедневно в течение дня проводится влажная уборка, дезинфекция и проветривание кабин канатной дороги. Кроме того, мы установили правила для посещения курорта согласно санитарным требованиям.

Итак, каждому посетителю курорта следует быть в маске и соблюдать дистанцию в 2 метра. При входе измеряется температура, и если она превышает 37 градусов, посещение будет запрещено. Перед зоной посадки в кабины канатных дорог гости проходят через дезинфицирующую арку. Ну, а максимальное количество пассажиров в одной кабине не должно превышать 4 человека.

И, кстати, несмотря на существенный спад посетителей, курорт все же готовит для гостей приятные сюрпризы.

– Скоро на курорте откроется Alpine park, в котором будут представлены качели над пропастью, подвесной мост, quickjump, новая фотозона, – сообщила Пришляк. – Планируется также устраивать пешие прогулки с гидами выходного дня, проводить разные виды спортивных тренировок на открытом воздухе.

Оксана ЛЫСЕНКО,
фото Павла МИХЕЕВА, Алматы

ВИРТУАЛЬНАЯ АФИША

Как негатив может стать позитивом

Началось долгожданное лето – традиционно это пора фестивалей, арт-проектов и концертов на открытом воздухе и время, когда становится тесно от хорошей музыки, радостно от общения с музыкантами разных городов и стран. Нынешний год – особенный. И, несмотря на обстоятельства, в выходные прошел концерт «Чайковский и Пушкин: гении на все времена», собравший в онлайн-формате музыкантов Казахстана, России, Китая, Италии и США.

Для того, чтобы минимизировать репетиционные потери концертной деятельности, нужно, прежде всего, сохранить запланированные мероприятия, считают организаторы онлайн-проекта «Музыкальная гостиная «Шабыт» заведующий кафедрой хорового дирижирования КазНУИ, победитель проекта «100 новых лиц Казахстана-2019», Артист за мир (ЮНЕСКО) Батыржан Смаков и лауреат международных и республиканских конкурсов, концертмейстер КазНУИ Раушан Бескембирова.

Онлайн-проект стартовал во время карантина, а сейчас с каждым концертом набирает внушительную интернет-аудиторию.

Название нынешнего концерта – «Чайковский и Пушкин: гении на все времена» – выбран организаторами не случайно. В этом году отмечается 180-летие Петра Чайковского, а онлайн-трансляция еще совпала с днем рождением Александра Пушкина. Этот концерт оказался не единственным в честь дня рождения поэта. Онлайн-конференция «Мой Пушкин», онлайн-марафон «Почитаем Пушкина!», онлайн-проект «Пушкин сегодня» – это лишь часть мероприятий, которые прошли в Казахстане в честь поэта при поддержке посольства РФ в Казахстане и Россотрудничества.

Один из организаторов проекта, Батыржан Смаков, поделился с газетой «ЛИТЕР» своими чувствами после онлайн-концерта, набравшего более 50 тысяч просмотров.

– Онлайн-трансляции – это абсолютно другой подход к реализации проекта и полезный опыт. Главное качество, которое мы видим в онлайн-концертах – это возможность совершенствования технологий (визуальных, аудио и прочих), потому что те продукты, которые появлялись при первых онлайн-концертах, и то, что получается сейчас, уже серьезно различаются. И в этом есть определенный плюс, и это то, чему нас научила пандемия, подтвердив известную истину, что ни в коем случае нельзя стоять на месте. Наоборот, нужно развиваться и всегда быть готовым к чему-то новому и неожиданному.

– Батыржан, какие сейчас чувства у вас, как организатора концерта?

– Чувство незавершенности и недосказанности. Чайковский и Пушкин – это гении, о которых сложно рассказать за полтора часа. Главной идеей концерта было выразить чувство любви и уважение к их таланту.

– А какой момент онлайн-трансляции вы считаете наиболее интересным?

– Я не часто бываю удовлетворенным после концертов, но сейчас могу сказать точно: в этом концерте все музыканты подошли к воплощению очень серьезно и работали на пределе своих сил. На мой взгляд, очень интересным моментом в концерте был рассказ Айгуль Ниязовой о ее творческом поиске Татьяны и ее понимании романсов Петра Чайковского. Уникальную обработку Майкла Колмана «Щелкунчик» исполнила пианистка Хадиша Оналбаева – обработка смелая и современная, в духе XXI века. Конечно, для всех нас было честью услышать прекрасных пианистов Чечилию Франкини (Венеция), Хадишу Оналбаеву (Мобил, штат Алабама, США) и Мирослава Култышева (солист Санкт-Петербургского Дома Музыки). Особым украшением концерта стали наши молодые лауреаты юношеского конкурса им. П. Чайковского Акбике Алги (скрипка) и Рахиль Мусакожа (скрипка). Мы старались найти самое ценное и лучшее. По замыслу концерт можно условно разделить на три части: фортепианное творчество, скрипичная и камерная инструментальная музыка и вокальный блок. Хочу особо отметить струнный секстет КазНУИ под руководством профессора Серика Сырлыбаева. Кстати, переложение ноктюрна для виолончели и струнного квартета ребята сделали сами специально для этого концерта.

– Вы открыли лично для себя что-то новое в творчестве двух гениев?

– Мир гениального русского композитора невероятен, глубок. На постижение музыки Чайковского могут уйти десятилетия. Композитор внес огромный вклад в развитие мировой музыкальной культуры, и не отметить юбилейную дату мы, конечно же, не могли. Мы, к сожалению, не могли брать крупные формы – оперу, симфонию или кантату, ограничились миниатюрами. Любопытен тот факт, что Чайковский написал сравнительно мало романсов на стихи Пушкина, поэтому мне пришлось искать стихотворения к романсам «Нет, только тот, кто знал» и «День ли царит». Но даже в малых формах Чайковский совершенен, стиль его письма отличается особым мелодизмом и совершенностью музыкальной формы. Все артисты очень готовились к этому концерту. Рад, что современные технологии позволяют сделать такой подарок.

Онлайн-концерт «Чайковский и Пушкин: гении на все времена», можно посмотреть в интернете, https://youtu.be/Ut2V1NUiRN0.

Мира МУСТАФИНА,
фото предоставлено КазНУИ,
Нур-Султан

NUR MEDIA
Литер
Республиканская общественно-политическая газета

Зарегистрирована в Агентстве Республики Казахстан по связи и информации 25.12.2018 г.
Свидетельство о постановке на учет СМИ № 17415-Г. (Номер и дата первичной постановки на учет № 15784-Г от 27.01.2016 г.)
Выходит с 3 марта 2004 г.

Собственник издания ТОО «АЙҚЫН-ЛИТЕР»
Адрес редакции: 010000, г. Нур-Султан, улица Кунаева, 12/1.
Тел.: 8 (717) 276-84-66,
e-mail: gazeta@liter.kz; www.liter.kz

Директор – главный редактор
Нурай УРАЗОВ
Заместитель главного редактора
Всеволод ХВАН
Выпускающий редактор
Лариса КОНЫСБАЕВА
Дежурный редактор
Сабина ТУЛЕУБАЕВА
Шеф отдела политики и экономики
Канат ШАЙМЕРДЕНОВ

Отдел распространения и подписки:
Нур-Султан +7 (7172) 72 95 39, 8 708 270 79 97;
Алматы +7 (727) 390 08 11,
e-mail: saidinova@liter.kz, bekkozhayeva@liter.kz
Отдел рекламы:
Алматы +7 (727) 390 08 18, 8 707 454 43 53,
e-mail: byurukpaeva@liter.kz, reklama@liter.kz
Телефоны собственных корреспондентов:
Алматы – 8 777 247 84 03
Актобе – 8 701 585 80 25
Актау – 8 705 116 79 79
Атырау – 8 777 172 02 84
Караганда – 8 701 686 86 89
Костанай – 8 777 538 02 98
Кызылорда – 8 777 238 14 80
Павлодар – 8 705 141 53 17
Петропавловск – 8 775 640 81 78
Семей – 8 777 174 10 68
Талдыкорган – 8 701 385 07 01
Тараз – 8 747 291 48 08
Уральск – 8 701 650 85 76
Усть-Каменогорск – 8 705 523 36 59
Шымкент – 8 701 760 23 49

Газета печатается в городах:
Алматы, ТОО РПИК «Дәуір», 050044, ул. Калдаякова, 17;
Нур-Султан, ТОО «Медиа-холдинг «ERNUR», Юго-Восток (левая сторона), ул. Силети, 30, тел.: 8 (7172) 99-77-77;
Шымкент, ТОО «ERNUR-print», ул. Алимкулова, 22, тел.: 8 (7252) 53-06-66, 54-07-47 (вн. 114)

Подписные индексы:
65101, 55101, 15101
Тираж 30 000 экз.
Тираж еженедельный 120 000 экз.
Заказ № 1579.
За достоверность рекламы редакция ответственности не несет.
Перепечатка или любое воспроизведение разрешаются только со ссылкой на газету «ЛИТЕР».
Опубликованные материалы не всегда отражают точку зрения редакции.